

Χρειάζεται δυναμικός οργανωμένος αγώνας των εργαζομένων εδώ και τώρα



Για να πετύχουμε υπογραφή αξιοπρεπούς κλαδικής σύμβασης

Αγωνιστική Συνεργασία Τραπεζοϋπαλλήλων

Βρισκόμαστε, για μια ακόμα φορά, θεατές στο ίδιο έργο στην εκπνοή της μετενέργειας της κλαδικής μας σύμβασης η οποία λήγει στις 31/3/22.

Μετά από μια τριετία, που ο κλάδος «μάτωσε» από τις αποσχίσεις, τις απολύσεις, τις χιλιάδες χαμένες θέσεις εργασίας, τα μαζικά κλεισίματα καταστημάτων, το ξεζούμισμα, **επιτέλους οι εργαζόμενοι πρέπει και μπορούμε να πάρουμε πίσω όσα χάσαμε, να έχουμε πραγματική βελτίωση στην εργασία μας.**

Οι τραπεζίτες ήρθαν στην τελευταία συνάντηση με απaráδεκτες, προκλητικές, εξευτελιστικές προτάσεις, για **μηδαμινές ουσιαστικά μισθολογικές αυξήσεις 3% σε βάθος τριετίας (!)**, χωρίς ταυτόχρονη διασφάλιση των θέσεων εργασίας με πραγματική ρήτρα ενάντια σε απολύσεις και αποσχίσεις, και με εξίσου αδύνατες θέσεις σε θεσμικά ζητήματα. Ενημερωθήκαμε ότι οι τραπεζίτες έθεσαν ως πρόταση την τηλεργασία όλο το μήνα, εκτός τεσσάρων ημερών φυσικής παρουσίας! Και με το ίδιο πολύ μικρό ποσό ενίσχυσης του Υπουργείου Εργασίας, που μεταφέρει το λειτουργικό κόστος στους εργαζόμενους.

Τη στιγμή που ο πληθωρισμός ξεπέρασε το 7% και οι αυξήσεις σε όλα τα βασικά αγαθά, τα καύσιμα, την ενέργεια, έχουν εξανείσει το εισόδημα των τραπεζοϋπαλλήλων, **μόνο πραγματικές αυξήσεις πάνω από 10% από σήμερα** θα μας δώσουν μια ανάσα να ανταποκριθούμε στις αυξημένες ανάγκες μας.

Παράλληλα, αυτές τις μέρες ανακοίνωσαν και οι 4 συστημικές τράπεζες εξαιρετικά οικονομικά αποτελέσματα για το 2021 (ενδεικτικός τίτλος ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ «ΙΣΧΥΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΜΕΤΑ ΦΟΡΩΝ»), με βελτίωση οικονομικών μεγεθών σε όλα τα επίπεδα και **υπερκέρδη εκατοντάδων εκατομμυρίων**. Αυτά τα αποτελέσματα οφείλονται στην **υπερεκμετάλλευση των εργαζομένων**, αλλά και στις πλάτες της κοινωνίας. Οι γιάπηδες, που έχουν κατακλύσει τον κλάδο, και οι τραπεζίτες, μας αντιμετωπίζουν ως σκλάβους αλλά και **μας κοροϊδεύουν κατάμουτρα**: ετοιμάζονται να μοιράσουν μέρισμα στους μετόχους, την ίδια στιγμή που λένε ότι «δεν βγαίνουν». Δεν ξεχνάμε άλλωστε ότι πριν 3 μήνες ο Πρόεδρος της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, κ. Ράπανος, στο συνέδριο της ΟΤΟΕ ως καλεσμένος -δυστυχώς- της ομοσπονδίας, δήλωσε ότι οι τράπεζες είναι τα θύματα της κρίσης! Μήπως να κάνουμε

έσαν από τους συναδέλφους που έχουν βρεθεί στα funds, τους χιλιάδες ενοικιαζόμενους συναδέλφους που εργάζονται στον κλάδο δίπλα μας με μισθούς 700 ευρώ τόσα χρόνια, για να τους βοηθήσουμε;

Δυστυχώς, η όρεξη των τραπεζών έχει ανοίξει από την **απόλυτα συμβιβασμένη στάση της ΟΤΟΕ**, που δεν ζητάει καν ρήτρα ενάντια σε αποσχίσεις, να σταματήσουν οι ελαστικές εργασιακές σχέσεις, να μπει φρένο στα κλεισίματα και τις εθελούσιες. Που επικαλείται την εταιρική κοινωνική ευθύνη των τραπεζών, αυτή που μόνο ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ βλέπουν.

Πέρασαν 3 μήνες και η ΟΤΟΕ έκανε μόλις 3 συναντήσεις, χωρίς καμία αγωνιστική ετοιμότητα για τον κλάδο, καμία κινητοποίηση για να προειδοποιήσει τους τραπεζίτες τι τους περιμένει αν δεν συμφωνήσουν σε μια αξιοπρεπή κλαδική σύμβαση. Το Γενικό Συμβούλιο δεν έχει συγκληθεί καν αυτό το τρίμηνο, δεν υπάρχει αναλυτική ενημέρωση για όλα τα θεσμικά ζητήματα και την πορεία των διαπραγματεύσεων, καμία Γενική Συνέλευση δεν έχει γίνει σε κάποια τράπεζα για να συμβάλουν οι συνάδελφοι στην κατάρτιση του πλαισίου, να συμμετέχουν πραγματικά οι εργαζόμενοι και να εμπνευστούν να αγωνιστούν για να κερδίσουν αυτό που δικαιούνται. Στα πρωτοβάθμια σωματεία (πχ ΣΥΕΤΕ), ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ αποκλείουν από τις συνδικαλιστικές διευκολύνσεις και τη δράση των Συλλόγων όποιον τους ασκεί κριτική, με την ανοχή ΕΑΚ-ΠΑΜΕ δυστυχώς, και αυτό έχει αρνητικές συνέπειες στα σωματεία και τη δράση τους.

Έτσι και στη συνάντηση στις 17/3 που συγκάλεσε έκτακτα η ΟΤΟΕ με τα Διοικητικά Συμβούλια των τραπεζών, μια μέρα μετά την τελευταία συνάντηση και την απαράδεκτη -αλλά αναμενόμενη για μας- στάση των τραπεζιτών, **δεν υπήρξε καμία πρόταση για αγωνιστική κινητοποίηση**, σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου, σύσταση για συνελεύσεις σε κάθε σύλλογο. Αντίθετα, δήλωσαν ότι υπάρχει και το «όπλο» του ΟΜΕΔ, αν και σήμερα μάλλον δεν είναι υπέρ μας.

Συναδέλφισσες συνάδελφοι,

Σε πείσμα όσων μας θέλουν υποταγμένους, άβουλους, αναλώσιμους, οι εργαζόμενοι έχουμε και φωνή, και αξιοπρέπεια, και ανάγκες και δικαιώματα. Και ήρθε η ώρα να το αποδείξουμε εμπράκτως. Να στείλουμε μήνυμα στους τραπεζίτες, αλλά και τους συμβιβασμένους συνδικαλιστές ότι δεν σκύβουμε το κεφάλι, είμαστε εδώ!

Στη συνάντηση των ΔΣ με την ΟΤΟΕ, ως Αγωνιστική Συνεργασία, αφού ασκήσαμε κριτική στην ομοσπονδία για την καθυστέρηση και τη μη οργάνωση του κλάδου σε αγώνα, προτείναμε την άμεση εμπλοκή του κλάδου, με διαδικασίες βάσης σε κάθε τράπεζα, και συμφωνήσαμε με την πρόταση για προειδοποιητική στάση εργασίας την Τρίτη το πρωί κατά τη διάρκεια της νέας συνάντησης, και απεργιακή συγκέντρωση έξω από τα γραφεία της ΟΤΟΕ, ως μια πρώτη ένδειξη δύναμης και αποφασιστικότητας.

Μπορούμε να πετύχουμε έστω και τώρα μια **αξιοπρεπή κλαδική σύμβαση**. Να αφορά όλο τον κλάδο, να μας προστατέψει επιτέλους, να μας δώσει όσα δικαιούμαστε. Μόνο με αγώνα δυναμικό και καλά οργανωμένο, που να βασίζεται στους εργαζόμενους, να συναποφασίζουν και να μη νοιώθουν ότι γίνονται συνεχώς ερήμην τους πράγματα, μπορούμε να τα καταφέρουμε.

Χρειάζεται πολύμορφος απεργιακός αγώνας με κλιμάκωση. Μην σκεφτεί κανείς συνδικαλιστής να συμφωνήσει σε ψίχουλα ή να ξεπουλήσει τον αγώνα, όπως είδαμε πριν 3 χρόνια με την ακύρωση της απεργίας.

Προτείνουμε ένα συνολικό σχέδιο μέχρι να υποχωρήσουν οι τραπεζίτες στο πλαίσιο που προτείνουμε:

- Συνελεύσεις στους χώρους δουλειάς ανά τράπεζα από Δευτέρα 21/3 και όλη την εβδομάδα, με αγωνιστικές αποφάσεις.

- 1η προειδοποιητική στάση εργασίας την Τρίτη 22/3, και απεργιακή συγκέντρωση έξω από την ΟΤΟΕ την ώρα της συνάντησης.
- Σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου ΟΤΟΕ μετά τη συνάντηση
- 24ωρη απεργία Πέμπτη 24/3 και απεργιακή συγκέντρωση σε κάθε πόλη
- Κλιμάκωση με νέα 48ωρη απεργία 28/3 - 29 Μαρτίου και απεργιακές συγκεντρώσεις σε κάθε πόλη - Συντονισμό με άλλα σωματεία στις 29/3. Γενικές συνελεύσεις ανά τράπεζα για τη συνέχιση του αγώνα.

18/03/2022

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΥΞΗΣΕΙΣ 10% - ΡΗΤΡΑ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΕ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ - ΑΠΟΣΧΙΣΕΙΣ

ΣΤΟΠ ΣΤΙΣ ΕΛΑΣΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΡΓΟΛΑΒΙΕΣ

ΜΕ ΑΓΩΝΕΣ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ