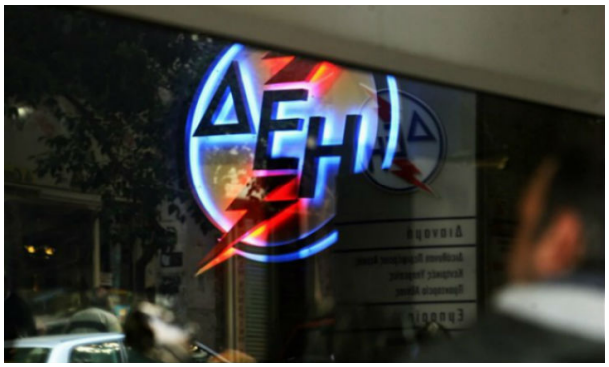
ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση

Κοινή ανακοίνωση 5 Πρωτοβάθμιων Σωματείων της ΔΕΗ



Η ΓΕΝΟΠ τα κατάφερε!!! Μετά από ένα εξάμηνο «σκληρών» και εν κρυπτώ διαπραγματεύσεων, υπέγραψε τριετή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Φρόντισε, βεβαίως, πρώτα να αποκλείσει από τις διαπραγματεύσεις τα πρωτοβάθμια σωματεία, αλλά και να ρίξει στις καλένδες κάθε δημιουργική και ωφέλιμη για το προσωπικό πρότασή μας, παρόλο που αποκλειστικά αρμόδιοι να υπογράψουν είναι τα πρωτοβάθμια σωματεία – απλά η ΓΕΝΟΠ προσυπογράφει – πόσο μάλλον να διαπραγματευτούν. Γι'αυτό και η «Σύμβαση» υπογράφηκε μόνο από 13 Σωματεία – Μέλη της ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ – σε σύνολο 24.

Η όλη μεθόδευση επιλέχθηκε προκειμένου να εξυπηρετηθούν σκοπιμότητες, τόσο της διοίκησης όσο και της ΓΕΝΟΠ ενώ η υπογραφή της δημιουργεί ποικίλα ερωτήματα και ανασφάλεια όσον αφορά τις αποδοχές μας στο άμεσο μέλλον, αφού βασίστηκε σε μνημονιακούς νόμους. Όταν μάλιστα επίκειται η αλλαγή από την Νέα κυβέρνηση των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, τότε γιατί υπέγραψαν τώρα με μία μνημονιακή Διοίκηση λαμβάνοντας υπόψη ότι η ισχύουσα σύμβαση λήγει σε 9 μήνες;

Συναδέλφισσες Συνάδελφοι

Με αίσθημα ευθύνης απέναντι στα μέλη μας, αρνηθήκαμε να υπογράψουμε αυτή την Σ.Σ.Ε για τους εξής λόγους:

Α. Καταργείται η 134 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου/ΔΕΗ που σημαίνει ότι στο εξής, η όποια περικοπή μισθοδοσίας γίνει θα υπόκειται στην ελευθεριότητα της επιχείρησης να περικόψει μισθούς από όπου θέλει και με τον τρόπο που θέλει, ακόμη και από τακτικές αποδοχές που υπολογίζονται στη σύνταξη!!! Θυμίζουμε ότι η εν κρυπτώ προσπάθεια παγώματος των κλιμακίων ματαιώθηκε μετά την δική μας παρέμβαση.

Β. Δεν έγινε καμία πρόβλεψη για μείωση των μεταβλητών, προκειμένου να μην έχουμε νέες μειώσεις που σημαίνει ότι η Ανεξέλεγκτη χρήση Σαββατοκύριακων και υπερωριών –ακόμη και Τομεαρχών – θα οδηγήσει οσονούπω σε νέες περικοπές.

Γ. Η καταβολή επιδόματος βάρδιας σε συνδικαλιστές, χωρίς φυσική παρουσία, όχι μόνο προκαλεί αυτή την εποχή που διανύουμε βαθύτατη οικονομική κρίση, αλλά ξεδιπλώνει και το όλο πλέγμα της σκοτεινής συνεργασίας μεταξύ ΓΕΝΟΠ και Διοίκησης!!! Πρόκειται για άνιση μεταχείριση, ΝΑΙ ή ΟΧΙ; Πόσο μάλιστα όταν προβλέπεται και αναδρομική ισχύ τριών ετών!!!

Δ. Η μεγάλη αντίφαση και σε συνέχεια του προηγούμενου είναι, ότι οι καρκινοπαθείς και χρόνια πάσχοντες που εργάζονται βάρδια για να πάρουν το συγκεκριμένο επίδομα αν λείψουν πάνω από τέσσερις μέρες θα επαφίεται στην καλή θέληση του Γενικού Διευθυντή!!! Τι δικαιοσύνη είναι αυτή;

Ε. Καταβολή «τροφείου» για κάθε μέρα φυσικής παρουσίας έως 6 ευρώ στο προσωπικό, με την δέσμευση ότι 2 ευρώ το μήνα θα πηγαίνουν στο ταμείο της ΓΕΝΟΠ προκειμένου να αποπληρωθούν οι υποχρεώσεις της ΓΕΝΟΠ (Δάνεια, προμηθευτές, κλπ). Εδώ αποκαλύπτεται η εγρήγορση της υπογραφής και η όλη σκοπιμότητα. Για εμάς εγείρεται, πέραν όλων των άλλων, ηθικό ζήτημα γιατί δημιουργείται μία νέα χρηματοδότηση υπέρ ΓΕΝΟΠ, ενώ θεσμοθετείται και πάλι εισφορά εργαζομένων υπέρ της Ομοσπονδίας με την σύμφωνη γνώμη του εργοδότη.
Άραγε δεν αρκεί η αύξηση των εισφορών των σωματείων μελών υπέρ ΓΕΝΟΠ, που έγινε πρόσφατα με απαίτηση της ΓΕΝΟΠ από 0,53€ σε 1,65€;

Κατά την άποψή μας η όλη ρύθμιση πρόκειται για πράξη που θέλει να μας αμαυρώσει στα μάτια της κοινωνίας για μία ακόμη φορά, με ότι αυτό συνεπάγεται για όλους εμάς.

Αντιθέτως για να χρυσώσουν το χάπι έδωσαν κάθε τρείς μήνες μία μέρα άδεια στην πρώτη γραμμή της εμπορίας, όταν ίσχυε για κάθε δύο μήνες μία μέρα άδεια Η/Υ. Θυμίζουμε ότι πρόσφατα έκοψαν την άδεια του Η/Υ προκειμένου να την επαναφέρουν τώρα μειωμένη, έτσι για να μας ρίξουν στάχτη στα μάτια.

Ταυτοχρόνως αρνήθηκαν να κάνουν δεκτή την πρότασή μας και να καταβάλουν τώρα 5 € στην εμπορία, ενώ το όλο θέμα το παρέπεμψαν με την άρση του μεσοπρόθεσμου δηλαδή το 2018….Τότε που η εμπορία δεν ξέρουμε πια μορφή θα έχει, αφού θα έχουν αναπτυχθεί τα καταστήματα του Κοπελούζου.

Επιπλέον δεν έγινε καμία πρόβλεψη για τους παιδικούς σταθμούς, για τις κατασκηνώσεις – πληρώνουμε χωρίς να λειτουργούν – και τα πολυϊατρεία που βρίσκονται σε αποσύνθεση, ενώ μείωσαν την άδεια αιμοδοσίας ακυρώνοντας άρθρο προηγούμενης Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Τέλος δηλώνουμε για άλλη μία φορά ότι όσο η ΓΕΝΟΠ λειτουργεί με τον παλιό κακό της εαυτό θα διασπά και δεν θα ενώνει, ενώ το μέλλον της θα είναι ζοφερό.

Υ.Γ. Η Συλλογική Σύμβαση αφορά όλο το προσωπικό και το τροφείο θα δοθεί σε όλους ακόμη και σε αυτούς που τα σωματεία τους δεν υπέγραψαν. Οι παπαγάλοι που έτρεξαν να σπείρουν ψευδείς ειδήσεις προκειμένου να αλιεύσουν μέλη θα διαψευστούν.

ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΗΣ ΓΕΝΟΠ ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΟΥΝ ΝΑ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΟΥΝ ΤΑ ΜΕΛΗ ΜΑΣ ΠΑΙΖΟΝΤΑΣ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΩΝΙΑ ΤΟΥΣ ΚΑΙ ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΔΕΗ ΝΑ ΠΕΙ ΑΜΕΣΑ ΤΗΝ ΑΛΗΘΕΙΑ.

ΕΝΩΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΔΕΗ – ΚΗΕ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΔΕΗ-ΚΗΕ
ΕΝΩΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΑΘΜΟΥ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ ΔΕΗ ΑΗΣ ΚΕΡΑΤΕΑΣ-ΛΑΥΡΙΟΥ
ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΤΑΜΕΤΡΗΤΩΝ-ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΔΕΗ
ΣΕΕΝ «ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ»

Πηγή: **seen-erga.blogspot.gr**