

Πρόταση Προοπτικής -Ανεξάρτητη Αριστερή Κίνηση Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας



Εδώ και καιρό γράφεται και ακούγεται ότι η συμφωνία της Εθνικής Τράπεζας με την εταιρεία διαχείρισης κόκκινων δανείων DoValue για τη μεταβίβαση μεγάλου χαρτοφυλακίου κόκκινων δανείων, η οποία οριστικοποιήθηκε μέσα στον Οκτώβριο, περιλάμβανε και ρήτρα μεταφοράς προσωπικού, γύρω στα 150 άτομα, στην εταιρεία.

Στις φημολογίες, τα δημοσιεύματα αλλά και από τα χείλη συνδικαλιστών των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ, δεν παραλείπονταν να τονιστεί ο **εθελοντικός χαρακτήρας** της σχεδιαζόμενης μεταφοράς, αλλά και τα **θελκτικά πακέτα** (!) που θα λάμβαναν όσοι μεταφέρονταν.

Βέβαια, όπως συμβαίνει κάθε φορά, η Τράπεζα ξεκίνησε ξαφνικά τη μεταφορά εργαζομένων, **ούτε όμως εθελοντικά αλλά ούτε και με προνομιακούς όρους**. Αντίθετα, ανακοίνωσε **ως τετελεσμένη** τη μεταφορά ενοικιαζόμενων συναδέλφων μας στη DoValue, συναδέλφων που εργάζονται ως και 15-20 χρόνια μέσω εταιρειών στις διευθύνσεις σχετικές με δάνεια και καθυστερήσεις σε όλη την Ελλάδα. Μάλιστα, τους ζητήθηκε η υποβολή βιογραφικού εντός 24 ωρών. Γιατί άραγε; Μήπως τυχόν απέκτησαν κανένα νέο πτυχίο management κατά τη διάρκεια της εργασιακής τους πορείας στην ΕΤΕ και αναβαθμιστούν;

Ανακοίνωσαν ότι όσοι «κοπούν» από το fund στη συνέντευξη ή το τεστ IQ θα γυρίσουν στα γραφεία των εταιρειών, αφού η Εθνική από 01/01/2022 δεν θα τους κρατήσει σε αυτές τις διευθύνσεις.

Φαίνεται ξεκάθαρα ότι αποτελεί επιλογή της Τράπεζας να θίξει πρώτα και κύρια τους επισφαλώς εργαζόμενους συναδέλφους, που τους θεωρεί **αναλώσιμους** αλλά και πολύ ικανούς να συνδράμουν με τεχνογνωσία το fund.

Αντί να τους εντάξει στον κανονισμό εργασίας, στις συμβάσεις και το ΤΥΠΕΤ, **τους εκμεταλλεύτηκε τόσα χρόνια με μισθούς 700 ευρώ**, ως επικαρπωτής της πολύχρονης εμπειρίας τους στην τράπεζα, των γνώσεων και δεξιοτήτων που απέκτησαν κάνοντας

ακριβώς τη δουλειά του τραπεζοϋπαλλήλου, και σήμερα τους «πετάει» στα κοράκια κόκκινων δανείων, όπως άλλωστε είχε κάνει απολύοντας κάποιους πέρυσι. Έχουν υποστεί μειώσεις μισθών, μείωση ωρών εργασίας (7ωρο από 8ωρο), αλλαγές συμβάσεων και τώρα έχουν μια νέα σοβαρή αρνητική εξέλιξη να αντιμετωπίσουν.

Διαμηνύουμε στην Εθνική ότι κανένας συνάδελφος δεν περισσεύει από την τράπεζα, ειδικά μετά το κύμα εθελουσιών (ακούγεται ότι ετοιμάζεται νέο πρόγραμμα άμεσα) και ότι είναι απαράδεκτο να αποφασίζει και διατάσσει για ένα τόσο σοβαρό ζήτημα όπως η μεταφορά των συναδέλφων ως ενοικιαζόμενοι σε άλλο εργοδότη και έτσι την απώλεια των δικαιωμάτων που μπορούν να διεκδικήσουν στην Εθνική. **Οι εργαζόμενοι δεν είναι δούλοι να τους ανταλλάσσουν μεταξύ τους τα αφεντικά. Έχουν αξία και δικαιώματα.**

Μαζί με τους ενοικιαζόμενους παλεύουμε σταθερά για την κατάργηση του απαράδεκτου εργασιακού καθεστώτος της ενοικίασης/εργολαβιών. Το παράδειγμα των εργαζομένων στην EFOOD που από ενοικιαζόμενοι προσλήφθηκαν στον εργοδότη τους μέσα από τον απεργιακό αγώνα και την αλληλεγγύη πριν 2 μήνες, δείχνει το δρόμο για το τι μπορεί και πρέπει να γίνει. **Απαιτούμε να μη γίνει καμία μεταφορά και καμία απόλυση , να ακυρωθεί οποιαδήποτε τυχόν συμφωνία έχει γίνει για μεταφορά προσωπικού στη DoValue.**

Είναι προφανές ότι αν αυτή η διαδικασία περάσει χωρίς αντιδράσεις, **αύριο το ίδιο θα γίνει και με συναδέλφους του κανονισμού εργασίας** που θα μεταφερθούν εν μια νυκτί στη Do Value, χωρίς πακέτα και χωρίς τη θέλησή τους, όπως έγινε και στις άλλες τράπεζες.

Καλούμε τους συναδέλφους ενοικιαζόμενους να οργανωθούν με έκτακτες γενικές συνελεύσεις και να πάρουν αγωνιστικές αποφάσεις. **Όλοι μαζί εδώ και τώρα να απαντήσουμε αγωνιστικά και απεργιακά να μην φύγει κανένας συνάδελφος για την εταιρεία κόκκινων δανείων.** Επιτέλους πρέπει να συγκροτηθεί άμεσα ΔΣ του ΣΥΕΤΕ, οι εξελίξεις είναι πολύ σοβαρές και τα προβλήματα αυξάνονται, δεν μπορεί να συνεχιστεί άλλο αυτή η παραλυτική διαδικασία. Το θέμα μας αφορά όλους.