



Στα Goody`s Burger House της Τσιμισκή στη Θεσσαλονίκη εξελίσσεται ακόμη ένα συμβάν εργοδοτικής αυθαιρεσίας, με απειλή απόλυσης και προσπάθεια εκφοβισμού των εργαζομένων. Λίγες μέρες πριν, συνάδελφος μας, εργαζόμενος ως διανομέας στο παραπάνω κατάστημα είχε ένα ατύχημα με το εταιρικό μηχανάκι εν ώρα εργασίας. Δεν υπήρξε (ευτυχώς) σωματική βλάβη, ωστόσο ακολούθησε η αξίωση από πλευράς του εργοδότη να καλυφθούν τα έξοδα για την αποκατάσταση της ζημίας στο μηχανάκι από τον ίδιο τον

εργαζόμενο. Ο εργαζόμενος αρνήθηκε την παράλογη απαίτηση της εργοδοσίας, επικαλούμενος τη σύμβασή του, η οποία δεν ορίζει κάτι τέτοιο. Η άρνησή του λοιπόν, για την ανάληψη του κόστους ζημίας, σήμανε από πλευράς εργοδότη την απόπειρα απόλυσής του, κάτι που ο ίδιος και συνάδελφοι του αρνήθηκαν ν' αποδεχτούν, με μία συνάδελφο. να δηλώνει πως θα παραιτηθεί αν πραγματοποιηθεί αυτή η εκδικητική και «παραδειγματική» (με βάση τα λεγόμενα του ίδιου του εργοδότη) απόλυση. Αφού ο εργαζόμενος ξεκίνησε κανονικά στη βάρδια ορίστηκε μια συνάντηση «συζήτησης και διαπραγματεύσεως» την επόμενη μέρα, όπου και ξεκινάει μια νέα ιστορία.

Στο εν λόγω ραντεβού, στο οποίο παρίσταντο ο εργοδότης με το διευθυντή προσωπικού του καταστήματος και ο εργαζόμενος με την παραπάνω συνάδελφο, ο εργοδότης επέμεινε στην «ηθική υποχρέωση» να καταβάλει τα λεφτά ο εργαζόμενος τονίζοντας πως εφόσον αυτό δεν έγινε αποδεκτό, προχωρά στην απόλυσή του. Η δικαιολογία της απόλυσης μετασχηματίστηκε μέσα σε λίγα δευτερόλεπτα, ύστερα από παρουσία δικηγόρου του εργαζομένου και του προέδρου του οικείου συνδικάτου (ΣΕΤΕΠΕ). Η «απόλυση προς παραδειγματισμό» μετατράπηκε σε «απόλυση λόγω περικοπών και μη αποδοτικότητας». Κατά τη διάρκεια αυτής της κοροϊδίας ο διευθυντής προκαλούσε με την κάλυψη και τη στήριξη του εργοδότη. Ύβρεις και απειλές εκτοξεύτηκαν προς τους εργαζόμενους και το συνδικάτο. Το θέατρο του εργοδότη και του διευθυντή συμπλήρωσε η απόπειρα του τελευταίου να σκηνοθετήσει σωματική επίθεση. Η υπόθεση μεταφέρθηκε στην αστυνομία, χωρίς ωστόσο να κάμπτεται η διάθεση του διευθυντή για επίθεση στους εργαζόμενους, καθώς επιστρέφοντας στο κατάστημα προχώρησε εκ νέου σε επιθέσεις προσπαθώντας να χειροδικήσει σε βάρος της παραπάνω συναδέλφου απειλώντας τη πως «δεν έχει δει τίποτα ακόμα». Η εργοδοσία δεν άργησε να κάνει πράξη αυτή την απειλή, βάζοντας στο στόχαστρο τους εργαζόμενους-μέλη του συνδικάτου στο συγκεκριμένο κατάστημα.

Αυτές οι επιθέσεις δεν προκύπτουν από το πουθενά. Στην πραγματικότητα δεν είναι το κόστος των 50€ της ζημίας, ο λόγος για τον οποίο ο συνάδελφος έρχεται αντιμέτωπος με την απόλυση, αλλά η συνδικαλιστική του δράση, ως μέλος του συνδικάτου (ΣΕΤΕΠΕ) και του εργατικού σχήματος LANTZA. Διεκδίκηση καταβολής δεδουλευμένων, ανάγκη για αύξηση του εξευτελιστικού ωρομισθίου, προσπάθεια αντίστασης στις παράλογες απαιτήσεις της εργοδοσίας ήταν πρακτικές του συγκεκριμένου εργαζομένου, που μέσα σ' έναν χώρο εκμετάλλευσης έσπειραν το δικαίωμα της συλλογικής διεκδίκησης.

Δεν πέφτουμε απ' τα σύννεφα, καθώς τέτοιες πρακτικές εργοδοτικής αυθαιρεσίας, εκβιασμών και τραμπουκισμού είναι γνωστές στον κλάδο του επισιτισμού, σε διάφορες παραλλαγές και εκδοχές. Αυτό είναι ένα από τα πολλά παραδείγματα που η εργοδοσία αξιώνει να αυθαιρετεί, όχι μόνο μη υπογράφοντας κλαδικές συλλογικές συμβάσεις, αλλά και μη τηρώντας τα εναπομείναντα (ελλείψει ΣΣΕ) νομικά κατοχυρωμένα δικαιώματα των εργαζομένων, ορίζοντας αυθαίρετα τις δικές της απαιτήσεις ως το status quo στον εργατικό μας βίο. Αυτή είναι η εργοδοσία που όταν οι εργαζόμενοι δε συμμορφώνονται με τις παράλογες απαιτήσεις της, απολύει εκδικητικά. Αυτή είναι η εργοδοσία που θέλει να παραδειγματίζει πάνω στην υποταγή και που τελικά αιφνιδιάζεται όταν ένας εργαζόμενος διεκδικεί το δικό του, παλεύει συλλογικά πλάι στους συναδέλφους του και μέσα από το σωματείο του, αναγνωρίζοντας πως δεν είναι μια ατομική υπόθεση αλλά μια ακόμη μάχη για το μέλλον του κόσμου της εργασίας. Όπως φαίνεται το

γαϊτανάκι αυτό θα συνεχιστεί. Το καθεστώς σιωπής και εκφοβισμού που προσπαθούν να επιβάλουν θα καθιερωθεί μόνο αν το αφήσουμε. Η υπόθεση των συναδέλφων μας είναι δικιά μας υπόθεση, καθώς κρίνει τον τρόπο που θα δουλεύουμε όλοι οι εργαζόμενοι σε αυτό το μαγαζί και σε κάθε μαγαζί που περνάνε τέτοιες πρακτικές. Δεν πρόκειται εξάλλου για μεμονωμένο περιστατικό, αλλά για μια πραγματικότητα που κυβέρνηση κι εργοδοσία έχουν επιβάλει στους χώρους δουλειάς.

#### **Διεκδικούμε:**

- Να παρθεί πίσω η απειλή της απόλυσης, είτε το επιχείρημα της εργοδοσίας είναι ο «παραδειγματισμός», είτε οι «περικοπές και η μη αποδοτικότητα του εργαζομένου».

- Να μπει τέλος στο καθεστώς εκφοβισμού των εργαζομένων από τα στελέχη της επιχείρησης.

- Υπογραφή, με βάση τις ανάγκες μας, την ασφάλεια και την αξιοπρέπεια μας, κλαδικής συλλογικής σύμβασης για τον κλάδο του επισιτισμού, στο χώρο των αλυσίδων εστίασης, την οποία μεταξύ άλλων και η εταιρεία Goody's έχει καταγγείλει, αφήνοντας τους εργαζόμενους εκτεθειμένους στις ορέξεις της.

**ΣΤΕΚΟΜΑΣΤΕ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΟΙ. ΔΕΝ ΑΦΗΝΟΥΜΕ ΕΚΤΕΘΕΙΜΕΝΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΜΑΣ.**

**ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΙΣ ΔΙΚΑΙΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΤΟΥΣ ΚΑΙ «ΣΠΑΜΕ» ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ.**

**ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ ΚΙ ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ.**

**ΛΑΝΤΖΑ Θεσσαλονίκης**