



Υπογράφηκε την Παρασκευή 22/2/2019, από το Σωματείο Εργαζομένων ΟΠΑΠ και τη Διοίκηση δια του προέδρου της Kamil Ziegler, η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας για όλους τους εργαζόμενους στην ΟΠΑΠ Α.Ε.

Βασικά στοιχεία της σύμβασης είναι τα εξής:

- Βασικός (μικτός) μισθός για 0-3 έτη προϋπηρεσίας 930 ευρώ.
- Επίδομα χρόνου υπηρεσίας, εντός και εκτός ΟΠΑΠ, για 4 τριετίες (άνω των 12 ετών προϋπηρεσία ο βασικός είναι ο ίδιος με το τελευταίο κλιμάκιο)
- Επίδομα γάμου 10% επί του βασικού συν τις τριετίες
- Επίδομα τέκνου 5% για κάθε παιδί 5% επί του βασικού συν τις τριετίες
- Θεσμικά ζητήματα που περιλαμβάνονταν στην πρόταση του σωματείου.
- Αναδρομική ισχύ, από 1/1/2018, και συνολική ισχύ έως 26/9/2020.

Η επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση εργασίας παράγει άμεσο οικονομικό αποτέλεσμα για μερίδα συναδέλφων και αποτελεί δίκτυο προστασίας για όλους. Αυτό σημαίνει ότι όλοι όσοι περιλαμβάνονται (άρθρο 1) δεν μπορούν να υπολείπονται σε αμοιβή ή όρους εργασίας όπως προβλέπονται στη σύμβαση αυτή και ότι η σύμβαση αυτή δεν θίγει κανένα με τυχόν ευνοϊκότερους όρους αμοιβής ή εργασίας υπάρχουν στην ατομική σύμβαση του εργαζόμενου και οι οποίοι εξακολουθούν να ισχύουν ως έχουν (άρθρο 11).

Η σύμβαση δεν περιλαμβάνει άλλα σημεία της πρότασης του σωματείου, όπως η αναγνώριση επιδόματος με βάση την εξειδίκευση και το πτυχίο των εργαζόμενων, ούτε προβλέπει παραπάνω τριετίες, στοιχεία που παραμένουν κύριο μέλημα στις διεκδικήσεις του σωματείου.

Είναι το αποτέλεσμα των διεκδικήσεων του σωματείου μετά από δύο χρόνια. Το σωματείο, από το 2016, κατέθεσε συγκεκριμένο σχέδιο επιχειρησιακής συλλογικής σύμβασης αλλά η διοίκηση αρνούνταν κάθε σχετική συζήτηση. Το 2017 το σωματείο αποφάσισε την προσφυγή στον Ο.ΜΕ.Δ (Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας). Μετά από ένα χρόνο και χωρίς αντιπρόταση από τη διοίκηση, η διαδικασία κατέληξε με πρόταση του μεσολαβητή, την οποία σαν σωματείο δεν αποδεχτήκαμε και προχωρήσαμε στη διαδικασία της διαιτησίας. Η τακτική του σωματείου αποδείχτηκε σωστή διότι ανάγκασε τη διοίκηση σε αντιπρόταση με βάση την πρόταση μεσολάβησης.

Η εσσε υπογράφηκε τελικά διμερώς, εκτός ΟΜΕΔ, και μετά από απόφαση της γενικής συνέλευσης του σωματείου μας.

Η υπογραφή της σσε είναι ζήτημα σημαντικό για την αναγνώριση του σωματείου, όσο και των δικαιωμάτων των εργαζόμενων που εργάζονται με εξαρτημένη σχέση εργασίας.

Είναι καθοριστικό βήμα στην πάλη μας για καλύτερους όρους αμοιβής και εργασίας και αποτέλεσμα της επιλογής του αγωνιστικού δρόμου, ενάντια σε κάθε εμπόδιο της διοίκησης ακόμη και όταν επέλεξε να προβεί σε απολύσεις 8 συναδέλφων μας.

Είναι νίκη της λογικής που επέλεξε να μην υποταχτεί σε επιχειρήματα του τύπου «δεν μπορούμε», «το μέτρο είναι η σύμβαση της ΓΣΕΕ» ή «είναι εχθρική στάση απέναντι στη διοίκηση η προσφυγή στον ΟΜΕΔ», αλλά έβαλε στόχους, οργάνωσε τα βήματά της, αναζήτησε συνεργασία με άλλους εργαζόμενους και

σωματεία με στόχο να υπηρετήσει τα δικαιώματα των εργαζόμενων και όχι να δικαιολογήσει το γιατί δεν πάλεψε.

Στη σημερινή περίοδο, η διεύρυνση και περιφρούρηση των δικαιωμάτων μας μπορεί να γίνει μόνο με συλλογικούς όρους και είναι υπόθεση όλων μας. Το σωματείο, μαζί με τους εργαζόμενους, καθώς και άλλα αγωνιστικά σωματεία, πρέπει να κινηθούν, σε αυτή την κατεύθυνση για το σύνολο των αναγκών μας.

Καλούμε κάθε συνάδελφο να γίνει μέλος του σωματείου εργαζομένων ΟΠΑΠ και να συμβάλλει με την ενεργή συμμετοχή του ώστε αυτό να γίνει πιο μαζικό, πιο δυνατό, στη λειτουργία του, στη διαμόρφωση και υπεράσπιση των στόχων, στη διεκδικητική του δυναμική και αποτελεσματικότητα για το σύνολο των αιτημάτων μας.

**Σωματείο Εργαζομένων ΟΠΑΠ**