

Ενημέρωση σχετικά με τον αγώνα για την επαναπρόσληψη των απολυμένων συναδέλφων Ε. Μίχου και Χ. Πράντζιου

Ανακοίνωση ΠΑ.Σ.Ε. Vodafone-Πάναφον

Αύριο Τρίτη 24/1/2023 η εκδίκαση στον Άρειο Πάγο

Οι συνάδελφοι Ειρήνη Μίχου και Χρήστος Πράντζιος εργάζονταν για πολλά χρόνια στο τηλεφωνικό κέντρο της Vodafone. Στο πλαίσιο της αποδόμησης των σταθερών σχέσεων εργασίας, με το συνεχές outsourcing και τις αλλεπάλληλες «εθελούσιες» εξόδους -μαζικές απολύσεις στην πραγματικότητα- η διοίκηση της Vodafone προχώρησε το 2012 στην απόλυση των συναδέλφων με την δικαιολογία της χαμηλής απόδοσης, πολύ κοντά χρονικά στην τότε «εθελούσια» έξοδο του 2012.

Η διοίκηση δεν επέμεινε απλώς στην απόλυσή τους -αλλά λόγω της σθεναρής στάσης τους ενάντια στην απόλυση και στην εντατικοποίηση της εργασίας- προσπάθησε μέσω των καταθέσεων των τότε ομαδαρχών τους (team leaders) και του κατηγορητηρίου να προχωρήσει σε «δολοφονία» του χαρακτήρα τους. Χαρακτηρισμοί όπως «διπρόσωποι» κ.ά. φιγουράριζαν χωρίς φειδώ και χωρίς αιδώ στις καταθέσεις των διοικητικών στελεχών.

Από τότε ξεκίνησε ένας μακροχρόνιος αγώνας των συνάδελφων με τη στήριξη του επιχειρησιακού Σωματείου της Vodafone -ΠΑ.Σ.Ε. Vodafone-, για την επαναπρόσληψή τους. Μετά από οχτώ χρόνια αγώνα, μία προσφυγή στην Επ. Εργασίας, μία αγωγή των συναδέλφων με την οποία διεκδικούσαν την επαναπρόσληψή τους, που απορρίφθηκε από το Πρωτοδικείο, την προσφυγή τους στο Εφετείο, απεργιακές κινητοποιήσεις του Σωματείου και δράσεις, το 2020 προέκυψε ως επακόλουθο η απόφαση του Εφετείου που δικαίωνε πλήρως τους συναδέλφους και το Σωματείο: **το Εφετείο Αθηνών έκρινε πως οι απολύσεις τους είναι άκυρες και ταυτόχρονα επιδικάζει στον κάθε συνάδελφο το ποσό των 11χιλ. ευρώ!**

Αυτή η σημαντική νίκη ήταν αποτέλεσμα καταρχάς της στάσης των ίδιων των απολυμένων συναδέλφων, που αντιστάθηκαν, δεν αποδέχθηκαν την απόλυσή τους ως τετελεσμένο γεγονός. Υπερασπίστηκαν την αξιοπρέπειά τους και απευθύνθηκαν στο Σωματείο και στους

συναδέλφους τους ζητώντας υποστήριξη. Ακολούθησαν κινητοποιήσεις που πραγματοποιήθηκαν μέσα σε εκείνα τα οχτώ χρόνια και η επιμονή των συναδέλφων που δεν υποχώρησαν παρά τις πιέσεις και τις δυσκολίες, που ήταν αρκετές. Και γι’ αυτό τους αξίζουν συγχαρητήρια. Η συγκεκριμένη δικαστική απόφαση όμως ήταν νίκη και δικαίωση και για το Σωματείο μας και την ανεξάρτητη συνδικαλιστική δράση, όπου προσπαθήσαμε με όλες τις δυνάμεις που διαθέταμε για την επαναπρόσληψή τους. Προτάσσοντας πάντα τον αγώνα για την υπεράσπιση των θέσεων εργασίας -όχι μόνο σαν ζήτημα ζωής και θανάτου για τους εργαζόμενους αλλά και- ως το μόνο ρεαλιστικό και δύσκολο ταυτόχρονα δρόμο.

Μέσα σε αυτά τα οχτώ χρόνια απέναντι στο «δικαίωμα» της εργοδοσίας να απολύει αντιτάξαμε την οργάνωση και τους αγώνες των εργαζομένων, εκείνων που από την εργασία τους βγαίνουν τα εκατομμύρια κερδοφορίας της Vodafone. Απέναντι στην καραμέλα περί «χαμηλής απόδοσης» αναδείξαμε τα σχέδια της διοίκησης για αποψίλωση του παλιού προσωπικού και την αντικατάστασή του από φτηνούς «ενοικιαζόμενους» εργαζόμενους. Ενάντια στις συκοφαντίες στελεχών της διοίκησης για το χαρακτήρα και την προσωπικότητα των συναδέλφων -που είχαν προσέλθει και με προθυμία ως μάρτυρες κατηγορίας στα δικαστήρια τους- προβάλαμε την καθημερινή πίεση που δεχόμαστε όλοι οι εργαζόμενοι και υπερασπιστήκαμε το δικαίωμά μας να δουλεύουμε σε ανθρώπινες συνθήκες.

Η διοίκηση της Vodafone με συνέπεια στην αντεργατική της στάση και αξιοποιώντας κάθε μέσο που είχε στη διάθεσή της επέμεινε στις αξιώσεις της και προχώρησε με θράσος στην προσβολή της απόφασης του Εφετείου φθάνοντας στον Άρειο Πάγο. Η εκδίκαση στον Άρειο Πάγο αναμένεται αύριο Τρίτη στις 24/1/23.

Γνωρίζουμε πως από τότε έχουν συμβεί πολλά. Κυρίως υφίσταται πλέον ένα πολύ πιο αντιδραστικό νομοθετικό πλαίσιο για τους εργαζόμενους καθώς και ένα πολύ πιο ασφυκτικό κοινωνικό κλίμα. Κατανοούμε πως η έκδοση μίας θετικής απόφασης στον Άρειο Πάγο δεν είναι αυτονόητη. Το αντίθετο: είναι πολύ δύσκολη και εξαρτάται από διάφορους παράγοντες. Αυτό το γνώριζαν και οι δύο συνάδελφοί μας όταν επέμειναν να αποδεχθούν την νέα πρόκληση και να προχωρήσουν σε ορισμό εκδίκασης στον Άρειο Πάγο. Προχώρησαν σε αυτή την ενέργεια γιατί ήθελαν έως το τέλος να αποδείξουν την ακεραιότητα του χαρακτήρα τους, που βάναυσα η διοίκηση πρόσβαλλε ήδη από το 2012. Ακόμη γιατί καταλάβαιναν τη σημασία που έχει για όλους τους συναδέλφους η πιθανότητα μίας θετικής απόφασης σε αυτό το επίπεδο -που δεν φημίζεται για φιλοεργατικές αποφάσεις. Επίσης με την πεποίθηση πως σε έκδοση απόφασης θετικής ή αρνητικής ουσιαστικά έχουν κερδίσει την αξιοπρέπειά τους με την επιμονή τους σε έναν δίκαιο αγώνα. **Σε αυτόν τον αγώνα έχουν την πλήρη**

στήριξή μας.

Συνάδελφοι,

Οι διοικήσεις δεν είναι αήττητες. Κανένας αγώνας δεν είναι μάταιος. Εργαζόμενοι τα τελευταία χρόνια έχουμε υποστεί σημαντικές απώλειες. Είδαμε που οδήγησε ο ατομικός δρόμος, της παραίτησης και της υποχώρησης, της αυταπάτης ότι μπορεί να υπάρξει ατομική διαπραγμάτευση με την εργοδοσία: σε εκατοντάδες άμεσες απολύσεις ή συγκαλυμμένες με τις «εθελούσιες», καταστροφή των σταθερών εργασιακών σχέσεων, εξάπλωση του καρκινώματος της «ενοικίασης» της εργασίας, μειώσεις μισθών, απώλειες δικαιωμάτων κ.ά. Ο μόνος δρόμος για την υπεράσπιση των μισθών, των θέσεων εργασίας και συνολικά των δικαιωμάτων μας **είναι ο δρόμος του αγώνα και της συλλογικής οργάνωσης και αντίστασης** στις επιθέσεις της εργοδοσίας, και ο αγώνας των δύο συναδέλφων, το επιβεβαιώνει. Θα υπάρξει νεότερη ενημέρωση του Σωματείου σχετικά με τις εξελίξεις για το θέμα.

Το ΔΣ

Πανελλήνιο Σωματείο Εργαζομένων Vodafone-Πάναφον