ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση



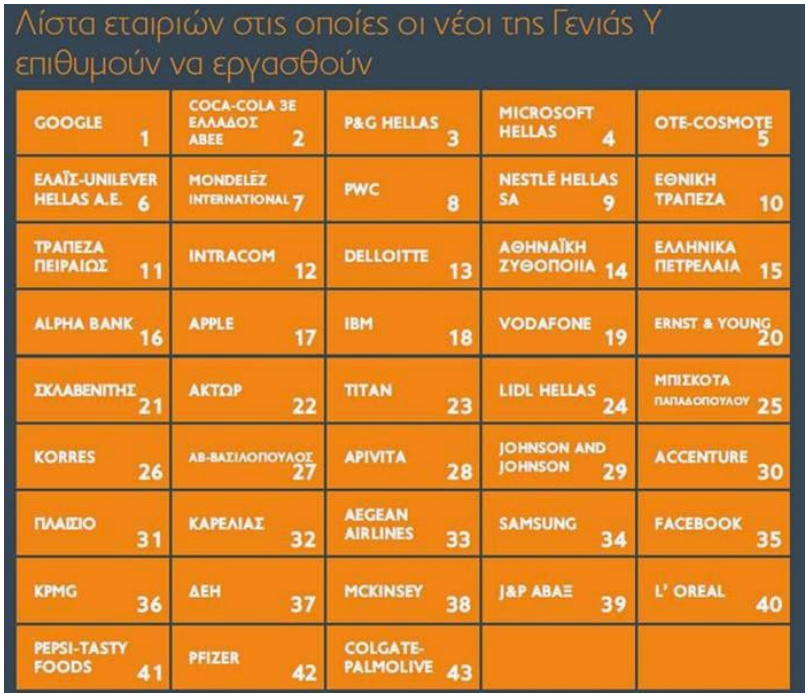
Την Παρασκευή 13 του Μάρτη, ο Τομέας Δημοσίων Σχέσεων της κας Κλιμάκη «ξαναχτύπησε», βγάζοντας Δελτίο Τύπου με τον εξής **τίτλο**: «Πρώτη στην προτίμηση η Εθνική Τράπεζα στους νέους που ζητούν εργασία και επαγγελματική καριέρα»

Διαβάζουμε στο Δελτίο ότι η ΕΤΕ βγήκε πρώτη μεταξύ των ελληνικών **τραπεζών** (...και όχι πρώτη συνολικά από όλες τις επιχειρήσεις).

Κι επειδή μας κέντρισαν το ενδιαφέρον τα όσα «τόνισε» ο Διευθυντής Στρατηγικής Ανθρώπινου Δυναμικού της Εθνικής Τράπεζας και του Ομίλου, κος Βασίλης Γαβρόγλου, στην τελετή βράβευσης, ψάξαμε και βρήκαμε τη συγκεκριμένη έρευνα του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών στο: careerguide.gr

Σ αυτήν, μπορείτε να δείτε ότι τελικά η ΕΤΕ είναι **10η (και τελευταία)** στη λίστα των βραβευθέντων, με 11η την Τράπεζα Πειραιώς. Είναι **10η ανάμεσα σε 43 εταιρείες** τις οποίες ανέφεραν οι σχεδόν 2000 φοιτητές- πτυχιούχοι που πήραν μέρος στην έρευνα.

Σαν πολύ λίγες δεν είναι αυτές οι εταιρείες; Μας κάνει εντύπωση που δεν έχουν αναφερθεί καθόλου κάποιες άλλες επώνυμες εταιρείες που μάλιστα δεν τις έπιασε καθόλου η κρίση και δεν μείωσαν μισθούς ή δεν χρεοκόπησαν, όπως οι συστημικές τράπεζες.



Εκτός κι αν, με αφορμή την πρόσληψη της κας Κλιμάκη με ιδιαίτερα παχυλό μισθό, κάποιοι ζήλεψαν και δήλωσαν προτίμηση στην Εθνική, όπου προφανώς **“λεφτά υπάρχουν”** για κάποιους λίγους κι εκλεκτούς…

Η έρευνα αυτή λοιπόν αφορούσε τη γενιά «Υ» (ή αλλιώς millennials), δηλαδή τους γεννηθέντες από το 1980 μέχρι το 2000. Δηλαδή, με απλή αριθμητική, αφορούσε όσους είχαν ηλικία μέχρι 34 ετών στις αρχές του 2014, όταν εφαρμόστηκε στην Εθνική το Πρόγραμμα Αξιοποίησης Στελεχών στο οποίο έμμεσα αναφέρθηκε ο κος Γαβρόγλου. Για όσους γνωρίζουν πρόσωπα και καταστάσεις στην ΕΤΕ, είναι σαφές ότι τα «διακριθέντα» στο προαναφερόμενο Πρόγραμμα Στελέχη, **δεν ανήκουν** στη γενιά «Υ» καθώς έχουν μεγαλύτερη ηλικία… Και τελικά, στις “καίριες θέσεις ευθύνης” τοποθετήθηκαν 28 Τμηματάρχες Β’ και 2 Υποτμηματάρχες, ηλικίας 35-40 ετών περίπου. Αυτό το **άκυρο παράδειγμα** βρήκε να επικαλεστεί ο κ. Γαβρόγλου, ως απόδειξη για όσα πρόσφερε στη νέα γενιά η Τράπεζα.

Στην πραγματικότητα, με το Πρόγραμμα Αξιοποίησης Στελεχών, υπάλληλοι με βαθμό μικρότερο του προβλεπόμενου από τον Κανονισμό Εργασίας τοποθετήθηκαν σε οργανικές θέσεις ευθύνης (κατά παράβαση και της Ειδικής Επιχειρησιακής Σύμβασης), αντί να καλυφθούν αξιοκρατικά οι θέσεις αυτές από υπαλλήλους μεγαλύτερου βαθμού (π.χ.

Τμηματάρχες Α’, πολλοί από τους οποίους είδαν να ανακόπτεται βίαια η υπηρεσιακή τους εξέλιξη).

Και τοποθετήθηκαν όχι μόνο αυτοί που “διακρίθηκαν” στο εν λόγω Πρόγραμμα, αλλά και αρκετοί “ημέτεροι” (…που ανήκαν στους αποτυχόντες!!!).

Αυτό κι αν είναι για βραβείο, μια και το **εργασιακό ήθος** ήταν μέσα στα πιο σημαντικά εργασιακά χαρακτηριστικά για την επιλογή εταιρείας από τους συμμετέχοντες στη συγκεκριμένη έρευνα… Είναι γεγονός ότι **η απερχόμενη Διοίκηση είχε πολλές ευκαιρίες να δείξει πώς αντιλαμβάνεται το εργασιακό ήθος και την αξιοκρατία**, οπότε μας κάνει ιδιαίτερη εντύπωση που αυτή η “έρευνα” δεν μπόρεσε να τα εκτιμήσει όπως θα έπρεπε…

Συνεχίζουμε με το Πρόγραμμα i-work@nbg το οποίο, απ’ ό,τι φαίνεται ως τώρα, απευθύνεται σε τελειόφοιτους ή απόφοιτους μεταπτυχιακών σπουδών όμως …με συγκεκριμένες και κατάλληλες **διασυνδέσεις**. Δεν εξηγείται διαφορετικά το γεγονός ότι δεν βγήκε κάποια ανακοίνωση στις Μονάδες και στο intranet, ούτε υπάρχει στο site της Τράπεζας κάποια σελίδα στην οποία να μπορείς να φθάσεις ακολουθώντας κάποιον υπερσύνδεσμο (link) από άλλη σελίδα του ιστότοπου της ΕΤΕ. Δείτε τα παρακάτω και θα βγάλετε τα συμπεράσματά σας:

https://www.nbg.gr/el/the-group/MyCareer@nbg/i-work_nbg
https://www.nbg.gr/el/the-group/MyCareer@nbg
https://www.nbg.gr/el/the-group/the-bank/i-work@nbg_kriti

Φυσικά θα μπορούσε κάποιος να πει ότι υπήρξε πληροφόρηση μέσω του kariera.gr , μέσω του neolaia.gr ή/και μέσω facebook… Το ερώτημα είναι βέβαια γιατί διαχειρίζεται κατ’ αυτόν τον τρόπο την ενημέρωση η ΕΤΕ. Ακόμη και η off the record συνεργασία με κάποιους καθηγητές (με ιδιαίτερες επιδόσεις σε κάθε λογής “Προγράμματα”), απαιτεί κομψότητα και διαφάνεια…

Άραγε οι νέοι που δήλωσαν στην έρευνα ότι θα τους ικανοποιούσε κατά μέσο όρο (αρχικός) μισθός 1090 ευρώ, θα διάλεγαν την Εθνική σαν εργοδότη αν γνώριζαν ότι μέσω του Προγράμματος i-work@nbg θα παίρνουν **για 6-12 μήνες τα μισά** από τα παραπάνω χρήματα στην καλύτερη των περιπτώσεων (650 ευρώ μεικτά);

Για να μη τους θυμίσουμε και το Πρόγραμμα ΕΤΕ-ΙΚΥ 2+2, όπου **αριστούχοι** τελειόφοιτοι

που τώρα είναι μεταπτυχιακοί φοιτητές αμείβονται με το εξωφρενικό ποσό των ...**310 ευρώ καθαρά** το μήνα από τα ψίχουλα του ΕΣΠΑ. Όμως για τους πενιχρούς μισθούς και για τις εργασιακές συνθήκες γαλέρας που επικρατούν στην Τράπεζα (ελαστικοποίηση, ενοικιαζόμενη εργασία κ.α.) δεν περιμένουμε από τη Διοίκηση να εκδώσει Δελτίο Τύπου! **Αυτή η πραγματικότητα δεν σηκώνει εξωραϊσμούς και πανηγυρικούς λόγους.**

Γιατί τελικά οι θέσεις αυτές εργασίας, ελαστικές και κακοπληρωμένες, **παρουσιάζονται έξω στους νέους ως «ευκαιρίες καριέρας»**, ενώ στους εργαζόμενους της Τράπεζας για **να δικαιολογηθεί η προτίμησή τους** έναντι της πρόσληψης στο μόνιμο προσωπικό με πλήρη εργασιακά δικαιώματα, **μας τα πλασάρουν ως «μαθητεία – πρακτική άσκηση»**.

Πάνω απ' όλα όμως: " **Όραμα της Εθνικής Τράπεζας είναι** όχι μόνο να δώσει ευκαιρίες απασχόλησης στους νέους ανθρώπους, αλλά **να «χτίσει» μέσα στην κρίση** την επόμενη γενιά ηγετικών στελεχών της ελληνικής οικονομίας. Αυτή είναι η σημερινή νέα γενιά, που την επόμενη δεκαετία θα στελεχώνει μεγάλους οργανισμούς και πολυεθνικές στην Ελλάδα ή στο εξωτερικό **και θα φέρει μια νέα νοοτροπία και προοπτική**." δηλώνει ο κ. Γαβρόγλου.

Ζήτω λοιπόν ο νέος εργασιακός μεσαίωνας, συμπληρώνουμε εμείς. Με τριτοκοσμικούς μισθούς, ειδικά για τη νέα γενιά, έτσι για να "χτίσουν" χαρακτήρα και να δικαιολογήσουν τις αμοιβές τους τα μεγαλοστελέχη...

Ζήτω και ο "δημιουργικός" Τομέας Δημοσίων Σχέσεων της ΕΤΕ που για να αναδείξει τα κατορθώματα ενός (ακόμη) golden boy, κάνει την πραγματικότητα λάστιχο!!!

ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΟΠΤΙΚΗΣ
Ανεξάρτητη Αριστερή Κίνηση Εθνικής Τράπεζας