

Πρόταση Προοπτικής



Περί ψηφιακής κάρτας εργασίας...

Πολλή διαφήμιση έχει γίνει από την κυβέρνηση ΝΔ για τη χρήση της ψηφιακής κάρτας εργασίας. Θυμίζουμε ότι νομοθετήθηκε με τον κατάπτυστο νόμο Χατζηδάκη το 2021, ξεκίνησε στις τράπεζες από 1/7/2022 και σταδιακά επεκτείνεται και σε άλλους κλάδους. Μάλιστα, έχει χρησιμοποιηθεί ως «κίνητρο», για να λάβουν πάλι «δωράκια» οι εργοδότες, για παράδειγμα τη μη υποχρέωση δήλωσης στο σύστημα Εργάνη των υπερωριών.

Η εφαρμογή δε του δήμερου από 1η Ιουλίου με το αντεργατικό νομοσχέδιο- έκτρωμα του Άδωνι Γεωργιάδη πέρυσι, κρύβεται πίσω από την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας, που θα φέρει δήθεν τη «νομιμότητα» στην αντεργατική ζούγκλα που ζούμε στον ιδιωτικό τομέα και στις τράπεζες.

Το μόνο που φέρνουν βέβαια όλα αυτά τα νομοσχέδια είναι **η νομιμοποίηση της αύξησης της εκμετάλλευσης, της δουλειάς «ήλιο με ήλιο», της αύξησης της απόσπασης υπεραξίας**. Αντί να δουλεύουμε λιγότερο με την πρόοδο της τεχνολογίας, **ζούμε για να δουλεύουμε, κυριολεκτικά**.

Ας δούμε από την εμπειρία μας στην Εθνική Τράπεζα τα ζητήματα που προκύπτουν και γιατί εξ αρχής δικαίως είχαμε προειδοποιήσει περί «παραμυθιού» όταν θεσπίστηκε η ψηφιακή κάρτα και οι συνδικαλιστές των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ πανηγύριζαν. Η στάση της εργοδοσίας, με την ανοχή βέβαια του Υπουργείου Εργασίας, είναι και σ' αυτό το ζήτημα οριακά υποκριτική και απαράδεκτη.

Από την αρχή που εφαρμόστηκε η ψηφιακή κάρτα, αυτά τα δύο χρόνια, έχουν γίνει αλλαγές, αλλά ένα πράγμα δεν έχει αλλάξει: συνεχίζει να παραβιάζεται μαζικά το ωράριο εργασίας, ΔΕΝ ΠΛΗΡΩΝΟΝΤΑΙ ΟΙ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ!

Η υποκρισία φαίνεται εξ αρχής, αφού από την αρχική υπουργική απόφαση του 2022, **η ψηφιακή κάρτα δεν αφορά όσους εργάζονται εξ αποστάσεως (τηλεργασία)!** Αναγράφει ότι εφαρμόζεται μόνο για όσους εργάζονται «με φυσική παρουσία», λες και το ωράριο όσων κάνουν τηλεργασία δεν πρέπει να τηρείται.

Ειδικά στην ΕΤΕ, το σύστημα είναι ανοιχτό σε 24ωρη βάση, κι έτσι βλέπουμε άπειρες συναντήσεις, μείλ, υπηρεσιακές επιστολές κλπ να γίνονται απόγευμα, βράδυ ή και ΣΚ άτυπα εντελώς! Η τράπεζα έχει δώσει λάπτοπ σε όλους τους συναδέλφους στις μονάδες της Διοίκησης, κι έτσι η δουλειά είναι όλη μέρα, κάθε μέρα! Βέβαια, πού να το καταγράψει αυτό η ψηφιακή κάρτα.

Επίσης, ενώ προβλέπεται ότι «συμπεριλαμβάνονται οι εργαζόμενοι μέσω δανεισμού», **στην Εθνική Τράπεζα, οι εκατοντάδες συνάδελφοι που εργάζονται μέσω εταιρειών (ενοικιαζόμενοι) εξαιρούνται τελικά της ψηφιακής κάρτας εργασίας**. Γιατί μπορεί να εργάζονται πολλά χρόνια σε κάποιες διευθύνσεις (πχ κτηματική και καταναλωτική πίστη), αλλά είναι δήθεν με ανάθεση έργου (!). Αυτά τα έργα κρατούν κι ανανεώνονται 20 χρόνια, αλήθεια;

Παράλληλα, ενώ αρχικά την ψηφιακή κάρτα τη χτυπούσε ο εργαζόμενος όταν προσέρχονταν στην εργασία του, μετέπειτα αυτό άλλαξε: **στην ΕΤΕ, εδώ και περίπου ένα χρόνο, δεν μπορείς να «χτυπήσεις»**

στο νέο σύστημα την ψηφιακή κάρτα πριν τις 7:45, βγάζει μήνυμα λάθους. Αυτό είναι παράδοξο και πρωτοφανές: στην ίδια την υπουργική απόφαση του 2022, αναφέρεται ότι πρέπει να διαθέτει «σύστημα καταγραφής της πραγματικής έναρξης και λήξης της απασχόλησης των εργαζομένων τους».

Πώς γίνεται να προσέρχεται κάποιος στις 7.30 ή 7.40 – ειδικά στο δίκτυο που δεν μπορεί κάποιος να εισέλθει μετά τις 7.45, αλλά και που λόγω μείωσης προσωπικού αναγκάζονται συνάδελφοι να πάνε νωρίτερα -, και να μην επιτρέπει το σύστημα να το δηλώσει; Σε όλα τα αντίστοιχα συστήματα καταγράφεται η ώρα προσέλευσης και αποχώρησης. **Ρωτάμε: είναι οδηγία του Υπουργείου Εργασίας, ή αυθαιρεσία της Διοίκησης της Εθνικής, για να φαίνεται ότι όλοι δήθεν προσέρχονται στις 7.45 και μετά;**

«Περίεργο» επίσης είναι και το γεγονός ότι αντί για το scanner στο οποίο οι εργαζόμενοι σάρωναν την ψηφιακή κάρτα που είχαν εκτυπωμένη ή στο κινητό τους, **με την οδηγία για σκανάρισμα στο link μέσω υπολογιστή, μπορεί κάποιος να χτυπήσει την ψηφιακή κάρτα από οπουδήποτε αλλού,** δηλ. κι από το δρόμο ή το σπίτι! Πραγματικά αναρωτιόμαστε γιατί δεν μπορούν οι τηλεεργαζόμενοι δήθεν να χτυπούν ψηφιακή κάρτα από την ίδια εφαρμογή στον υπολογιστή...

Ακόμα και αυτό το σύστημα πάντως, δεν σταματάει την Εθνική και τα στελέχη της, **να ασκούν φοβερές πιέσεις και τρομοκρατία στο προσωπικό να χτυπάει την ψηφιακή κάρτα στην ώρα λήξης και να συνεχίζει να εργάζεται, για να μην πληρώσει ούτε τις ώρες υπερεργασίας ή υπερωρίας.** Στο δίκτυο, οι διευθυντές στις 15.15 κάνουν υπευθύμιση στο προσωπικό να κάνουν «Log out», ενώ την Παρασκευή είναι πραγματικά ελάχιστοι οι συνάδελφοι που αποχωρούν στις 14.45.

Θυμόμαστε κάποιους διευθυντές που ζητούσαν τις ψηφιακές κάρτες και τις είχαν στο γραφείο τους, για να τις χτυπούν όλες μαζί δήθεν για διευκόλυνση του εργαζόμενου!

Για να τα ελέγξουν όλα, **πηγαίνει e-mail** στους διευθυντές κάθε μονάδας στις 15.20, δηλ 5 λεπτά μετά τη λήξη του ωραρίου, ποιοι συνάδελφοι δεν έχουν χτυπήσει την ψηφιακή κάρτα στη λήξη του ωραρίου, **ώστε να τους ασκήσουν πίεση να τη σαρώσουν και να συνεχίσουν να εργάζονται.**

Αντί να πληρώνει υπερωρίες η Διοίκηση, πληρώνει πολλούς εργαζόμενους για να ελέγχουν το νόμιμο δήθεν χτύπημα, να πιέζουν για τη μη καταγραφή του πραγματικού ωραρίου κλπ.

Το εξοργιστικό επομένως είναι ότι ενώ συνάδελφοι, που λόγω φόρτου εργασίας όπως στα καταστήματα όπου ο ανεφοδιασμός μηχανημάτων και το κλείσιμο ταμείου σπάνια ολοκληρώνεται στο ωράριο με το μειωμένο προσωπικό, πραγματικά χτυπούν την κάρτα όταν αποχωρούν, 1 ή και 2 ώρες αργότερα, η Εθνική δεν καταβάλλει τις ώρες υπερεργασίας ή υπερωρίας!

Έτσι φαίνεται ότι η Επιθεώρηση Εργασίας δεν ελέγχει αν δηλώνονται υπερωρίες στο Εργάνη κι αν ταιριάζουν με το χτύπημα της ψηφιακής κάρτας, ή αν πληρώνεται η υπερεργασία έστω και με το πενιχρό 20%. Για ποια «καταπολέμηση της αδήλωτης και υποδηλωμένης εργασίας» κάνει λόγο επομένως το Υπουργείο Εργασίας στη διαφήμιση της ψηφιακής κάρτας και ποιον δουλεύει η νέα υπουργός όπως και οι παλιότεροι; **Το ψηφιακό κράτος είναι τόσο ψηφιακό που δεν μπορεί να διασταυρώσει αυτόματα τα στοιχεία μεταξύ της ώρας αποχώρησης, του συστήματος Εργάνη και της μισθοδοσίας;**

Η επίσημη απάντηση της Τράπεζας είναι **ότι οι συνάδελφοι μένουν από δική τους πρωτοβουλία, όχι γιατί είναι τόσο λίγοι που η δουλειά δεν βγαίνει και δεν μπορούν να αφήσουν το κλείσιμο του καταστήματος και τα χρήματα στη μέση και να φύγουν, και αρνείται να καταβάλει την υπερεργασία και την προσαύξηση ...**

Βέβαια, αν κάποιος συνάδελφος ή εκπρόσωπος του Συλλόγου απευθυνθεί στην Επιθεώρηση Εργασίας, τότε ελέγχει αν όντως έχει καταγραφεί στην ψηφιακή κάρτα η εργασία μετά τις 15.15 ή 14.45 την Παρασκευή και υποχρεώνει την Τράπεζα να καταβάλει τα νόμιμα δεδουλευμένα αμέσως στο συγκεκριμένο συνάδελφο.

Γι αυτό, καλούμε τους συναδέλφους και τις συναδέλφισσες να μην υποκύπτουν τις πιέσεις, **είναι θέμα αξιοπρέπειας να μη σαρώνουμε την ψηφιακή κάρτα συνεχίζοντας να εργαζόμαστε!** Δεν θα δουλεύουμε χωρίς να πληρωνόμαστε, ούτε θα νομιμοποιήσουμε την αδήλωτη εργασία! Καλούμε τους συναδέλφους **να μη φοβούνται και να μας καταγγείλουν** κάθε πίεση και τηλέφωνο από διευθυντή ή περιφερειακό, για να χτυπούν την κάρτα στην ώρα τους ανεξαρτήτως τί ώρα τελειώνουν τη δουλειά τους. Να μας ενημερώσουν για κάθε απλήρωτη υπερωρία για όσους χτυπούν την κάρτα μετά τη λήξη του ωραρίου και δεν πληρώνονται.

Ως Πρόταση Προοπτικής, **δεν θα σταματήσουμε να καταγγέλλουμε την καθημερινή σχεδόν παραβίαση του ωραρίου εργασίας στον κλάδο και στην Εθνική ειδικότερα, τις χιλιάδες απλήρωτες υπερωρίες, το «χάδι» από τη σημερινή κυβέρνηση Μητσοτάκη και όλες τις προηγούμενες στους εργοδότες, με συνεχή νομοσχέδια υπέρ των κερδών τους.**

Δεν θα σιωπήσουμε, θα συνεχίσουμε να παλεύουμε για τα δικαιώματά μας ως εργαζόμενοι. Γι' αυτό και **θα κοινοποιήσουμε αυτή την ανακοίνωση** και σε όλους τους αρμόδιους φορείς (Υπουργείο Εργασίας, Επιθεώρηση Εργασίας κλπ), ώστε κανείς να μην ισχυρίζεται ότι «δεν ξέρει, δεν άκουσε, δεν έμαθε».

Οι αντεργατικοί νόμοι που θεσπίζουν υποχρεωτική και μονομερή επιβολή της υπερεργασίας χωρίς να δηλώνεται, την αύξηση του αριθμού των υπερωριών που δεν είναι κάτι έκτακτο πλέον αλλά μόνιμη υπερμήκυνση του ωραρίου, τη θέσπιση του ωραρίου ως μη χρόνο εργασίας (άρα πρέπει να επιμηκυνθεί κατά 15 ή 30 λεπτά), **είναι αυτοί που αυξάνουν την απόσπαση απόλυτης υπεραξίας.**

Άλλωστε, στο νομοσχέδιο για την ψηφιακή κάρτα εξαιρούνται εξ αρχής «διευθυντικά στελέχη», κι έτσι και η Εθνική, όπως και οι άλλες τράπεζες, έχει βαφτίσει εκατοντάδες συναδέλφους ως «διευθυντές» και ισχυρίζεται ότι δεν έχουν ωράριο πχ υποδιευθυντές σε υποκαταστήματα, ή και «προϊστάμενοι τμήματος»!

Τάδε έφη η κ. Κεραμέως πρόσφατα, που βέβαια ως εκπρόσωπος της κυβέρνησης ΝΔ νοιάζεται πρώτα από όλα για τους εργοδότες. Γι αυτό, μόλις θέσπισαν και την «ευέλικτη προσέλευση», με βάση την οποία κάποιος μπορεί να έχει ελαστικό ωράριο 2 ώρες το πρωί και άλλες 2 το απόγευμα. Και επίσης, γλιτώνουν από πρόστιμα τους εργοδότες, με τη θέσπιση πλέον 3 «λανθασμένων» χτυπημάτων το μήνα. Όλα καλά, ελέγχει τα πάντα όμως η ψηφιακή κάρτα...

Οι μόνοι βέβαια που τα βλέπουν όλα καλά είναι οι εργατοπατέρες συνδικαλιστές στις τράπεζες, ΠΑΣΚΕ ΔΑΚΕ και ΣΙΑ. Σε ένα νέο μνημείο εργοδοτικού και κυβερνητικού συνδικαλισμού, η ΟΤΟΕ ανακοίνωσε πριν λίγες μέρες ότι η **«θήμερη εργασία δεν αφορά τους τραπεζοϋπαλλήλους, γιατί εμείς έχουμε κλαδική σύμβαση».**

Δηλαδή, ενώ μένουν μόνο λίγοι μήνες ακόμη ως τη λήξη της κλαδικής, ενώ σαρώνονται τα πάντα στην αγορά εργασίας, ενώ χιλιάδες συνάδελφοί μας στον κλάδο (ενοικιαζόμενοι, με ατομικές συμβάσεις κλπ) δεν καλύπτονται από τις συλλογικές συμβάσεις εργασίας, **οι συνδικαλιστές της καρέκλας και των προνομίων δίνουν χείρα βοήθειας στην κυβέρνηση Μητσοτάκη και διαπιστευτήρια στους τραπεζίτες.** Ντροπή επιτέλους.

Το πιο βαθύ σκοτάδι είναι πριν την αυγή

Σήμερα, **η τεχνολογία που δημιουργούμε οι άνθρωποι πρέπει επιτέλους να έχει οφέλη για την ανθρωπότητα,** να δουλεύουμε λίγες ώρες, να εξανεμιστεί η ανεργία, και να καρπωθούμε εμείς τον

πλούτο που παράγουμε.

Γι αυτό και το εργατικό κίνημα πρέπει να έχει στην προμετωπίδα του την **κατάργηση** και του ν. Χατζηδάκη, και του ν. Γεωργιάδη, όπως και των παλιότερων ν. Βρούτση κλπ, όλων των αντεργατικών νόμων όλων των κυβερνήσεων ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΣΥΡΙΖΑ.

Με συντονισμό με άλλους κλάδους, με **ακηδεμόνευτο ανεξάρτητο εργατικό κίνημα**, που να βασίζεται στις γενικές συνελεύσεις και τη συμμετοχή των ίδιων των εργαζομένων, μπορούμε να δώσουμε αληθινή μάχη για την ανατροπή αυτού του αντεργατικού οπλοστασίου. Μόνος δρόμος που μας απομένει είναι να υπάρξει αντεπίθεση του εργατικού κινήματος ενάντια στον εργασιακό και κοινωνικό μεσαίωνα, για να ζήσουμε ξανά εργατικές νίκες στο σήμερα και να ικανοποιηθούν οι ανάγκες μας. Δεν θα γίνουμε δούλοι στον 21ο αιώνα, για να θησαυρίζουν οι εργοδότες.

Όπως αναφέρει χαρακτηριστικά στο «Κεφάλαιο» στον Α' τόμο ο Μαρξ, στην αναφορά αναλυτικά στην εργάσιμη ημέρα, είναι πολλές οι αναλογίες πλέον με πριν 160 χρόνια:

«Εμείς οι εργάτες του Ντάνκερκ, δηλώνουμε ότι η διάρκεια του χρόνου εργασίας που απαιτείται στο σημερινό καθεστώς είναι πολύ μεγάλη και δεν αφήνει στον εργάτη χρόνο για να αναπαυθεί και να αναπυχθεί, απεναντίας τον ρίχνει σε μια κατάσταση δουλείας που δεν είναι πολύ καλύτερη από τη σκλαβιά («a condition of servitude but little better than slavery»). Γι' αυτό αποφασίσαμε ότι 8 ώρες είναι αρκετές για μια εργάσιμη ημέρα και πρέπει να αναγνωριστεί με νόμο ότι είναι αρκετές, αποφασίσαμε να ζητήσουμε τη βοήθεια του τύπου, αυτού του τεράστιου μοχλού... και θα θεωρούμε εχθρούς της μεταρρύθμισης της εργασίας και των δικαιωμάτων των εργατών όσους αρνούνται να μας προσφέρουν αυτή τη βοήθεια» **(Αποφάσεις των εργατών του Ντάνκερκ της Πολιτείας της Νέας Υόρκης, 1866).**