

ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΠΑΙΡΝΟΥΜΕ ΠΙΣΩ ΟΣΑ ΜΑΣ ΑΞΙΖΟΥΝ



RADICALIT

ΔΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΣΕ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ

Οι εκλογές του ΣΕΤΗΠ διεξάγονται από την Τετάρτη 5/6 μέχρι και την Παρασκευή 14/6.
Αναλυτικό πρόγραμμα [εδώ](#)

Στο φόντο των επικείμενων βουλευτικών εκλογών, μπορεί κάπως να φαίνεται “εκτός θέματος” να σου μοιράζουν ένα κείμενο που θα μιλήσει για την κατάσταση στον κλάδο μας, για τη δουλειά μας και για το σωματείο.

Πράγματι η συζήτηση που επικρατεί αυτή τη στιγμή στην κοινωνία, αφορά πιο πολύ την πιθανή εναλλαγή του κυβερνώντος κόμματος, το αν η ΝΔ θα διαδεχθεί τον ΣΥΡΙΖΑ, και το τι θα σημαίνει αυτό για την ζωή μας την επόμενη μέρα.

Έχουμε όμως αναρωτηθεί, αν για την καθημεριότητά μας, για την πραγματικότητα που βιώνουμε, για την εργασία μας, η εναλλαγή του κυβερνώντος κόμματος θα σημαίνει όντως τόσα πολλά;

Ας δούμε λίγο ειδικότερα, τι συμβαίνει στον κλάδο μας...

Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΑΣ

- **Ανεπαρκείς μισθοί.** Πολλές φορές δε φτάνουν ούτε για τα βασικά μιας αξιοπρεπούς διαβίωσης (ενοίκιο, βασικά έξοδα, λογαριασμοί, οικογένεια, διακοπές). Εν αντιθέσει, δουλεύουμε σε έναν κλάδο που τα κέρδη φτάνουν πολλά δις το χρόνο, και όλα περνούν από τα δικά μας χέρια!
- **Καθυστέρηση πληρωμών,** οφειλών, παραβίαση των όρων υπογεγραμμένων συμβάσεων. Η απάντηση που παίρνουμε είναι “έτσι είναι η κατάσταση, υπομονή”.
- **Το 8ωρο δεν είναι δεδομένο, αντιθέτως, παραβιάζεται διαρκώς!** Πολλές υπερωρίες, τις περισσότερες φορές απλήρωτες! Υπάρχει σαφέστατο ζήτημα ελεύθερου χρόνου για όλες και όλους εμάς, πολλές φορές σε σημείο σωματικής ή ψυχικής εξάντλησης.
- **Πολλές εταιρείες δουλεύουν με το “κόλπο” των εταιρειών επινοικίασης εργασίας.** Γιατί; για να μην υπάρχει ποτέ ένας συγκεκριμένος εργοδότης να απευθυνθείς. Για να μπορείς να αποληθείς μέσα σε ένα βράδυ, χωρίς η εταιρεία στην οποία προσφέρεις έργο να έχει απολύτως κανένα κόστος. Είναι αμέτρητες οι φορές που οι εργαζόμενοι γίνονται μπαλάκι από τη μία εταιρεία στην άλλη προσπαθώντας να βρουν το δίκιο τους.
- Ιδιαίτερα στα κάτεργα των call center με τις δίμηνες συμβάσεις, αυτό γίνεται κατά κόρον.

Ο εργαζόμενος μεταπηδά συνεχώς από τη μια εταιρεία στην άλλη, με μηνιαίες συμβάσεις, για να μην έχει ποτέ το δικαίωμα της μονιμοποίησης.

• “Δούλεψε λίγο παραπάνω, βάλε πλάτη, εδώ είμαστε μια οικογένεια”... Πόσες φορές το έχουμε ακούσει αυτό; Ειδικά σε “καινοτόμες” start-up εταιρείες, αυτό αποτελεί κανόνα.

Όλα τα παραπάνω αποτελούσαν και αποτελούν πραγματικότητα, όποιο κόμμα κι αν βρίσκεται στην κυβέρνηση. Αποτελούν τη μνημονιακή πραγματικότητα όπου εφάρμοσαν οι προηγούμενες κυβερνήσεις, με αριστερό μανδύα ή μη.

Έχει λοιπόν πραγματικό νόημα να μιλάμε για την κατάσταση στο χώρο δουλειάς μας, και για το πώς μπορεί αυτή να αλλάξει. Ξέρουμε ότι χωρίς τον αγώνα και τις διεκδικήσεις του κόσμου της δουλειάς, η κατάσταση αυτή όλο και θα χειροτερεύει αν δεν πάρουμε την κατάσταση στα χέρια μας.

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΤΟ RADICAL I.T.?

Το Radical IT είναι μία πολιτικοσυνδικαλιστική πρωτοβουλία με χρόνο ζωής τριών ετών. Δημιουργήθηκε για να συνενυρεθούν και να παλέψουν μαζί εργαζόμενοι του κλάδου της πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών, ενός από τους πιο κερδοφόρους και μαζικούς κλάδους στην Ελλάδα. Απευθυνόμαστε στους εργαζόμενους σε μεγάλες και μικρές επιχειρήσεις στον τομέα της πληροφορικής και τηλεπικοινωνιών. Σε έναν τομέα, όπου η “ανάπτυξή” τους πατάει πάνω στην φτηνή εργατική δύναμη καλά εξειδικευμένων εργαζομένων και στο καθεστώς των εξαντλητικών ωραρίων, των απλήρωτων υπερωριών, της μαύρης εργασίας και επισφάλειας.

ΚΑΤΑΓΡΑΦΟΥΜΕ, ΣΥΖΗΤΑΜΕ, ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΝΑ ΑΛΛΑΞΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Θέλουμε να πέσει φως πάνω στη σκοτεινή πλευρά της εργασιακής μας καθημερινότητας η οποία κρύβεται πίσω από τις γκλαμουράτες διαφημίσεις υπηρεσιών και τεχνολογιών αιχμής.

Θέλουμε να είμαστε ένας χώρος όπου όλα τα προβλήματα και περιστατικά σε κάθε χώρο εργασίας του κλάδου θα έρχονται στην επιφάνεια, θα δημοσιοποιούνται και θα οργανώνουμε δράσεις για την αντιμετώπισή τους. Στα λίγα χρόνια ζωής του Radical I.T., ήταν πάμπολλες οι φορές που αναδείξαμε περιστατικά εργοδοτικής αυθαιρεσίας και τρομοκρατίας, σταθήκαμε δίπλα σε συναδέλφους, και παλέψαμε μέχρι τέλους για τη δικαίωσή τους, με την

έκβαση να είναι θετική σε πολλές περιπτώσεις!

Ταυτόχρονα ιεραρχήσαμε ψηλά την πάλη για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβαση Εργασίας και προσπαθήσαμε να γίνει κτήμα όλων των εργαζομένων του κλάδου. Κλιμάκωση αυτού του αγώνα αποτέλεσε η απεργία της 1ης Νοέμβρη όπου σταθήκαμε πλάι σε σωματεία που συντονίστηκαν από τα κάτω με αιτήματα τις αυξήσεις στους μισθούς, τις συλλογικές συμβάσεις σύμφωνα με τις ανάγκες των εργαζομένων, την προάσπιση των θέσεων εργασίας ενάντια στις απολύσεις και την εργοδοτική τρομοκρατία. Ο αμεσοδημοκρατικός συντονισμός αντανακλά μια διαφορετική λογική οργάνωσης που έχει ανάγκη η εποχή.

ΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΟ RADICAL I.T. ΔΥΝΑΜΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ

Γι' αυτό θεωρούμε ότι είναι απαραίτητη η οργάνωση των εργαζομένων σε σωματεία!

Αυτός είναι και ο λόγος που συμμετέχουμε τα τελευταία τρία χρόνια στο Συνδικάτο Εργατοϋπαλλήλων στις Τηλεπικοινωνίες και την Πληροφορική (ΣΕΤΗΠ).

Μέχρι πρότινος η μόνη επιλογή στο σωματείο αποτελούσε η παράταξη του ΠΑΜΕ - η Ταξική Ενότητα. Αυτό δεν αφήνει μεγάλο πεδίο έκφρασης σε μεγάλη μερίδα εργαζομένων που έχουν διαφορετικές αντιλήψεις μιας και αυτές αντιμετωπίζονται εχθρικά. Αυτό πολλές φορές δημιουργεί διαλυτικές καταστάσεις για τον κόσμο που θέλει να αγωνιστεί. Τα πολιτικά αιτήματα και το περιεχόμενο, αφήνονται όλα στο ΠΑΜΕ, χωρίς ενεργή συμμετοχή και διαμόρφωση από τους εργαζόμενους. Δεν αντιμετωπίζουμε εχθρικά την συγκεκριμένη παράταξη ωστόσο δεν μπορούμε να αφήνουμε αναπάντητη την πολιτική στοχοποίηση.

Το σωματείο αποτελεί το κυριότερο μας όχημα, για να μπορούμε να αντιστεκόμαστε σε κάθε χώρο δουλειάς του κλάδου μας, σε κάθε περιστατικό εργοδοτικής αυθαιρεσίας, σε όποιον εργοδότη πάει να βάλει κι άλλο το χέρι στο εισόδημά μας. Σωματεία που θα ενώνουν όλους τους επιμέρους αγώνες σε κάθε χώρο δουλειάς, για να συμβάλλουν συνολικά στην πάλη ενάντια στην αντεργατική πολιτική των μνημονίων.

Για εμάς η κλαδική οργάνωση είναι σημαντική γιατί αποτελεί σημείο συνάντησης όλων των εργαζομένων του κλάδου, όπου μέσα από συλλογικές διαδικασίες ξεφεύγουν από τα στενά πλαίσια της κάθε επιχείρησης αντιλαμβάνονται ότι όλοι μαζί έχουν κοινά συμφέροντα. Επιπλέον δίνεται η δυνατότητα παρέμβασης και αγώνα ακόμη και σε εταιρίες που δεν έχουν

επιχειρησιακά σωματεία και τη θεωρούμε αναγκαία μιας και συσπειρώνει τον κόσμο της εργασίας απέναντι στους εργοδότες οι οποίοι οργανώνονται κλαδικά.

Για όλα τα παραπάνω, στις εκλογές του σωματείου μας, στηρίζουμε - ψηφίζουμε

RADICALIT
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΣΕ
ΤΗΛΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΕΣ & ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ