ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση



Την Παρασκευή 28 Αυγούστου, η Υφυπουργός Εργασίας **Δόμνα Μιχαηλίδου** ανακοίνωσε δέσμη μέτρων για τις **Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων** μπροστά στο δεύτερο κύμα της πανδημίας του νέου κορωνοϊού, **SARS-Covid-2.**

Το **Σωματείο Εργαζομένων στην Ιδιωτική Υγεία** εξέδωσε εμπεριστατωμένη ανακοίνωση στην οποία περιγράφει την πραγματική κατάσταση που επικρατεί στις Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων, τόσο από **εργασιακής πλευράς** όσο και από πλευράς **επιπτώσεων στην υγεία** των φιλοξενουμένων στις μονάδες.

Με ιδιαίτερα σαφή τρόπο η ανακοίνωση, περιγράφει ανάγλυφα την άμεση σύνδεση της εντατικοποίησης της εργασίας με την ποιότητα των παρεχομένων υπηρεσιών και την ασφάλεια της υγείας προσωπικού και φιλοξενουμένων. Ταυτόχρονα, σχολιάζει τα μέτρα που εξαγγέλθηκαν και την αποτελεσματικότητά τους.

Στην ανακοίνωση τονίζεται ότι πολλοί εργαζόμενοι που απευθύνθηκαν στις Ε**πιθεωρήσεις Εργασίας** βρήκαν κλειστές πόρτες, ενώ αρμόδιοι φορείς αρνήθηκαν να πραγματοποιήσουν ελέγχους.

Την ίδια ώρα που πολλοί εργαζόμενοι παραμένουν **απλήρωτοι ακόμη και επί έξι μήνες,** το κόστος των μέσων ατομικής προστασίας το επωμίζονται οι ίδιοι οι εργαζόμενοι.

Δείτε το πλήρες κείμενο της κατατοπιστικής ανακοίνωσης για το ιδιαίτερα ευαίσθητο ζήτημα της υγείας των τροφίμων των μονάδων και των εργαζομένων, που σε τέτοιες κρίσιμες στιγμές ξεζουμίζονται κυριολεκτικά από την εργοδοτική αυθαιρεσία και τις προσπάθειες μείωσης του κόστους:

Για τις Ανακοινώσεις της Κυβέρνησης σχετικά με τις Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων

Κλαδικό Σωματείο Προσωπικού Ιδιωτικών Κλινικών, Εργαστηρίων, Διαγνωστικών

Κέντρων και Συναφών Χώρων Αθήνας

Στις 28/8/2020, η υφυπουργός Εργασίας, ανακοίνωσε πλαίσιο μέτρων για τις Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων (Μ.Φ.Η.).

Η Κατάσταση στις Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων – Διαστρέβλωση της Πραγματικότητας

Στον πρόλογο της ανακοίνωσης των μέτρων, η **υφυπουργός Εργασίας,** διαστρεβλώνοντας προκλητικά την πραγματικότητα δήλωσε:

> «Από την πρώτη στιγμή λάβαμε τα αναγκαία προληπτικά μέτρα για τις μονάδες φροντίδας ηλικιωμένων» και «οι μονάδες προστατεύτηκαν αποτελεσματικά κατά τη πρώτη φάση της πανδημίας».

Η αλήθεια είναι ότι η Κυβέρνηση όχι μόνο δεν επέβαλε συγκεκριμένα μέτρα προστασίας των εργαζομένων, αλλά αντίθετα **επέτρεψε την εργοδοτική αυθαιρεσία,** με την παντελή έλλειψη ελεγκτικών μηχανισμών. Πολλοί εργαζόμενοι που απευθύνθηκαν στις επιθεωρήσεις εργασίας βρήκαν κλειστές πόρτες, ενώ αρμόδιοι φορείς δηλώσαν αναρμόδιοι να πραγματοποιήσουν ελέγχους.

Η πραγματικότητα που ζουν οι εργαζόμενοι στις Μ.Φ.Η., δεν έχει καμία σχέση με την εικόνα που προσπάθησε να παρουσιάσει η υφυπουργός.

Μερικά χαρακτηριστικά παραδείγματα:

• Σε πολλές περιπτώσεις οι εργαζόμενοι, προμηθεύονταν τα ατομικά μέτρα προστασίας, **με κόστος που επιφορτίστηκαν αποκλειστικά οι ίδιοι.** Δεν υπήρξε καμία υποχρέωση των διευθύνσεων να τα παρέχουν δωρεάν και σε επάρκεια. Το φαινόμενο, κατά την πρώτη φάση της πανδημίας, ήταν ιδιαίτερα έντονο και σχεδόν καθολικό στο χώρο των γηροκομείων.

• **Η έλλειψη προσωπικού και η συνακόλουθη εντατικοποίηση** της εργασίας έχει πάρει ανεξέλεγκτες διαστάσεις. Δεν υπάρχουν συγκεκριμένα καθηκοντολόγια, «όλοι κάνουν τα πάντα», δηλώνονται διαφορετικά προγράμματα στην επιθεώρηση εργασίας και διαφορετικά εφαρμόζονται στην πράξη, ΔΕΝ τηρείται το 5ήμερο, το 11ωρο υποχρεωτικής ανάπαυσης, κόβονται ρεπό, άδειες κλπ.

• Υπήρξαν επιχειρήσεις που κατά την πρώτη φάση της πανδημίας, **ανεστάλησαν οι συμβάσεις εργασίας** εργαζομένων που ανήκαν σε ευπαθείς ομάδες, ή δικαιούταν άδειες ειδικού σκοπού, για να απαλλαχτούν από το μισθολογικό κόστος.

• Οι **καθυστερήσεις στην καταβολή των μισθών,** είναι συνηθισμένη πρακτική στα γηροκομεία. Υπάρχουν γηροκομεία στα οποία εργάζονται συνάδελφοι **μέχρι και 6 μήνες απλήρωτοι.**

Για τα μέτρα που ανακοινώθηκαν για τις Μονάδες Φροντίδας Ηλικιωμένων

Η Κυβέρνηση με το πλαίσιο μέτρων που ανακοίνωσε, έντεχνα **αποκόβει** τα μέτρα προστασίας των διαμενόντων στις μονάδες, από τις **συνθήκες εργασίας των εργαζομένων.** Τα μέτρα που ανακοινώθηκαν είναι:

1) Μέτρα ελλιπή που εξαγγέλλονται με μεγάλη καθυστέρηση, όπως τα τεστ στους εργαζόμενους που επιστρέφουν από άδειες ή η προμήθεια σε μάσκες.
Αντίθετα, δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για περιοδικούς ελέγχους, ούτε για την αντιμετώπιση της **εντατικοποίησης της εργασίας,** που καθιστά αδύνατη την λήψη μέτρων προστασίας.

2) Μέτρα ανεφάρμοστα, που ανακοινώνονται μόνο και μόνο, για να εξυπηρετήσουν τις προπαγανδιστικές ανάγκες της Κυβέρνησης. **Παράδειγμα:** Με την τεράστια έλλειψη προσωπικού που υπάρχει, είναι αδύνατο να δημιουργηθούν ομάδες προσωπικού που θα φροντίζουν συγκεκριμένες ομάδες ηλικιωμένων, όπως ανακοινώθηκε.

3) Μέτρα επίρριψης της ευθύνης στους εργαζόμενους. Η Κυβέρνηση με τις εξαγγελίες της, προετοιμάζει το έδαφος να επιρριφθεί η ευθύνη στους ίδιους τους εργαζόμενους, στην απευκταία περίπτωση που θα παρουσιαστούν κρούσματα στις Δομές.

Έτσι οι εργαζόμενοι καλούνται να εφαρμόσουν τον **Κώδικα ασφαλούς συμπεριφοράς** εντός και **ΕΚΤΟΣ** Δομών, να συμπληρώνουν αναλυτικά ερωτηματολόγια, ενώ συστήνεται να μην εργάζονται σε δεύτερη δουλειά. Αυτά είναι μέτρα **από-ενοχοποίησης της Κυβέρνησης και της Εργοδοσίας και στοχοποίησης των εργαζομένων.**

Οι απλήρωτοι, χαμηλόμισθοι, εξουθενωμένοι εργαζόμενοι, που στοιβάζονται στα λεωφορεία για να πάνε στη δουλειά τους, στο τέλος θα στοχοποιούνται ως υπεύθυνοι για τη διασπορά

Όσον αφορά τους πολύπλοκους μηχανισμούς ελέγχου, που εξήγγειλε η Κυβέρνηση, είναι αμφίβολο αν θα γίνονται πραγματικοί έλεγχοι, ακόμα και το τι θα ελέγχεται. Μέχρι σήμερα δεν έχουμε δει κάποιο πόρισμα που **να επιρρίπτει ευθύνες σε εργοδοσίες επιχειρήσεων για ελλιπή μέτρα προστασίας,** ακόμα και στις επιχειρήσεις που είχαμε αρκετά κρούσματα μόλυνσης από τον COVID.

Αντίθετα είδαμε με ευκολία να κατηγορούνται συγκεκριμένοι εργαζόμενοι για διασπορά.

Η Θέση του Σωματείου

Για το Σωματείο μας, η ασφάλεια των ηλικιωμένων στα γηροκομεία, των ασθενών, των επισκεπτών, σε όλες τις μονάδες ιδιωτικής υγείας **εξαρτάται άμεσα** από τις συνθήκες εργασίας των εργαζομένων.

Το Υπουργείο πρέπει να επιβάλει με αυστηρότητα, **κατάλληλες συνθήκες εργασίας** στις Ιδιωτικές Μονάδες Υγείας, **να σταματήσει η απλήρωτη εργασία,** να γίνουν οι απαραίτητες **προσλήψεις, να σταματήσει η εντατικοποίηση της εργασίας, να σταματήσει να κυριαρχεί η λογική της αποφυγής του κόστους,** όπως γίνεται σήμερα στις επιχειρήσεις Ιδιωτικής Υγείας.

ΚΑΤΑΛΛΗΛΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΝΑ ΜΗ ΓΙΝΟΥΝ ΟΙ ΧΩΡΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΧΩΡΟΙ ΔΙΑΣΠΟΡΑΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο