ΠΑΝΤΙΘΡΑ
αντικαπιταλιστική • ενημέρωση

Του Δημήτρη Σταμούλη*

Με δύο μαζικές κινητοποιήσεις την προηγούμενη εβδομάδα αντέδρασε το σωματείο μισθωτών τεχνικών και εργαζόμενοι στον χώρο των τεχνικών και κατασκευαστικών εταιρειών στην απόπειρα του ομίλου Ελλάκτωρ να επιβάλει τους ληστρικούς και αντεργατικούς όρους του αγγλικού εμπορικού δικαίου στο πεδίο των εργασιακών συμβάσεων που συνάπτει με εργαζόμενους με «μπλοκάκι». Η πρώτη συγκέντρωση έγινε το πρωί της Τρίτης στα κεντρικά γραφεία της Ελλάκτωρ, στη Νέα Κηφισιά, με μαχητική συγκέντρωση μελών του σωματείου, με τη συμμετοχή του συνδικάτου οικοδόμων Αθήνας και μέλους της διοίκησης του ΕΚΑ, και η δεύτερη την Πέμπτη, κατά τη διάρκεια στάσης εργασίας και συγκέντρωσης στο υπουργείο Εργασίας. Μάλιστα στη συνάντηση που έγινε με τον γενικό γραμματέα Α. Νεφελούδη, το σωματείο δεν έλαβε καμία απολύτως ουσιαστική απάντηση στα αιτήματά του όσον αφορά τις αντεργατικές μεθοδεύσεις της πολυεθνικής εταιρείας, καθώς η κυβέρνηση απέδειξε για άλλη μια φορά ότι θα συνεχίσει να βάλει πλάτη στα εργοδοτικά σχέδια, αρνούμενη να προασπίσει τα εργατικά δικαιώματα

Ο πρόεδρος του σωματείου μισθωτών τεχνικών Δ. Τζαμουράνης, μιλώντας στο Ράδιο Παντιέρα, σχετικά με τη σύμβαση της Ελλάκτωρ, τόνισε πως «πρόκειται για τη χειρότερη σύμβαση που έχει εμφανιστεί ποτέ σε χώρο εργασίας και έχει καταγγελθεί στο σωματείο μας». Πράγματι, πρόκειται για ένα κατάπτυστο κείμενο 13 σελίδων, μνημείο αντεργατικής σύλληψης, που επιχειρεί να ανατρέψει όλα όσα γνωρίζαμε στις εργασιακές συμβάσεις τόσο του κλάδου των τεχνικών, όσο και γενικότερα.

Την υπόθεση έφερε στο προσκήνιο εργαζόμενη στην BIOSAR, εταιρεία φωτοβολταϊκών του ομίλου, που εδρεύει στο Λονδίνο, και που τελικά απολύθηκε παράνομα και καταχρηστικά επειδή αρνήθηκε να την υπογράψει. Η σύμβαση αυτή αφορά εργαζόμενους με Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών. Να σημειωθεί ότι όλοι οι τεχνικοί στον όμιλο Ελλάκτωρ αλλά

και σε όλο τον τεχνικό κλάδο, αμείβονται με «μπλοκάκι» παρότι δουλεύουν με καθεστώς μισθωτής σχέσης εξαρτημένης εργασίας. Να σημειωθεί ότι την 1η Απρίλη αντιπροσωπεία του σωματείου μισθωτών τεχνικών συναντήθηκε με την διευθύντρια προσωπικού και έθεσε το ζήτημα της απόσυρσης των απαράδεκτων συμφωνητικών. Λίγες ώρες ωστόσο μετά την αποχώρηση του σωματείου, η εργαζόμενη απολύθηκε!

Με την εν λόγω σύμβαση, η εταιρεία ζητά από τους εργαζόμενους να υπογράψουν ότι δε θα πληρώνονται σε περίπτωση απουσίας λόγω ασθένειας ή τραυματισμού. Όποιος αρρωσταίνει για αθροιστικά πάνω από 15 μέρες/έτος απολύεται. Δίνεται η «εναλλακτική» στον ασθενή εργαζόμενο να… προσλάβει –και να πληρώσει βέβαια- έναν αναπληρωτή για να κρατήσει ανοικτή τη θέση εργασίας του στον όμιλο μέχρι να επιστρέψει στη δουλειά. Υποχρεώνει τον μισθωτό με ΔΠΥ να κοινοποιεί στην εργοδοσία για επεξεργασία οποιαδήποτε «ευαίσθητα προσωπικά δεδομένα», που αφορούν στη σωματική ή ψυχική υγεία ή κατάστασή του. Ζητά από τους εργαζόμενους να υπογράψουν ότι εφόσον χρειαστεί να ταξιδέψουν στο εξωτερικό για δουλειά της εταιρείας θα αναλάβουν τα έξοδα για ασφάλιση υγείας, εμβολιασμούς και μεταναστευτικές απαιτήσει. Ζητά επίσης εκβιαστικά από τον μισθωτό τεχνικό να υπογράψει ρητή «δήλωση» ότι δε θεωρεί τον εαυτό του υπάλληλο του ομίλου. Υποχρεώνει τον εργαζόμενο να συνάψει συμβόλαιο με ασφαλιστική εταιρεία για ασφάλιση της μελετητικής του δουλειάς ώστε να αποζημιώσει την Ελλάκτωρ για οποιαδήποτε «απώλεια, ευθύνη, έξοδα, ζημίες ή δαπάνες που προκύπτουν» κατά την άσκηση των καθηκόντων του. Για να μπορέσει να βρει ο εργαζόμενος δικαστικά το δίκιο του, θα πρέπει να προσφύγει στα δικαστήρια της Αγγλίας ή της Ουαλίας!!

«Η σύμβαση αυτή και οι όροι της συνοψίζουν με τον πιο κραυγαλέο τρόπο το εφιαλτικό μέλλον των ελαστικών εργασιακών σχέσεων που επιδιώκει να επιβάλλει το κεφάλαιο και η Ε.Ε., με τη στήριξη της κυβέρνησης ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ και όλων των διαδοχικών κυβερνήσεων που έχουν στην υπηρεσία τους», επισημαίνει σε σχετική ανακοίνωσή του το σωματείο μισθωτών τεχνικών. Ενώ η Αγωνιστική Ταξική Ενότητα ΕΚΑ σημειώνει ότι «ο Ελλάκτωρ αναλαμβάνει ως «ανάδοχος» να ηγηθεί στην επίθεση του κεφαλαίου ενάντια στις εργασιακές σχέσεις και τα εργατικά δικαιώματα».

Είναι πάντως πρόκληση ένας πολυεθνικός γίγαντας όπως ο Ελλάκτωρ που συμπεριλαμβανόταν στους 50 μεγαλύτερους ευρωπαϊκούς κατασκευαστικούς ομίλους το 2014, με κύκλο εργασιών 1,2 δις. ευρώ και κέρδη 29 εκατ. ευρώ το 2015, να απαιτεί τέτοιους άθλιους όρους από μια εργασιακή σύμβαση. Οι εγχώριοι κατασκευαστικοί όμιλοι στη διάρκεια της τελευταίας 15ετίας αφού μετέτρεψαν το «μπλοκάκι» στο βασικό τους όπλο για να συγκαλύπτουν σχέσεις εξαρτημένης μισθωτής εργασίας, και στην κύρια μορφή

σύμβασης εργασίας για τους μισθωτούς μηχανικούς και τεχνικούς, τώρα το αξιοποιούν για να ανατρέψουν εκ βάθρων το εργασιακό καθεστώς.

Το σωματείο μισθωτών τεχνικών πάντως δηλώνει πως αυτή η ενέργεια είναι «αιτία πολέμου» και πως θα κλιμακώσει τις κινητοποιήσεις για την ανάκληση της απόλυσης, την απόσυρση του επαίσχυντου συμφωνητικού, αλλά και την κατάργηση συνολικά του άθλιου καθεστώτος πληρωμής με δελτίο παροχής υπηρεσιών.

***Το άρθρο δημοσιεύτηκε στην εφημερίδα ΠΡΙΝ, 10.4.2016**