

**Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ
ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΜΕΝΟΣ ΝΑ ΣΟΥ ΔΩΣΕΙ**

**ΔΩΡΟ
ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ**



**ΤΟ ΔΩΡΟ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ
ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΙ ΣΕ ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ
ΩΣ ΤΙΣ 21/12. ΑΝ ΔΕΝ ΓΙΝΕΙ ΑΥΤΟ,
ΔΕΝ ΚΑΘΟΜΑΣΤΕ
ΜΕ ΣΤΑΥΡΩΜΕΝΑ ΧΕΡΙΑ!**

ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ-ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ-ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ

Διεκδικούμε Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με αξιοπρεπείς όρους εργασίας!

**ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΩΝ
ΑΧΑΪΑΣ**

Κιν. 6942856206

e-mail: siel.achaias@gmail.com

«Το Δώρο Χριστουγέννων» είναι κομμάτι της δουλειάς μας, δεν είναι «δώρο» των εργοδοτών

Σύλλογος Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Αχαΐας
Μέλος της Ο.Ι.Ε.Λ.Ε. & του Ε.Κ.ΠΑΤΡΑΣ

Συναδέλφισσες και συνάδελφοι,

Το “Δώρο Χριστουγέννων” δεν είναι μια παροχή που από την καλή τους την καρδιά μας χαρίζουν οι εργοδότες. Ούτε είναι κάποιο “ελληνικό παράδοξο” όπως συχνά πυκνά βγαίνουν και λένε αφεντικά και κυβερνητικά στελέχη. Ακόμη και η ίδια η ονομασία που επιλέγεται για τα περιβόητα «δώρα» είναι λανθασμένη. **Είναι ο 13ος μισθός μας και αποτελεί κατάκτηση και δικαίωμα των εργαζομένων σε πάνω από 50 χώρες παγκοσμίως!**

Η φετινή χρονιά, όπως και οι προηγούμενες, έχει ξεκινήσει με αρκετές δυσκολίες για τον κλάδο της Ιδιωτικής εκπαίδευσης. Οι αμοιβές βρίσκονται καθηλωμένες σε ένα προ δεκαεπταετίας επίπεδο, την ώρα που ο πληθωρισμός και η ακρίβεια σαρώνουν τους μισθούς μας πολύ πριν το τέλος του μήνα. Για αποταμίευση με σκοπό τη διαβίωση μας τους καλοκαιρινούς μήνες όπου μένουμε άνεργοι, ούτε λόγος πια. Σε συνδυασμό με όλα τα παραπάνω, δεν είναι λίγα τα παραδείγματα στον κλάδο μας που οι εργοδότες δεν αποδίδουν τα νόμιμα δώρα και επιδόματα στους εργαζόμενους είτε διότι τους κρατούν σε καθεστώς μαύρης κι αδήλωτης εργασίας είτε, αφού το καταβάλουν, το ζητάνε πίσω με την απειλή της μη ανανέωσης της σύμβασής τους, ακόμα και της απόλυσης. Σήμερα είναι περισσότερο αναγκαία από ποτέ η πάλη για σύναψη συλλογικής σύμβασης εργασίας στον κλάδο. Η υπογραφή συλλογικής σύμβασης είναι αυτή που θα διασφαλίσει πραγματική αύξηση στους μισθούς, επιδόματα που ανταποκρίνονται στα προσόντα μας και τις ανάγκες μας, ανθρώπινες συνθήκες εργασίας οι οποίες δεν θα βρίσκονται υπό συνεχή αμφισβήτηση και διαπραγμάτευση με τον εκάστοτε εργοδότη.

Η 21η Δεκεμβρίου 2023 είναι η επίσημη μέρα βάσει του νόμου, λήξης της προθεσμίας καταβολής του «Δώρου Χριστουγέννων»- 13ος μισθός- και δικαιούχοι ορίζονται από τον νόμο, όλοι οι μισθωτοί που απασχολούνται στον ιδιωτικό τομέα με σχέση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου, πλήρους ή μερικής απασχόλησης σε οποιοδήποτε εργοδότη. Η καταβολή του επιδόματος είναι υποχρεωτική για τους εργοδότες από το νόμο, δεν μας κάνουν χάρη. Είναι κομμάτι της δουλειάς μας που παρακρατείται από τους εργοδότες, όπως και οι απλήρωτες ώρες διδασκαλίας, οι απλήρωτες επιτηρήσεις, αλλά και η διαφορά που προκύπτει ανάμεσα στα χαμηλά ημερομίσθια από τη μία, και τα υψηλά κέρδη από την άλλη. Η μη καταβολή του δώρου συνιστά ποινικό αδίκημα και ακολουθεί έναρξη αυτόφωρης διαδικασίας για τους εργοδότες.

Πώς υπολογίζεται το Δώρο Χριστουγέννων:

Για τον υπολογισμό του ποσού των δώρων λαμβάνεται υπόψιν ο τρόπος αμοιβής των μισθωτών, δηλαδή αν αμείβονται με ημερομίσθιο ή με μισθό. Η χρονική περίοδος που υπολογίζεται το δώρο Χριστουγέννων αρχίζει από την 1η Μαΐου μέχρι και την 31η

Δεκεμβρίου κάθε έτους και υπολογίζεται ως εξής:

- Αν η σχέση εργασίας με τον εργοδότη είχε διάρκεια χωρίς διακοπή από 1η Μαΐου έως 31η Δεκεμβρίου, το δώρο είναι ίσο με ένα μηνιαίο μισθό για τους αμειβόμενους με μισθό και με 25 ημερομίσθια για τους αμειβόμενους με ημερομίσθιο.
- Σε περίπτωση που η σχέση εργασίας δεν διήρκεσε όλο το διάστημα από 1/5 έως 31/12, το δώρο είναι ανάλογο με τη χρονική διάρκεια της εργασιακής σχέσης: 2/25 του μηνιαίου μισθού ή 2 ημερομίσθια για κάθε 19 ημερολογιακές ημέρες διάρκειας της εργασιακής σχέσης. Ακόμα και οι μισθωτοί που εργάστηκαν χρονικό διάστημα μικρότερο των 19 ημερών, δικαιούνται ανάλογο κλάσμα του δώρου.
- Στην παραπάνω περίπτωση, για το διάστημα αυτό συνυπολογίζονται και όλες οι ημέρες που οι εργαζόμενοι-ες απουσιάζουν νόμιμα από την εργασία τους (π.χ. με ετήσια άδεια, με άδεια μητρότητας κτλ). Ειδικά ως προς την απουσία των εργαζομένων λόγω ασθένειας, στο διάστημα υπολογισμού του δώρου Χριστουγέννων συνυπολογίζονται τα «τριήμερα ασθενείας», δηλαδή ο χρόνος απουσίας κατά τον οποίο δεν καταβάλλεται επίδομα ασθενείας, ενώ αφαιρούνται τα διαστήματα που καταβάλλεται από τον ασφαλιστικό φορέα επίδομα ασθενείας.

Μπορούμε να πετυχαίνουμε νίκες απέναντι στην εργοδοσία!

Τα τελευταία χρόνια έχουν γίνει καταγγελίες από εργαζόμενους και εργαζόμενες του κλάδου για τη μη καταβολή δώρου Χριστουγέννων. Συνάδελφοι και συναδέλφισσες διεκδίκησαν τα δεδουλευμένα τους- μη καταβληθέντα δώρα και επιδόματα από δομές ιδιωτικής εκπαίδευσης στις οποίες εργάζονταν και μετά από καταγγελία, η εργοδοσία αναγκάστηκε να τα καταβάλει. Τέτοιες περιπτώσεις αναδεικνύουν ότι με τη συσπείρωση γύρω από τα σωματεία τους, οι εργαζόμενοι, ακόμα και στις σημερινές συνθήκες όξυνσης της εκμετάλλευσης λόγω των αντεργατικών μέτρων και πολιτικών από Κυβέρνηση και εργοδοσία, μπορούμε να πετυχαίνουμε νίκες και να επιβάλουμε τις ανάγκες μας.

Το δώρο Χριστουγέννων πρέπει να καταβληθεί σε όλους τους εργαζόμενους έως τις 21/12!

Δεν υποκύπτουμε στον εκβιασμό για την επιστροφή του, την περικοπή ή όποιο άλλο κόλπο σκαρφίζονται οι εργοδότες μας!

**ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ ΣΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ !
ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ ΑΜΕΣΑ ΣΤΟ Δ.Σ. ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ!**

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΣΤΟΝ ΚΛΑΔΟ!