



Η συνεχιζόμενη πασοκονεοδημοκρατικού τύπου «διαχείριση» του προσωπικού στο δημόσιο, καθώς και τα πρώτα δείγματα από την εφαρμογή της περίφημης «αξιολόγησης» αποδεικνύουν ΠΕΡΙΤΡΑΝΑ πόσο δίκιο έχουν τα αγωνιζόμενα τμήματα των εργαζόμενων που καταγγέλλουν πως η διαδικασία αυτή δεν θα είναι τίποτε άλλο από ΡΟΥΣΦΕΤΟΛΟΓΙΚΗ «πριμοδότηση» των «δικών μας παιδιών» και ταυτόχρονα «μουντζούρωμα» των «ανεπιθύμητων» προς μελλοντική διαθεσιμότητα.

Η ουσία του θέματος είναι πως η τρoίκα επιμένει στη συνεχιζόμενη δραστηκή μείωση του σημερινού προσωπικού του δημοσίου κατά 7 - 8 % τουλάχιστον ανά έτος (εξαιρούνται φυσικά οι δυνάμεις καταστολής, οι ιερείς και άλλες συμπαθείς κατηγορίες). Γι αυτό ο ΚΑΤΑΠΤΥΣΤΟΣ νόμος Μητσοτάκη προβλέπει ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ να βαθμολογείται αρνητικά τουλάχιστον το 15% του προσωπικού ετησίως. Αυτό σε συνδυασμό με τον ισχύοντα δημοσιοϋπαλληλικό κώδικα που προβλέπει να τίθεται σε αργία αυτόματα ο υπάλληλος που θα υποστεί 2 συνεχόμενες αρνητικές ετήσιες αξιολογήσεις, οδηγεί ακριβώς στο 7 - 8 % των «απομακρύνσεων» ανά έτος που θέλει το μαύρο μέτωπο κεφαλαίου-κυβέρνησης-ΕΕ-ΔΝΤ.

Το όργιο ΡΟΥΣΦΕΤΙΟΥ και ΚΟΜΜΑΤΟΚΡΑΤΙΑΣ που θα επικρατήσει στη διαδικασία φαίνεται ήδη από διάφορα παραδείγματα. Θα παραθέσουμε ενδεικτικά δύο πρόσφατα που αναδεικνύουν την ΑΘΛΙΟΤΗΤΑ και την απύθμενη ΥΠΟΚΡΙΣΙΑ.

Η πρώτη υπάλληλος (ας την πούμε «κ. Καπατσατσοπούλου») τοποθετήθηκε πρόσφατα σε μεγάλο νοσοκομείο ως ΥΕ Βοηθητικό Υγειονομικό Προσωπικό προερχόμενη από άλλη υπηρεσία του δημοσίου. Η κ. Καπατσατσοπούλου όπως και οι άλλοι εργαζόμενοι αυτής της κατηγορίας έχει υπογράψει δεσμευτικά (όπως προβλέπει ο σχετικός νόμος που η ίδια η γαλαζοπράσινη κοινοβουλευτική πλειοψηφία ψήφισε) πως θα απασχοληθεί αποκλειστικά εκεί που τοποθετήθηκε λόγω οξυμμένων αναγκών των νοσοκομείων. Όμως φυσικά οι νόμοι της μνημονιακής περιόδου και γενικά όλοι οι νόμοι αφορούν τους ΚΟΙΝΟΥΣ ΘΝΗΤΟΥΣ, τους ΑΛΛΟΥΣ, τους πολλούς, όχι ΤΑ ΔΙΚΑ ΜΑΣ ΠΑΙΔΙΑ.

Γι αυτό από την πρώτη στιγμή ΕΣΠΑΣΑΝ ΤΑ ΤΗΛΕΦΩΝΑ από 3 (τρία) βουλευτικά γραφεία (2 ΝΔ + 1 ΠΑΣΟΚ) για την συγκεκριμένη υπάλληλο, ώστε να ΠΑΡΑΒΙΑΣΤΕΙ ο νόμος και να μην τοποθετηθεί στη θέση της. Η κατάληξη. Μόλις 2 μήνες μετά την τοποθέτησή της ήρθε έγγραφο «άνωθεν», από τη διοίκηση της οικείας ΥΠΕ, για μετακίνησή της σε ΓΡΑΦΕΙΟ μακριά από το νοσοκομείο της. Την ίδια ώρα το χειρουργείο του νοσοκομείου ήταν ΚΛΕΙΣΤΟ

για τακτικά περιστατικά ΟΛΟΝ ΤΟΝ ΑΥΓΟΥΣΤΟ ακριβώς λόγω έλλειψης νοσηλευτικού και βοηθητικού υγειονομικού προσωπικού, αλλά φυσικά ΖΑΜΑΝ ΦΟΥ για τους βουλευταράδες που μεσολάβησαν για την ευνοουμένη τους. Μπορείτε να είστε σίγουροι φυσικά πως αυτή η ΛΑΜΠΡΗ υπάλληλος ΘΑ ΑΡΙΣΤΕΥΣΕΙ στην αξιολόγηση - το δεκαράκι το έχει σίγουρο με τέτοιες πλάτες.

Στο άλλο άκρο, ο δεύτερος υπάλληλος - ας τον πούμε «κ. Κοροϊδάκης». Ο κ. Κοροϊδάκης είναι δημοτικός υπάλληλος σε επαρχιακό δήμο της Νότιας Ελλάδας. Είναι υδραυλικός και του έχει ανατεθεί κατά ... «αποκλειστικότητα» το έργο συντηρήσεων και επισκευών πάσης φύσεως σε εγκαταστάσεις που αφορούν ΔΕΚΑΔΕΣ κωμοπόλεις και χωριά. Βλέπετε ο κ. Κοροϊδάκης είναι ΔΙΑΒΟΗΤΟΣ για το φιλότιμο και την προθυμία του.

Ουδέποτε προσπάθησε να «ευνοηθεί» για να πάει να «αράξει» σε άλλη θέση, άλλωστε και να το ήθελε δεν έχει «μπάρμπα στην Κορώνη». Στη διάθεση της υπηρεσίας 24 ώρες το 24ωρο -κυριολεκτικά- μετακινείται συχνότατα ΜΕ ΔΙΚΟ ΤΟΥ ΜΕΣΟ ΚΑΙ ΜΕ ΔΙΚΑ ΤΟΥ ΕΞΟΔΑ σε κορφοβούνια και παραλίες για κάθε είδους μερεμέτι.

Σε αυτόν τον υπάλληλο λοιπόν που η υπηρεσία έπρεπε να έχει στήσει ΑΝΔΡΙΑΝΤΑ εδώ και χρόνια, τώρα με την «αξιολόγηση Μητσοτάκη» κάποιος «αξιολογητής» τον βαθμολόγησε με ... επτά και κάτι (!!!). Βλέπετε ο κ. Κοροϊδάκης είναι απλά ο ΠΙΟ ΕΥΣΥΝΕΙΔΗΤΟΣ (βεβαιωμένα ...) υπάλληλος της υπηρεσίας του. Δεν έχει την τύχη να βρίσκεται το όνομά του σε κάποια γαλάζια ή πράσινη ευνοιοκρατική κομματική λίστα. Επίσης, στον δήμο του ο ίδιος και οι συνάδελφοί του για α,β,γ λόγους δεν ξεσηκώθηκαν ώστε να πετύχουν την αναστολή της επαίσχυντης αυτής διαδικασίας. Καλά να πάθουν ... “.

(Τα πλήρη πραγματικά στοιχεία των δύο υπαλλήλων μπορούν να τεθούν στη διάθεση κάθε ενδιαφερόμενου).

Αριστερή Ριζοσπαστική Συνεργασία Υγειονομικών

Πηγή:arsigr.