



Να ανακληθεί τώρα η απόλυση της συναδέλφου Α.Σ.

Η αλληλεγγύη όπλο των εργατών, πόλεμος στον πόλεμο των αφεντικών

Όλες/οι στη συγκέντρωση αλληλεγγύης έξω από το φροντιστήριο Πρίσμα το **Σάββατο 13** του Σεπτέμβρη στις **11.00πμ**, Γενναδίου και Ακαδημίας (βιβλιοπωλείο Πατά-κης)

Σύλλογος Εργαζόμενων στα Φροντιστήρια Καθηγητών (ΣΕΦΚ)

Το φροντιστήριο Πρίσμα απολύει εργαζόμενη μετά από 24 χρόνια

Η συνάδελφος Α.Σ., η οποία είναι μέλος του ΣΕΦΚ από το 1990, εργαζόταν στο φροντιστήριο «Πρίσμα» 24 χρόνια και ήταν πάντοτε η αποκλειστική διδάσκουσα τα γνωστικά της αντικείμενα. Κατά τη διάρκεια όλων των προηγούμενων ετών αμειβόταν με βάση τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας (ΣΣΕ) που υπέγραφε το Σωματείο μας. Κατά τη σχολική χρονιά 2012-2013, όταν έληξε η ισχύς της ΣΣΕ στον κλάδο μας, υλοποιώντας στην πράξη τη σχετική απόφαση αλληπάλληλων Γενικών Συνελεύσεων του ΣΕΦΚ, αρνήθηκε βλαπτική μεταβολή στο ωρομίσθιό της και υπέγραψε Ατομική Σύμβαση Εργασίας, σύμφωνα με την οποία διατηρούνταν οι όροι της προηγούμενης ΣΣΕ. Με την έναρξη της επόμενης σχολικής χρονιάς (2013-2014) υποχρεώθηκε σε μείωση του ωρομισθίου της κατά 45%, αν και κατά τη διάρκεια των δύο τελευταίων χρόνων ο εργοδότης της καθυστέρησε συστηματικά την έγκαιρη καταβολή των δεδουλευμένων της.

Την άνοιξη του 2014 ο εργοδότης της έθεσε ως προϋποθέσεις για την επαναπρόσληψή της την περαιτέρω μείωση της αμοιβής της, καθώς και την απασχόλησή της υπό συνθήκες, οι οποίες δεν ήταν σύμφωνες με

την εργατική νομοθεσία. Έτσι, παράλληλα με τη μη αποδοχή των παραπάνω όρων εργασίας, η συνάδελφος, μαζί με τον ΣΕΦΚ, αναγκάστηκε να προσφύγει στην Επιθεώρηση Εργασίας προκειμένου να διεκδικήσει τα οφειλόμενα δεδουλευμένα της, το ύψος των οποίων ανερχόταν σε απολαβές του τελευταίου ενάμισι έτους. Έτσι πέτυχε την καταβολή τους. Αν και το σωματείο μας είχε έγκαιρα προειδοποιήσει τον εργοδότη της ότι η μη επαναπρόσληψη της Α.Σ. θα εκλαμβάνονταν ως «εκδικητική συνδικαλιστική δίωξη», εκείνος όχι μόνο αρνήθηκε να την επαναπροσλάβει μετά από 24 χρόνια συνεχούς εργασίας στην επιχείρησή του, αλλά και της απαγόρευσε να διδάξει τους/ις μαθητές/ήτριές της κατά τις παραμονές των Πανελληνίων Εξετάσεων. Συνέπειες της τελευταίας ενέργειας ήταν αφενός η αναίτια αναστάτωση των μαθητριών/των και αφετέρου η μη ολοκλήρωση του διδακτικού και παιδαγωγικού έργου της συναδέλφου, η οποία βρέθηκε, χωρίς να ευθύνεται η ίδια, εκτεθειμένη απέναντι στους/ις μαθητές/ήτριές της.

Μετά από αυτές τις εξελίξεις η Α.Σ., μαζί με τον ΣΕΦΚ, κατέφυγε εκ νέου στην Επιθεώρηση Εργασίας με αίτημα την επαναπρόσληψή της, όπου ο εργοδότης της αρνήθηκε «να επανεξετάσει την απόφασή του», όπως του ζητήθηκε από τον Επιθεωρητή Εργασίας. Παράλληλα, η συνάδελφος έχει υποβάλλει σχετική αγωγή.

Η υπόθεση της συναδέλφου Α.Σ. δεν είναι ούτε μεμονωμένο «περιστατικό» ούτε μια ακόμη απόλυση για «οικονομοτεχνικούς λόγους». Αποτελεί την πιο προκλητική στάση των εργοδοτών, οι οποίοι αξιοποιούν την κατάργηση της υποχρεωτικότητας των ΣΣΕ, τη θεσμική ασυλία που τους παρέχει η κυβέρνηση και δεν διστάζουν να πετούν στον δρόμο τους εργαζομένους που συντέλεσαν καθοριστικά στην κερδοφορία των επιχειρήσεων τους. Εντάσσεται στα σχέδια της εργοδοτικής ένωσης και των αλυσίδων να προχωρήσουν σε υποτίμηση της εργατικής δύναμης, σε προσλήψεις εργαζομένων χωρίς δικαιώματα με εικονικά ένσημα, με τζάμπα γι' αυτούς εργασία, μέσω των προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης με voucher. Προϋπόθεση για να διαμορφωθεί η συνθήκη αυτή είναι να βρεθούν εκτός χώρων εργασίας οι εργαζόμενοι που υπερασπίζονται την αξιοπρέπειά τους, που πιστεύουν στην αξία του συλλογικού αγώνα και της αλληλεγγύης, που παλεύουν μαζί με το σωματείο τους, υλοποιώντας τις αποφάσεις των Γενικών του Συνελεύσεων...