ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση

του **Δημήτρη Σταμούλη**



Την συμπαιγνία μεταξύ αδίστακτης εργοδοσίας και εργοδοτικού συνδικαλισμού βίωσαν στο «πετσί» τους οι εργαζόμενοι στα τηλεφωνικά κέντρα της OTEPLus, που εργάζονται για λογαριασμό του ΟΤΕ (11888). Το τελευταίο διάστημα εκβιάστηκαν και τελικά εξωθήθηκαν σε παραίτηση, ώστε να επαναπροσληφθούν από άλλον «εργολάβο» τηλεφωνικών υπηρεσιών, την E-value, που αποτελεί εταιρεία κάτεργο και η οποία θα αναλάβει το έργο των κολ σέντερ του ΟΤΕ.

Η πρώτη πράξη του στημένου έργου παίχτηκε παραμονές Χριστουγέννων, όταν η ηγεσία της ΟΜΕ ΟΤΕ, που τα τελευταία χρόνια πρωτοστατεί στον εγχώριο εργοδοτικό και κυβερνητικό συνδικαλισμό, υπέγραψε μια κατάπτυστη επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση με τη γερμανική διοίκηση του ΟΤΕ.

Σύμφωνα με την νέα ΣΣΕ, από 1/1/2015, εντάσσονται στον ΟΤΕ οι περίπου 2100 εργαζόμενοι στην OTEPLus, με κατώτερο βασικό μισθό 755 ευρώ και παράλληλα με αναγνώριση πτυχίου και προϋπηρεσία. Για τους περίπου χίλιους εργαζόμενους στα τηλεφωνικά κέντρα της OTEPlus, οι συμβάσεις τους μετατρέπονται σε αορίστου χρόνου με μισθό 755 ευρώ και πλήρες ωράριο 8ωρο. Ωστόσο γρήγορα διαφάνηκε ότι στόχος της εργοδοσίας ήταν να «απεμπλακεί» από το προσωπικό των κολ σέντερ και να το «περάσει» σε εξωτερικό εργολάβο, την εταιρεία E-Value που έχει «ειδικότητα» στο συγκεκριμένο χώρο, και μάλιστα ως πολύ σκληρός εργοδότης.

Οι εργαζόμενοι ωστόσο δεν τρομοκρατήθηκαν και στις 18 Φεβρουαρίου προχώρησαν σε λευκή απεργία αρνούμενοι να δουλέψουν και ας βρίσκονταν στον χώρο εργασίας και έδωσαν ξεκάθαρα το μήνυμα στην εργοδοσία πως αν θέλουν να πετύχει τα σχέδιά της θα πρέπει να ματώσει. Ήρθαν μάλιστα σε ανοιχτή αντιπαράθεση με τους εργοδοτικούς συνδικαλιστές της ΟΜΕ-ΟΤΕ που προσπάθησαν να «εξηγήσουν» τα «καλά των ατομικών συμβάσεων» που προώθησε η εργοδοσία. Ήταν οι ίδιοι που έγραψαν τους εργαζόμενους αυτούς ως μέλη στον ΠΑΣΕ-ΟΤΕ, τους ενέπαιξαν ότι θα τους μονιμοποιήσουν στον ΟΤΕ, «επέβαλαν» την ψήφιση των προϊσταμένων τους εργοδοτικών υποψηφίων και μετά τους «πούλησαν». Μάλιστα ο

ΠΑΣΕ-ΟΤΕ εκ των υστέρων αρκέστηκε σε μια ανακοίνωση του στιλ «χωρίς κραυγές και ψίθυρους, με υπευθυνότητα και σύνεση θα συνεχίσουμε τον αγώνα μας»…

Αντί το συνδικαλιστικό κίνημα να στηρίξει μια γραμμή για ενιαία δικαιώματα, ίδια αμοιβή για ίδια εργασία, ενιαία συλλογική σύμβαση για όλους με πλήρη ασφαλιστικά δικαιώματα, επιλέχθηκε η γραμμή του εργασιακού κατακερματισμού και της αναπαραγωγής των δύο ταχυτήτων εργαζομένων, των «μόνιμων» και «μη μόνιμων», με τους εργαζόμενους στην τηλεφωνική εξυπηρέτηση να εργάζονται με καθεστώς τετράωρου και αμοιβή έως 200 ευρώ το μήνα. Η ΟΜΕ-ΟΤΕ, απλώς αρκέστηκε –όπως η ίδια ανακοίνωσε και επισήμως- «σε διαβουλεύσεις» με τη Διοίκηση του ΟΤΕ, διεκδικώντας… «να γίνει νομική ερμηνεία και τροποποίηση όρων της Ατομικής Σύμβασης». Παράλληλα, διαμήνυσε στα «παιδιά ενός κατώτερου θεού», τους εργαζόμενους της ΟΤΕPlus, ότι «έκανε προσπάθεια να ελαχιστοποιήσει τους όποιους αρνητικούς όρους της Ατομικής Σύμβασης», κι ότι καθώς «οι λόγοι της μη υπογραφής, έχουν αρθεί», τους κάλεσε μαζικά να υπογράψουν την παραίτησή τους από την μέχρι πρότινος εταιρεία-εργοδότη τους.

Τι ορίζεται ωστόσο στη νέα σύμβαση; Μπορεί ο εργαζόμενος από τρίμηνος, να γίνεται πλέον αορίστου χρόνου, αλλά καλείται γενικόλογα «μισθωτός», χωρίς συγκεκριμένο αντικείμενο εργασίας. Όπως αναφέρει εύστοχα σε σχετική ανακοίνωσή της η εργατική συλλογικότητα «Ατάκ», «με αυτό τον τρόπο επιδιώκει η εταιρεία να επανακαθορίζει το αντικείμενο εργασίας όποτε αυτή θέλει. Από τηλεφωνητής αποθηκάριος και μετά και καφετζής «αν χρειαστεί» δηλαδή! Ελαστικό είναι βεβαίως και το ωράριο και οι μέρες εργασίας, ενώ ως τόπος παροχής υπηρεσιών ορίζονται όλες οι πόλεις της Ελλάδας στις οποίες η εταιρεία διατηρεί ή θα διατηρήσει στο μέλλον υποκαταστήματα, σημαίνοντας την υποχρέωση του εργαζομένου να αποδεχθεί οποιαδήποτε μετάθεση του»!

Ωστόσο, και για τους υπόλοιπους εργαζόμενους της ΟΤΕPlus που τελικά εντάχθηκαν στον ΟΤΕ, η νέα ΣΣΕ που υπέγραψε η συνδικαλιστική γραφειοκρατία των ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ διαιωνίζει την εργασιακή πολυδιάσπαση.

Η ΑΣΕ-ΟΤΕ έγκαιρα είχε αποκαλύψει τι περιέχει η νέα σύμβαση για τους εργαζόμενους αυτούς, καταγγέλλοντας ότι εντάσσονται στον ΟΤΕ με χαμηλούς μισθούς και σαν εργαζόμενοι δεύτερης κατηγορίας. Όσοι ανήκουν σε άλλες θυγατρικές (ΟΤΕglobe κ.α.) και όσοι είναι με δικαστικές αποφάσεις παραμένουν χωρίς καμία ένταξη και προοπτική. Ο πρώτος εισαγωγικός μισθός (755 ευρώ για απόφοιτους μέσης εκπαίδευσης) απέχει παρασάγγας από το πρώτο μισθολογικό κλιμάκιο του ΟΤΕ. Όλοι όσοι ενταχτούν από την ΟΤΕplus στον ΟΤΕ δεν θα λαμβάνουν χρονοεπίδομα, θα συνεχίσουν να δουλεύουν 8 ώρες

όπως δούλευαν και όχι 7:40 ή 7 που δουλεύουν οι μόνιμοι εργαζόμενοι και δεν θα υπάρχει διασφάλιση ως προς τις απολύσεις. Επιπλέον, δε θα δικαιούνται το επίδομα γάμου (μόνο τέκνων) ενώ τους περιορίζεται το ανθυγιεινό επίδομα κολώνας, φρεατίου, κατανεμητή. Στόχος φυσικά της εργοδοσίας είναι αυτό το μισθολόγιο να το χρησιμοποιήσουν σαν σκαλοπάτι για να εντάξουν στην επόμενη φάση όλους τους μόνιμους εργαζόμενους τεχνικούς για να ισοπεδωθούν τελείως όλες οι κατακτήσεις και τα δικαιώματα των εργαζομένων στον ΟΤΕ.

Δημοσιεύτηκε στο Πριν της 1ης Μάρτη 2015