ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση

Πρόταση Προοπτικής



Ανεξάρτητη Αριστερή Κίνηση Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας

Με ένα λιτό δελτίο τύπου πριν λίγες μέρες ανακοίνωσε η ΕΤΕ **την 1η απόσχιση στην ΕΘΝΙΚΗ,** για τον κλάδο Acquiring (POS) της Διεύθυνσης Καρτών, στη νέα εταιρεία NBG PAY, στην οποία το 51% κατέχει η αμερικάνικη εταιρεία EVO Payments, και στην οποία ήδη τοποθετούνται υψηλά στελέχη της ΕΤΕ.

Μετά τις αποσχίσεις στις άλλες τράπεζες τα τελευταία χρόνια (κόκκινα δάνεια – φύλαξη – καθαριότητα κλπ), κι ενώ στην Εθνική τα στελέχη αλλά και οι συνδικαλιστές μας καθησύχαζαν ότι «εδώ δεν θα γίνει απόσχιση», ήρθε κι η σειρά μας. Είχαν φανεί οι προθέσεις τους από πέρυσι το Σεπτέμβρη, με οικονομικά δημοσιεύματα στον Τύπο. Είχαμε θέσει το σοβαρό αυτό ζήτημα στη Γενική Συνέλευση του ΣΥΕΤΕ. Φυσικά ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ αποκοίμιζαν τότε τους συναδέλφους για τους δικούς τους λόγους.

Και η ΕΤΕ, όπως έκαναν όλες οι άλλες τράπεζες καθώς και μεγάλες εταιρείες όπως η Cosmote, **θέλουν να ξεφορτωθούν προσωπικό** που υπάγεται σε Κανονισμούς και συμβάσεις, κάνοντας πράξη τους νόμους των κυβερνήσεων ΠΑΣΟΚ, ΝΔ και ΣΥΡΙΖΑ, που προβλέπουν τις αποσχίσεις κλάδων από μεγάλους ομίλους.

Καμία ενημέρωση βέβαια δεν υπάρχει τι θα γίνει με τους εργαζόμενους στο τμήμα αυτό. Θα υπάρχει «εθελοντική συμμετοχή», **ή υποχρεωτική μεταφορά** όπως στις άλλες τράπεζες;

Το μόνο σίγουρο είναι ότι με την απόσχιση και τη μεταφορά προσωπικού, κανένα εργασιακό δικαίωμα δεν διασφαλίζεται! *Το είδαμε και στις άλλες τράπεζες: στη νέα εταιρεία οι μεταφερόμενοι συνάδελφοι θα είναι εκτός κανονισμού εργασίας, επιχειρησιακής και κλαδικής συλλογικής σύμβασης, ΤΥΠΕΤ, ταμείου αυτασφάλειας, όπως σε όλο τον ιδιωτικό τομέα.* Το πολύ πολύ να κρατήσουν τον ίδιο μισθό και τη θέση εργασίας για κάποια χρόνια, όπως είδαμε να γίνεται στις άλλες αποσχίσεις.

Το ίδιο και χειρότερα και για τους συναδέλφους ενοικιαζόμενους, που ενώ εργάζονται για την ΕΤΕ για πολλά χρόνια και θα έπρεπε να προσληφθούν, θα μεταφερθούν ως δανειζόμενοι με τους ίδιους και χειρότερους όρους και αφού περάσουν από «διαλογή» με κατάθεση βιογραφικών και συνεντεύξεις.

Από τους εργαζόμενους μιας διεύθυνσης μητρώου στην Πειραιώς, που αποσχίστηκε τον Φλεβάρη, 200 περίπου έφυγαν με εθελούσια και 70 δέχτηκαν τη μεταφορά με τις ευλογίες του σωματείου ΣΕΤΠ.

Προφανώς, είναι με τη «διασφάλιση» που έχουμε με την **κλαδική σύμβαση** που υπέγραψε η ΟΤΟΕ τον Μάρτη. Οι τράπεζες συνεχίζουν ανενόχλητα να κάνουν αποσχίσεις, κλεισίματα καταστημάτων, **ενώ η ΟΤΟΕ δεν βγάζει ούτε ανακοινώσεις να τα καταγγείλει.** Στις περισσότερες περιπτώσεις ήταν μεσάζοντας για να ολοκληρωθούν οι μεταφορές προσωπικού.

ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ, με τη βούλα εργοδοτικός συνδικαλισμός, δεν θέλουν να διαταράσσουν τα ήσυχα νερά στενοχωρώντας τους μετόχους των τραπεζών και τους γιάπηδες. Οι εργοδότες μας και οι συστημικοί συνδικαλιστές, για την ανάδειξη των οποίων έχουν ευθύνη και οι εργαζόμενοι, βγάζουν τις ίδιες πανηγυρικές ανακοινώσεις πια και ταυτίζονται.

Θυμίζουμε ότι πριν 3 μήνες στο πλαίσιο για την επιχειρησιακή σύμβαση, **προτείναμε να μπει «ρήτρα ενάντια σε απολύσεις και αποσχίσεις».** Και φυσικά ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ δεν δέχτηκαν ούτε να συζητηθεί, λες και είναι κάποια εξωπραγματική διεκδίκηση. Στο «με όραμα και ρεαλισμό» που επικαλούνται στην ΟΤΟΕ ως μότο τους υπάρχει τελικά μόνο ο ωμός ρεαλισμός των τραπεζιτών.

Για τον ΣΥΕΤΕ, είναι σαν να μη συμβαίνει τίποτα. Ούτε καν ένα σχόλιο με ανακοίνωση, προφανώς υιοθετώντας αυτό που λέει κι η Τράπεζα ανεπίσημα, ότι δήθεν θα είναι λίγα άτομα. Σήμερα μπορεί να είναι 20, αλλά αν η μέθοδος καθιερωθεί θα αφορά ολοένα και περισσότερους εργαζόμενους.

Δεν πρέπει να περάσει «η απόσχιση εργαζόμενων» ως τετελεσμένο γεγονός. Δεν είναι ανίκητοι. Ήδη πετύχαμε μια νίκη με την αποτυχία του σχεδίου για μεταφορά 150 εργαζομένων στην Do Value, όπως σχεδίαζε η Τράπεζα. Οι συλλογικές αντιδράσεις, η κινητοποίηση του Ιανουαρίου, έπαιξαν μεγάλο ρόλο να ναυαγήσουν τα σχέδια της Διοίκησης Μυλωνά. Το ίδιο και με τα κλεισίματα καταστημάτων, που λόγω των αντιδράσεων μερίδας συνδικαλιστών αλλά και των τοπικών κοινωνιών, η Διοίκηση τα ανέβαλε. Γι΄ αυτό και έπρεπε

να υπάρχει σοβαρός αγώνας ενάντια στη συρρίκνωση του δικτύου τα προηγούμενα χρόνια, θα είχαν αποτραπεί πολλά.

Αυτή είναι η καλύτερη απόδειξη ότι ο μόνος χαμένος αγώνας είναι αυτός που δεν δίνεται. Σε πείσμα όσων θέλουν να καλλιεργήσουν την ηττοπάθεια, την απογοήτευση και τον ατομισμό, οι εργαζόμενοι μπορούμε να μην είμαστε οι «κομπάρσοι» στο έργο που παίζεται σε βάρος μας. Είναι απογοητευτικό ότι ΔΑΣ και Ενιαία νομιμοποιούν αυτό το Προεδρείο και τους απαράδεκτους χειρισμούς της πλειοψηφίας του ΣΥΕΤΕ χωρίς να διαφοροποιούνται, ενώ δεν καταγγέλλουν τη σωρεία αντιδημοκρατικών ενεργειών των ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ.

Είναι εντυπωσιακό ότι κι εμείς ως Πρόταση Προοπτικής ενημερωνόμαστε εκ των υστέρων από τις ανακοινώσεις του ΣΥΕΤΕ, το ΔΣ δεν είναι ούτε διακοσμητικό, **μας κρύβουν ακόμα και τα κείμενα του Συλλόγου.** Φοβούνται ότι θα τα αναδείξουμε στους εργαζόμενους και θα εκτεθούν (πχ το πλαίσιο του ΣΥΕΤΕ για την τηλεργασία ενώ το ζητάμε δεν το δείχνουν στα μέλη του ΔΣ).

Από πλευράς μας, με τις μικρές μας δυνάμεις και στερημένοι των συνδικαλιστικών διευκολύνσεων που μας αναλογούν, τιμώντας την ψήφο των συναδέλφων που μας ανέδειξαν σε 4η παράταξη με 8% αλλά κυρίως τιμώντας τις αξίες του εργατικού κινήματος, θα προσπαθήσουμε να συμβάλουμε όσο μπορούμε στη ματαίωση των σχεδίων της Διοίκησης.

Καλούμε τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες να ενεργοποιηθούν άμεσα, να διατρανώσουν την αντίθεσή τους στην απόσχιση, να συγκροτήσουν ΕΑΚ, να αποκαλύψουν το πάρτι εταιρειών και χρυσοπληρωμένων συμβούλων και να καλέσουν τους Συλλόγους να αγωνιστούν.

Η Διοίκηση προχωρά ανενόχλητη επειδή έχει στο τσεπάκι της την πλειοψηφία των Συλλόγων με τις ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ να κυριαρχούν και να εξασφαλίζουν προνόμια μόνο για τους ίδιους και μια μικρή κλίκα ρουσφετιών. **Συνδικαλισμός δεν είναι αυτό το εκφυλιστικό φαινόμενο, αλλά η συλλογική εκπροσώπηση των συμφερόντων των εργαζόμενων. Κι αυτό είναι στο χέρι μας να το επιβάλουμε.**

Η μάχη για την επιχειρησιακή σύμβαση πρέπει να συνδεθεί άμεσα με όλα αυτά τα μέτωπα: *ρήτρα πραγματική για την προστασία των εργαζομένων, ενάντια σε κλεισίματα καταστημάτων, απολύσεις και αποσχίσεις, γενναίες αυξήσεις στους μισθούς μας για να πάρουμε μια ανάσα από τις φρικτές αυξήσεις κάθε μέρα, κανένας ελαστικά εργαζόμενος και ένταξη των χαμηλόμισθων ειδικών συνεργατών και ενοικιαζόμενων συναδέλφων στον*

κανονισμό εργασίας, απαλλαγή από όλους τους γιάπηδες που έχουν κατακλύσει την Τράπεζα και μας αντιμετωπίζουν σαν σκλάβους.

Μια τέτοια επιχειρησιακή σύμβαση θα καλύπτει τις ανάγκες μας. Για μια τέτοια σύμβαση αξίζει και μπορούμε να κάνουμε έναν καλά οργανωμένο δυναμικό αγώνα, με προϋποθέσεις νίκης.

Τα όνειρά μας και οι ανάγκες μας δεν παίρνουν αναβολή!

Δεν θα γίνουμε δούλοι στον 21ο αιώνα!