



Στις 22 Γενάρη πραγματοποιείται πανελλαδική απεργία οικοδόμων και του Σωματίου Μισθωτών Τεχνικών στον κλάδο της μελέτης κατασκευής σε γραφεία και εργοτάξια για ΣΣΕ με κάλυψη των εργαζόμενων με ΔΠΥ & πραγματικές αυξήσεις στο μισθό.

Η απεργιακή συγκέντρωση προγραμματίζεται στις 11.00 π.μ., πλατεία Κάνιγγος

Μετά τη συγκέντρωση το ΣΜΤ θα κατευθυνθεί στα γραφεία του ΣΤΕΑΤ για την πραγματοποίηση συνάντησης του σωματίου με τις εργοδοτικές οργανώσεις του κλάδου για τη συνέχιση της συζήτησης για υπογραφή ΣΣΕ.

Η Αριστερή Πρωτοβουλία τεχνικών έχει πραγματική συμβολή στην εξέλιξη της διαπραγμάτευσης για την ΣΣΕ και στην σύγκρουση με την εργοδοσία. Όπως σημειώνει: «Καμία μάχη ειδικά στις εξαιρετικά δύσκολες σημερινές συνθήκες δεν είναι απλή. Γι' αυτό πρέπει να πάρουμε την επιλογή της συντεταγμένης συλλογικής οργάνωσης και σύγκρουσης με τους εργοδοτικούς φορείς στον κλάδο της μελέτης και κατασκευής με στόχο την κατάκτηση αξιοπρεπούς ΣΣΕ! Η μάχη για τη ΣΣΕ απαιτεί μια αναβαθμισμένη και πιο αποφασιστική παρέμβαση από την πλευρά μας, με απεργίες και με κινήσεις που θα εντάσσονται σε ένα ενιαίο και επιθετικό σχέδιο. Όπως φάνηκε και από την δυναμική απεργιακή περιφρούρηση στην ΤΕΡΝΑ, όταν υπάρχει ένας πιο εξωστρεφής και ζητηρός βηματισμός μπορούμε να πετύχουμε περισσότερα».

Το κάλεσμα του ΣΜΤ για την απεργία αναφέρει:

22 Γενάρη ΑΠΕΡΓΟΥΜΕ για Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με κάλυψη των εργαζόμενων με ΔΠΥ & πραγματικές αυξήσεις στο μισθό

Οργανώνουμε νέα απεργιακή κλιμάκωση σε γραφεία και σε εργοτάξια μαζί με τους Οικοδόμους και τους υπόλοιπους εργαζόμενους στις Κατασκευές

Η υπογραφή ΣΣΕ αφορά άμεσα τη ζωή μας!

Ανάλογα με το πόσες δυνάμεις θα μπουν στη μάχη θα εξαρτηθεί η δύναμη διαπραγμάτευσης με τους εργοδότες.

Η Σύμβαση πρέπει να γίνει υπόθεση του καθενός και της καθημιάς, με την προετοιμασία της απεργίας μέσα σε κάθε χώρο εργασίας.

Για να σπάσει η αδιαλλαξία της εργοδοσίας απαιτείται συντονισμός με τους υπόλοιπους εργαζόμενους του κλάδου.

Χωρίς ΣΣΕ & με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών η εργοδοσία, «μεγάλη» και «μικρή» μπορεί:

Να διαμορφώνει το ύψος του μισθού χωρίς κατώτατο όριο, χωρίς υπολογισμό προϋπηρεσίας και επιπέδου σπουδών, χωρίς 13ο και 14ο μισθό.

Στην πράξη μπορεί να πληρώνει ειδικά τους νεοεισερχόμενους «όσα θέλει», ακόμα και κάτω απ' το επίπεδο φτώχειας του ονομαστικού κατώτατου μισθού των 830 Ευρώ.

Να επεκτείνει ανεξέλεγκτα την τυπική 5ήμερη-8ωρη εργασία, χωρίς καμιά υποχρέωση πληρωμής υπερωριών.

Η κατάσταση αυτή μας έχει φέρει να κάνουμε «δουλειά για δύο». Είμαστε οι «φτηνότεροι» αμοιβόμενοι ανά εργατοώρα εργαζόμενοι στις Κατασκευές. Τα «μπλοκάκια» εξάλλου δε «χτυπάνε κάρτα», γι' αυτά δεν εφαρμόζεται η εργοδοτική κυβερνητική απόφαση της «ψηφιακής κάρτας εργασίας» του νόμου Γεωργιάδη για τους τυπικά μισθωτούς.

Να μην πληρώνει εργοδοτικές εισφορές ασφάλισης, κλέβοντας νόμιμα τον ΕΦΚΑ σήμερα, το ΤΣΜΕΔΕ παλιότερα.

Η πληρωμή ασφαλιστικών εισφορών αυταπασχολούμενου αποκλειστικά απ' την τσέπη μας, συρρικνώνει τη μελλοντική σύνταξή μας.

Να μη χορηγεί νόμιμες άδειες με αμοιβή για ανάπαυση, τοκετό ή λοχεία (η εγκυμοσύνη ισοδυναμεί με «οικειοθελή αποχώρηση» ή με άδεια «άνευ αποδοχών»), τις άδειες μητρότητας -πατρότητας, ασθένειας ή λόγω εργατικού ατυχήματος.

Το δικαίωμα της άδειας ανήκει στη διακριτική ευχέρεια του εργοδότη.

Να κλέβει την αποζημίωση απόλυσης, καθώς ονομάζει την απόλυση «λύση της σύμβασης» με τον εργαζόμενο που βαφτίζει «συνεργάτη».

Σε πολλές περιπτώσεις, μόνο κατόπιν παρέμβασης του ΣΜΤ υποχρεώνονται οι εργοδότες στην καταβολή αποζημίωσης.

Οι εργοδότες θέλουν να βγάλουν το τεράστιο «ανεκτέλεστο» με το ελάχιστο εργατικό «κόστος».

Η νέα φάση ανόδου της τεχνικής-κατασκευαστικής δραστηριότητας εκτοξεύει την κερδοφορία των εργοδοτών του κλάδου, των τεχνικών & μελετητικών εταιρειών. Οι προβλέψεις δείχνουν ότι ο κύκλος εργασιών στον Κλάδο θα ξεπεράσει τα 18 δις Ευρώ το 2025.

Το 2023 μόνο οι «μεγάλοι τέσσερις» κατασκευαστικοί όμιλοι (ΤΕΡΝΑ, ΙΝΡΑΚΑΤ(ΑΚΤΩΡ), ΑΒΑΧ, Μυτιληναίος) σημείωσαν εκτόξευση 37% στον κύκλο εργασιών (2,6 δις €) και 51% στα κέρδη (400 εκατ €), ενώ το ανεκτέλεστο των έργων που πρόκειται να υλοποιήσουν αγγίζει τα 17 δις €. Για το 2024 η κερδοφορία τους είναι ακόμα μεγαλύτερη. Αυτή η νέα φάση όμως βρίσκει χιλιάδες Μηχανικούς - Τεχνικούς στα μεγάλα έργα όπως το Ελληνικό, τη Γραμμή 4 Μετρό, αλλά και συνολικά στον κλάδο, να δουλεύουμε 10ωρα-12ωρα, Σαββατοκύριακα, 60 ακόμα και 72 ώρες την εβδομάδα, με ένα «κλειστό» «συμφωνημένο» μισθό, χωρίς καμία καταβολή υπερωριακής αποζημίωσης, χωρίς τις νόμιμες άδειες, ακάλυπτοι σε περίπτωση εργατικού ατυχήματος, χωρίς εργοδοτικές εισφορές για την ασφάλισή μας.

Η αχαλίνωτη εντατικοποίηση και η ανεξέλεγκτη επέκταση του ωραρίου δημιουργεί τις συνθήκες για επαναλαμβανόμενα εργοδοτικά εγκλήματα που ονομάζουν «ατυχήματα», για το σύνολο των εργαζόμενων στις Κατασκευές.

Με 60 ώρες δουλειά τη βδομάδα, μεσοπρόθεσμα ακόμα και ένα σχετικά ψηλότερο «κλειστό» μισθό, γρήγορα θα τον ξοδέψουμε στους γιατρούς. Η εργοδοσία με το ΔΠΥ κάνει τους μισθωτούς «αόρατους» για το κράτος και την επιθεώρηση εργασίας όταν αυτή «τυχαίνει» να εμφανιστεί για έλεγχο σε γραφεία και εργοτάξια ή όταν προσφύγουμε σε αυτήν για παραβίαση των δικαιωμάτων μας.

Απαντάμε στην εργοδοτική αδιαλλαξία & την τακτική «καθυστερήσεων»

Πριν σχεδόν 1,5 χρόνο το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών ξεκίνησε τις πρώτες επαφές για υπογραφή κλαδικής ΣΣΕ με το ΣΤΕΑΤ, την εργοδοτική οργάνωση των μεγάλων ομίλων (ΤΕΡΝΑ -ΑΚΤΩΡ -ΑΒΑΧ - ΜΕΤΚΑ ΑΤΕ κ.λπ.), αλλά και τους εργοδοτικούς φορείς των υπόλοιπων τεχνικών μελετητικών εταιρειών (ΣΑΤΕ -ΣΕΓΜ -ΠΕΣΕΔΕ κ.λπ).

Η διαπραγμάτευση επί της ΣΣΕ ξεκίνησε το Νοέμβριο του 2023 και ακολούθησαν δύο άκαρπες συναντήσεις.

Αρχικά το Φλεβάρη του 2024 αμέσως μετά την κλαδική απεργία της 31ης Γενάρη. Τότε οι εργοδότες κατέθεσαν μια απαράδεκτη αντιπρόταση για ΣΣΕ

- χωρίς κάλυψη των εργαζόμενων με ΔΠΥ
- με ονομαστικό μισθό κάτω από εκείνον της Συλλογικής Σύμβασης του 2009
- με κατάργηση κάθε κατοχυρωμένου επιδόματος όπως: παιδιών, εργοταξίου, διαμονής εκτός κατοικίας, μεταπτυχιακού κ.ά.

Από τότε οι εργοδότες τήρησαν παρελκυστική τακτική «καθυστερήσεων», δήθεν ζητώντας χρόνο προκειμένου «να καταλήξουν» για το ζήτημα της κάλυψης μέσω της ΣΣΕ των εργαζόμενων με ΔΠΥ.

Η επόμενη συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 13 Νοέμβρη 2024 αμέσως μετά την κλαδική απεργία της 6ης Νοέμβρη. Στη συνάντηση αυτή αφού παρουσιάσαμε την πραγματική κατάσταση σε σχέση με τα ωράρια, τις άδειες, μας ζήτησαν προσχηματικά «να τους φέρουμε στοιχεία για το πως θα μπορούσε εφαρμοστεί ΣΣΕ που να περιλαμβάνει εργαζόμενους με ΔΠΥ».

Οι εργοδότες επέμειναν στον ισχυρισμό ότι η πλειοψηφία των Μισθωτών Τεχνικών επιλέγουν το «Μπλοκάκι» γιατί έτσι «απολαμβάνουν» υψηλότερο μισθό.

Ταυτόχρονα οι μεγάλοι όμιλοι μέσω των εκπροσώπων τους στο ΣΤΕΑΤ ρίχνουν την «ευθύνη» για τη μη υπογραφή ΣΣΕ στους μικρότερους εργοδότες που αντιδρούν γιατί δίνουν χαμηλότερους μισθούς και αξιοποιούν το ΔΠΥ για χαμηλότερο «εργατικό κόστος», ενώ δήθεν ο ΣΤΕΑΤ «δεν έχει πρόβλημα να καλυφθούν οι Μισθωτοί με ΔΠΥ γιατί οι όμιλοι δίνουν υψηλούς μισθούς».

Η πραγματικότητα είναι ότι μεγάλοι όμιλοι και μικρότεροι εργοδότες επιδιώκουν να «θάψουν» οριστικά δικαιώματα που το 2009 είχαμε κατοχυρώσει με υπογραφή ΣΣΕ στη διαδικασία Διαιτησίας του ΟΜΕΔ, να επιβάλλουν την ατομική διαπραγμάτευση και την ανεξέλεγκτη εκμετάλλευση που διασφαλίζει η εργασία με ΔΠΥ.

Το 2009 – για πρώτη φορά στη χώρα – η ΣΣΕ του ΣΜΤ με τους εργοδότες κάλυψε και τους μισθωτούς που παρέχουν εξαρτημένη εργασία με ΔΠΥ στις Τεχνικές Μελετητικές Εταιρείες και μάλιστα με αναδρομικές ετήσιες αυξήσεις 6%. Η υποχρεωτική εφαρμογή της ΣΣΕ για τις επιχειρήσεις στην Αττική, αλλά και η ισχύς της, καταργήθηκε τον Αύγουστο του 2012, όπως επέβαλε η μνημονιακή νομοθεσία, ταυτόχρονα με όλες τις υπόλοιπες ΣΣΕ στη χώρα.

Δε ζούμε για να δουλεύουμε, δουλεύουμε για να καλύπτουμε τις σύγχρονες ανάγκες μας, να έχουμε πραγματικό ελεύθερο χρόνο

Μόνο με μαζικό απεργιακό αγώνα και κινητοποιήσεις, με νέα απεργιακή κλιμάκωση το Φλεβάρη εφόσον δεν καλυφθούμε απ' την εργοδοτική πλευρά, μπορούμε να επιβάλλουμε στους εργοδότες την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας με κάλυψη των εργαζόμενων με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών.

Να επιβάλλουμε ουσιαστικές αυξήσεις επί των κλιμακίων αμοιβών της προηγούμενης ΣΣΕ, οι οποίες να καλύπτουν τον πληθωρισμό και να ενσωματώνουν το κεκτημένο επίδομα (15%) για χρήση υπολογιστή, με κατοχύρωση κατώτατου μισθού βάσει της προϋπηρεσίας (τριετίες) που ξεκινάει για τυπικά μισθωτούς με πρόσληψη ή ΔΠΥ από:

- 1295 € καθαρά για τους απόφοιτους Πολυτεχνικών και άλλων σχολών 5ετούς φοίτησης, 1205 € καθαρά για τους αποφοίτους πανεπιστημιακών σχολών 4ετούς φοίτησης, 1090 € για τους απόφοιτους ΙΕΚ και άλλων τεχνικών σχολών.
- Διεκδικούμε 5νθήμερο – 7ωρο – 35ωρο, κατοχύρωση ωραρίων, αδειών, επιδομάτων μεταπτυχιακών σπουδών, ανθρώπινων συνθηκών εργασίας, προστασία της μητρότητας.

Έχουμε πόλεμο με τους ομίλους, τις κυβερνήσεις και τα κόμματά τους, την ΕΕ και το ΝΑΤΟ που τους στηρίζουν

Η κυβέρνηση της ΝΔ με τη στήριξη ΣΥΡΙΖΑ, ΠΑΣΟΚ και των υπόλοιπων κομμάτων του Ευρωατλαντικού τόξου, βαφτίζουν «εθνικό» συμφέρον τα κέρδη των επιχειρηματικών ομίλων, σήμερα για την «πολεμική» οικονομία και αύριο για την «ανοικοδόμηση» πάνω στα ερείπια. Προσπαθούν να μας πείσουν να υποστηρίξουμε την άμεση στρατιωτική εμπλοκή της χώρας στη σφαγή του Παλαιστινιακού, του Λιβανέζικου και των υπόλοιπων λαών της περιοχής, στα πολεμικά σχέδια ΗΠΑ -ΝΑΤΟ & ΕΕ. Η βαθύτερη εμπλοκή της χώρας στους ιμπεριαλιστικούς σχεδιασμούς και πολέμους, οι αμερικανοΝΑΤΟϊκές βάσεις στην Ελλάδα και η αποστολή ελληνικών δυνάμεων, γεννούν ανυπολόγι-στους κινδύνους για τη χώρα και το λαό. Μόνο ο οργανωμένος λαός μπορεί να σταματήσει του πολέμου το «σφαγείο».

Αγωνιζόμαστε και διεκδικούμε:

- Το εισόδημά μας ενάντια στην ακρίβεια στη στέγαση, την ενέργεια, τα τρόφιμα και τη νέα φοροληστεία.
- Την προστασία της ζωής και του περιβάλλοντος απ' τις φυσικές και τεχνολογικές καταστροφές.
- Ενάντια στην πολιτική της ΕΕ που μετατρέπει σε πανάκριβα εμπορεύματα την ενέργεια, τις μεταφορές, τις επικοινωνίες, την υγεία, την ασφάλιση και την παιδεία.
- Καμία στήριξη στη σφαγή του Παλαιστινιακού λαού - Καμία εμπλοκή στον πόλεμο στη Μέση Ανατολή και την Ουκρανία - Καμία διευκόλυνση σε ΗΠΑ - ΝΑΤΟ - Ισραήλ.