



Σ Ω Μ Α Τ Ε Ι Ο
Μ Ι Σ Θ Ω Τ Ω Ν
Τ Ε Χ Ν Ι Κ Ω Ν

Ερμού και Φωκίωνος 11, 4ος όροφος
www.somf.gr | somtechnik@gmail.com
6 9 3 6 7 6 0 8 7 9 | 6 9 3 2 2 9 0 2 2 9

Η μάχη για την συλλογική σύμβαση είναι υπόθεση όλων μας!

Κινητοποίηση: Τετάρτη 6-3-2019 8:30 στην Έδρα της ΕΛΛΑΚΤΩΡ (Ερμού25, Νέα Κηφισιά) Στάση εργασίας τις 2 πρώτες ώρες του ωραρίου

Κυβερνητική κοροϊδία για παροχές προς τους εργαζομένους!

Τις τελευταίες μέρες παρακολουθούμε την κυβέρνηση να πανηγυρίζει για την επαναφορά των συλλογικών συμβάσεων και την αύξηση του κατώτατου μισθού στα 650 ευρώ. Μια αύξηση που αφορά ένα μικρό κομμάτι των εργαζόμενων και που είναι ελάχιστη σε σχέση με την αύξηση των κερδών του κεφαλαίου (17% αύξηση των κερδών των μεγάλων επιχειρήσεων το 2017). Ταυτόχρονα η κυβέρνηση αθέτησε την προεκλογική της δέσμευση για άμεση επαναφορά των 751 ευρώ, ενώ η μείωση του αφορολόγητου όταν εφαρμοστεί θα εξανεμίσει την αύξηση αυτή. Ακόμα γνωρίζουμε πολύ καλά ότι η εργοδοσία βρίσκει πάντα «τρόπους» να αποφύγει να δώσει ακόμα και αυτά τα ψίχουλα.

Μετά από τους πανηγυρισμούς για την επαναφορά των συλλογικών διαπραγματεύσεων, καμία συλλογική σύμβαση δεν υπογράφηκε. Γιατί η κυβέρνηση άφησε άθικτο το αντεργατικό πλαίσιο που διαμορφώθηκε με τα μνημόνια και που επιτρέπει την ανυπαρξία συλλογικών συμβάσεων.

Πλέον έχει διαμορφωθεί ένα περιβάλλον εργασίας ιδιαίτερα ανασφαλές για τους εργαζόμενους και πολύ βολικό για τους εργοδότες. Στον κλάδο της μελέτης και της κατασκευής τα τελευταία χρόνια μια σειρά εταιρείες έχουν αυξήσει σημαντικά τα κέρδη τους, ενώ ήδη σημειώνεται ανάκαμψη της κατασκευαστικής δραστηριότητας. Η μείωση των μισθών και η χειροτέρευση των ορών εργασίας μέσω της κατάργησης της συλλογικής σύμβασης του σωματείου, αποτελούν τον βασικότερο λόγο της ανάκαμψης των κερδών του κεφαλαίου. Ακόμα και η εγκυμοσύνη βρίσκεται διαρκώς στο στόχαστρο της εργοδοσίας. Οι επισφαλείς μορφές εργασίας, με κορυφαία το μπλοκάκι ως δήθεν «συνεργασία» με τους εργοδότες διαμορφώνουν ένα εργασιακό περιβάλλον ανασφάλειας, όπου ο εργαζόμενος καλείται να θυσιάσει όλα τα δικαιώματα που απορρέουν από την εξαρτημένη σχέση

εργασίας (άδειες, δώρα, επιδόματα, προστασία από ομαδικές απολύσεις κ.ά.). Μάλιστα ο νόμος Κατρούγκαλου, αφού «νομιμοποίησε» το μπλοκάκι, έφερε νέες απώλειες στους μισθούς καθώς πολλοί εργοδότες αρνήθηκαν να αναλάβουν τη συμμετοχή τους στην ασφάλιση, και μετακύλησαν στις πλάτες μας την εργοδοτική εισφορά.

Με τον αγώνα μας να ανατρέψουμε την επίθεση στην τσέπη μας, στη δουλειά μας, στην αξιοπρέπειά μας

Από το καλοκαίρι του 2018 το ΣΜΤ προχώρησε μέσα από κινητοποιήσεις στην διεκδίκηση συλλογικής σύμβασης εργασίας από τις εργοδοτικές οργανώσεις του κλάδου. Η στάση των εργοδοτών ήταν ξεκάθαρη: με προφάσεις και προσχήματα αρνούνται την συζήτηση για συλλογική σύμβαση και επιδιώκουν να μην υπογράψουν με το ΣΜΤ. Δεν θέλουν να δώσουν αυξήσεις στους μισθούς παρά την άνοδο των κερδών.

Με πρόσχημα την πρόθεση του εργοδοτικού σωματείου ΣΤΥΕ-ΟΣΕΤΕΕ να διαπραγματευτεί και αυτό συλλογική σύμβαση για τον κλάδο, ισχυρίζονται ότι δεν μπορούν να διαπραγματευτούν με δύο σωματεία αλλά μόνο με το αντιπροσωπευτικό σωματείο του κλάδου. Τα επιχειρήματά τους είναι εντελώς προσχηματικά και έωλα καθώς στο παρελθόν έχουν συναφθεί συλλογικές συμβάσεις εργασίας μεταξύ του ΣΜΤ και των εργοδοτικών φορέων. **Μάλιστα η συλλογική σύμβαση του σωματείου κάλυψε για πρώτη φορά πανελλαδικά την εργασία με ΔΠΥ συμπεριλαμβάνοντάς την.** Η στάση των εργοδοτών δε μας εκπλήσσει, καθώς ενθαρρύνεται από την κυβερνητική πολιτική και αποτελεί συνέχεια της μνημονιακής επίθεσης που **είχε και έχει σκοπό να διατηρήσει χαμηλά τον μέσο μισθό** ακόμα κι όταν δίνει ψίχουλα στον κατώτατο. Γι' αυτό κρατά ακέραιο το απαγορευτικό, για την υπογραφή ΣΣΕ με αυξήσεις, πλαίσιο με τη μη υποχρέωση των εργοδοτών να προσέλθουν στη διαπραγμάτευση και Διατησία και τη μη κήρυξη υποχρεωτικής της εφαρμογής της ΣΣΕ από όλους τους εργοδότες. Δε θα συμβιβαστούμε και θα συνεχίσουμε τον αγώνα μας!

Παλεύουμε μέσα από το σωματείο μας για την υπογραφή κλαδικής ΣΣΕ. **Με την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης εργασίας** μπορούμε με καλύτερους όρους να αντιπαλέψουμε τις ορέξεις των εργοδοτών, οι οποίοι θέλουν να καθορίζουν με ατομικούς όρους τη ζωή μας. Η συλλογική σύμβαση **αποτελεί ασπίδα και θωράκιση για τους εργαζόμενους**, κατοχυρώνει τα δικαιώματά μας και απαντά στην επίθεση Κυβέρνησης - ΕΕ- Κεφαλαίου.

Τι διασφαλίζει η συλλογική σύμβαση που διεκδικούμε:

- Καθορίζει τους κατώτατους μισθούς με τρόπο συλλογικό. Έτσι δεν θα μπορεί κάθε εργοδότης να καθορίζει με την απειλή της ανεργίας, το επίπεδο των μισθών και δικαιωμάτων μας.
- Ρυθμίζει τον ημερήσιο, και εβδομαδιαίο εργάσιμο χρόνο ενάντια στα εξαντλητικά ωράρια, για να μην μπορεί η εργοδοσία να επιβάλλει τα δεκάωρα ή την δουλειά τα Σαββατοκύριακα για να μεγιστοποιεί τα κέρδη της.
- Περιλαμβάνει τους όρους με τους οποίους θέλουμε να εργαζόμαστε και μια σειρά δικαιωμάτων: όπως η προστασία των εγκύων, τα δεδουλευμένα για εκτός έδρας εργασία, οι αμοιβές για εργασία στο εξωτερικό, οι υπερωρίες, μέτρα υγιεινής και ασφάλειας, προστασία των προσωπικών δεδομένων κ.ά.
- Ενοποιεί τους εργαζόμενους τεχνικούς κόντρα στους διαχωρισμούς που θέλει να επιβάλλει η εργοδοσία για να μας κατακερματίζει. Η συλλογική σύμβαση συνενώνει τους εργαζόμενους ενάντια σε διαχωρισμούς όπως μισθωτοί- «συνεργάτες μπλοκάκηδες», παλιοί-νέοι και ενάντια σε όλη την σύγχρονη εργασιακή βαβέλ που μας διασπά. Η προηγούμενη συλλογική σύμβαση που υπέγραψε το σωματείο μας συμπεριλάμβανε τους εργαζόμενους με μπλοκάκι και αποτελεί χρήσιμη παρακαταθήκη.
- Κατοχυρώνει τα δικαιώματα των νέων εργαζόμενων που βιώνουν πιο έντονα την εργασιακή ζούγκλα, που περιπλανιούνται σε διάφορες δουλειές, εναλλάσσοντας περιόδους ανεργίας, «κατάρτισης», προσωρινής εργασίας με το μισθό του ανειδίκευτου εργάτη. Για να μπει ένα φρένο στην υπερεκμετάλλευση της νέας γενιάς που αποτελεί τον πιο ευάλωτο στόχο των αντεργατικών πολιτικών των κυβερνήσεων, της ΕΕ και του κεφαλαίου.

Η διεκδίκηση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας δεν είναι μια μάχη που το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών δίνει μόνο του. Συντονιζόμαστε με το συνδικάτο οικοδόμων, τα άλλα σωματεία του κλάδου και με κάθε σωματείο που παλεύει σε ταξική αγωνιστική κατεύθυνση. Δεν είμαστε μόνοι μας! Σε μια σειρά κλάδους και επιχειρήσεις, ταξικά και αγωνιστικά σωματεία και Ομοσπονδίες παλεύουν για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων, με αυξήσεις στους μισθούς και καλύτερες συνθήκες εργασίας.

Δίνουμε την μάχη σε κάθε γραφείο και εργοτάξιο. Από κοινού με τους συναδέλφους μας ζητάμε αυξήσεις στους μισθούς και βελτίωση των όρων εργασίας μας σε κάθε χώρο δουλειάς. Εξάλλου αυτό που φοβάται η εργοδοσία είναι η συλλογική δράση, η συνειδητοποίηση ότι εμείς οι εργαζόμενοι έχουμε αντίθετα και ασυμβίβαστα συμφέροντα με τους εργοδότες και τη δύναμη με τον αγώνα μας να επιβάλλουμε κατακτήσεις.

Δε θα μείνουμε θεατές απέναντι στις υποσχέσεις της κυβέρνησης. Καμία ανοχή στην πολιτική της. Συγκροτούμε τις συλλογικές **διεκδικήσεις και τους αγώνες μας**. Βάζουμε

στο επίκεντρο την κάλυψη αναγκών μας, για αξιοπρεπείς συνθήκες δουλειάς και ζωής. Για να πληρώσει το κεφάλαιο και όχι οι εργαζόμενοι. Για να σπάσουν οι αλυσίδες των μνημονίων, οι «δεσμεύσεις» σε εγχώριο και ξένο κεφάλαιο και την ΕΕ. Σήμερα όσο ποτέ υπάρχει η δυνατότητα να ζούμε καλύτερα, ποιοτικότερα, με βάση τις δυνατότητες της εποχής μας και τον πλούτο που παράγουμε.

Διεκδικούμε συλλογική σύμβαση εργασίας που να κατοχυρώνει:

- **Ριζικές αυξήσεις στους μισθούς.** Άμεση κάλυψη όλων των απωλειών από τα μνημόνια.
- **Κατάργηση του δελτίου παροχής υπηρεσιών** και της ελαστικής εργασίας. Να συμπεριληφθούν στις συμβάσεις **όλοι οι εργαζόμενοι με εξαρτημένη σχέση εργασίας ανεξάρτητα από τον τρόπο πληρωμής τους (μισθός ή Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών κα).** **Μόνιμη και σταθερή απασχόληση,** κανονικές προσλήψεις με συμβάσεις εργασίας αορίστου χρόνου για όλους τους εργαζόμενους, που δουλεύουν με εξαρτημένη σχέση εργασίας.
- **Ικανοποίηση κλαδικών θεσμικών αιτημάτων** όπως άδειες, προστασία των προσωπικών δεδομένων, μέτρα για την υγεία και ασφάλεια στους χώρους δουλειάς κα. Αξιοπρεπείς όρους εργασίας σε εργαζόμενους που δουλεύουν στο εξωτερικό ή σε άλλο τόπο από τον τόπο διαμονής.
- **Καμία απόλυση εγκύου εργαζόμενης.** Το δικαίωμα στη μητρότητα είναι αδιαπραγμάτευτο. Πλήρη κατοχύρωση των εργαζόμενων μητέρων με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών, εξασφαλίζοντας πλήρη προστασία μαζί με όλες τις άδειες και τα επιδόματα.
- **Μείωση των ωρών εργασίας,** κόντρα στην εντατικοποίηση που προτάσσει το κεφάλαιο.
- Συνδικαλιστικά δικαιώματα και ελευθερίες για όλους τους εργαζόμενους

Παλεύουμε για να επιστραφούν όλοι οι κλεμμένοι μισθοί και δικαιώματα κόντρα σε κυβέρνηση- ΕΕ -εργοδοσία

- **Κατάργηση όλων των μνημονίων και των εφαρμοστικών νόμων** (νόμος Κατρούγκαλου, πλειστηριασμοί, ΕΝΦΙΑ, κυριακάτικη αργία, περικοπές συντάξεων και αφορολόγητου κλπ).
- Επαναφορά όλων των μισθών-ημερομισθίων-ωρομισθίων στα επίπεδα που προέβλεπαν οι ΣΣΕ (Εθνική Γενική, κλαδικές, επιχειρησιακές) πριν τη μνημονιακή λαίλαπα.
- **Καθολική ισχύ των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας που να δεσμεύει όλους τους εργοδότες. Κανένας εργαζόμενος χωρίς συλλογική σύμβαση**