

Σχετικά με τις εργασιακές συνθήκες στην εταιρία «Πεδιώτη Ελένη & ΣΙΑ Ο.Ε.» (γραφικές τέχνες «Σύνθεση», εκδόσεις ΚΨΜ)

Σύλλογος Υπαλλήλων Βιβλίου - Χάρτου - Ψηφιακών Μέσων Αττικής (ΣΥΒΧΨΑ)

Για την απόλυση και το κλίμα εντατικοποίησης στην εταιρεία «Πεδιώτη Ελένη & ΣΙΑ Ο.Ε.»

Εδώ και αρκετό καιρό οι συνθήκες εργασίας στην εταιρεία «Πεδιώτη Ελένη & ΣΙΑ Ο.Ε.» (γραφικές τέχνες «Σύνθεση», εκδόσεις ΚΨΜ) επιδεινώνονται. Οι ρυθμοί εντατικοποίησης συχνά συνοδεύονται από απαράδεκτες και απαξιωτικές συμπεριφορές της εργοδοσίας σε βάρος εργαζόμενων, ταυτόχρονα με την εργασιακή συνθήκη «όλοι τα κάνουν όλα», ανεξαρτήτως ειδικοτήτων/σύμβασης και θέσης εργασίας κάθε εργαζόμενου.

Στο φόντο αυτής της πραγματικότητας, εργαζόμενη της επιχείρησης και μέλος του Συλλόγου μας διαμαρτυρήθηκε πριν λίγες μέρες στην εργοδοσία για την εντατικοποίηση και για τη συμπεριφορά αυτή. Αφού ολοκλήρωσε την υπερωριακή της εργασία ζήτησε να μιλήσει για το θέμα στον εργοδότη. Στη συζήτηση που έγινε η εργαζόμενη δέχθηκε την -σε έντονο ύφος- απάντηση ότι «αν δεν σου αρέσει η συμπεριφορά μου και οι συνθήκες να βρεις μια

άλλη λύση…». Την αμέσως επόμενη ημέρα της ανακοινώθηκε η απόλυσή της!

Η απόλυση της συναδέλφου δεν είναι ένα «ατυχές γεγονός», όπως δήλωσε η διοίκηση της εταιρείας. Η συνάδελφος τόλμησε να διαμαρτυρηθεί ακριβώς επειδή το υπάρχον πλαίσιο εργασιακών σχέσεων δημιουργεί προβλήματα. Επιπλέον, η επιλογή της εργοδοσίας να προβεί σε αυτή την κίνηση μεταφέρει το μήνυμα ότι όποιος/α αντιδρά χάνει τη δουλειά του.

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Βιβλίου – Χάρτου – Ψηφιακών Μέσων Αττικής βρίσκεται στο πλευρό κάθε εργαζόμενου που αγωνίζεται για την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων του και καταγγέλλουμε αυτές τις πρακτικές. Στη βάση των παραπάνω εξελίξεων, αντιπροσωπεία του Συλλόγου μας πραγματοποίησε συνάντηση με τη Διοίκηση της επιχείρησης. Στη συνάντηση θέσαμε το ζήτημα της απόλυσης και του γενικότερου πλαισίου των εργασιακών σχέσεων στην εταιρεία. Ξεκαθαρίσαμε ότι οι απολύσεις δεν είναι αποδεκτό μέσο επίλυσης οποιασδήποτε εργατικής διαφοράς και δεν πρέπει να έχουν συνέχεια. Υπογραμμίσαμε την ανάγκη να υπάρχει σεβασμός και τήρηση στους κανόνες που διέπουν τη σχέση εργαζόμενου – εργοδότη και τονίσαμε ιδιαίτερα ότι απαιτείται να υπάρχει ξεκάθαρη περιγραφή των καθηκόντων του κάθε συναδέλφου-σσας, σύμφωνα και με την ειδικότητα της σύμβασης εργασίας του/της και τη θέση για την οποία προσλήφθηκε. Επίσης κάναμε σαφές ότι η όποια υπερωριακή απασχόληση ή εργασία τα Σάββατα πρέπει να γίνονται με τη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων, να είναι προγραμματισμένες και να δηλώνονται με νόμιμο τρόπο στην «Εργάνη».

Από την πλευρά της η διοίκηση συμφώνησε στο να υπάρχει ακριβής περιγραφή της θέσης εργασίας του κάθε εργαζομένου και τήρηση των ειδικοτήτων, έγκαιρη ενημέρωση για τις υπερωρίες κατόπιν συνεννόησης και βελτίωση των σχέσεων της διοίκησης με τους εργαζόμενους. Σχετικά με το ζήτημα της απόλυσης της εργαζόμενης μένουμε στο επίπεδο της δημόσιας καταγγελίας, μιας και η συνάδελφος δεν θέλει να διεκδικήσει επαναπρόσληψη και να επιστρέψει στο συγκεκριμένο χώρο εργασίας. Ως προς όλα τα υπόλοιπα ζητήματα ο Σύλλογός μας θα βρίσκεται στο πλευρό των εργαζομένων της εταιρείας και των μελών του που εργάζονται εκεί, ώστε να εφαρμοστούν τα όσα δεσμεύτηκε η διοίκηση.

Δεκέμβρης 2021