



“Εξαιρέσεις, προμοδοτήσεις ημέτερων, μαγειρέματα φακέλων και αρχείων και κυβερνητικοί συνδικαλιστές με διευθυντικές θέσεις”

Εξαιρούνται της διαθεσιμότητας «τα δικά μας παιδιά»

Καταγγελία - καταπέλτης στον Εισαγγελέα Πρωτοδικών Αθηνών από εργαζομένους στο Υπ. Ανάπτυξης: «Μαγειρέματα» κατά την μοριοδότηση /αξιολόγηση, «εσπευσμένες» μετατάξεις, πλαστά πιστοποιητικά, και την ίδια στιγμή...διευθυντικό στέλεχος του Υπουργείου Ανάπτυξης σε ρόλο συνδικαλιστικού εκπροσώπου.

Ρεπορτάζ της **Χρύσας Βαϊνανίδη** από το **“Κόκκινο”**

Την ώρα που οι δανειστές σε ρόλο Κάλχα απαιτούν τη θυσία χιλιάδων υπαλλήλων από το Δημόσιο προκειμένου να υλοποιηθούν τα προαπαιτούμενα για την εκταμίευση των δόσεων, ως φαίνεται η επιλογή των εργαζομένων που τίθενται σε καθεστώς διαθεσιμότητας επιτυγχάνεται με δύο μέτρα και δύο σταθμά.

Κάποιοι υπάλληλοι, εντάσσονται στο καθεστώς της διαθεσιμότητας και οδηγούνται στην απόλυση, άλλοι πάλι βρίσκουν διέξοδο και χρήζουν «προνομιακής» μεταχείρισης: μετατάσσονται ή εξαιρούνται από τη μοριοδότηση κατά την αξιολόγηση με αδιαφανείς διαδικασίες, παρουσιάζουν πλαστά πιστοποιητικά ή συγκεντρώνουν άνευ αιτίας υψηλή μοριοδότηση.

Η ιστορία ξεκινά από το Σεπτέμβρη, όταν λίγες ημέρες προτού εφαρμοσθεί το μέτρο της διαθεσιμότητας σε εννέα Υπουργεία, τρεις υπάλληλοι μετατάχθηκαν από το Υπ. Ανάπτυξης σε άλλες «ασφαλείς» θέσεις του Δημοσίου. Και μάλιστα, με ΚΥΑ που δεν έχουν αναρτηθεί στη Διαύγεια. Έκτοτε, έχουν προκύψει νέα αναπάντητα ερωτήματα για την κρίση των προσώπων που αξιολογήθηκαν, όπως και για την διαδικασία της μοριοδότησης.

Σύμφωνα με καταγγελίες και τη μηνυτήρια αναφορά που κατατέθηκε πριν τρεις ημέρες στον Εισαγγελέα Πρωτοδικών Αθηνών έχουν διαπιστωθεί:

- Παραλείψεις στην μοριοδότηση του τρόπου εισαγωγής υπαλλήλου στη Δημόσια Διοίκηση
- Διπλασιασμός των μορίων αποφοίτων Δημοτικού έναντι αποφοίτων Γυμνασίου (η πριμοδότηση των απολυτηρίων του Δημοτικού δεν έγινε με βάση τον αρχικό νόμο αλλά με μεταγενέστερη εγκύκλιο του ΑΣΕΠ)
- Παράλειψη μοριοδότησης για τους υπαλλήλους που υπηρετούν ως αποσπασμένοι σε γραφεία πολιτικών κομμάτων ή βουλευτών
- Η ύπαρξη πλαστών απολυτηρίων και πιστοποιητικά ξένων γλωσσών
- Πειθαρχικά αδικήματα που έχουν τεθεί εκτός υπηρεσιακών φακέλων
- Η διαδικασία της αξιολόγησης έγινε χωρίς να εξεταστούν τα προσκομισθέντα δικαιολογητικά και χωρίς να είναι πλήρη
- Ο τελικός πίνακας εξεδόθη χωρίς να έχουν εξεταστεί οι ενστάσεις που κατατέθηκαν, αφού η έκδοση του αναρτήθηκε ελάχιστες ώρες αφότου έληξε η προθεσμία υποβολής των ενστάσεων ενώπιον του ΑΣΕΠ.

Ήδη από τις 27/02/2014 έχει κατατεθεί αίτημα στον Πρόεδρο του Ανωτάτου Συμβουλίου Επιλογής Προσωπικού του Υπ. Ανάπτυξης για τη δημοσίευση και χορήγηση της λίστας των εξαιρέσεων από τη μοριοδότηση κατά τη διαδικασία της αξιολόγησης. Παρόλα αυτά, δεν έχει δοθεί καμία απάντηση μέχρι και σήμερα.

Διοικητικό στέλεχος και συνδικαλιστικός εκπρόσωπος, το ίδιο πρόσωπο

Ο πρόεδρος του συλλόγου εργαζομένων είναι ο... αναπληρωτής γενικός διευθυντής του Υπουργείου. Αυτό σημαίνει ότι ο άνθρωπος ο οποίος θα όφειλε να εκπροσωπεί τους εργαζομένους και να προασπίζεται τα συμφέροντά τους, είναι εκείνος που επιβλέπει τη διαδικασία της αξιολόγησης / μοριοδότησης, όντας και μέλος του Τριμελούς Ειδικού Υπηρεσιακού Συμβουλίου.

Η συνύπαρξη ασυμβίβαστων ιδιοτήτων στο ίδιο πρόσωπο - που στοιχειοθετεί παράβαση του νομοθετικού πλαισίου που θέτει ο ν. 1264/82 - δημιουργεί επιπλέον ερωτηματικά και καχυποψίες για τη διαδικασία της αξιολόγησης / μοριοδότησης.

Σκίτσο του Βαγγέλη Χερουβείμ