



## ΟΧΙ ΣΤΟΝ ΕΚΒΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΑΤΤΙΚΑ BANK

### ΥΠΕΡΑΣΠΙΖΟΜΑΣΤΕ ΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ

#### Η ΕΠΙΘΕΣΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Αν και είναι γενικά γνωστό ότι οι τραπεζίτες είναι από τους πιο σκληρούς εργοδότες, οι πρακτικές της σημερινής Διοίκησης (Πανταλάκης-Ρουμελιώτης) της Attica Bank απέναντι στους εργαζόμενους της υπερβαίνουν τα συνηθισμένα. Μια Διοίκηση που ανέλαβε το Σεπτέμβριο του 2016, μετά τον άγριο πόλεμο που ξέσπασε με την υπόθεση Καλογρίτσα και τηλεοπτικών αδειών, ως προϊόν ενός συμβιβασμού μεταξύ των αντιμαχόμενων πλευρών (κυβέρνηση και ΤτΕ) που διεκδικούσαν τον έλεγχο της Τράπεζας.

Με τις ευλογίες των πατρónων της, η Διοίκηση, στα πλαίσια μιας υποτιθέμενης «εξυγίανσης», προχώρησε σε μια μετωπική επίθεση εναντίον των εργαζομένων αλλά ουσιαστικά και εναντίον της ίδιας της Τράπεζας, που από τότε βρίσκεται σε ένα ιδιότυπο καθεστώς «εκκαθάρισης εν λειτουργία». Έτσι λοιπόν:

- Τον Οκτώβριο του 2016 εξαγγέλλει πρόγραμμα εθελουσίας εξόδου, το οποίο συνεχίστηκε «άτυπα» καθ' όλη τη διάρκεια του 2017. Από ένα σύνολο σχεδόν 800 υπαλλήλων **αποχώρησαν 110** περίπου.
- Το Φεβρουάριο του 2017 προχωρά σε μισθολογικές περικοπές της τάξης του **20-25% κατά μέσο όρο**.
- Το Μάρτιο του 2017 **απειλεί με απόλυση 14** (τουλάχιστον) εργαζόμενους που δεν εντάχθηκαν στο πρόγραμμα εθελουσίας, οι οποίοι φαίνεται ότι αποτελούσαν στόχο της.

Οι απολύσεις αποτράπηκαν μετά παρέμβαση της ΟΤΟΕ στο υπουργείο Εργασίας και από νομικές ενέργειες των ίδιων των εργαζομένων (η επιχείρηση απομάκρυνσής συνεχίζεται μέχρι σήμερα, βλ. παρακάτω).

- Το Σεπτέμβριο του 2017 ολοκληρώνει τη διαδικασία μεταβίβασης των μη εξυπηρετούμενων δανείων σε κερδοσκοπικό fund, έναντι μάλιστα ιδιαίτερα χαμηλού τιμήματος.

Εκχωρώντας καθαρά τραπεζικές εργασίες, η Διοίκηση **εντείνει την πίεση για υποκατάσταση** των μέχρι σήμερα εργαζομένων και των **σταθερών θέσεων εργασίας** γενικότερα από διάφορες μορφές ελαστικής (υπο)απασχόλησης, χωρίς εργασιακά δικαιώματα, όπως έχει συμβεί μέχρι τώρα με «υποστηρικτικές» εργασίες (φύλαξη, καθαρισμός, διεκπεραίωση, κτλ).

- Σαν αποτέλεσμα, το Μάρτιο του 2018 εξαγγέλλει νέο πρόγραμμα εθελουσίας με στόχο άλλες 150-200 αποχωρήσεις. Εν ολίγοις, **μέσα σε λίγο παραπάνω από ένα χρόνο, σπρώχνει στην έξοδο περισσότερο από το 1/3 των υπαλλήλων**.
- Σε όλο αυτό το διάστημα, παράλληλα, γίνονται επιλεκτικές προσλήψεις περιφερόμενων **golden boys** με παχυλούς μισθούς και προνόμια, καθώς κι ένα **πάρτι εκατομμυρίων** με αναθέσεις έργων σε εξωτερικούς συνεργάτες
- Την Τρίτη του Πάσχα, **τρεις ημέρες** πριν τη λήξη του τελευταίου προγράμματος εθελουσίας, ανακοινώνονται 9 μεταθέσεις υπαλλήλων:

- 2 εργαζόμενοι μετακινούνται από την **Αττική** στην **Κοζάνη**
- 1 εργαζόμενος από την **Αττική** στη **Θεσσαλονίκη**
- 1 εργαζόμενος από την **Αττική** στην **Κατερίνη**
- 1 εργαζόμενος από την **Πάτρα** στην **Ξάνθη**
- 1 εργαζόμενος από το **Ηράκλειο** Κρήτης στη **Χίο**
- 1 εργαζόμενος από τα **Χανιά** στη **Θεσσαλονίκη**
- 2 εργαζόμενοι από την **Καβάλα** στη **Δράμα**.

• Οι μετακινούμενοι είναι εργαζόμενοι που απειλήθηκαν πέρυσι με απόλυση και άλλοι που ανήκουν σε κατηγορίες που έχουν βρεθεί στο στόχαστρο (π.χ. συνυπηρετούντα ζευγάρια, υπάλληλοι συγκεκριμένων επαρχιακών καταστημάτων). Δεν υπήρξε όχι συναίνεση αλλά ούτε καν προηγούμενη ενημέρωση των εργαζομένων, οι οποίοι **το έμαθαν από συναδέλφους τους** που έτυχε να δουν πρώτοι το σχετικό υπηρεσιακό σημείωμα. Άνθρωποι συνθλίβονται, οικογένειες διαλύονται και όλα αυτά υποτίθεται «για την εύρυθμη λειτουργία της τράπεζας».

• Ο εκβιασμός των 9 εργαζομένων **έχει στόχο και την τρομοκράτηση των υπολοίπων** που, προς το παρόν, δεν είναι στο στόχαστρο, για να εξασφαλιστεί η **υποταγή και η πειθάρχηση** σε ένα εργασιακό περιβάλλον που όλο και γίνεται πιο δυσμενές για μας.

## **Η ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΚΑΙ Η ΔΙΚΗ ΜΑΣ**

Η πλειοψηφούσα παράταξη στο Δ.Σ. του σωματείου, αφού κωλυσιέργησε, **αφήνοντας τον εκβιασμό να εξελίσσεται και την πίεση στους συναδέλφους να αυξάνεται**, προκήρυξε τελικά... τρίωρη στάση εργασίας για το πρωί (07:45-10:30) της Δευτέρας 16 Απριλίου (μετά τη λήξη της εθελούσιας την Παρασκευή 13 Απριλίου). Με μόνη μια τυπική ανακοίνωση (Πέμπτη, 12/4), χωρίς καμία άλλη προετοιμασία, κινητοποίηση, δημοσιοποίηση ή οποιαδήποτε συλλογική δράση. Προφανές στόχος το κουκούλωμα.

Η επιλογή αυτή, που μόνο το χέρι στο τραπέζι δε χτυπάει, δημιουργεί παράλληλα και μια -ακόμα μεγαλύτερη- **κρίση εμπιστοσύνης** όλων των εργαζομένων στη συνδικαλιστική δράση, σε μια περίοδο που κανείς δεν ξέρει πότε θα πληγεί από τις αποφάσεις της Διοίκησης. Το μήνυμα είναι σαφές: **ο καθένας μόνος του απέναντι στα θηρία της εργοδοσίας...**

Κρίνοντας το ζήτημα εξαιρετικά σημαντικό, όχι μόνο για τους 9 μετακινούμενους και τους εργαζόμενους της Attica bank, ούτε καν συνολικά για τον τραπεζοϋπαλληλικό κλάδο, αλλά **για όλους τους εργαζόμενους στο δημόσιο και τον ιδιωτικό τομέα** (οι εργαζόμενοι στο δημόσιο σήμερα αντιμετωπίζουν το νόμο της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ που επιτρέπει τη μετακίνησή τους εκτός νομού για ένα εξάμηνο), πήραμε την πρωτοβουλία, συνάδελφοι από παρατάξεις και σχήματα που δραστηριοποιούνται στο Σωματείο και άλλοι εργαζόμενοι να διοργανώσουμε παρέμβαση στις 8.15 π.μ. τη Δευτέρα έξω από το κεντρικό κτίριο Διοίκησης επί της οδού Ακαδημίας 54.

## **ΔΕ ΘΑ ΔΕΧΘΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΕΚΒΙΑΣΜΟΥΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

### **ΛΕΜΕ ΟΧΙ**

- **ΣΤΙΣ ΑΥΘΑΙΡΕΤΕΣ ΚΑΙ ΕΞΟΝΤΩΤΙΚΕΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ**

- **ΣΤΗΝ ΠΑΡΑΒΙΑΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΑΚΥΡΩΣΗ ΤΟΥ**

## **ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ**

- **ΣΤΟΝ ΕΚΒΙΑΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΗΣΗ**
- **ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΠΑΤΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ**
- **ΣΤΗ ΔΙΑΛΥΣΗ ΤΩΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΩΝ ΜΑΣ**

**ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ-ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ**