



Απόφαση Γενικής Συνέλευσης του Σωματείου εργαζομένων στη NOKIA - 16-10-2018

Απεργία στη NOKIA την 1η Νοεμβρίου

Μας έχει γίνει απολύτως σαφές από τη διοίκηση της NOKIA και την αδιαλλαξία της ότι ο μόνος τρόπος για να κερδίσουμε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας στη NOKIA είναι αυτός της κλιμάκωσης και της εντατικοποίησης του αγώνα μας.

Η κατάσταση στη NOKIA είναι αυτή του μισθολογικού παγώματος και της έλλειψης οποιασδήποτε προοπτικής. Η διοίκηση προσπαθεί να λειάνει την εικόνα αυτή, όπως τη δείχνουν και οι μαζικές παραιτήσεις, δίνοντας αυξήσεις σε μερίδα των εργαζομένων που ως ποσοστά μπορεί να ακούγονται υψηλά, αλλά σε πραγματικά ποσά είναι ψίχουλα αφού είναι πάνω σε ήδη χαμηλούς μισθούς. Συνεχίζει να υπάρχει μηδενική πολιτική οικογενειακής μέριμνας και εξέλιξης, αντίθετα με τις περισσότερες μεγάλες εταιρίες του κλάδου. Συνεχίζει η πλειοψηφία των καινούριων εργαζομένων να αμείβεται με πολύ μικρούς μισθούς από τη μία, ενώ από την άλλη παρατηρούνται μεγάλες ανισότητες στους μισθούς των εργαζομένων. Συνεχίζει η εντατικοποίηση και οι «παροτρύνσεις» σε ακόμα μεγαλύτερη αποδοτικότητα και ανταγωνιστικότητα μεταξύ των εργαζομένων, «παροτρύνσεις» που έχουν μεταφραστεί και σε απολύσεις.

Η άρνηση της υπογραφής ΣΣΕ είναι για τη διοίκηση, όπως και για όλους τους εργοδότες, μία κίνηση καθαρά πολιτική και ιδεολογική. Μία κίνηση που λέει ότι οι εργαζόμενοι δε θα έχουμε κανένα λόγο στις ελάχιστες αποδοχές και συνθήκες εργασίας μας, αλλά αυτές θα καθορίζονται μόνο από τον εργοδότη και από το σχεδιασμό των μετόχων για περισσότερα κέρδη.

Ο αγώνας μας αυτός συνεχίζεται σε ένα κλίμα από τη μία έντονης ψεύτικης παροχολογίας από την κυβέρνηση, από την άλλη όμως σε ένα εργασιακό καθεστώς που συνεχώς χειροτερεύει. Τα μνημόνια είναι ακόμα εδώ, μαζί με τους εφαρμοστικούς τους νόμους και την επιτροπεία από τους δανειστές, ενώ το μη βιώσιμο δημόσιο χρέος, το οποίο δεν έχει δημιουργηθεί από τον κόσμο της εργασίας, έχει απλά μετακυλιστεί μεγεθυμένο μέσω της επιμήκυνσης πληρωμών στο μέλλον και στις επόμενες γενεές. Στον τομέα των εργασιακών η επαναφορά της επεκτασιμότητας των κλαδικών ΣΣΕ είναι ένα ψέμα αφού προϋποθέτει τη συνεργασία των εργοδοτών, ενώ η κυβέρνηση αρνείται την επαναφορά του κατώτατου μισθού και του καθορισμού του από ελεύθερες διαπραγματεύσεις μεταξύ εργαζομένων-εργοδοτών. Και μέσα σε όλα αυτά, οι ιδιωτικοποιήσεις και το ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας, οι πλειστηριασμοί πρώτης κατοικίας, η ανεργία και οι ελαστικές σχέσεις εργασίας βασιλεύουν.

Την ίδια στιγμή, το συνδικαλιστικό κίνημα βρίσκεται εδώ και πολύ καιρό σε μία περίοδο κρίσης. Πάνω απ' όλα κρίσης στο να μπορέσει να πείσει και να εμπνεύσει τη μεγαλύτερη μερίδα των εργαζομένων στους απαραίτητους αγώνες για επαναφορά, αλλά και βελτίωση, των προηγούμενων όρων ζωής και εργασίας. Καταδικάζουμε την ακόμα μεγαλύτερη κατρακύλα της ηγεσίας της ΓΣΕΕ με τη συγκρότηση της «κοινωνικής συμμαχίας» μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών και ταυτόχρονα στηρίζουμε τις αγωνιστικές προσπάθειες που γίνονται για την επαναφορά των συνθηκών εργασίας και δικαιωμάτων, αλλά και για την ανασυγκρότηση του κινήματος όσο πιο κοντά γίνεται στη βάση του. Στους ίδιους τους

εργαζομένους.

Στηρίζουμε τους εργαζόμενους που συμμετέχουν στην απεργία στις 8 του Νοέμβρη και στις απεργίες για βελτίωση των συνθηκών εργασίας και ζωής των εργαζομένων. Στηρίζουμε τους αγώνες των συναδέλφων μας και των σωματείων σε Vodafone/wind, ενάντια στην αύξηση του ωραρίου σε 9ωρου και τις απολύσεις. Συμμετέχουμε στη Γενική Απεργία που απαιτούμε και εμείς να προκηρυχτεί μέσα στο Νοέμβριο.

Αποφασίζουμε την κήρυξη απεργίας στη NOKIA την 1η Νοεμβρίου και στηρίζουμε τα σωματεία που συμμετέχουν διακλαδικά απεργώντας ταυτόχρονα με εμάς.

Την 1η του Νοέμβρη δε δουλεύει κανείς στη NOKIA.

Κινητοποίηση έξω από τις εγκαταστάσεις της εταιρίας.

Απαιτούμε από τη διοίκηση της NOKIA την υπογραφή Επιχειρησιακής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, όπως και:

- Καμία απόλυση – Προσλήψεις – Σταμάτημα της εντατικοποίησης
- Εντατικούς έλεγχους για την Υγιεινή και την Ασφάλεια

Απαιτούμε από την κυβέρνηση:

- Κατάργηση του μνημονιακού νόμου για τον κατώτατο μισθό -επαναφορά των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- Επαναφορά του κατώτατου μισθού στα επίπεδα προ των μνημονίων για όλους και όλες
- Κατάργηση των νόμων υποβάθμισης του ΟΜΕΔ και όλων των μνημονιακών νόμων
- Επεκτασιμότητα των κλαδικών συλλογικών συμβάσεων – κανένας και καμία χωρίς σύμβαση
- Μείωση του χρόνου εργασίας
- Κατάργηση ελαστικών σχέσεων εργασίας
- ΣΤΟΠ στους πλειστηριασμούς πρώτης κατοικίας – ΣΤΟΠ στο ξεπούλημα της δημόσιας περιουσίας