

Καταγγελία Σωματείου Εργαζομένων Public

«Πάρε ένα ντεπόν και έλα για δουλειά»…

Αυτές οι λέξεις στάλθηκαν με sms από προϊστάμενο σε συνάδελφο του καταστήματος Αγίου Δημητρίου που παρουσίαζε συμπτώματα και τελικά βρέθηκε θετική σε covid. Αργότερα βρέθηκε θετικό και το μισό σχεδόν προσωπικό του καταστήματος. Αυτές οι λέξεις που καταπατούν κάθε έννοια εργατικού και ανθρώπινου δικαιώματος, συνοψίζουν με γλαφυρό τρόπο τις εργασιακές συνθήκες που επικρατούν στα καταστήματα Public & Media Markt.

Δεν ήταν απλά μία υπερβολική ή μια κακιά στιγμή ενός προϊσταμένου που κυκλοφόρησε στα social media. Ήταν μαθηματικά βέβαιο ότι θα φτάναμε σε αυτό το σημείο εν μέσω πανδημίας, όταν η απουσία των εργαζομένων για λόγους υγείας και οι αναρρωτικές άδειες ενοχοποιούνται συστηματικά από ανωτέρους και στελέχη της εταιρείας ακόμη και με αυταρχικές και εκφοβιστικές τακτικές. Ήταν μαθηματικά βέβαιο όταν, κατά κύριο λόγο, άνθρωποι με τέτοιες συμπεριφορές ανελίσσονται στην ιεραρχία της εταιρείας και η διοίκηση

της εταιρείας κάνει τα στραβά μάτια στις αυθαιρεσίες τους. Ήταν μαθηματικά βέβαιο όταν η κυβέρνηση κάνει τα στραβά μάτια συνολικά στην εργοδοτική ασυδοσία και αυθαιρεσία και σε όλη την περίοδο της πανδημίας γράφει και ξαναγράφει το εργατικό δίκαιο στα μέτρα των εργοδοτών.

Τα πρόσφατα γεγονότα όμως στο κατάστημα του Αγ. Δημητρίου είναι μόνο η κορυφή του παγόβουνου. Τα κρούσματα τις τελευταίες μέρες ανάμεσα στους εργαζόμενους σε όλα τα καταστήματα είναι δεκάδες και προφανώς για αυτό φταίει η εξουθένωσή μας, με τα 10ωρα και 11ωρα που δουλεύουμε για να καλύψουμε ελλείψεις προσωπικού που είναι γνωστές εδώ και μήνες ή πολύ χειρότερα που δημιουργήθηκαν λόγω νόσησης από Covid. (Η γραφική ενίσχυση με εποχιακούς/πιόνια και πρώην εργαζομένους/ες που έχουν παραιτηθεί και έρχονται για 3 μέρες για Black Friday και μετά ξανάρχονται τα Χριστούγεννα για 2-3 εβδομάδες είναι στάχτη στα μάτια μας.) Φταίει η μεταφορά εργαζομένων από το ένα κατάστημα στο άλλο ειδικά όταν δεν έχουν ενημερωθεί καν, ότι αναπληρώνουν νοσήσαντες. Φταίει το πάστωμα υπεράριθμων εργαζομένων μέσα στις ήδη ξέχειλες από εμπορεύματα αποθήκες web για την ταχύτερη εξυπηρέτηση παραγγελιών. Φταίει η μετατροπή κοινόχρηστων χώρων σε άτυπες αποθήκες υπεραποθέματος εμπορευμάτων. Φταίει το πρωτόκολλο του ΕΟΔΥ που προφανέστατα είναι ραμμένο στα μέτρα των εργοδοτών. Βοηθά η αυταρχική, χειριστική, απάνθρωπη και εγκληματική για την δημόσια υγεία συμπεριφορά προϊσταμένων και στελεχών όπως ο παραπάνω. Δεν πρέπει και δεν θα επιτρέψουμε να γίνονται ανεκτές τέτοιες συμπεριφορές!

Για να κοπεί ο βήχας…:

1. Σε περίπτωση που εμφανίσουμε συμπτώματα δεν πάμε για δουλειά. Απαιτούμε με έξοδα της εταιρείας να γίνει μοριακό test. Το ίδιο και σε περίπτωση που έχουμε έρθει σε επαφή με επιβεβαιωμένο κρούσμα. Δεν ανεχόμαστε σε καμία των περιπτώσεων πιέσεις από διευθυντές, som ή υπεύθυνους και τις κοινοποιούμε άμεσα στο σωματείο.

2. Σε περίπτωση που βγούμε θετικοί το κοινοποιούμε άμεσα στο σωματείο και στους συνάδελφους/φίλους με τους οποίους έχουμε έρθει σε επαφή. Δεν είναι ζήτημα ατομικό, δεν είναι ζήτημα προσωπικών δεδομένων. Προστατεύουμε ο ένας τον άλλο και βοηθάμε το σωματείο να πιέσει την εργοδοσία για την λήψη άμεσων μέτρων.

3. Αν έχουμε συμπτώματα και μέχρι να βγει το αποτέλεσμα του τεστ δεν πάμε στη δουλειά. Δικαιούμαστε αναρρωτική άδεια, δεν χρεωνόμαστε μέρες από την κανονική μας άδεια ή αναπλήρωση μέσω υπερωριών λόγω προληπτικής καραντίνας. Το ίδιο ισχύει και για την

περίοδο καραντίνας αν βγούμε θετικοί. Επισκεπτόμαστε μετά το πέρας της καραντίνας πνευμονολόγο που μας χορηγεί αναρρωτική άδεια.

Η υγεία και η αξιοπρέπεια μας είναι αδιαπραγμάτευτες!

Η εργοδοσία αντί να σπαταλά χρόνο διαψεύδοντας στα social media τα αίσχη των στελεχών της να πάρει άμεσα μέτρα για την υγεία των εργαζομένων της.

Απαιτούμε:
– Άμεση ενίσχυση του ΕΣΥ
– Να αλλάξει το απαράδεκτο πρωτόκολλο του ΕΟΔΥ – Πραγματικά μέτρα προστασίας για τους εργαζόμενους
– Αυξήσεις μισθών – Υπογραφή ΣΣΕ

Σωματείο Εργαζομένων στην Εταιρεία RetailWorld A.E.- Καταστήματα Public