# ΔΕΝ ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ, **ΘΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ.**

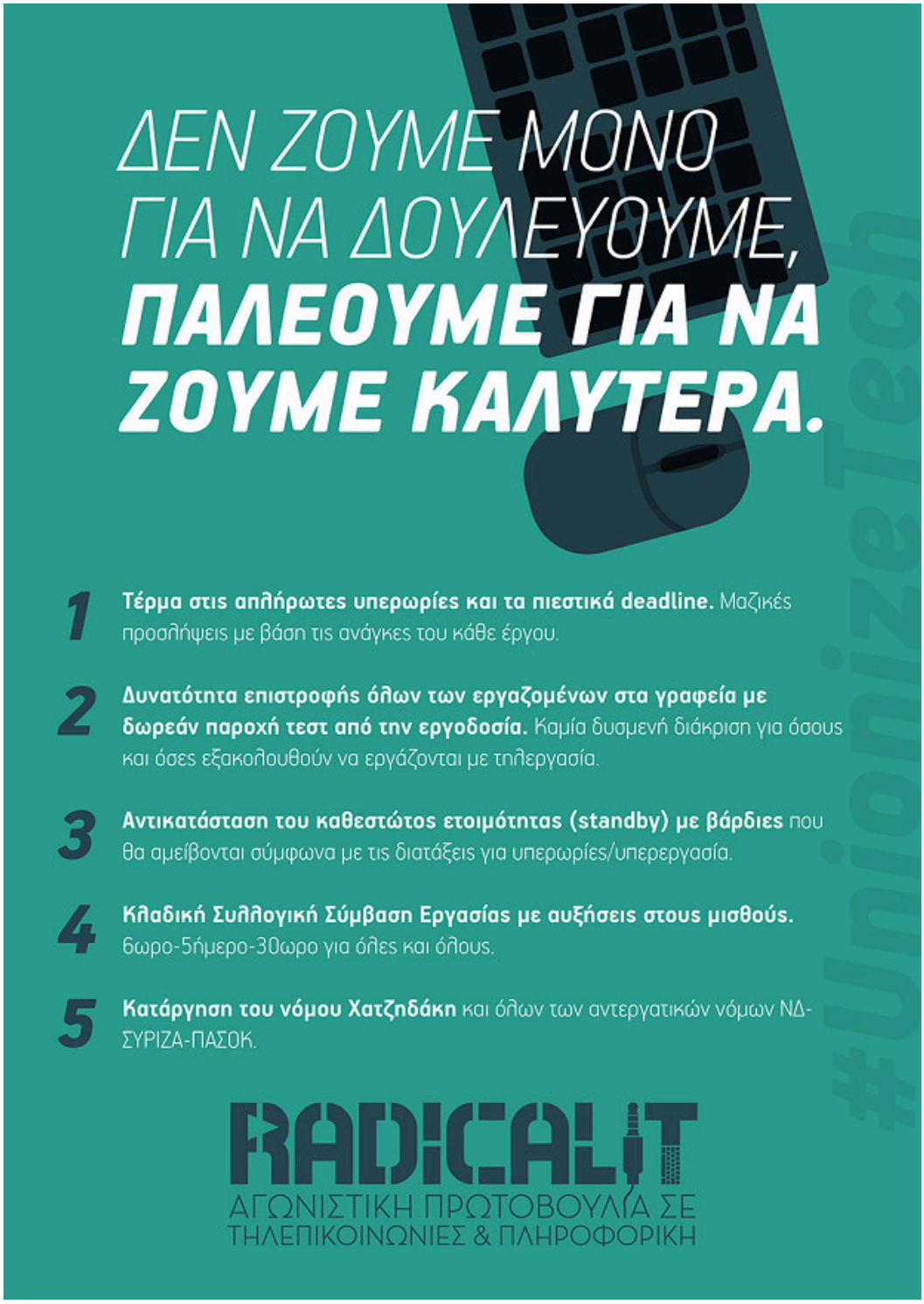


#Unionize Tech

1. **Να σταματήσει το δουλεμπόριο των εταιρειών ενοικιάσης εργαζομένων στα τηλεφωνικά κέντρα.** Μετατροπή όλων των συμβάσεων εργασίας σε αορίστου χρόνου με απευθείας πρόσληψη από την ίδια την εταιρεία.
2. **Ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά και συχνά διαλείμματα** για όσους και όσες εργάζονται αποκλειστικά με ακουστικά.
3. **Κατάργηση της συνακρόασης** και οποιασδήποτε μορφής παρακολούθησης και καταγραφής των εργαζομένων.
4. **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με αυξήσεις στους μισθούς.** 6ωρο-5ήμερο-30ωρο για όλες και όλους.
5. **Κατάργηση του νόμου Χατζηδάκη** και όλων των αντεργατικών νόμων ΝΔ-ΣΥΡΙΖΑ-ΠΑΣΟΚ.

**RADICALiT**
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΣΕ ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ

ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση



**Το Radical I.T. είναι μια πρωτοβουλία εργαζομένων σε εταιρείες πληροφορικής, τηλεπικοινωνιακούς παρόχους και call center.** Στόχος μας είναι η οργάνωση των εργαζομένων στον κλάδο τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνιών μέσα από σωματεία και επιτροπές. Συζητάμε τα προβλήματα, την άποψη και τις δράσεις μας συλλογικά στις τακτικές συνελεύσεις βάσης μας. Συμμετέχουμε σε επιχειρησιακά σωματεία, οργανωνόμαστε για να ιδρύσουμε νέα εκεί που δεν υπάρχουν και συναντιόμαστε με όλους τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσές μας ανεξαρτήτως ειδικότητας στο κλαδικό σωματείο, το ΣΕΤΗΠ. Επιμένουμε ότι μόνο αν παλέψουμε ενωμένοι και ενωμένες μπορούμε να υπερασπιστούμε τα δικαιώματά μας, αλλά και να τα διευρύνουμε με βάση τις δυνατότητες της εποχής.

**Tech workers στα χρόνια της πανδημίας**

**Η πανδημία έδειξε ότι εργαζόμενοι και εργοδότες δεν είμαστε μια οικογένεια. Ποτέ δεν ήμασταν.** Οι συναδέλφισσες και οι συνάδελφοί μας στα τηλεφωνικά κέντρα την περίοδο της καραντίνας στοιβάχτηκαν σε γραφεία χωρίς κανένα μέτρο προστασίας, εκτεθειμένοι στον ιό, οι εργαζόμενες και οι εργαζόμενοι στις μεγάλες εταιρείες του κλάδου βρεθήκαμε να δουλεύουμε κλεισμένοι στο σπίτι χωρίς ωράριο, ενώ στις «πετυχημένες» start-up Blueground, OpenBet, Beat, Workable, Viva Wallet και Omilia όσοι και όσες από εμάς δεν απολυθήκαμε, δουλέψαμε με μειωμένους μισθούς ή με καθεστώς εκ περιτροπής εργασίας. Η εργοδοσία έκανε σαφές ότι είμαστε όλοι αναλώσιμοι. Την ίδια ώρα οι ίδιες εταιρείες πολλαπλασίαζαν τα κέρδη τους, ενώ ο κλάδος συνολικά επεδείκνυε σημαντική ανθεκτικότητα παρά τα συνεχόμενα λοκντάουν.

**Η ανάπτυξη του κλάδου της τεχνολογίας είναι στρατηγικός στόχος τόσο για την κυβέρνηση και το σχέδιό της για τον ψηφιακό μετασχηματισμό όσο και για την ΕΕ.** Όμως οι «αστραφτερές» συμφωνίες με την Microsoft και την Amazon, οι συγχωνεύσεις και οι εξαγορές που πληθαίνουν το τελευταίο διάστημα (Intrasoft-Net Company, Wind-United Group, Softomotive-Microsoft, OpenBet-SG Digital) κρύβουν επιμελώς από πίσω κάτι: την αλλεργία όλων αυτών των μεγάλων εταιρειών στα εργατικά δικαιώματα και τα σωματεία. Ξέρουμε καλά πως η «ανάπτυξη» τους για εμάς σημαίνει: απλήρωτες υπερωρίες, πιεστικά deadline, mobbing από μάνατζερ, τηλεργασία χωρίς ωράριο, συνεχόμενα standby, συμβάσεις ορισμένου χρόνου χωρίς δικαιώματα μέσα από δουλεμπορικές εταιρείες ενοικίασης εργαζομένων, εντατικοποίηση και στο τέλος απολύσεις. Φρόντισαν όλες οι κυβερνήσεις των τελευταίων χρόνων για αυτό.

**Νόμος Χατζηδάκη: επιστροφή στον εργασιακό «μεσαίωνα»**

**Ο νόμος Χατζηδάκη δεν ήρθε να λύσει το πρόβλημα, αλλά τα χέρια των αφεντικών νομιμοποιώντας και εντείνοντας αυτές ακριβώς τις συνθήκες που προϋπήρχαν στον κλάδο:** κατάργηση του 8ώρου, υπερωρίες που θα «πληρώνονται» σε ρεπό, μονιμοποίηση της τηλεργασίας χωρίς ωράριο και χωρίς αποζημίωση για την μετακύλιση των λειτουργικών εξόδων στον εργαζόμενο, απαξίωση της επιθεώρησης εργασίας, ψηφιακή κάρτα εργασίας, κατάργηση της Κυριακάτικης αργίας σε τηλεφωνικά κέντρα, υπηρεσίες I.T. και data centers. Και για να μπορέσει η κυβέρνηση να τα εφαρμόσει όλα αυτά φρόντισε να χτυπήσει τα πιο αποτελεσματικά όπλα που έχουμε στην διάθεσή μας, τα σωματεία και την απεργία: ηλεκτρονικό φακέλωμα, υποχρεωτική εφαρμογή ηλεκτρονικής ψήφου για να αποφασιστεί μια απεργία, απαγόρευση της απεργιακής περιφρούρησης, απαγόρευση απεργίας για το 1/3 των εργαζομένων που υποχρεούνται να παρέχουν τις υπηρεσίες τους ως προσωπικό ασφαλείας στις εταιρείες τηλεπικοινωνιών.

**Ό,τι έχουμε είμαστε εμείς**

**Η πανδημία όμως διεθνώς έστειλε κι ένα μήνυμα πιο επίκαιρο από ποτέ: είναι η εργατική τάξη που αν σταματήσει, σταματούν όλα γύρω της. Εμείς.** Οι γιατροί, οι νοσηλεύτριες και οι νοσηλευτές, οι ταμίες στα σούπερ μάρκετ, οι κούριερ και οι διανομείς, οι δικές μας τηλεφωνήτριες και τηλεφωνητές, οι τεχνικοί, οι προγραμματιστές και οι προγραμματίστριες, όσοι και όσες κράτησαν την κοινωνία όρθια. Δεν θα γίνουμε από ήρωες μέσα στην πανδημία, εργαζόμενοι-ρομπότ χωρίς δικαιώματα! Σήμερα μπορούμε όλοι και όλες να δουλεύουμε λιγότερες ώρες και να έχουμε περισσότερο ελεύθερο χρόνο από ποτέ. Ειδικά στον κλάδο της πληροφορικής και των τηλεπικοινωνιών που με την βοήθεια του γρήγορου ίντερνετ, του αυτοματισμού και της τεχνητής νοημοσύνης έχει εκτοξεύσει την παραγωγικότητα και την κερδοφορία του.

**efood: οι εργατικοί αγώνες μπορούν να νικάνε**

**Η ανάπτυξη του κλάδου τα τελευταία χρόνια δεν έφερε μόνο περισσότερα κέρδη στα αφεντικά, αλλά και περισσότερες εργατικές διεκδικήσεις**: οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες του κλάδου τα προηγούμενα χρόνια έδωσαν συντονισμένα την μάχη ενάντια στην εντατικοποίηση και τις απολύσεις και πάλεψαν για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας. Τον τελευταίο ενάμιση χρόνο μέσα στην πανδημία ξεπήδησαν μια σειρά από αντιστάσεις: ο αγώνας των εργαζομένων για τα μέτρα προστασίας στα μεγάλα τηλεφωνικά κέντρα και στο “great place to work” της Teleperformance που κατάφερε να

αποτρέψει την εγκατάσταση καμερών στα σπίτια, οι στάσεις εργασίας και οι απεργίες ενάντια στις μαζικές απολύσεις σε Intralot, Vodafone, NOKIA και LG-CNS, το μπλοκάρισμα των απολύσεων, των μειώσεων και της εκ περιτροπής εργασίας στην OpenBet, η οργάνωση των εργαζομένων στην Beat μέσα σε συνθήκες καραντίνας και η πρώτη στάση τηλεργασίας στη χώρα που έδειξαν ότι υπάρχει άλλος δρόμος, αυτός της αντίστασης και της αλληλεγγύης.

**Η πρόσφατη νίκη των συναδέλφων μας διανομέων στην efood δείχνει όχι μόνο ότι υπάρχει άλλος δρόμος, αλλά ότι μπορεί να είναι και νικηφόρος.** Για αυτό η νίκη τους είναι και δική μας νίκη. Και την οφείλουμε στην αλληλεγγύη του υπόλοιπου κόσμου της εργασίας που έδωσε την μάχη του μποϊκοτάζ και στάθηκε στο πλευρό τους, στη συντονισμένη δράση των σωματείων χωρίς παζάρια με την εργοδοσία και χωρίς παρακάλια στην ΓΣΕΕ, αλλά κυρίως την οφείλουμε στους χιλιάδες διανομείς που συμμετείχαν στις απεργιακές κινητοποιήσεις κοκκινίζοντας τους δρόμους όλης της χώρας. Η αλληλεγγύη και ο μαζικός οργανωμένος και επίμονος αγώνας αναδείχθηκαν σε μια κοινωνική δύναμη της οποίας η ορμή κάνει πολυεθνικούς γίγαντες να μοιάζουν με χάρτινους πύργους.

**Τι σωματείο θέλουμε;**

Οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες που συμμετέχουμε στο Radical I.T. πιστεύουμε ότι η κλαδική οργάνωση είναι αναγκαία για να συλλογικοποιήσουμε τους επιμέρους αγώνες. Για αυτό συμμετέχουμε στο ΣΕΤΗΠ και παλεύουμε για να είναι ένα σωματείο μαζικό, που θα εκπροσωπεί όλους τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες στον κλάδο της τεχνολογίας και θα παλέψει μεθοδικά και επίμονα για την υπογραφή κλαδικής ΣΣΕ. Ένα σωματείο ανοιχτό σε νέες ιδέες, μορφές αγώνα και συνεργασίες με επιχειρησιακά σωματεία του κλάδου. Ένα σωματείο συμμετοχικό, που θα παίρνει αμεσοδημοκρατικά τις αποφάσεις του στις Γενικές Συνελεύσεις. Ένα σωματείο δημοκρατικό, που θα λαμβάνει υπόψιν του όλες τις φωνές των μελών του και θα λειτουργεί με διαφάνεια. Ένα σωματείο μαχητικό, που θα παλεύει κάθε φορά μέχρι να δικαιωθούν τα αιτήματά του κόντρα στην ηττοπάθεια και τον ξεπουλημένο-γραφειοκρατικό συνδικαλισμό.

**Αυτή τη μάχη σας καλούμε να την δώσουμε μαζί.** Για να γίνουμε όλοι και όλες ασπίδα προστασίας για κάθε εργαζόμενο και εργαζόμενη του κλάδου μας απέναντι στην υποβάθμιση των δικαιωμάτων μας, το νέο κύμα ακρίβειας και την κυβερνητική πολιτική.

• **Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με αυξήσεις στους μισθού**ς – 6ωρο – 5ήμερο – 30ωρο για όλους και όλες

• **Τέρμα στις απλήρωτες υπερωρίες και τα πιεστικά deadline** – μαζικές προσλήψεις με βάση τις ανάγκες του κάθε έργου
• **Να σταματήσει το δουλεμπόριο των εταιρειών ενοικίασης εργαζομένων** – μετατροπή όλων των συμβάσεων εργασίας σε αορίστου χρόνου με απευθείας πρόσληψη από την κάθε εταιρεία
• **Ένσημα βαρέα και ανθυγιεινά και συχνά διαλείμματα** για όσους και όσες εργάζονται αποκλειστικά με ακουστικά – ενιαία ειδικότητα τηλεφωνητών-τριών
• **Κατάργηση της συνακρόασης** και οποιασδήποτε μορφής παρακολούθησης και καταγραφής των εργαζομένων
• **Ουσιαστικά μέτρα προστασίας στους χώρους εργασίας** – μαζικά τεστ με ευθύνη κράτους και εργοδοσίας
• **Όχι στην μονιμοποίηση της τηλεργασίας** – παροχή του υλικοτεχνικού εξοπλισμού από τους εργοδότες σε όσους και όσες εργάζονται με τηλεργασία – επίδομα τηλεργασίας
• **Κάτω τα χέρια από την απεργία** – μαχητικά σωματεία στα χέρια των εργαζομένων, ανεξάρτητα από κράτος – κυβερνήσεις – εργοδοσία – όχι στις ηλεκτρονικές ψηφοφορίες και το φακέλωμα
• **Κατάργηση του νόμου Χατζηδάκη** και όλων των αντεργατικών νόμων ΝΔ – ΣΥΡΙΖΑ – ΠΑΣΟΚ
• Δουλειά και ζωή με αξιοπρέπεια – αγωνιστικός συντονισμός «από τα κάτω» για την ανατροπή της κυβερνητικής πολιτικής

**Στις εκλογές του ΣΕΤΗΠ, 1-14 Νοεμβρίου δυνάμωσε το σωματείο, στήριξε-ψήφισε RADICAL Ι.Τ.**