ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση



Κάθε χρόνο την 1η Σεπτεμβρίου οι εργαζόμενοι/ες των παιδικών σταθμών ανοίγουν και προετοιμάζουν τους χώρους για να υποδεχτούν τα παιδιά. Φέτος 24 από τους εργαζόμενους βρέθηκαν στη δυσάρεστη θέση να τους ανακοινώνεται το βράδυ της 30.8 από την διοίκηση των ΠΑΙΣΔΑΠ ότι δεν θα εργαστούν.

Οι περισσότεροι από τους 24 εργαζόμενους βρίσκονται στους παιδικούς σταθμούς από 5 έως και 11 χρόνια τώρα. Και έτσι μέσα σε ένα βράδυ, χωρίς καμία προειδοποίηση, τους λένε ότι βρίσκονται στο δρόμο της ανεργίας. Με τι προοπτική; Να ψάξουν να βρουν δουλεία ενώ η σχολική χρονιά έχει ξεκινήσει; Πως ακριβώς θα ζήσουν τις οικογένειες τους (κάποιες από αυτές μονογονεϊκές) εν μέσω πανδημίας; Μα καλά ποιος ανάλγητος άνθρωπος πετά στο δρόμο αυτούς τους ανθρώπους; **Ο υπεύθυνος έχει όνομα και επώνυμο και είναι ο δήμαρχος Βασίλης Ζορμπάς.**

Ο δήμαρχος λοιπόν, με ένα δυσνόητο σκεπτικό, έχει βαλθεί **να διώξει τους 24 από τους 48 εργαζόμενους στους παιδικούς σταθμούς του Δήμου από το ευρωπαϊκό πρόγραμμα "Εναρμόνιση Οικογενειακής και Επαγγελματικής Ζωής", ενώ μέχρι και πολύ πρόσφατα (20.7.2020) έλεγε ότι καμία απόλυση δεν θα γίνει.** Οι εργαζόμενοι αυτοί βρίσκονται στους παιδικούς σταθμούς πολλά χρόνια και καλύπτουν πάγιες και διαρκείς ανάγκες, οι περισσότεροι βρεφονηπιοκόμοι και βοηθοί βρεφονηπιοκόμοι καθώς και μάγειρες. **Η μισθοδοσία τους μάλιστα καλύπτεται από ευρωπαϊκό πρόγραμμα, ούτε από τα δημοτικά τέλη ούτε τα τροφεία!**

Οι ισχυρισμοί του δημάρχου

Ο δήμαρχος ισχυρίζεται ότι λόγω της δίχρονης προσχολικής και του Covid19 έχουν μειωθεί τα παιδιά που θα φοιτήσουν στους παιδικούς σταθμούς. Λέει ότι οι γονείς φοβούνται να τα στείλουν. **Αγνοεί όμως ότι αυτή είναι μια συνθήκη πρόσκαιρη και οι ανάγκες σύντομα θα αυξηθούν και πάλι και τότε θα υπάρχουν ανάγκες σε προσωπικό που δεν θα μπορούν να καλυφθούν όπως γίνεται τόσα χρόνια με δεκάδες παιδιά να μένουν εκτός παιδικών σταθμών.**

Αγνοεί επίσης ότι τα παιδιά έχουν μειωθεί φέτος διότι ούτε ο δήμος αλλά ούτε και η κυβέρνηση έχει κάνει τα απαραίτητα για να διασφαλίσει την υγειονομική ασφάλεια στα σχολεία. Αν είχαν ένα σχέδιο με περισσότερα τμήματα, με λιγότερο αριθμό μαθητών ανά

τάξη όπως ζητάνε τόσοι σύλλογοι γονέων τότε και οι γονείς θα ένιωθαν μεγαλύτερη ασφάλεια να στείλουν τα παιδιά στους παιδικούς και δεν θα χρειαζόταν να ανοίξει η κουβέντα για μειώσεις εργαζομένων.

Ισχυρίζεται επίσης ότι δεν πρόκειται για απολύσεις αλλά για λήξη συμβάσεων ορισμένου χρόνου. Κάνει ότι δεν ξέρει ότι οι συμβάσεις αυτές επειδή ακριβώς ανανεώνονται τόσα χρόνια επέχουν θέση διαρκής εξαρτημένης εργασίας. Στον ιδιωτικό τομέα μάλιστα μια τέτοια ανακύκλωση συμβάσεων θεωρείται αθέμιτη πρακτική. Αλλά και στον δημόσιο τομέα όπως και η εισήγηση της διοίκησης αναφέρει "με την παρ.2 άρθρο 68 Ν.4415/16 ορίζεται ότι άρνηση ανανέωσης γίνεται μόνο με την επίκληση σπουδαίου λόγου σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία." Η δυνατότητα αυτή δίνεται στους δήμους για μην ανανεώνονται ατομικά κάποιες συμβάσεις όχι για να γίνονται ομαδικές απολύσεις!

Είναι δηλαδή δυνατόν εν μέσω πανδημίας ένας δήμος να απολύει εν μία νυκτί τους βρεφονηπιοκόμους του επειδή μειώθηκαν πρόσκαιρα τα παιδιά που προσέχουν; **Είναι δυνατόν ένας δήμος να λειτουργεί σαν την τελευταία καιροσκοπική επιχείρηση που με το που δει να πέφτουν οι «πωλήσεις» και οι «πελάτες» όπως χαρακτηριστικά είπε ο δήμαρχος να πετά τους εργαζόμενους στο δρόμο; Εργαζόμενοι που τόσο χρόνια και ιδιαίτερα σε αυτές τις δύσκολες συνθήκες (που ούτε άδεια δεν μπορούσαν να πάρουν) έχουν ανταποκριθεί στα καθήκοντα τους; Είναι αυτό παράδειγμα σοβαρής διαχείρισης;**

Ισχυρίζεται τέλος ότι η επιλογή έγινε με κοινωνικά και επαγγελματικά κριτήρια. Ποια είναι αυτά; Γιατί δεν ενημερώνει κανέναν; Υπήρξε πίνακας μοριοδότησης; Που είναι; Γιατί είναι ακριβώς τα μισά άτομα που φεύγουν; Τόσο ελαστικά είναι τα κριτήρια που βγήκε ακριβώς στη μέση ο αριθμός;! Τα επαγγελματικά κριτήρια ποια είναι; Γιατί γίνεται διαχωρισμός ανάμεσα στους ΤΕ και στους ΠΕ;

Οι υπηρεσίες του δήμου είναι ήδη υποστελεχωμένες. Τα ΕΣΠΑ ήρθαν να μπαλώσουν τρύπες με συμβάσεις ορισμένου χρόνου για θέσεις που είναι προφανές ότι θα έπρεπε να είναι αορίστου χρόνου. Αυτή η ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων στο δημόσιο τομέα είναι που αφήνει έκθετους τους εργαζόμενους στον κάθε δήμαρχο που θέλει να κάνει το δικό του ενώ παράλληλα έχει ανοίξει το δρόμο για την ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων που υπάρχει και στον ιδιωτικό. Πρέπει αυτή η κατάσταση να ανατραπεί συνολικά και να σταματήσει η ανακύκλωση εργαζομένων!

Οι εργαζόμενοι/ες δεν είναι μόνοι/ες

Οι αντιδράσεις λίγο αφότου μαθεύτηκε η πρόταση της διοίκησης ήταν έντονες και αστραπιαίες. Άμεσα αντέδρασαν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι και το σωματείο (ΣΕΔΑΠ), όλη η αντιπολίτευση και μέρος της συμπολίτευσης. Η διοίκηση κάλεσε συνεδρίαση του ΔΣ των παιδικών σταθμών (ΠΑΙΣΑΠ) την Δευτέρα 31.8. Εκεί βρέθηκαν οι εργαζόμενοι και εργαζόμενες, σωματειακοί εκπρόσωποι (ΣΕΔΑΠ, ΠΟΕ-ΟΤΑ, ΑΔΕΔΥ), ο σύλλογος γονέων καθώς και κάτοικοι της πόλης που όλοι μαζί απαίτησαν να μην γίνουν οι απολύσεις.

Χαρακτηριστικά από τον σύλλογο γονέων δήλωσαν: “Δηλώνουμε την έμπρακτη συμπαράστασή μας στους εργαζόμενους των παιδικών σταθμών που τόσα χρόνια καθημερινά φροντίζουν τα παιδιά μας και απαιτούμε να μην γίνει καμία μη ανανέωση σύμβασης (απόλυση) εργαζομένου“

Παράλληλε εκεί βρέθηκαν και στήριξαν την κινητοποίηση μέλη του Φυσάει Κόντρα, η επικεφαλής και Δημοτική μας Σύμβουλος-Μελίνα Αλεφαντή, όπως και το εκλεγμένο μέλος μας στους ΠΑΙΣΔΑΠ-Χαρίδημος Μανουσάκης όχι απλά να για συμβάλουμε στη καταψήφιση της επαίσχυντης εισήγησης της διοίκησης αλλά για να δηλώσουμε συλλογικά την στήριξή μας στους εργαζόμενους. Είναι δεδομένο ότι θα παλέψουμε στο πλευρό τους για να μη γίνει καμία απόλυση.

Η ψηφοφορία στο ΔΣ επιβεβαίωσε το γενικό κλίμα όπου η εισήγηση της διοίκησης για απολύσεις καταψηφίστηκε με 6 ψήφους υπέρ και 7 κατά! Αυτή ήταν μια πρώτη νίκη του αγώνα των εργαζομένων! Όμως, η διοίκηση δεν σταματά εκεί αφού σε ένα μνημείο γελοιότητας, αναρτά στην διάυγεια δήθεν «λαθος» απόφαση και καλεί τα μέλη του ΠΑΙΣΔΑΠ σε νέα συνεδρίαση αυτή την Παρασκευή 4.9 η οποία θα γίνει για το ίδιο ακριβώς θέμα μέσω e-mail!!

Είναι πραγματικά αναξιοπρεπείς και προσβλητικές οι τακτικές της διοίκησης και του δημάρχου τόσο για τους δημοκρατικούς θεσμούς όσο και για τους ίδιους τους εργαζόμενους. Περιμένει ότι θα δεχτούμε να αποφασιστεί η δυνατότητα επιβίωσης 24 συνανθρώπων μας σε συνεδρίαση μέσω e-mail; Δεν μπορεί κάτι τέτοιο να γίνει αποδεκτό. Ούτε φυσικά πρέπει να αγνοείται τόσο επιδεικτικά το δημοτικό συμβούλιο για ένα τόσο σημαντικό θέμα.

Μένουμε λοιπόν με την απορία γιατί λοιπόν ο κ. Ζορμπάς επιμένει στις απολύσεις όταν:

- οι εργαζόμενοι δεν ειδοποιήθηκαν παρά μια μέρα πριν πιάσουν δουλειά, ενώ δουλεύουν τόσα χρόνια

- η μείωση των παιδιών είναι εν μέρει πρόσκαιρη και οι ανάγκες μεγάλες
- οι εργαζόμενοι πληρώνονται μέσω ΕΣΠΑ
- δεν έχει καν την δημοκρατική νομιμοποίηση να το κάνει έχοντας χάσει την σχετική ψηφοφορία

Ήρθε η ώρα να κάνει πίσω!

Σε κάθε περίπτωση από μεριάς μας υπερασπιζόμαστε πάντα το δικαίωμα στη δουλειά, τη μόνιμη και σταθερή εργασία με πλήρη δικαιώματα. Στηρίζουμε πλήρως τους εργαζόμενους και το σωματείο για τον αγώνα που δίνουν και θα κάνουμε ότι περνάει από το χέρι μας για να μη γίνουν οι απολύσεις αυτές. Είναι προς το συμφέρον των εργαζόμενων, των γονέων και των παιδιών αλλά και της πόλης γενικότερα. Κανείς δεν σώθηκε περιμένοντας κάποιον σωτήρα. Ό,τι καταφέρνουμε είναι μέσα από τον δικό μας αγώνα, εργαζομένων και κατοίκων.

Καμία προσπάθεια ακύρωση της νόμιμης απόφαση του ΔΣ των ΠΑΙΣΑΠ της 31.8

Καμία απόλυση στους παιδικούς σταθμούς

Κοινός αγώνας εργαζομένων και κατοίκων