Δημόσια ανακοίνωση των εργαζόμενων στην BEAT

Προς κοινό και διοίκηση,

Τις προηγούμενες εβδομάδες γίναμε μάρτυρες ομαδικών απολύσεων, επιβολής εκ περιτροπής εργασίας και “εθελοντικών” μειώσεων μισθών. Οι εργαζόμενες και εργαζόμενοι της Beat κηρύξαμε στάση εργασίας την Πέμπτη 09/04 με μεγάλη συμμετοχή συναδέλφων.

Η διοίκηση συνεχίζει να αγνοεί τα αιτήματα μας και αρνείται να συναντηθεί μαζί μας.
Σας παραθέτουμε αναλυτικά τα γεγονότα όπως εξελίχθηκαν και τα οποία μας έχουν αφήσει πραγματικά αποσβολωμένους. Το χρονικό έχει ως εξής:

ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ

Με πρόφαση την αξιολόγηση και μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα πραγματοποιήθηκε σειρά απολύσεων. Αυτές αποδόθηκαν από τη διοίκηση σε δήθεν χαμηλή επίδοση (low performance) στις αξιολογήσεις. Όμως, οι αξιολογήσεις αυτές στις οποίες αναφέρθηκε η διοίκηση, είτε δεν έχουν ολοκληρωθεί είτε δεν πραγματοποιήθηκαν ποτέ.
Ανάμεσα στους απολυθέντες συναδέλφους:
• Βρίσκονται συνάδελφοι οι οποίοι δεν είχαν συμπληρώσει επαρκές διάστημα εργασίας (Newcomers) ώστε να συμμετάσχουν στην αξιολόγηση.
• Βρίσκονται συνάδελφοι οι οποίοι έχουν συνεισφέρει τα μέγιστα στην ανάπτυξη της εταιρείας, μεταξύ των οποίων άνθρωποι στους οποίους οφείλεται η εταιρική ταυτότητα της Beat και ό,τι βλέπετε στα κινητά σας. Η επίδοση των συναδέλφων αυτών είναι αδιαμφισβήτητα υψηλή, ακόμη και σύμφωνα με τα – μέχρι πρότινος – λεγόμενα της διοίκησης.
• Μάλιστα, στη λίστα των απολυθέντων βρίσκεται συνάδελφος που έχει συνεισφέρει τα μέγιστα τα 3 χρόνια που βρισκόταν στην εταιρεία, ακόμα και στη μετακόμιση της εταιρείας στο “The Orbit”, για την οποία η διοίκηση τον συνεχάρη σε δημόσια τοποθέτησή της.

ΚΛΙΜΑ ΦΟΒΟΥ

Το κλίμα των απολύσεων διαδέχτηκε τη γνωστή στους περισσότερους ομαδική τηλεδιάσκεψη (all-hands) της Τρίτης 07/04. Ενημερωθήκαμε ότι σε αντίθεση με κάθε προηγούμενο all-hands οι ερωτήσεις που θα μπορούσαμε να υποβάλλουμε θα ήταν μόνο επώνυμες. Σε προηγούμενες αντίστοιχες περιπτώσεις είχαμε την επιλογή να διατηρήσουμε την ανωνυμία μας ή όχι έτσι ώστε να μπορούμε να δημιουργούμε διάλογο με τη διοίκηση χωρίς το φόβο στοχοποίησης.

ALL HANDS 07/04

Παρακάτω οι ανακοινώσεις που ακολούθησαν από τη διοίκηση:
1. Παρουσιάστηκαν από τη διοίκηση κάποια γενικά δεδομένα για την επικαλούμενη πτώση των εσόδων της εταιρείας λόγω πανδημίας, με αναφορά στο ότι τα ανακοινωθέντα μέτρα οφείλονται σε μείωση του τζίρου. Παρά το ότι η διοίκηση είχε επικοινωνήσει σε ΜΜΕ λίγες μέρες πριν ότι η εταιρεία είναι διασφαλισμένη για ολόκληρο το έτος και πρώτο μέλημά της ήταν η διασφάλιση των θέσεων εργασίας.
2. Δεν έγινε ουσιαστική διαβούλευση ούτε για τη μονομερή επιβολή εκ περιτροπής εργασίας ούτε για τις μειώσεις μισθών, τις οποίες πολλοί συνάδελφοι εξαναγκαστήκαμε να υπογράψουμε υπό ασφυκτική πίεση. Δεν εξετάστηκε καμία άλλη εναλλακτική λύση ούτε έγινε σοβαρός διάλογος ανάμεσα στη διοίκηση και στους εργαζόμενους. Από το συγκεκριμένο μέτρο πλήττονται συνάδελφοι από όλα σχεδόν τα τμήματα: ENGINEERING, FRONT OFFICE, HR, GROWTH, MARKETING, DESIGNERS, που σε καμία περίπτωση δεν αποτελεί το 10% των εργαζομένων.
3. Μεταξύ της στοιχειώδους ενημέρωσης που μας έγινε από τη διοίκηση και της υποτιθέμενης διαβούλευσης μεσολάβησε ελάχιστος χρόνος, που δεν αρκούσε για να επεξεργαστούμε τα ελάχιστα στοιχεία που μας δόθηκαν, με αποτέλεσμα να είμαστε εντελώς ανέτοιμοι και απροετοίμαστοι για διαβούλευση.
4. Ανακοινώθηκε ότι η εκ περιτροπής εργασία που επιβλήθηκε σε ορισμένους με συνοπτικές διαδικασίες θα αφορούσε αόριστο χρονικό διάστημα έως ότου επανέλθουν οι δείκτες σε επίπεδο που μόνο η διοίκηση γνωρίζει. Μάλιστα, η συγκεκριμένη μονομερής απόφαση υπάγεται στο νόμο 3846/2010 (άρθρο 2, παράγραφος 3) και όχι κάτω από τη σχετική ΠΝΠ που έχει προβλεφθεί λόγω κορονοϊού.
5. Δεν έγινε καμία αναφορά για τις “τυχόν” επιπτώσεις την στιγμή της ανακοίνωσης των μέτρων σε όσους δεν υπογράψουν εγκαίρως, παρά με ένα ανεπίσημο FAQ στις 13/4. Μετά τη λήξη δηλαδή της προθεσμίας.

ΜΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ – ΣΤΑΣΗ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για το μερίδιο των εργαζομένων που ανήκουν στην κατηγορία της υπογραφής νέας μειωμένης μισθολογικά σύμβασης, παρά την ασφυκτική πίεση που δέχτηκαν τόσο **ψυχολογικά όσο και χρονικά**, υπάρχουν εργαζόμενοι που μέχρι και σήμερα δεν την έχουν αποδεχτεί. Για τους συναδέλφους που τέθηκαν σε εκ περιτροπής εργασία δε δόθηκε κανένα περιθώριο, αφού η ενέργεια είναι μονομερής.

Παρόλα αυτά σε συνάντηση των εργαζομένων αποφασίστηκε **ΣΤΑΣΗ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ** για τις 09/04 από τις 15:00-18:00 και **εκδόθηκε κείμενο το οποίο κοινοποιήθηκε μέσω του Σ.Ε.ΤΗ.Π.** στη διοίκηση της εταιρείας με τις αποφάσεις της συνάντησης και τα αιτήματα αυτής.

Η ΣΤΑΣΗ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ και σε αυτή ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟΙ ΑΠΟ 60 ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ.
Ενώ δημιουργήθηκε επιπλέον “επιλογή” στο σύστημα αδειών μας που δεν προβλεπόταν παλαιότερα, για να δηλωθούν κανονικά οι ώρες απεργίας, αυτό που μάθαμε αργότερα είναι ότι υπήρξε ανεπίσημη οδηγία από τη διοίκηση “το εν λόγω πεδίο να μη γίνει και πολύ broadcast για να μην πάρει άλλο attention”.

Η ΣΤΑΣΗ ΤΗΛΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ Η ΑΠΟΥΣΙΑ ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ ΘΕΩΡΟΥΜΕ ΟΤΙ ΟΔΗΓΗΣΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΕΚΤΑΚΤΗΣ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗΣ ΜΟΝΟ ΟΜΩΣ ΓΙΑ ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΤΟΥ ENGINEERING, ΜΕΤΑΞΥ 14:00-15:00, ΑΚΡΙΒΩΣ ΜΙΑ ΩΡΑ ΠΡΙΝ ΤΗ ΣΤΑΣΗ (ΣΥΝΗΘΙΖΕΤΑΙ ΝΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΠΟΓΕΥΜΑ).

ΑΝΕΠΙΣΗΜΕΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ & ΑΝΑΔΙΠΛΩΣΕΙΣ

Πριν την **ΕΚΤΑΚΤΗ ΤΗΛΕΔΙΑΣΚΕΨΗ** ανακοινώθηκε ανεπίσημα (μέσα όμως σε meetings) ότι τόσο οι Scrum Masters όσο και οι Testers της εταιρείας, **που είχαν μπει στην κατηγορία της εκ περιτροπής εργασίας, θα απολυθούν σε ένα μήνα** (απόλυση με ειδοποίηση).

Στη συνέχεια όμως, κάτω από την πίεση που δέχθηκε η διοίκηση από την αντίδραση των εργαζόμενων και τη στάση εργασίας που είχε ανακοινωθεί, η απόφαση για την απόλυση των **συναδέλφων ανακαλέστηκε λίγο πριν το URGENT ENGINEERING ALL-HANDS.**

URGENT ENGINEERING ALL- HANDS 09/04 14.00-15.00

Στο εκτακτο meeting με τους εργαζομένους **μόνο του Engineering** -που φυσικά **ΔΕΝ είναι οι μόνοι που πλήττονται από τις αποφάσεις της διοίκησης**– δεν ακούστηκε τίποτα το συγκεκριμένο. Το “μόνο καλό” που προέκυψε είναι πώς **σε αυτό το meeting**

αποκαλύφθηκαν οι προθέσεις τους.

Δια στόματος της διοίκησης ακούστηκαν αυτούσια τα παρακάτω σχόλια:
• **MONEY IS NOT AN ISSUE** (Τα χρήματα δεν είναι θέμα)
• **MAKE THE CRISIS AN OPPORTUNITY** (Να κάνουμε την κρίση, ευκαιρία)
Πέρα από τις δύο αυτές φράσεις, **επινοήθηκε πώς η εκ περιτροπής εργασία** -που αποτελεί γενική απόφαση της διοίκησης- επιβλήθηκε προκειμένου να κάνει πιο γρήγορη και επιτακτική την μετάβαση σε νέες τεχνολογίες για τους εργαζομένους που πλήττονται.

Πάλι δια στόματος διοίκησης ακούσαμε ότι:

“Η εκ περιτροπής εργασία είναι για να δώσει το χρόνο στους πληττόμενους να “διαβάσουν”, να εξελίξουν τις δεξιότητες τους για να μεταβούν σε κάτι άλλο” χωρίς να τους εγγυάται κανείς την απορρόφησή τους σε άλλα τμήματα, **ούτε φυσικά το διάστημα που θα παραμείνουν σε αυτό το καθεστώς**.

Πραγματικά ευρηματικό, όμως γεννά ερωτηματικά το τι θα γίνει με τους εκ περιτροπής που δεν ανήκουν στο ENGINEERING.

Ένα ακόμα παράδειγμα είναι ότι σε ερώτηση για όσους έχουν **οικογένειες και παιδιά** και ανήκουν στους πληττόμενους της εκ περιτροπής εργασίας, η διοίκηση έχει την **“καλή διάθεση”** να προσφέρει **ΕΛΕΗΜΟΣΥΝΗ** και να πληρώσει τη διαφορά του 50% μόνο σε αυτήν την κατηγορία “από την τσέπη της” **(ΑΠΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟ).**

Κάτι τέτοιο είναι ΑΣΥΛΛΗΠΤΑ ΠΡΟΣΒΛΗΤΙΚΟ! Προφανώς δεν εργαζόμαστε για ΕΛΕΗΜΟΣΥΝΗ και όσα χρήματα παίρνουμε τα κερδίζουμε με την ΕΡΓΑΣΙΑ ΜΑΣ!

Παρά την ενημέρωση και την επικοινωνία των αιτημάτων, **η διοίκηση δεν ανταποκρίθηκε**. Αντιθέτως μάλιστα προέβη και σε νέα απόλυση.

Ανεξαρτήτως επίδοσης ή ειδικότητας είμαστε ΟΛΟΙ στην ίδια θέση

Μπροστά στην απόλυση των συναδέλφων μας, στις μειώσεις μισθών και στην επιβολή εκ περιτροπής εργασίας **ΔΕ μένουμε βουβοί και κυρίως άπραγοι**.

Απαιτούμε τα παρακάτω:

1. Ανάκληση όλων των απολύσεων εν μέσω πανδημίας.
2. Καμία νέα απόλυση.
3. Άρση κάθε διαχωρισμού μεταξύ των εργαζομένων.
4. Καμία αρνητική αναπροσαρμογή μισθών και όρων εργασίας.
5. Άρση όλων των τροποποιητικών συμβάσεων και της εκ περιτροπής εργασίας

Σωματειακή Επιτροπή Εργαζομένων ΒΕΑΤ Ελλάδος