

Πρόσκληση σε συνέλευση στην Ρόδο



Σας προσκαλούμε στην πρώτη γενική συνέλευση των νέων εργαζομένων στο Κέντρο Κοινωνικής Πρόνοιας Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου, μέσω του προγράμματος των 5.500 ανέργων πτυχιούχων από 22 έως 29 ετών του ΟΑΕΔ το Σάββατο 12 Οκτωβρίου και ώρα 17.00 μ.μ στο Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Ρόδου στην οδό Στέφανου Καζούλη 30. Ως εργαζόμενες και εργαζόμενοι, βιώνοντας το αίσθημα της ανασφάλειας λόγω της παροδικότητας του συγκεκριμένου προγράμματος, θεωρούμε καθήκον μας τη διεκδίκηση της ανανέωσης (αν όχι της μονιμοποίησης) της εργασιακής μας θέσης, όπως και την περαιτέρω στελέχωση των δομών, στις οποίες εργαζόμαστε. Αναγνωρίζοντας πως το καθεστώς της ανεργίας παραμένει προ των πυλών και πως δεν καταπολεμάται με τέτοιου πρόσκαιρου χαρακτήρα προγράμματα, οφείλουμε πρωτίστως να διεκδικήσουμε ως νέες και νέοι επιστήμονες-εργαζόμενοι το βιοτικό και εργασιακό επίπεδο που μας αξίζει.

Κάτω από την ανάγκη, λοιπόν, της διεκδίκησης των δικαιωμάτων και των αναγκών μας, οι εργαζόμενες και οι εργαζόμενοι στο ΚΚΠΠ Νοτίου Αιγαίου, το προηγούμενο διάστημα προχωρήσαμε, κατόπιν συλλογικής απόφασης, σε κάποιες πρώτες κινήσεις για να γνωστοποιήσουμε στην τοπική κοινωνία τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε στις συγκεκριμένες υπηρεσίες. Ιδιαίτερα ο τομέας μας, η Κοινωνική Πρόνοια, ένας τομέας που έχει αποδεκατιστεί διαχρονικά, δεν μπορεί να καλύψει τον ίδιο το σκοπό της ύπαρξής του.

Οι δομές στο Νότιο Αιγαίο έχουν φτάσει σε οριακό σημείο, εγκυμονώντας κινδύνους. Οι εργαζόμενες και οι εργαζόμενοι σ' αυτές τις δομές καλούμαστε να προσφέρουμε υπηρεσίες σε κοινωνικά αποκλεισμένες ομάδες χωρίς να πληρούνται κατ' ελάχιστο οι προϋποθέσεις της επιστημονικό-τεχνικής ανάπτυξης της σύγχρονης κοινωνίας. Σε αντίθεση με τις πάγιες και διαρκείς ανάγκες των τοπικών κοινωνιών, όπως η φτώχεια, η εξάρτηση, η φροντίδα των ΑμΕΑ και της τρίτης ηλικίας, η παιδική πρόνοια, η εργασίας μας έχει ημερομηνία λήξης αφήνοντας μετέωρους τους ανθρώπους με τους οποίους έχουμε δουλέψει για 12 ολόκληρους μήνες. Μια προσπάθεια που γίνεται χωρίς τα απαραίτητα υλικοτεχνικά μέσα και χωρίς τον απαιτούμενο χρόνο για την αξιοποίηση της ανατροφοδότησης που παίρνουμε από τους περιθαλπούμενους.

Σε επιστολή μας, την οποία στείλαμε σε όλα τα κόμματα και σε όλες τις αρμόδιες υπηρεσίες αναδείξαμε τα παραπάνω και αποφασίσαμε ότι τα ζητήματα άμεσης προτεραιότητας που πρέπει να διεκδικήσουμε, ως εργαζόμενοι στην Πρόνοια, είναι:

- Οι Προσλήψεις μόνιμου προσωπικού ιδιαίτερα νοσηλευτών και στα Κέντρα Κοινωνικής Πρόνοιας διότι και σε αυτά παρέχονται νοσηλευτικές υπηρεσίες και μάλιστα εξειδικευμένες, σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες.
- Κάλυψη όλων των κενών οργανικών θέσεων. Ολοκλήρωση των νέων οργανισμών, που έχουν εκπονηθεί ήδη από τον Ιούνιο του 2018.
- Ενιαίες Εργασιακές σχέσεις, πλήρης αποκλειστική απασχόληση για την αντιμετώπιση της εργασιακής ανασφάλειας από την πλευρά των εργαζομένων των δομών

- Άμεση αντιμετώπιση των εργασιακών προβλημάτων του ανθρώπινου δυναμικού, (ουσιαστικές αυξήσεις στους βασικούς μισθούς, ενσωμάτωση επιδομάτων, ένταξη στα Βαρέα και Ανθυγιεινά, τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, κοινωνική και εκπαιδευτική αναβάθμιση, κá.)
- Κρατική Προστασία των εργαζομένων στην Παραμεθόριο και στα ακριτικά νησιά, από φαινόμενα εκμετάλλευσης και κρατική ενίσχυση απέναντι στα προβλήματα στέγασης και υγειονομικής περίθαλψης .
- Να αυξηθούν τα κίνητρα στους εργαζόμενους στην Παραμεθόριο και να επεκταθούν και στους εργαζόμενους με προγράμματα του ΟΑΕΔ.
- Άμεσα να ανανεωθούν τα Ειδικά Προγράμματα Απασχόλησης του ΟΑΕΔ και τα Προγράμματα Κοινωφελούς Εργασίας του ΟΑΕΔ (αμφότερα λήγουν το 2020) και να προχωρήσει η διαδικασία μονιμοποίησης του Επιστημονικού Προσωπικού από προγράμματα του ΟΑΕΔ προκειμένου να αποφευχθεί η υπο-στελέχωση των Μονάδων Πρόνοιας και η διάρρηξη των σχέσεων μεταξύ Κοινωνικών Επιστημόνων και Περιθαλπόμενων.
- Να αναβαθμιστούν οι εγκαταστάσεις Πρόνοιας με σύγχρονες υποδομές σε τεχνολογικό και υλικοτεχνικό εξοπλισμό.
- Να καταργηθεί η ποσοτική αξιολόγηση των Δημοσίων Υπαλλήλων σε ποιοτικά έργα και να υπάρξει αντικειμενικότητα στην αντιστοίχιση αριθμού υπαλλήλων- παραγόμενου έργου.
- Άμεσα να αυξηθούν οι κρατικοί πόροι για την ανάπτυξη νέων αναγκαίων μονάδων υγείας- πρόνοιας και εκσυγχρονισμό των υπαρχουσών για την προσφορά υπηρεσιών πρόνοιας και κοινωνικών παρεμβάσεων στην Κοινότητα και στις ευάλωτες Κοινωνικές Ομάδες.
- Να σταματήσει κάθε Σύμπραξη Δημόσιου και Ιδιωτικού Τομέα, κάθε μορφή ιδιωτικοποίησης γιατί είναι αντίθετες στο Δημόσιο και Κοινωνικό συμφέρον, αυξάνουν κατακόρυφα το κόστος υπηρεσιών και την κατευθυνόμενη ζήτηση υπηρεσιών χωρίς κανένα όφελος για τους πολίτες και τους εργαζόμενους
- Να καλυφθούν με την επαρκή χρηματοδότηση από τον κρατικό προϋπολογισμό οι αυξημένες ανάγκες των δομών πρόνοιας και της υγείας, με εργαζόμενους σε οργανικές θέσεις.
- Αύξηση του κατώτατου μισθού, ειδικά στην παραμεθόριο, ώστε να μπορούν οι εργαζόμενοι να ζουν με αξιοπρέπεια, και να επαναφερθούν οι συλλογικές διαπραγματεύσεις και συμβάσεις εργασίας άμεσα .
- Να καταργηθούν τα προγράμματα ανακύκλωσης της ανεργίας και να μην απολυθεί κανέναν εργαζόμενος Κοινωφελούς ή Ειδικού Προγράμματος του ΟΑΕΔ. Αντίθετα ν' απορροφηθούν οι εργαζόμενοι από την εκάστοτε Δομή.
- Μαζικές προσλήψεις σε όλες τις Κοινωνικές Δομές μόνιμου προσωπικού όλων των ειδικοτήτων για την πλήρη κάλυψη των αναγκών. Νέοι Εργαζόμενοι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης με μισθούς αξιοπρέπειας.
- Κατάργηση της μερικής απασχόλησης και άμεση μονιμοποίηση όλων των εργαζομένων με οποιαδήποτε σχέση μερικής απασχόλησης χωρίς όρους και προϋποθέσεις.
- Αναβάθμιση των Κοινωνικών Δομών με αύξηση των θέσεων για όλες τις ειδικότητες, ιδιαίτερα αυτών που σήμερα υπάρχει ελλείψεις. Με τον τρόπο αυτό θα υπάρχει δυνατότητα επιλογής Κοινωνικής μονάδας από το φοιτητή/τρια στο τελευταίο έτος των σπουδών τους και να του δοθεί δυνατότητα έμμισθης πρακτικής άσκησης σε αυτή.

Κάτω από αυτές τις ανάγκες πραγματοποιείται η συνέλευση μας. Σκοπός μας είναι, πλην της διεκδίκησης

των αιτημάτων μας, να ανοίξουμε, ως νέοι εργαζόμενοι, έναν εποικοδομητικό διάλογο κοινωνικούς φορείς. Για το λόγο αυτό θα προβούμε σε μια αρχική συγκρότηση υπό τη μορφή 5μελούς διοικούσας επιτροπής των Εργαζομένων. Η επιτροπή αυτή θα είναι επιφορτισμένη, σε πρώτο χρόνο, με το καθήκον συνέχισης του διαλόγου και της συνεργασίας με κοινωνικούς, συνδικαλιστικούς και πολιτικούς φορείς της χώρα και σε δεύτερο χρόνο να τρέξει τη διαδικασία συγκρότησης κλαδικού σωματείου ανοιχτό προς την κοινωνία. Ένα νέο κλαδικό σωματείο σχεδιασμένο και δομημένο πάνω στη διαλεκτική σχέση Εργαζομένων-Κοινωνίας.

Για όλα τα παραπάνω απευθύνουμε κάλεσμα προς όλες τις μαχητικές δυνάμεις των εργαζομένων, όπως εσείς, ζητώντας τους να στηρίξουν την προσπάθεια οργανωτικής μας συσπείρωσης, συμμαχώντας μαζί μας στον αγώνα για την Προστασία του Θεσμού της Κοινωνικής Πρόνοιας και προτείνοντάς μας κατευθύνσεις ενισχυτικές στη συνέχιση της προσπάθειάς μας.

Σε κάθε περίπτωση θα ήταν ιδιαίτερα ενισχυτικό και τιμητικό για εμάς να δώσετε το παρόν και να χαιρετίσετε τη συνέλευσή μας.

Να αποτελέσει η προσπάθειά μας αυτή, τη βάση πολιτικής, επιστημονικής και επαγγελματικής συγκρότησης ενός ευρύτερου κοινωνικού μετώπου δυνάμεων, για την υπεράσπιση και ανάπτυξη του Δημόσιου Τομέα Υγείας - Πρόνοιας όχι μόνο της Ρόδου αλλά και όλης της χώρας.

Θα είμαστε στη διάθεσή σας για οτιδήποτε χρειαστείτε.

Με εκτίμηση

Εργαζόμενοι από το πρόγραμμα ΟΑΕΔ για 5.500 νέους επιστήμονες από 22 έως 29 χρονών, στο Κ.Κ.Π Περιφέρειας Νοτίου Αιγαίου