



Δόθηκε σε δημόσια διαβούλευση το νέο «αναπτυξιακό νομοσχέδιο» ([εδώ](#)), με δώρα στο κεφάλαιο, μέσα στο οποίο περιλαμβάνονται και οι αντεργατικές διατάξεις για πού δίνουν νέο χτύπημα στις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις καθώς και διατάξεις για τον έλεγχο των συνδικάτων από το κράτος και την εργοδοσία.

Μια σειρά από πρωτοβάθμια σωματεία, ομοσπονδίες και εργατικά κέντρα καλούν για απεργιακή απάντηση. Οι Παρεμβάσεις Κινήσεις Συσπειρώσεις στο δημόσιο και η Αγωνιστικής Ταξικής Ενότητας έχουν ήδη προτείνει να κηρυχτεί απεργία για την αποτροπή των μέτρων ([εδώ](#)). Η πρόταση αγώνα αναφέρει: *“Καλούμε τα πρωτοβάθμια σωματεία, τις ομοσπονδίες, τα εργατικά κέντρα να απαντήσουν με απεργία ενάντια στην ψήφιση των μέτρων, ανεξάρτητα από τι θα πράξουν οι συμβιβασμένες ηγεσίες σε ΓΣΕΕ-ΑΔΕΔΥ.” ...*

“Καλούμε κάθε ταξική αγωνιστική δύναμη να στηρίξει τον αναγκαίο απεργιακό σχεδιασμό μέσα από ένα μαχητικό, αγωνιστικό συντονισμό της εργατικής βάσης με λογική κλιμάκωσης, σύγκρουσης και ανατροπής, που θα μπορεί να εμπνέει και θα συσπειρώνει πλατιά τους εργαζόμενους”

Η Αγωνιστική Ταξική Ενότητα έχει στείλει στο ΔΣ του ΕΚΑ πρόταση για απεργία και προτείνει άμεση σύγκλιση του ΔΣ για να παρθεί έγκαιρα απεργιακή απόφαση. Οι εκπρόσωποι των παρεμβάσεων στην Εκτελεστική Επιτροπή της ΑΔΕΔΥ που συνεδρίασε χθες 11/09, έβαλαν σε ψηφοφορία πρόταση για σύσκεψη ομοσπονδιών και πρωτοβάθμιων σωματείων την Δευτέρα 16/09 και 24ωρη και προειδοποιητική την Τετάρτη 18/09, σε μια λογική σύγκρουσης και όχι αναμονής, αλλά δυστυχώς η πρόταση αυτή δεν στηρίχτηκε από καμία άλλη δύναμη.

Το νομοσχέδιο συγκεκριμένα προβλέπει μεταξύ άλλων:

Εξαιρέσεις στις κλαδικές συμβάσεις εργασίας

Με την πρόβλεψη για «ρήτρα εξαίρεσης» από την εφαρμογή τους σε επιχειρήσεις «που αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα», σε επιχειρήσεις κοινωνικής οικονομίας

και νομικά πρόσωπα μη κερδοσκοπικού σκοπού κλπ

Επίσης ορίζεται ότι «η εθνική κλαδική ή ομοιοεπαγγελματική συλλογική σύμβαση δεν υπερισχύει αντίστοιχης τοπικής», που σημαίνει ότι μια κλαδική θα μπορεί να μην εφαρμόζεται προς όφελος της εργοδοσίας και με την υπογραφή μιας αντίστοιχης τοπικής!

Επίσης τίθεται ζήτημα με την επεκτασιμότητα των κλαδικών συμβάσεων καθώς τίθενται επιπλέον όροι, πέρα από το να εκπροσωπούν οι συνδικαλιστικές οργανώσεις το 50%+1 των εργαζομένων του κλάδου. Ο όρος που προστίθεται είναι να υπάρχει «τεκμηρίωση των επιπτώσεων της επέκτασης στην ανταγωνιστικότητα και την απασχόληση και κοινοποίηση αυτής στο Ανώτατο Συμβούλιο Εργασίας», που σημαίνει ότι μια κλαδική σύμβαση δεν θα εφαρμόζεται αν η εργοδοσία επικαλεστεί ότι η εφαρμογή της θα πλήξει την ανταγωνιστικότητα του κλάδου.

Διατάξεις για τον έλεγχο των συνδικάτων από το κράτος και την εργοδοσία

Πρωθεί την ηλεκτρονική ψηφοφορία για τις «αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και λοιπών οργάνων διοίκησης» των συνδικάτων, «συμπεριλαμβανομένων των αποφάσεων κήρυξης απεργίας».

Πρωθείται η δημιουργία «Γενικού Μητρώου Συνδικαλιστικών Οργανώσεων Εργαζομένων» στο υπουργείο Εργασίας, όπου ο πραγματικός στόχος της κυβέρνησης είναι να ανοίξει ο δρόμος το φακέλωμα των συνδικαλισμένων εργαζόμενων και του ελέγχου των συνδικάτων.

Ενισχύονται οι ελαστικές σχέσεις εργασίας

Προβλέπεται ότι, κατά την κατάρτιση της σύμβασης εργασίας ή κατά τη διάρκειά της, ο εργοδότης και ο μισθωτός μπορούν με έγγραφη ατομική σύμβαση να συμφωνήσουν, ημερήσια ή εβδομαδιαία ή δεκαπενθήμερη ή μηνιαία εργασία, για ορισμένο ή αόριστο χρόνο, η οποία θα είναι μικρότερης διάρκειας από την κανονική). Ταυτόχρονα δίνει την νομική κάλυψη για την υπερωρία στη μερική απασχόληση.