



Μαζική ήταν η δεύτερη σύσκεψη των εργαζομένων στους δήμους και των Επιτροπών εργαζομένων στα πεντάμηνα. Στη συνέλευση συμμετείχαν πάνω από 250 εργαζόμενοι. Παραβρέθηκαν εκπρόσωποι από τα ΔΣ των σωματείων εργαζομένων στους δήμους Νέας Ιωνίας, Νέου Ηρακλείου, Νέας Φιλαδέλφειας – Χαλκηδόνος, Κηφισιάς, Αγίας Παρασκευής, Παιανίας, Καλλιθέας, Λυκόβρυσης – Πεύκης και εκπρόσωπος από το Συνδικάτο ΟΤΑ Αττικής.

Επίσης παρόντες ήταν εκπρόσωποι από επιτροπές εργαζομένων και εργαζόμενοι στα πεντάμηνα από 22 δήμους της Αττικής (Νέας Ιωνίας, Αιγάλεω, Γαλατσίου, Κηφισιάς, Μεταμόρφωσης, Νέας Φιλαδέλφειας, Βριλησίων,, Πεύκης -Λυκόβρυσης, Αγίου Δημητρίου, Χαλανδρίου, Πετρούπολης, Αγίας Παρασκευής, Ελευσίνας – Μαγούλας, Νέου Ηρακλείου, Αχαρνών, Βάρης, Βούλας, Βουλιαγμένης, Ιλίου, Αθηναίων και Καλλιθέας) καθώς και άλλοι συμβασιούχοι, η Attack ενάντια στην ανεργία και την επισφάλεια, εκπρόσωποι από την δημοτικές κινήσεις και άλλοι φορείς.

Στη σύσκεψη συνέλευση επιβεβαιώθηκαν οι διαπιστώσεις και το πλαίσιο αιτημάτων και στόχων όπως είχε διαμορφωθεί και συναποφασίσει η προηγούμενη συνέλευση και συγκεκριμένα όπως:

Οι εργαζόμενοι στα πεντάμηνα έπειτα από πολύχρονη ανεργία σε όλες τις υπηρεσίες των δήμων όλης της χώρας ως εργαζόμενοι δεύτερης κατηγορίας. Παρέχουν ίση εργασία με τους υπόλοιπους εργαζόμενους, καλύπτοντας τα τεράστια κενά σε προσωπικό που έχουν οι δήμοι, με τον μισό σχεδόν μισθό και χωρίς τα βασικά εργασιακά δικαιώματα. Μέχρι το τέλος του χρόνου θα βρεθούν ξανά στην ανεργία και την εργασιακή περιπλάνηση χωρίς καν το δικαίωμα του επιδόματος ανεργίας, Οι δήμοι και οι υπηρεσίες τους θα καταρρεύσουν με τα τεράστια κενά και ελλείψεις που υπάρχουν σε προσωπικό, (όσο προσλήψεις δεν γίνονται κατά επιταγή των μνημονιακών νόμων) και ο δρόμος των εκχωρήσεων – ιδιωτικοποιήσεων θα ανοίξει διάπλατα για όλες τις υπηρεσίες, με δραματικές συνέπειες για τους δημότες.

Μέσα από αυτό το μοντέλο εργασιακών σχέσεων, επιδιώκεται να επιβληθεί για το σύνολο και ειδικά στους ΟΤΑ, ο «φτηνός και ανακυκλώσιμος» εργαζόμενος, με καταστρατηγημένα τα στοιχειώδη εργασιακά δικαιώματα.

Οι εργαζόμενοι στα πεντάμηνα αγωνίζονται από κοινού για:

- Κατάργηση κάθε μορφής ενοικιαζόμενης, προσωρινής και ελαστικής εργασίας.
- Μόνιμο προσωπικό στους Δήμους και σε όλο το δημόσιο για όλες τις κενές θέσεις για ποιοτικές και δωρεάν υπηρεσίες και δομές, που να καλύπτουν τις σύγχρονες λαϊκές ανάγκες. Καμία ιδιωτικοποίησή άμεση η έμμεση.
- Διεκδικούμε την παραμονή στην δουλειά. Δουλειά και όχι δουλειά! Σταθερή δουλειά με ίσα εργασιακά δικαιώματα και μισθούς για μια αξιοπρεπή ζωή.
- Απαιτούμε τα προβλεπόμενα από την εργασιακή νομοθεσία!

Αμοιβή με βάση τη συλλογική σύμβαση εργασίας των εργαζομένων στους ΟΤΑ. Πλήρη εργατικά δικαιώματα και ασφαλιστική υγειονομική κάλυψη. Απασχόληση στις υπηρεσίες για τις οποίες προσλήφθηκαν, τις παροχές που προβλέπονται για τους μόνιμους εργαζόμενους, μέσα ατομικής προστασίας και όλα τα απαραίτητα μέτρα υγιεινής και ασφάλειας. Να λειτουργούν όλες οι διαδικασίες, ώστε να καταβάλλεται ο μισθός έγκαιρα κάθε μήνα.

Κοινή ήταν η πεποίθηση ότι αναγκαία είναι τόσο η οργάνωση του κόσμου που εργάζεται με 5μηνα προγράμματα αλλά και με συμβάσεις ορισμένου χρόνου όσο και ο αγώνας για την διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους για παραμονή στη δουλειά πρώτα από όλα.

Αποφασίστηκε και συγκροτήθηκε ανοιχτό Συντονιστικό Αγώνα εργαζομένων στα πεντάμηνα και συμβασιούχων Αττικής με εκπρόσωπους από όλες τις επιτροπές και τα σωματεία που συμμετείχαν. Το συντονιστικό και τα σωματεία ανέλαβαν να συντονίσουν και να οργανώσουν τις περαιτέρω δράσεις που αποφασίστηκαν για το επόμενο διάστημα, καθώς και να απευθυνθούν σε όλα τα σωματεία στους δήμους και την ΠΟΕ-ΟΤΑ.

Στο αγωνιστικό πλαίσιο αποφασίστηκαν, πέρα από τη συμμετοχή στην πανεργατική απεργία με πανό και μπλοκ εργαζομένων στο προγράμματα κοινωφελούς χαρακτήρα, και τα εξής:

1. Παναττική συγκέντρωση στην Ομόνοια και πορεία στο υπουργείο Εργασίας στις 19 Νοέμβρη στις 12 το μεσημέρι.
2. Πανελλαδική μέρα δράσης στις 24 Νοέμβρη με συγκεντρώσεις - παρεμβάσεις σε όλες τις πόλεις και νέα συγκέντρωση στην Αθήνα.
3. Συνέχιση συγκρότησης επιτροπών στους δήμους για το συντονισμό της δράσης με στόχο την πανελλαδική δικτύωση. Παρεμβάσεις σε όλα τα δημοτικά συμβούλια. Διεύρυνση αγωνιστικών δράσεων τόσο στους χώρους εργασίας στους δήμους αλλά και μέσω των μέσων κοινωνικής δικτύωσης για ενημέρωση και ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων.