

Η Αναρχοσυνδικαλιστική Πρωτοβουλία Ροσινάντε καταγγέλει την εκδικητική, συνδικαλιστική απόλυση μέλους της, που είναι και μέλος του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών από την startup εταιρεία παροχής υπηρεσιών εφαρμογών Goodvidio, μετά τη συμμετοχή του στην πανελλαδική απεργία στις 6 και 7 Μαΐου κατά τη διαδικασία ψήφισης του νομοσχεδίου Κατρούγκαλου που αποσάρθρωσε την κοινωνική ασφάλιση. Ο εργαζόμενος είχε προσληφθεί από την εταιρεία που εδρεύει στη Θεσσαλονίκη με καθεστώς τηλε-εργασίας από την κατοικία του στην Αθήνα.

Έναν μήνα πριν την απόλυση η εταιρεία είχε προβεί σε ανακοίνωση περικοπών μισθών της τάξης του 20% με αφορμή την ανεπιτυχή συμφωνία χρηματοδότησης με ιδιώτες επενδυτές, διαδικασία κατά την οποία ο εργαζόμενος εξέφρασε τη δυσαρέσκεια και αντίθεσή του στην πρακτική των μειώσεων και στα επιχειρήματα των εργοδοτών ότι οι υπάλληλοι χρειάζεται να βάλουν πλάτη προκειμένου η επιχείρηση να επιτύχει τους στόχους της.

Η εργοδοτική αυθαιρεσία ολοκληρώθηκε μετά την ανακοίνωση του εργαζόμενου πως θα απέχει από την εργασία του λόγω συμμετοχής στην απεργία στις 6 και 7 Μαΐου. Αρχικά ερωτήθηκε δηκτικά αν αστειεύεται και του επισημάνθηκε πως η εταιρεία τον χρειαζόταν να δουλέψει. Μερικές μέρες μετά ακολούθησε επίπληξη προς τον εργαζόμενο μέσω τηλεδιάσκεψης με το επιχείρημα πως «φαίνεται να έχει χάσει το ενδιαφέρον του», «διεκπεραιώνει τις εργασίες που του ανατίθενται αλλά δεν κάνει το κάτι παραπάνω», «φαίνεται αποξενωμένος, καθώς κάποιες φορές που γίνεται χαβαλές στο πρόγραμμα ενδοεπικοινωνίας δε συμμετέχει», ενώ το εργοδοτικό κρεσέντο κορυφώθηκε με αναφορά στη συμμετοχή του στην απεργία και πως αυτή δείχνει ότι οι προτεραιότητές του διαφέρουν από αυτές της εταιρείας. Ο εργοδότης τελικά ανακοίνωσε πως σε διάστημα 3-4 εβδομάδων θα εξέταζαν το κατά πόσο ο εργαζόμενος «ταιριάζει στην ομάδα».

Ακριβώς μία εβδομάδα μετά, ανακοινώθηκε η απόλυση του εργαζόμενου με την αιτιολογία αυτή τη φορά πως οι ανάγκες της εταιρείας έχουν αλλάξει από το χρονικό σημείο της πρόσληψης, πως η συγκεκριμένη θέση εργασίας δεν είχε πλέον αντικείμενο που να τη δικαιολογεί και έκλεισε με την τραγελαφική θέση πως η εργοδοσία κρίνει καλύτερη και για τα δύο μέρη τη «λύση της συνεργασίας».

Είναι προφανές ότι η τελική αιτιολογία της απόλυσης και οι ακόλουθες αιτιάσεις σε εκπρόσωπο του σωματείου περί μειωμένης αποδοτικότητας είναι φαιδρές, γεγονός που ενδεικνύεται τόσο από το χρονικό σημείο της επίπληξης και απόλυσης που έλαβαν χώρα όσο πιο άμεσα γινόταν σε σχέση με την απεργία, όσο και από το γεγονός ότι σε όλες τις προσωπικές περιοδικές αξιολογήσεις προς τον εργαζόμενο η εργοδοσία έκανε αναφορές περί «απόλυτου επαγγελματισμού», «προσφερόμενης τεχνογνωσίας» και άλλα συναφή.

Οι εταιρείες startup, σύγχρονες μορφές επιχειρήσεων που ξεπηδούν ολοένα και περισσότερο τα τελευταία χρόνια, έρχονται να ωραιοποιήσουν τον αυταρχισμό του Κεφαλαίου, να του προσδώσουν έναν αέρα διαφορετικότητας και καινοτομίας με φιλικά χτυπήματα στην πλάτη, υποσχέσεις για ανέλιξη και παροχή κινήτρων για μετοχικά μερίσματα στους εργαζόμενους ήδη από τη διαδικασία των συνεντεύξεων, στην απόπειρα να πείσουν ότι ξεφεύγουν από την παραδοσιακή αντίθεση Κεφαλαίου-Εργασίας και να παρουσιάσουν μια σχέση συνεργατών. Τίποτα καινοτόμο δεν υπάρχει όμως στην ασυδοσία του Κεφαλαίου και οι νεοφυείς επιχειρήσεις είναι ακριβώς τόσο ασύδοτες και αποθρασυμένες όσο κάθε καπιταλιστική επιχείρηση που κερδοσκοπεί εις βάρος των εργαζομένων της.

Η Αναρχοσυνδικαλιστική Πρωτοβουλία Ροσινάντε στέκεται στο πλευρό του απολυμένου συναδέλφου και κάθε εργαζόμενου που έρχεται αντιμέτωπος με την αυθαιρεσία και την τρομοκρατία των εργοδοτών.

Απαιτούμε:

Άμεση επαναπρόσληψη του απολυμένου εργαζόμενου της Goodvidio
Μείωση ωρών εργασίας
Καμία απλήρωτη υπερωρία
Ελεύθερη συνδικαλιστική δράση στους χώρους δουλειάς
Συλλογικές συμβάσεις εργασίας και αναπλήρωση των εργατικών απωλειών των τελευταίων χρόνων