ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση

πριν τον Αη Βασίλη...

το αφεντικό

υποχρεούται να σου δώσει το

ΔΩΡΟ

ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ



Το δώρο Χριστουγέννων πρέπει να καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο, μέχρι τις 21/12. Εάν αυτό δε γίνει... δεν καθόμαστε με σταυρωμένα τα χέρια!

ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ
ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ



ATTACK
ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΣΦΑΛΕΙΑ

attack.org.gr // againstmodernslavery@gmail.com // 6987802255

Δεν τους κάνουμε «δώρο» το δώρο μας!

Οργανωνόμαστε – καταγγέλλουμε – διεκδικούμε!

Το δώρο Χριστουγέννων πρέπει να καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο μέχρι την 21η Δεκεμβρίου κάθε έτους και το δικαιούνται όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης σε οποιοδήποτε εργοδότη.

Πώς υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων:

Για τον υπολογισμό του ποσού των δώρων λαμβάνεται υπόψη ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών, δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό. Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το δώρο Χριστουγέννων αρχίζει από την 1η Μαΐου μέχρι και την 31η Δεκεμβρίου κάθε έτους και υπολογίζεται ως εξής:

• Αν η σχέση εργασίας με τον εργοδότη είχε διάρκεια χωρίς διακοπή από 1η Μαΐου έως 31η Δεκεμβρίου, το δώρο είναι ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.

• Σε περίπτωση που η σχέση εργασίας δεν διήρκησε όλο το διάστημα από 1/5 έως 31/12, το δώρο είναι ανάλογο με τη χρονική διάρκεια της εργασιακής σχέσης: 2/25 του μηνιαίου μισθού ή 2 ημερομίσθια για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Ακόμα και οι μισθωτοί που εργάστηκαν χρονικό διάστημα μικρότερο των 19 ημερών δικαιούνται ανάλογο κλάσμα του δώρου.

• Στην παραπάνω περίπτωση για το διάστημα αυτό συνυπολογίζονται και όλες οι ημέρες που οι εργαζόμενοι-ες απουσιάζουν νόμιμα από την εργασία τους (π.χ. με ετήσια άδεια, με άδεια μητρότητας, με σπουδαστική άδεια). Ειδικά ως προς την απουσία των εργαζομένων λόγω ασθένειας, στο διάστημα υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων συνυπολογίζονται τα «τριήμερα ασθενείας», δηλαδή ο χρόνος απουσίας κατά τον οποίο δεν καταβάλλεται επίδομα ασθενείας, ενώ αφαιρούνται τα διαστήματα που καταβάλλεται από τον ασφαλιστικό φορέα επίδομα ασθενείας.

Σε καμία περίπτωση τα δώρα δεν επιτρέπεται να καταβληθούν σε είδος, αλλά μόνο σε χρήμα!

Η μη καταβολή του δώρου είναι ποινικό αδίκημα και πάνε αυτόφωρο όσοι δεν το

καταβάλουν!

Αυτό ωστόσο δεν εμπόδισε τα τελευταία δέκα χρόνια, με την «κάλυψη» του μνημονιακού καθεστώτος στην αγορά εργασίας-στο βωμό της κρίσης και του κέρδους- μία σειρά επιχειρήσεων και εργοδοτών είτε να μην το καταβάλλουν στους εργαζομένους, είτε αφού το καταβάλλουν να το ζητάνε πίσω με την απειλή της απόλυσης για όποιον δεν πειθαρχήσει. Πέρυσι μόνο, ήρθαν στο φως δεκάδες καταγγελίες εργαζομένων που αποκάλυψαν τέτοιου είδους περιστατικά εργοδοτικής ασυδοσίας, φωτίζοντας το ανεξέλεγκτο καθεστώς σύγχρονης δουλείας και ωμής εργοδοτικής τρομοκρατίας που επιβάλλεται στους εργαζόμενους σε μια σειρά καταστημάτων με πρωτοστάτες τους κλάδους του επισιτισμού – τουρισμού, του εμπορίου, των τηλεπικοινωνιών.

Στην νέα «μετα-μνημονιακή» εποχή των ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ, **η «ανάπτυξη» που ευαγγελίζεται η κυβέρνηση είναι κομμένη και ραμμένη πάνω στην ακραία εκμετάλλευση των εργαζομένων που βιώνουν τον εργασιακό μεσαίωνα σε όλο του το μεγαλείο**. Τα ωράρια ελαστικοποιούνται, οι μισθοί πετσοκόβονται, οι εργαζόμενοι διαχωρίζονται σε «νέους και παλιούς» (σύμφωνο πρώτης απασχόλησης), τα επιδόματα κόβονται, τα δώρα δεν καταβάλλονται, οι άδειες δεν αποδίδονται, η κυριακάτικη αργία καταστρατηγείται, οι υπερωρίες, οι αργίες και τα αυξημένα νυχτερινά μεροκάματα είναι όνειρα θερινής νυκτός Η ασφάλιση είναι ανύπαρκτη και εάν υφίσταται δεν ανταποκρίνεται στην πραγματική εργασία των εργαζόμενων, παρά σε μέρος αυτής.

Φέτος λοιπόν, δε θα τους χαρίσουμε το Δώρο μας!

Η απάντηση των εργαζομένων σε όλη αυτή τη λαίλαπα που καταδυναστεύει τη ζωή μας, δεν μπορεί να είναι υποταγή στην τρομοκρατία της εργοδοσίας και στις απαιτήσεις της κυβέρνηση. Δε μπορούμε να συναινούμε στα σχέδιά τους, περιμένοντας ο καθένας μας να έρθει η σειρά του. **Ο μόνος δρόμος είναι η οργάνωση μας στους χώρους δουλειάς μέσα από τις συνελεύσεις και τις επιτροπές αγώνα, η συμμετοχή μας στα κλαδικά και επιχειρησιακά σωματεία όπου αυτά υπάρχουν και είναι δραστήρια, αλλά και η δημιουργία νέων όπου δεν υπάρχουν, συντονισμός με τις εργατικές συλλογικότητες γειτονιάς.** Η προστασία των εργαζομένων και η συλλογική κατοχύρωση τους στη εργασιακή ζούγκλα περνάει μέσα από την πάλη για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας σήμερα! Αν δεν υπάρξει αυτή η απάντηση, αν δεν κατοχυρωθούν αξιοπρεπείς συνθήκες στους χώρους δουλειάς, αύξηση των μισθών, υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας το εργασιακό τοπίο θα συνεχίσει να μαυρίζει και οι εργαζόμενοι θα παραμένουν έρμαια στις ορέξεις και τα «τερτίπια» των εργοδοτών.

Ως Attack στην ανεργία και την επισφάλεια καλούμε κάθε εργαζόμενο/η να επιμείνει στην καταβολή του δώρου του μέχρι να κερδίσει και να μην αφήσει τους εκφοβισμούς των αφεντικών αναπάντητους. Δε θα τους αφήσουμε σε ησυχία! Θα στηρίξουμε όποιον αποφασίσει να διεκδικήσει τα δικαιώματά του με μαζική, διαρκή παρουσία, για όσο και ό,τι χρειαστεί. Με νομική υποστήριξη, παράσταση στην επιθεώρηση εργασίας, εφόσον επιλέξει την καταγγελία του εργοδότη που παρανομεί.

Γι' αυτό συγκεντρώνουμε κάθε στοιχείο που καταδεικνύει τη μη καταβολή του δώρου ή την περικοπή του ή τον εκβιασμό για την επιστροφή του ή για όποιο άλλο κόλπο σκαρφίζονται οι εργοδότες μας. Κάθε περίπτωση που κάποιος ή κάποια ζητάει το δώρο ή αντιμετωπίζει προβλήματα στη δουλειά είναι υπόθεση όλων μας. Να δείξουμε στους εργοδότες ότι θα αγωνιστούμε μέχρι να συμμορφωθούν είτε το θέλουν είτε όχι!

Δεν δωρίζουμε τίποτα, το δώρο των Χριστουγέννων το έχουμε ανάγκη εμείς κι όχι αυτοί!