



**Συγκέντρωση Τετάρτη 22/6 στις 9πμ, στα γραφεία της επιθεώρησης εργασίας Νέας Ιωνίας, λεωφόρος Ηρακλείου 269 & 28ης Οκτωβρίου με στάση εργασίας έως τις 11πμ**

Το προηγούμενο διάστημα το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών πραγματοποίησε μια σειρά από πολύμορφες κινητοποιήσεις, ενάντια στην ατομική σύμβαση παροχής υπηρεσιών με πρωτοφανείς όρους αγγλικού δίκαιου, που πρότεινε ο όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ στους εργαζόμενους με μπλοκάκι, καθώς και στην παράνομη και καταχρηστική απόλυση της εργαζόμενης, η οποία αρνήθηκε να την υπογράψει.

Πιο συγκεκριμένα το σωματείο πραγματοποίησε παραστάσεις διαμαρτυρίας στα κεντρικά γραφεία της ΕΛΛΑΚΤΩΡ και στο Υπουργείο Εργασίας, παρεμβάσεις σε εργοτάξια του ομίλου, ενημέρωση των συναδέλφων και αποκλεισμό της έδρας του ομίλου την πρώτη ημέρα της 48ωρης απεργίας ενάντια στο νόμο για το ασφαλιστικό.

Όταν ο όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ, από τους μεγαλύτερους κατασκευαστικούς ομίλους στην Ελλάδα, συμφερόντων Μπόμπολα, προτείνει στους εργαζομένους τέτοιες συμβάσεις και απολύει όποιον σηκώνει κεφάλι, είναι φανερό πως βρισκόμαστε μπροστά σε μια συνολική αλλαγή των εργασιακών σχέσεων προς όφελος του κεφαλαίου. Ακόμα περισσότερο, όταν μια σειρά από εταιρείες το τελευταίο διάστημα, προωθούν ατομικές συμβάσεις που περιλαμβάνουν απαράδεκτους όρους για τις εργασιακές σχέσεις. Οι συμβάσεις αλλοδαπού - βρετανικού Δικαίου μέσω εξωχώριων εταιρειών (με εξωχώρια φορολόγηση), σε συνδυασμό με τη γενίκευση της ελαστικής εργασίας, αποτελούν βασική επιδίωξη του κεφαλαίου για την υπέρβαση της κρίσης και την ανάταξη των κερδών του.

Παράλληλα ο όμιλος ΕΛΛΑΚΤΩΡ επιμένει στη στάση του και αρνείται να ανακαλέσει την «εν ψυχρώ» απόλυση της εργαζόμενης. Στην επιθεώρηση εργασίας, μέσω των εκπροσώπων του, δεν αποδέχτηκε πως η συνάδελφος έχει εξαρτημένη σχέση εργασίας και ισχυρίστηκε πως είναι «δήθεν» συνεργάτιδα της οποίας έληξε η σύμβαση. Ωστόσο, η εργαζόμενη δούλεψε στην έδρα και σε εταιρείες του ομίλου ΕΛΛΑΚΤΩΡ, για 4 χρόνια με συνεχείς ανανεούμενες συμβάσεις.

Η στάση αυτή της εργοδοσίας αποτελεί πάγια τακτική όλων των κατασκευαστικών ομίλων για να αποκομίζουν τα μέγιστα οφέλη που τους αποφέρει η μισθωτή εργασία με το Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (ΔΠΥ) και η δυνατότητα εξωχώριας φορολόγησης. Γι αυτό το ΔΠΥ επεκτείνεται και αποτελεί πλέον την βασική μορφή απασχόλησης στον κλάδο, προκειμένου να συγκαλύψει σχέσεις πραγματικής μισθωτής εργασίας (πχ σταθερός μηνιαίος μισθός σε έναν εργοδότη, ωράριο, έλεγχος της εργασίας).

Όλα τα παραπάνω αποτελούν βασική πτυχή της πολιτικής της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ και της ΕΕ που δρομολογείται και με την ψήφιση αντίστοιχου νομοσχεδίου, που θα περιλαμβάνει την απελευθέρωση των απολύσεων, την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων, την διάλυση των συνδικάτων, την περιστολή του δικαιώματος της απεργίας, καθώς και την εξουδετέρωση οποιουδήποτε ορίου στον κατώτερο μισθό, στο ωράριο, τις υπερωρίες. Το νομοσχέδιο αυτό πρέπει να αποτελέσει σημείο καμπή για την ανυποχώρητη αντίσταση και αντεπίθεση του εργατικού κινήματος.

Ο αγώνας ενάντια στις ατομικές συμβάσεις και για την ανάκληση της απόλυσης της συναδέλφου θα συνεχιστεί μέχρι να δικαιωθούμε.

Καμία απόλυση, κανένας εκβιασμός, καμία χειροτέρευση των όρων εργασίας μας δε θα μείνει αναπάντητη.

- **Άμεση ανάκληση της παράνομης και καταχρηστικής απόλυσης της συναδέλφου.**
- **Η εργοδοσία να αποσύρει το επαίσχυντο συμφωνητικό. Κανείς εργαζόμενος να μην υπογράψει ίδιο ή παρόμοιο συμφωνητικό.**
- **Κατάργηση του άθλιου καθεστώτος πληρωμής με δελτίο παροχής υπηρεσιών. Κανονικές προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου.**
- **Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στον κλάδο με αναπλήρωση των απωλειών των εργαζομένων**
- **Μείωση των ωρών εργασίας (35ωρο, 5νθημερο, 7ωρο).**
- **Ίδιες συμβάσεις με ίσα δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους**

Κατάργηση όλων των μνημονίων και των αντεργατικών νόμων

Προχωράμε ενάντια σε κεφάλαιο – ΕΕ- κυβέρνηση με τη σημαία των αναγκών μας.