

## Ψήφισμα του 36ου Συνέδριου της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδας (ΟΙΕΛΕ)

Η κατάσταση στο χώρο των φροντιστηρίων μετά και την κατάργηση των συλλογικών συμβάσεων, περιγράφεται πλέον ως εργασιακός μεσαίωνας. Εξευτελιστικά ωρομίσθια, μειώσεις μισθών, υποτιμημένα ένσημα (σε πολλές περιπτώσεις ανασφάλιστη εργασία), μειώσεις ωραρίων που φτάνουν στο συμβολικό ωράριο 2 ωρών την εβδομάδα, μη καταβολή δώρων και επιδομάτων, μη καταβολή δεδουλευμένων, συνθέτουν μια εικόνα σύγχρονης δουλοπαροικίας για κάθε εργαζόμενο στο χώρο.

**Οι εργοδότες** αξιοποιώντας και ξεπερνώντας όλους τους αντεργατικούς νόμους που ψηφίστηκαν τα τελευταία χρόνια επιχείρησαν (εκμεταλλευόμενοι και την απόπειρα επιβολής ΦΠΑ στην ιδιωτική εκπαίδευση), ένα νέο γύρο μειώσεων ωρομισθίων, αλλά και απολύσεων φορτώνοντας για άλλη μια φορά τα βάρη στην πλάτη των εργαζόμενων (πχ φροντιστήρια Βακάλη και Μπαχαράκη Θεσσαλονίκης).

**Χαρακτηριστική περίπτωση** εργοδοτικής αυθαιρεσίας αποτελεί η απόλυση – λίγο μετά την έναρξη της νέας ακαδημαϊκής χρονιάς (!) – του συναδέλφου **Βασίλη Τσιράκη,** από τα φροντιστήρια **Ανατολικό** της Θεσσαλονίκης, μετά από 25 χρόνια δουλειάς στο χώρο των φροντιστηρίων, εκ των οποίων την τελευταία τριετία στο Ανατολικό.

Ο εργοδότης (που ας σημειωθεί είναι μέλος του ΔΣ της ΟΕΦΕ) προέβη αυθαίρετα και αναιτιολόγητα σε καταγγελία της αρχικής αναγγελίας πρόσληψης του συναδέλφου ένα μήνα μετά τη σύναψή της, διάστημα στο οποίο ο συνάδελφος είχε αντιδράσει μαζί με το Σωματείο του στις εξαγγελθείσες από τον εργοδότη του φροντιστηρίου μειώσεις ωρών και ωρομισθίων.

**Οι εργαζόμενοι** στα φροντιστήρια, αλλά και συνολικά στο χώρο της ιδιωτικής εκπαίδευσης δεν πρόκειται να σιωπήσουν και να σκύψουν το κεφάλι μπροστά στη λαίλαπα των εργοδοτικών αυθαιρεσιών που επικρατεί στο χώρο.

**Ο συλλογικός αγώνας** για την υπεράσπιση των θέσεων εργασίας και των εργασιακών

δικαιωμάτων, είναι αγώνας για την υπεράσπιση των συλλογικών συμβάσεων, για το δικαίωμα στην αξιοπρεπή εργασία και ζωή. Η αλληλεγγύη είναι το όπλο μας.

Αθήνα 23/1/2016