



Καθεστώς ατομικών συμβάσεων εργασίας μετά τις αλλεπάλληλες μειώσεις μισθών επιχειρεί να επιβάλει στους εργαζομένους του συνεταιριστικού εργοστασίου γάλακτος Τρίκκη στα Τρίκαλα. Οι εργαζόμενοι, από τη μεριά τους, αποφάσισαν να αντιδράσουν με αγώνα, παρά την άτεγκτη στάση της διοίκησης, αλλά και κόντρα στο επίσημο σωματείο τους, το οποίο τάχθηκε στο πλευρό της εργοδοσίας.

Τα προβλήματα για τους 120 εργαζόμενους στη γαλατοβιομηχανία ξεκίνησαν λίγο μετά το πρώτο μνημόνιο. Από τότε συνεχίζονται με αμείωτη ένταση, παρότι το εργοστάσιο είναι συνεταιριστικό, δηλαδή του τρικαλινού λαού και εμφανίζει κερδοφορία. Οι εργαζόμενοι έχουν ήδη υποστεί μειώσεις της τάξης του 30% στους μισθούς τους, είναι απλήρωτοι εδώ και 2 μήνες περίπου και εργάζονται σε καθεστώς εργοδοτικής τρομοκρατίας, το οποίο έχει ενταθεί τις τελευταίες δύο εβδομάδες.

Η πληροφόρηση για την επιβολή καθεστώτος ατομικών συμβάσεων εργασίας και νέων μειώσεων μισθών έγινε από τη διοίκηση του... σωματείου τους! Η δικαιολογία του προέδρου των εργαζομένων ήταν να δεχθούν ατομικές συμβάσεις και μειώσεις μισθών για να συνεχίζουν να εργάζονται... Τα ίδια εκβιαστικά διλήμματα τέθηκαν και από τη διοίκηση του εργοστασίου, με μέλη της οποίας συναντήθηκαν οι εργαζόμενοι. Η δικαιολογία της διοίκησης του εργοστασίου αφορούσε στο τρίπτυχο: capital controls, έλλειψη ρευστότητας, δυσκολίες πληρωμών από τις μεγάλες αλυσίδες σούπερ μάρκετ.

Ως προς το τελευταίο οι εργαζόμενοι τονίζουν ότι δεν είναι τωρινό. Οι μεγάλες αλυσίδες πληρώνουν με εξάμηνες επιταγές, ο χρόνος αποπληρωμής έχει πλέον μειωθεί σε 2 με 3 μήνες, την ίδια ώρα που τα μίνι μάρκετ πληρώνουν μετρητοίς και χωρίς δυνατότητα πίστωσης. Επιπροσθέτως, και σε ό,τι αφορά τα capital controls εργαζόμενοι τονίζουν ότι ο κύκλος εργασιών της συνεταιριστικής γαλακτοβιομηχανίας αφορά μόνο στο εσωτερικό της χώρας. Τα capital controls αφορούν σε εταιρείες που κάνουν εξαγωγές ή εισαγωγές πρώτης ύλης. Έτσι με ένα απλό internet banking δεν τίθεται όριο σε συναλλαγές ή σε μεταφορές ποσών. Σε ό,τι αφορά δε το επιχείρημα της ρευστότητας, οι ίδιοι επισημαίνουν ότι πριν 4 χρόνια υπέστησαν μείωση μισθών της τάξης του 30%. Το μισθολογικό κόστος του εργοστασίου ανέρχονταν σε 1,5 εκατ. ευρώ ετησίως. Μετά την περικοπή, το κόστος έπεσε στο 1 εκατ. ευρώ. Συνεπώς εξοικονομείται έκτοτε μισό εκατομμύριο ευρώ το χρόνο, το οποίο ουδείς, πέραν της διοίκησης του εργοστασίου και της Διοίκησης της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών, υπό την αιγίδα της οποίας λειτουργεί το εργοστάσιο, γνωρίζει που κατευθύνεται...

Σε κάθε περίπτωση αυτό που επισημαίνουν οι εργαζόμενοι, οι οποίοι έχουν κάνει γενικές συνελεύσεις για να καθορίσουν την απάντησή τους απέναντι στα σχέδια της διοίκησης και έχουν αναδείξει συντονιστική επιτροπή, είναι ότι τα τελευταία χρόνια ο χαρακτήρα της «Τρίκκης», που είναι το εργοστάσιο που οι Τρικαλινοί νιώθουν δικό τους, δεν είναι συνεταιριστικός. Σημειωτέον ότι οι εργαζόμενοι αρνούνται να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις εργασίας, εμμένουν στις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, ζητούν τη διασφάλιση των εργασιακών τους δικαιωμάτων (άδειες, κ.λπ.) και ζητούν να εξοφληθούν τα δεδουλευμένα των τελευταίων μηνών από τη διοίκηση του εργοστασίου.

Οι περισσότεροι εξ αυτών εργάζονται στην «Τρίκκη» για πολλά χρόνια. Είναι όμως προφανές ότι στις

μέρες μας ακόμη και για τους συνεταιρισμούς καλός εργαζόμενος είναι ο φθηνός και υποταγμένος εργαζόμενος.

Στην παρούσα φάση οι εργαζόμενοι αρνούνται να υπογράψουν, παρά την τρομοκρατία της εργοδοσίας και παρά τα παζάρια στα οποία επιδόθηκε η διοίκηση του εργοστασίου, δίνοντας «κάτι παραπάνω» σε κάποιους εργαζόμενους, προκειμένου να τους εξαναγκάσουν να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις. Σημειωτέον ότι με την ατομική σύμβαση, πέραν της καταπάτησης των δικαιωμάτων τους υπάρχει ο κίνδυνος της μεταβολής των υπηρεσιακών τους καθηκόντων, ασχέτως ειδικότητας του κάθε εργαζόμενου.

Από τις εξελίξεις απόν είναι το Εργατικό Κέντρο της πόλης ενώ οι εργαζόμενοι έχουν να αντιμετωπίσουν και την εχθρότητα του ΔΣ και του προέδρου του σωματίου τους που υιοθέτησε τις εργοδοτικές θέσεις.

Μέχρι στιγμής οι εργαζόμενοι έχουν συναντηθεί με συλλογικότητες, κινήματα, φορείς, κόμματα. Οι περισσότεροι έχουν εκφράσει τη συμπαράσταση στον αγώνα τους, μέσω και της έκδοσης ψηφισμάτων. Ψήφισμα συμπαράστασης στον αγώνα των εργαζομένων εξέδωσε και η ΑΝΤ.ΑΡ.ΣΥ.Α. Τρικάλων που μεταξύ άλλων καλεί σε ενεργό συμπαράσταση των εργαζομένων και των αγροτών, των τοπικών κινημάτων, των πολιτικών οργανώσεων και των μετωπικών κινήσεων, στους αγωνιζόμενους εργαζόμενους του εργοστασίου γάλακτος.

Δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα ΠΡΙΝ στις 18 Οκτώβρη 2015