ΠΑΝΤΙΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση



Φεμινιστική απεργία από δουλειά & σπίτι

Κάλεσμα του ΣΜΤ για συμμετοχή στις στις απεργιακές συγκεντρώσεις:

· Απεργιακή συγκέντρωση στην πλ. Κλαυθμώνος στη 13:00 με στάση εργασίας από τη 13:00 μέχρι τη λήξη του ωραρίου
· Συγκέντρωση στην πλ. Κλαυθμώνος στις 18:00

Η 8 Μάρτη – Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας, αποτελεί μέρα αγώνα και διεκδίκησης ενάντια στην έμφυλη καταπίεση κάθε μορφής.

Εν έτη 2022 και παρά το δήθεν προοδευτικό πρόσωπο που προσπαθούν να δείξουν οι κυβερνήσεις σε ζητήματα φύλου και σεξουαλικότητας, οι βιασμοί, η ενδοοικογενειακή βία, οι παρενοχλήσεις και οι έντονες διακρίσεις στην πρόσβαση και τη θέση στην εργασία, στην παιδεία και αλλού, δεν μπορούν να αποκρυφτούν.

Οι τουλάχιστον 17 γυναικοκτονίες που καταγράφηκαν στην Ελλάδα το 2021 είναι μόνο η κορυφή στην πυραμίδα της έμφυλης βίας. Ήδη από πέρυσι με το ελληνικό #metoo ήρθαν στην επιφάνεια περιστατικά έμφυλης βίας κάθε μορφής που ως τότε έμεναν θαμμένα. Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση του κυκλώματος βιαστών στη Θεσσαλονίκη που εμπλέκει μεγάλα ονόματα του επιχειρηματικού κόσμου. Οι χώροι εργασίας δεν έμειναν έξω από αυτό, με το χώρο του θεάματος να πρωταγωνιστεί στις καταγγελίες για σεξουαλικές παρενοχλήσεις, βιασμούς και έμφυλες διακρίσεις.

Ταυτόχρονα η πανδημία και η κυβερνητική διαχείριση με τα συνεχόμενα λοκνταουν στον ελεύθερο χρόνο και τις εντεινόμενες απαγορεύσεις και περιστολές σε δικαιώματα και ελευθερίες, έφερε τις γυναίκες και τα ΛΟΑΤΚΙΑ+ άτομα της εργατικής τάξης σε ακόμη πιο δεινή θέση. Στη συνθήκη της πανδημικής κρίσης, οι γυναίκες βρέθηκαν πολλαπλά εγκλωβισμένες στη φτώχεια, την ανεργία, την απλήρωτη οικιακή εργασία, την ενδοοικογενειακή βία, την αόρατη καταπίεση. Με το ΕΣΥ υπό κατάρρευση, την πρωτοβάθμια φροντίδα υγείας ανύπαρκτη, με κλειστά τα σχολεία και τους παιδικούς σταθμούς, οι γυναίκες επωμίστηκαν την «ατομική ευθύνη» της 24ωρης κατ’ οίκον φροντίδας των αρρώστων, των ηλικιωμένων, των παιδιών. Οι εργαζόμενες μητέρες επιβαρύνθηκαν με το καθεστώς τηλεργασίας και παράλληλης φροντίδας των παιδιών στο σπίτι, ενώ η δυνατότητα για γονική άδεια ήταν συνεχώς υπό διαπραγμάτευση και αντικείμενο διεκδίκησης προς την εργοδοσία, ενώ όσες εργάζονται με ελαστικούς όρους ήταν σε ακόμα δυσμενέστερη θέση.

Οι διαχωριστικές γραμμές στους χώρους εργασίας συνεχίζουν να είναι ξεκάθαρες με τις γυναίκες να υποαμείβονται με μέση απόκλιση ετήσιων αποδοχών 20,6 % ενώ η διαφορά του ποσοστού της ανεργίας ανδρών και γυναικών ανήλθε, τον Δεκέμβριο 2020, σε 6,7 μονάδες και ήταν η υψηλότερη μεταξύ των χωρών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Αυτοί οι αριθμοί βέβαια έρχονται απλώς να επιβεβαιώσουν την σκληρή πραγματικότητα που πολλές γυναίκες έχουν βιώσει με απολύσεις λόγω εγκυμοσύνης, με παρενοχλήσεις και μια σειρά από συστηματικές διακρίσεις στους εργασιακούς χώρους λόγω φύλου.

Στον κλάδο μας έχουμε εμπειρία διακρίσεων και των αντίστοιχων συμπεριφορών που δέχονται συναδέλφισσες από εργοδότες και προϊσταμένους. Από τις ερωτήσεις για το αν πρόκειται να κάνουν άμεσα παιδιά στις συνεντεύξεις, ως τις απαξιωτικές και παραβιαστικές συμπεριφορές. Η εγκυμοσύνη βρίσκεται στο στόχαστρο, ενώ η αμοιβή με το μπλοκάκι σημαίνει συχνά μηδενικά δικαιώματα για τις εργαζόμενες μητέρες (γονεϊκές άδειες, επιδόματα, άδειες τοκετού) οι οποίες μένουν απροστάτευτες μπροστά στην εργοδοτική ασυδοσία και το ενδεχόμενο της απόλυσης.

Μέσα σε όλα αυτά η κυβέρνηση έφερε το αντεργατικό νομοσχέδιο Χατζηδάκη που αποτελεί τομή στην επίθεση απέναντι τόσο στα εργασιακά δικαιώματα όσο και στον συνδικαλισμό στους εργατικούς χώρους. Το νομοσχέδιο πλήττει διπλά τις εργαζόμενες γυναίκες και τα ΛΟΑΤΚΙΑ+ που ήδη δουλεύουν με χαμηλότερους μισθούς και χειρότερες εργασιακές συνθήκες (ασφάλιση, σταθερότητα κλπ) από τους άντρες συναδέλφους τους. Επιπλέον το νομοσχέδιο παρουσιάζονταν ως «απάντηση» στις παρενοχλήσεις στους χώρους δουλειάς για την έμφυλη βία, ενώ ουσιαστικά ανοίγει το δρόμο για την απομάκρυνση (απόλυση) του θύματος από τη δουλειά του σε περίπτωση που κακοποιηθεί, παρενοχληθεί, μιας και προβλέπει ότι οι ίδιοι οι εργοδότες θα αναλάβουν να διαμορφώσουν και να εφαρμόσουν το πλαίσιο προστασίας από την έμφυλη βία και παρενόχληση, αλλά και να διαχειριστούν τις καταγγελίες!

Γίνεται σαφές ότι παρά την υποκριτική τους ευαισθησία για τα έμφυλα προβλήματα, οι ρυθμίσεις του νόμου Χατζηδάκη είναι από παντελώς ανεπαρκείς έως και περισσότερο επικίνδυνες για τις γυναίκες στους χώρους δουλειάς και όχι απλά δεν επιτυγχάνουν την περιστολή των παραβιαστικών και κακοποιητικών συμπεριφορών στο εργασιακό περιβάλλον, αλλά αφήνουν τις εργαζόμενες καταγγέλλουσες απροστάτευτες και εκτεθειμένες ακόμη και στο ενδεχόμενο δικής τους απόλυσης. Την ισότητα και την ασφάλεια των εργαζόμενων γυναικών δεν μπορεί να τις εγγυηθεί άλλος, παρά τα σωματεία, τα συλλογικά όργανα των εργαζομένων. Και οι αντισεξιστικές πολιτικές δεν μπορούν να παραχθούν και να περιφρουρηθούν ούτε αόριστα, ούτε από την εργοδοσία, παρά από το εργατικό και φεμινιστικό κίνημα και από τη δράση των σωματείων, των συνδικάτων, των συλλογικοτήτων.

Τέλος, ειδικά όταν μιλάμε για εργασιακά δικαιώματα δεν μπορούμε να ξεχνάμε τις μετανάστριες οι οποίες δουλεύουν με τις χειρότερες συνθήκες, συνήθως σε εργασίας φροντίδας, καθαρισμού κλπ πλήρως ελαστικά και τις περισσότερες φορές ανασφάλιστες. Συναίνεση στην κυβερνητική πολιτική που βαθαίνει την εκμετάλλευση και πλήττει διπλά τις πιο καταπιεσμένες δίνουν όλα τα αστικά κόμματα.

Καταδικάζουμε την πολιτική της κυβέρνησης της ΝΔ, των προηγούμενων κυβερνήσεων και της ΕΕ που χρόνια τώρα χτίζουν ένα καθεστώς μόνιμης εργασιακής ανασφάλειας, για να περισώσουν τα κέρδη του κεφαλαίου. Που δημιουργούν στρατιές ανέργων και επισφαλώς εργαζομένων γυναικών, οι οποίες εν έτει 2022 βλέπουν να χτυπιούνται σφοδρά ακόμη και τα πιο θεμελιώδη τους δικαιώματα. Δεν ήταν λίγα χρόνια πριν, που το δικαστήριο της ΕΕ «της προόδου» νομιμοποίησε τις απολύσεις εγκύων, δίνοντας το ελεύθερο στους εργοδότες που θεωρούν πως μια έγκυος εργαζόμενη είναι κοστοβόρα και μη παραγωγική να μπορούν ανά

πάσα στιγμή να την απολύσουν χωρίς κυρώσεις.

Παλεύουμε για να βελτιωθεί άμεσα η θέση των εργαζόμενων γυναικών και ΛΟΑΤΚΙ+ ατόμων ενάντια σε κάθε είδους διακρίσεις, σεξιστικές, βίαιες και προσβλητικές συμπεριφορές, αλλά και για την κατάργηση της ταξικής εκμετάλλευσης και κοινωνικής καταπίεσης που αναπαράγουν και οξύνουν τέτοια προβλήματα.

Το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών καλεί τα μέλη του, τις εργαζόμενες και εργαζόμενους του κλάδου να απευθυνθούν στο σωματείο για κάθε αντεργατική, παραβιαστική, κακοποιητική και σεξιστική συμπεριφορά στους χώρους εργασίας. Στηρίζει τα θύματα παρενόχλησης και βίας στους εργασιακούς χώρους στη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

Το ΣΜΤ θέλει να λειτουργήσει σαν ασπίδα προστασίας απέναντι στην ιδιαίτερη καταπίεση και τις διακρίσεις λόγω φύλου και σεξουαλικού προσανατολισμού. Θεωρούμε αναγκαία την ανάπτυξη της δράσης μας ενάντια στην έμφυλη καταπίεση, την ανισότητα, τη βία και τον σεξισμό. Με στόχο την καταπολέμηση της ανισότητας που αποτυπώνεται τόσο μισθολογικά αλλά και στις καθημερινές αρμοδιότητες σε κάθε επιχείρηση.

Η φετινή 8η Μάρτη να αποτελέσει αγωνιστικό σταθμό για την υπεράσπιση των αναγκών και των δικαιωμάτων των εργαζόμενων γυναικών και ΛΟΑΤΚΙΑ+ ατόμων, αγώνας ο οποίος δεν μπορεί παρά να είναι δεμένος με την πάλη ενάντια στην ταξική εκμετάλλευση. Δεμένος με την αντιιμπεριαλιστική αντιπολεμική πάλη που πρέπει να δυναμώσει απέναντι στις πρόσφατες εξελίξεις με την εισβολή της Ρωσίας στην Ουκρανία, απέναντι στους επικίνδυνους ανταγωνισμούς ΗΠΑ-ΝΑΤΟ-ΕΕ-Ρωσίας που ματώνουν και διχάζουν τους λαούς.

Διεκδικούμε:

–Να καταργηθεί ο αντεργατικός νόμος Χατζηδάκη. Ίση αμοιβή για ίση εργασία. Ίσα δικαιώματα για όλες/ους. Όχι στις μισθολογικές διακρίσεις σε βάρος των γυναικών.Συλλογικές συμβάσεις εργασίας, αυξήσεις στους μισθούς και τις συντάξεις. Μόνιμη και σταθερή εργασία για όλες και όλους με πλήρη ασφαλιστικά και εργασιακά δικαιώματα. Παλεύουμε για κλαδική ΣΣΕ με αυξήσεις στους μισθούς που θα κατοχυρωθεί το δικαίωμα στην μητρότητα και στην εγκυμοσύνη.

-Καμία ανοχή στην κουλτούρα του βιασμού, στις παρενοχλήσεις, στις διακρίσεις λόγω φύλου και σεξουαλικότητας στους χώρους δουλειάς. Να προβλεφθούν στις συλλογικές συμβάσεις διατάξεις για την προστασία των εργαζομένων από την σεξουαλική παρενόχληση και την

κακοποίηση. Μισθοί υπερημερίας όταν εξαναγκάζεται μία γυναίκα να φύγει από τη δουλειά λόγω παρενόχλησης από τον εργοδότη. Άμεση δικαίωση σε περιστατικά σεξιστικών, εργοδοτικών αυθαιρεσιών, ηθικής και ψυχολογικής παρενόχλησης (mobbing) στους εργασιακούς χώρους.

-Καμία απόλυση εγκύου. Απαγόρευση των απολύσεων συνολικά. Πλήρη προστασία της γονεϊκότητας. Άδειες επιμέλειας και φροντίδας των παιδιών και για τους δύο γονείς, επιδόματα για όλες τις οικογένειες που δεν μπορούν να καλύψουν τις ανάγκες τους. Πλήρη προστασία και κατοχύρωση των δικαιωμάτων των εργαζόμενων μητέρων με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών (άδειες, επιδόματα κ.ά.). Επίδομα γέννας σε όλες τις γυναίκες ντόπιες και μετανάστριες χωρίς αποκλεισμούς.

-Προστασία στο δικαίωμα της αυτοδιάθεσης του σώματος. Καμία απαγόρευση ή περιορισμός των εκτρώσεων. Δημόσιες, δωρεάν ασφαλείς εκτρώσεις για όλες όσες το επιθυμούν.

–Να δημιουργηθούν ιατροδικαστικά κέντρα σε κάθε νομό, να αναγνωριστεί νομικά ο όρος «γυναικοκτονία». Δημόσια και δωρεάν ιατρική, ψυχολογική, νομική υποστήριξη των επιζώντων βίας λόγω φύλου και σεξουαλικότητας. Οικονομική στήριξη των επιζώντων.

–Κατάργηση του αντιδραστικού νομοσχεδίου Τσιάρα για την υποχρεωτική συνεπιμέλεια. Προστασία μητέρας-παιδιού από την κακοποίηση.

-Πλήρη δικαιώματα για τους/τις μετανάστες/ριες σε μετακίνηση, άσυλο, υγεία, παιδεία, στέγη, εργασία. Προστασία των προσφυγόπουλων.

–Γονικές άδειες και για τους δύο γονείς για φροντίδα παιδιών που νοσούν με κορονοϊό. Δημόσιες και δωρεάν υπηρεσίες κοινωνικής φροντίδας (γηροκομεία, παιδικοί σταθμοί, πρωτοβάθμια περίθαλψη).

– Αύξηση των δημόσιων δαπανών για την Υγεία. Ενιαίο, καθολικό αποκλειστικά Δημόσιο και Δωρεάν σύγχρονο σύστημα Υγείας- Πρόνοιας. Αποφασιστική ενίσχυση της Πρωτοβάθμιας Περίθαλψης Υγείας. Πλήρη δημόσια και δωρεάν ιατροφαρμακευτική κάλυψη. Κάλυψη όλων των εξόδων προγεννητικού ελέγχου, ιατρικώς υποβοηθούμενης αναπαραγωγής και τοκετού από το κράτος.

-Όχι στη μονιμοποίηση της τηλεργασίας που πλήττει περισσότερο τις εργαζόμενες γυναίκες.

Παλεύουμε συνολικά για ένα κόσμο ισότητας, χειραφέτησης και ελευθερίας