ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση



ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ VODAFONE-ΠΑΝΑΦΟΝ

Μετά τις απολύσεις, ανακλήσεις αδειών σε εργαζομένους

Σε διάφορα τμήματα της εταιρείας και κυρίως σε ομάδες των τηλεφωνικών κέντρων την τελευταία εβδομάδα οι άμεσοι προϊστάμενοι έχουν επιδοθεί σε σαφάρι ανάκλησης αδειών. Συγκεκριμένα απευθύνονται μαζικά σε συναδέλφους που έχουν προγραμματισμένη άδεια τον Νοέμβριο και τον Δεκέμβριο, επικαλούνται “αυξημένο φόρτο εργασίας και τις ανάγκες που έχουν προκύψει” και ζητούν ακύρωση αδείας.

Ανάλογα με το πως κρίνουν την προσωπικότητα του κάθε συναδέλφου, το παρουσιάζουν ως επιλογή ή ως τετελεσμένο.

Δέλεαρ για την κατάργηση κανονικής αδείας παρουσιάζουν την “πληρωμή της στο τέλος του έτους”.

Θα προχωρήσουμε σε ειδική μνεία πως στην ομάδα εταιρικής εξυπηρέτησης πελατών (1399) οι κρούσεις γίνονται από την ίδια την διευθύντρια (SPV), η οποία φέρει ακέραια την ευθύνη για τις αθρόες απολύσεις το τελευταίο 2μηνο.

Αφού από τον Φεβρουάριο του 2020 έως σήμερα η εταιρεία έχει απολύσει 100άδες συναδέλφους είτε με ευθείες απολύσεις, είτε με λήξεις συμβάσεων, είτε με εξωθήσεις σε παραίτηση, δημιουργώντας τεράστια κενά σε διάφορα τμήματα.

Αφού έχει παρατηρηθεί εταιρεία η οποία επινοικιάζει/παρέχει προσωπικό στη Vodafone να συνεχίζει να μην αποδίδει ασφαλιστικές εισφορές σε εργαζόμενους.

Αφού στα τηλεφωνικά κέντρα έχουν δημιουργήσει συνθήκες αφόρητης εντατικοποίησης, με προϊσταμένους ομαδάρχες (ΤΛς) να παρενοχλούν εργαζόμενους με κριτική για τη δουλειά τους ακόμα και τη στιγμή που συνομιλούν με πελάτες δημιουργώντας ασφυκτική ψυχολογική πίεση.

Τώρα για να κλείσουν τις τρύπες που δημιούργησαν «πυροβολούν» για άλλη μία φορά τα δικαιώματα και την ανάπαυση των συναδέλφων.

Συνάδελφοι,

Με βάσει το νομικό πλαίσιο που ισχύει ο εργοδότης δεν έχει κανένα δικαίωμα να ανακαλέσει ή να ακυρώσει νόμιμη κανονική άδεια. Συγκεκριμένα εφ’ όσον έχει ζητηθεί οφείλει να την αποδώσει σε χρονικό διάστημα εντός 2 μηνών από τη στιγμή που ζητήθηκε.

Ακόμη, σύμφωνα με την πρόσφατη ανακοίνωση του ίδιου του HR προς το προσωπικό της Vodafone *«… Η καταχώρησή της (σ.σ.άδειας) γίνεται στο Landing Pageà Book Leave πάντα πριν τη λήψη της και να έχει ολοκληρωθεί έως τις 11/11/2020 με υποχρέωση εξάντλησης του υπολοίπου μέχρι 31/12/2020»*. Επιπλέον όπως οι ίδιοι υποκριτικά σημειώνουν: *«Η περίοδος που διανύουμε, με τα εντατικά μέτρα ασφάλειας και προστασίας στην επαγγελματική και προσωπική μας ζωή, είναι ιδιαίτερα στρεσογόνα. Γι’ αυτό είναι σημαντικό να προγραμματίζουμε διαστήματα ξεκούρασης ώστε να «γεμίζουμε τις μπαταρίες» μας και να παραμένουμε υγιείς και παραγωγικοί».*

Επιπλέον, η ανάπαυση είναι κάτι που ουσιαστικά δεν πληρώνεται, δεν μπορεί να

αντικαταστασθεί με χρήματα. Στην πρόταση της εταιρείας να “πληρώσει την άδεια” η εταιρεία ουσιαστικά δίνει ψίχουλα καθώς οι περισσότεροι μισθοί προσεγγίζουν τα 500 ή 600 ευρώ, οπότε η αναλογία απόδοσης είναι ούτως ή άλλως πολύ μικρή.

Τέλος, υπενθυμίζουμε σε όλους τους συναδέλφους που έχουν παιδιά πως είναι σε ισχύ και η «άδεια ειδικού σκοπού», η οποία πρέπει να γίνει υποχρεωτικά δεκτή από τον εργοδότη αν ζητηθεί:

Σε περίπτωση που υπάρχει ανήλικος σε γυμνάσιο ή λύκειο ή δημοτικό που έχει ασθενήσει από Covid19 και χρειάζεται φροντίδα.

Σε περίπτωση που υπάρχει ανήλικος σε γυμνάσιο ή δημοτικό και παραμένει στο σπίτι λόγω καραντίνας της σχολικής μονάδας ή λόγω καραντίνας επειδή ήλθε εντός της σχολικής μονάδας σε επαφή με επιβεβαιωμένο κρούσμα.

Μπορείτε να δείτε την τελευταία σχετική εγκύκλιο εδώ.

Επίσης σε ισχύ είναι και όλες οι υπόλοιπες νόμιμες άδειες οι οποίες πρέπει να αποδίδονται αναγκαστικά από τον εργοδότη όταν υπάρχουν οι προϋποθέσεις (σχολικής επίδοσης τέκνου, σπουδαστική άδεια άνευ αποδοχών, γονική άδεια άνευ αποδοχών κλπ)

Καλούμε όλους τους συναδέλφους:

Να μην αποδεχθούν την πολιτική της εταιρείας που πρώτα προχωρά σε απολύσεις και μετά μας στερεί την ανάπαυσή μας.

Σε κάθε περίπτωση μη απόδοσης κανονικής άδειας από τη διοίκηση να ενημερώσει κάθε συνάδελφος τη διοίκηση του Σωματείου και να προχωρήσει σε καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας.

Προειδοποιούμε τη διοίκηση να μαζέψει τους διευθυντές της, που άλλοτε παρενοχλούν συναδέλφους σε αναρρωτική άδεια για να εργαστούν και πλέον απαιτούν να μη δοθούν οι κανονικές άδειες και να σταματήσει άμεσα να παραβιάζει την εργατική νομοθεσία. Να γίνει σεβαστό το δικαίωμα ανάπαυσης των συναδέλφων.