



Σε παράσταση διαμαρτυρίας σε κεντρικό κατάστημα στην Αθήνα προχώρησαν το Σάββατο 5/5/18 οι εργαζόμενοι της Vodafone.

Κλιμάκιο του Επιχειρησιακού Σωματίου με εργαζόμενους παρευρέθηκε έξω από το κατάστημα Vodafone στην οδό Σταδίου (πλησίον πλ. Συντάγματος) και μοίρασε ανακοινώσεις ενημέρωσης στους διερχόμενους ενώ διάβαζε και σχετικό κείμενο από μικροφωνική.

Οι εργαζόμενοι δημοσιοποιούν και καταγγέλλουν την προσπάθεια της διοίκησης της εταιρείας να αποσιλώσει τα δικαιώματα των παλαιών εργαζομένων και χωρίς την αποδοχή τους να τους αλλάξει τις συμβάσεις εργασίας τους. Με αυτόν τον τρόπο η διοίκηση αποδυναμώνει κάθε προσπάθεια διεκδίκησης για υπογραφή αξιοπρεπούς συλλογικής σύμβασης για όλους τους εργαζομένους στην εταιρεία.

Επίσης, με αυτή την εξέλιξη η διοίκηση της εταιρείας παρακάμπτει κάθε θεσμική διαδικασία και προσπαθεί να επιβάλλει την αποθέωση του «διευθυντικού δικαιώματος» και ασυδοσίας απέναντι σε κάθε εργασιακό δικαίωμα.

Να σημειωθεί πως η Vodafone παραμένει σταθερά στην πρώτη 10άδα επιχειρήσεων στη χώρα με υψηλό δείκτη κερδοφορίας, παρ' όλα αυτά την τελευταία 10ετία σταθερά μειώνει τον αριθμό εργαζομένων με σταθερή σχέση εργασίας και επεκτείνει εργασιακές σχέσεις επικοινωνιαζόμενης εργασίας με τους κατώτερους δυνατούς μισθούς.

Το επιχειρησιακό σωματείο εργαζομένων Vodafone σε αναλυτική ανακοίνωσή του αναφέρει:

**Αντιστεκόμαστε στην μετατροπή συναδέλφων Vodafone στα call centers  
σε «ενοικιαζόμενους» της 360 connect**

**Υπερασπιζόμαστε τις θέσεις εργασίας και την εργασία με αξιοπρέπεια**

## **Η διοίκηση της Vodafone προσπαθεί να διαλύσει κάθε σταθερή εργασιακή σχέση**

Την Παρασκευή 27/4/18 σε συνάντηση με το Διοικητικό Συμβούλιο Πανελληνίου Σωματίου Εργαζομένων Vodafone-Πάναφον, η διοίκηση ανακοίνωσε πως περίπου 50 εργαζόμενοι Vodafone στα call centers σε όλη την Ελλάδα από επίπεδο απλού προϊσταμένου Team Leader και κάτω, μετατρέπονται σε εργαζόμενοι της 360 Connect. Πρόκειται για παλαιούς εργαζόμενους Vodafone, οι τελευταίοι που είχαν παραμείνει με σταθερές εργασιακές σχέσεις στα call centers. Το πρόσχημα της διοίκησης ήταν η καλύτερη οργάνωση της δουλειάς.

**Η είδηση δεν ήταν κεραυνός εν αιθρία.** Από το 2007 η Vodafone σταθερά προχωρά σε outsourcing και διάλυση του παλαιού προσωπικού. Μετά από την εφαρμογή των μνημονίων το 2010 καθιέρωσε σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της εταιρείας την «ενοικιαζόμενη» εργασία. Ταυτόχρονα εξαπέλυσε ουσιαστικό διωγμό απέναντι σε όλους τους εργαζόμενους που είχαν παραμείνει με σταθερή εργασιακή σχέση στην εταιρεία και ενοποιούνταν με κοινό εργοδότη τη Vodafone. Με απολύσεις και εξαναγκασμό σε «οικειοθελείς» παραιτήσεις μετέτρεψε μεγάλο μέρος του παλαιού μόνιμου προσωπικού σε προσωπικό με επισφαλή θέση εργασίας και χειρότερους εργασιακούς όρους ή του έδειξε την πόρτα της εξόδου. Μόλις πριν από ένα μήνα προχώρησε σε αντίστοιχη μετατροπή των σχέσεων εργασίας σε παλαιούς συναδέλφους από το Collection. Τώρα προσπαθεί να κάνει το ίδιο στα call centres. Αύριο θα είναι η σειρά των συναδέλφων στα υπόλοιπα τμήματα Complaints, backdesk, τεχνικοί, corporate τμήματα κλ.π. **Είναι κοινό μυστικό πως για τη διοίκηση στη Vodafone Ελλάδος είναι σφάλμα να υπάρχει εργαζόμενος με σταθερές εργασιακές σχέσεις, που να φτάνει σε συντάξιμη ηλικία. Οι νέοι εργαζόμενοι χωρίς δικαιώματα είναι το εταιρικό της όραμα.**

Αυτό που η διοίκηση προσπαθεί να ολοκληρώσει τώρα, το είχε προσπαθήσει και παλαιότερα. Θα θυμίσουμε ότι το 2011 είχε προσπαθήσει σε μια νύχτα να μετατρέψει όλο το προσωπικό του customer σε 4ωρους και 5ωρους με μείωση αποδοχών, προσπάθεια που αποτράπηκε τότε από τη συντονισμένη αντίδραση των συναδέλφων. Οι συντονισμένοι αγώνες που έχουν γίνει στο παρελθόν είναι αυτοί που έχουν βάλει φραγμό έως σήμερα στην πλήρη αποσάθρωση των εργασιακών σχέσεων στην εταιρεία. Αυτές τις αντιστάσεις προσπαθεί να αποτελειώσει σήμερα η διοίκηση της Vodafone για να βγάλει και από τη «μύγα

ξύγκι».

**Επισημαίνουμε πως στις επιδιώξεις της εταιρείας θύμα δεν είμαστε μόνο εμείς οι εργαζόμενοι, αλλά και ο απλός καταναλωτής, ο οποίος λόγω της συνεχής χειροτέρευσης των εργασιακών σχέσεων και της αυξανόμενης εντατικοποίησης πληρώνει ακριβά για χειροτέρευση των τελικών υπηρεσιών και προϊόντων.**

**Ο διωγμός των παλαιών συναδέλφων από την εταιρεία και η μετατροπή της εργασιακής τους σχέσης σε ελαστική «ενοικιαζόμενη» εργασία δεν θα είναι πλήγμα μόνο για τους ίδιους τους συναδέλφους που αντιμετωπίζουν αυτή τη δυσμενή εξέλιξη. Το ξήλωμα των παλαιών σταθερών εργασιακών σχέσεων και του παλαιού προσωπικού μοιραία θα καταλήξει σε σταδιακά χειρότερες εργασιακές σχέσεις για όλους. Θα δυσκολέψει σημαντικά κάθε πιθανότητα ουσιαστικής διεκδίκησης μετατροπής των ελαστικών σχέσεων στην εταιρεία σε μόνιμες, θα υποσκάψει κάθε δυνατότητα διεκδίκησης αυξήσεων και θα επιφέρει μεγαλύτερη πίεση, εντατικοποίηση και εκφοβισμούς από τους προϊσταμένους σε όλο το προσωπικό για να πετύχουν εξοντωτικούς ρυθμούς και κέρδη για την εταιρεία, η οποία ως αντάλλαγμα, θα αμείβει με ψίχουλα και με τον εκβιασμό την ανεργίας τον καθένα από εμάς.**

Για όλους αυτούς τους λόγους σταθερές και πάγιες θέσεις του Σωματείου ήταν και είναι:

- Η μετατροπή της σχέσης εργασίας κάθε συναδέλφου από ελαστική και ενοικιαζόμενη σχέση εργασίας σε σταθερή σχέση, αορίστου χρόνου με τη Vodafone.
- Η υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για όλη τη Vodafone και τις θυγατρικές της που να κατοχυρώνει μισθούς και παροχές στα επίπεδα των παλαιών Vodafone συναδέλφων και να τις βελτιώνει.

**Για όλους αυτούς τους λόγους ακόμη οφείλουμε να στηρίξουμε όλοι την άρνηση των παλαιών συναδέλφων μας να μετατραπούν σε «ενοικιαζόμενους» με τη συμμετοχή μας σε κάθε κινητοποίηση του Σωματείου για την αποτροπή αυτής της εξέλιξης.**

Οι συνάδελφοι που θίγονται είναι εργαζόμενοι που έχουν χτίσει με την εργασία τους το τμήμα και την εταιρεία επί χρόνια και έχουν κάθε συμφέρον να υπερασπιστούν την σχέση εργασίας τους και τη δουλειά τους, απέναντι στον κάθε «περαστικό» manager που εμφανίζεται για λίγο χρονικό διάστημα και προσπαθεί να κερδίσει παχυλά bonus με την εξόντωση του εισοδήματος των εργαζομένων.

Η διοίκηση έχει ανακοινώσει ήδη πως η μετατροπή των συμβάσεων θα λάβει χώρα έως τις 14 Μαΐου και την παρουσιάζει ως τετελεσμένη.

Ενημερώνουμε τους συναδέλφους;

**- Η μετατροπή σύμβασης σε 50 εργαζόμενους δεν αποτελεί μεταβίβαση τμήματος εταιρείας που μπορεί να γίνει χωρίς τη συναίνεση εργαζομένου. Αν η εταιρεία προχωρήσει σε αυτό το πραξικόπημα θα μας βρει μπροστά της με κάθε μέσο.**

**- Πιθανότατα τις επόμενες ημέρες θα ζητηθεί από τους συναδέλφους να υπογράψουν έγγραφο που θα κατοχυρώνει την μετατροπή τους σε εργαζόμενους 360 Connect. Κανένας συνάδελφος δεν θα πρέπει να υπογράψει τίποτα, όπως και να του παρουσιαστεί.**

**- Οι συνάδελφοι μετακινούνται από τη Vodafone, όπου υπάρχει Συλλογική Σύμβαση εργασίας, στην 360 Connect όπου δεν υπάρχει Συλλογική Σύμβαση εργασίας, πέραν της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης, με κατώτατο όριο τα 586 ευρώ μιστά.**

- Η αποδοχή αυτής της μετατροπής σημαίνει για κάθε συνάδελφο πως θα βγει από την προστατευτική ομπρέλα της τελευταίας ΕΣΣΕ της Vodafone που μετενεργεί και καθορίζει τον βασικό μισθό. Ανοίγει έτσι διάπλατα ο δρόμος για την οποιαδήποτε μελλοντική μονομερή μείωση μισθού από την πλευρά του εργοδότη.

- Δεν διασφαλίζεται καμία θέση εργασίας και είναι αμφίβολο για το αν θα διασφαλιστεί η προϋπηρεσία των συναδέλφων.

- Δεν εμπιστευόμαστε τις προφορικές δηλώσεις της διοίκησης. Δεν χαίρουν καμίας εμπιστοσύνης. Έχουν ξεστομίσει κάθε ψεύδος στο παρελθόν προκειμένου να πετύχουν «ανώδυνα» για τους ίδιους το πέταγμα συναδέλφων μας στην

ανεργία.

- Η συνολική έμπρακτη άρνηση των ίδιων των συναδέλφων απέναντι στους σχεδιασμούς της διοίκησης και στον όποιο πιθανό εκβιασμό, είναι το βασικό μέσο που μπορεί να εξαναγκάσει την αναδίπλωσή της εργοδοσίας, παράλληλα με τη στήριξη και την κινητοποίηση όλων των συναδέλφων.

**ΔΕΝ ΥΠΟΓΡΑΦΟΥΜΕ. ΔΕΝ ΣΥΝΑΙΝΟΥΜΕ ΣΤΗ ΧΕΙΡΟΤΕΡΕΥΣΗ ΤΩΝ ΟΡΩΝ  
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΜΑΣ  
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΣ ΟΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ  
ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ**