



Στο δρόμο κινδυνεύουν να βρεθούν 108 εργαζόμενοι στην εφημερίδα Αγγελιοφόρος της Θεσσαλονίκης καθώς την Τρίτη, ο Βασίλειος Μπακατσέλος, εκπρόσωπος της επιχειρηματικής οικογένειας της Βόρειας Ελλάδας, που διοικεί την επιχείρηση τους τελευταίους 10 μήνες, ανακοίνωσε πως θα καταθέσει εντός των ημερών αίτηση παύσης πληρωμών. Ακολούθως θα οδηγηθεί σε πτώχευση ενώ δεν προτίθεται, όπως είπε προς τους εμβρόντητους εργαζόμενους, να καταβληθούν οι νόμιμες αποζημιώσεις.

Στο εταιρικό σχήμα στο οποίο ανήκει η εφημερίδα συμμετέχουν όλοι οι μεγάλοι παίκτες των ΜΜΕ: ο Πήγασος (Φώτης Μπόμπολας) - ο ΔΟΛ (Σταύρος Ψυχάρης) και το Δελφίни (Αλέξανδρος Μπακατσέλος). Τα τελευταία χρόνια έχουν απολυθεί πάνω από 270 απολύσεις και «εθελούσιες» αποχωρήσεις, εξαναγκάζοντας τους εργαζόμενους να υπογράψουν ατομικές συμβάσεις, ενώ έχουν γενικευθεί οι μορφές ελαστικής απασχόλησης.

Τα τελευταία δύο χρόνια η επιχείρηση φρόντισε να εξουθενώσει τους εργαζόμενους με τη συστηματική καθυστέρηση στην καταβολή της μισθοδοσίας και στο τέλος ανακοίνωσε ότι η εταιρία θα οδηγηθεί σε πτώχευση. Ακόμη και την τελευταία στιγμή όμως μοίρασε ανέξοδες υποσχέσεις για τα δεδουλευμένα οχτώ μηνών προκειμένου να μειωθούν οι αντιδράσεις των εργαζομένων.

«Το πρώτο μας μέλημα είναι οι εργαζόμενοι» είπε υποκριτικά ο εκπρόσωπος της εταιρείας που τους τελευταίους μήνες πήρε... βραβείο εργοδοτικής αυθαιρεσίας. «Βάφτισε» ως παραίτηση την επίσχεση εργασίας στην οποία προχώρησαν εργαζόμενοι, υπέβαλε μηνύσεις σε βάρος δημοσιογράφων για απάτη (!), επειδή διεκδίκησαν δικαστικά τις δεδουλευμένες αποδοχές τους και απαγόρευσε την είσοδο στους χώρους της επιχείρησης σε όσους έκαναν επίσχεση εργασίας!

Υπενθυμίζεται ότι ο «Αγγελιοφόρος» κυκλοφόρησε για πρώτη φορά ως ημερήσια πολιτική εφημερίδα, συνοδευόμενη από μικρές αγγελίες, πριν από 19 χρόνια, το Σεπτέμβριο του 1996, μετά την απόκτηση του μετοχικού ελέγχου από τον Δημοσιογραφικό Οργανισμό Λαμπράκη.

Κατά τα τελευταία τρία έτη η εφημερίδα έχει διακόψει την έκδοσή της συνολικά τέσσερις φορές, για να επανέλθει και πάλι σε κυκλοφορία στις αρχές Σεπτεμβρίου 2015, βασιζόμενη στην προσφορά εθελοντικής - ως επί το πλείστον - εργασίας από το 75% του εναπομείναντος προσωπικού. Το υπόλοιπο 25% των εργαζομένων ασκεί από τις αρχές του καλοκαιριού επίσχεση εργασίας ή έχει λάβει άδεια άνευ αποδοχών.

Δ.Σ.