



ΕΣΣΕ 2019: Κερδισμένη η ΕΤΕ, χαμένοι οι εργαζόμενοι από το ξεπούλημα του εργοδοτικού συνδικαλισμού

Παγωμένοι υποδέχθηκαν οι συνάδελφοι τη νέα επιχειρησιακή σύμβαση εργασίας, που υπογράφηκε εντελώς στο παρά πέντε. Γιατί, παρά την **πανηγυρική** ανακοίνωση που μας έχει συνηθίσει πλέον ο Σύλλογος (για νίκη έκαναν λόγο και όταν μας μείωναν τους μισθούς το 2012), οι συνάδελφοι έβαλαν κάτω τα μολύβια και μέτρησαν «μηδέν στο πηλίκο», και μάλιστα με δύο μεγάλα ανταλλάγματα:

- την έναρξη της συζήτησης για τον κανονισμό εργασίας, με σκοπό αντιδραστικές αλλαγές που θέλει να επιφέρει και επίσημα η Τράπεζα.
- τη συναίνεση του ΣΥΕΤΕ στο θέμα του ΛΕΠΕΤΕ (με ό,τι αυτό σημαίνει για τα ασφαλιστικά μας δικαιώματα και τις σημαντικές επιπτώσεις στο ΤΥΠΕΤ)

Επιβεβαιωθήκαμε πλήρως όταν προειδοποιούσαμε ότι η τακτική του ΣΥΕΤΕ να αφήσει να περάσουν οι 3 μήνες της μετενέργειας μένοντας θεατής, μόνο σε **ήττα** θα μας οδηγούσε.

Η τράπεζα πέτυχε ένα στρατηγικής σημασίας χτύπημα στα εργασιακά μας δικαιώματα: **να περάσει ο εκβιασμός** ότι για να υπογραφεί σύμβαση, θα έμπαινε στη σύμβαση άρθρο για έναρξη συζήτησης για αλλαγές στον κανονισμό εργασίας. Το άρθρο αναφέρει ότι συστήνεται επιτροπή που σε 5 μήνες θα φέρει προτάσεις για αλλαγές άρθρων στον κανονισμό εργασίας και άλλων κανονισμών - φωτογραφίζει τον κανονισμό αξιολόγησης αλλά ίσως και τους κανονισμούς εξειδικευμένων-, με σκοπό τον «εκσυγχρονισμό» τους. Δηλαδή, **ο Σύλλογος συμφώνησε ότι ο κανονισμός εργασίας είναι παρωχημένος!**

Γιατί λοιπόν ψευδώς η ανακοίνωση του Συλλόγου αναφέρει ότι αποσυνδέθηκε η επιχειρησιακή από τον κανονισμό;; Γιατί η ανακοίνωση της ΔΑΚΕ-Ανοιχτής Γραμμής δεν κάνει καμία αναφορά στο συγκεκριμένο άρθρο; Και στην τελική, αν ο Σύλλογος υπέκυψε στον εκβιασμό της τράπεζας σήμερα και το υπέγραψε, γιατί να μην υποκύψει και μετά το «διάλογο», όταν η τράπεζα θα ζητάει επίμονα τις συγκεκριμένες αλλαγές;

Ούτε ψίχουλα δεν μας πετάνε πλέον...

Στο μισθολογικό κομμάτι, φαίνεται ότι η Τράπεζα ουσιαστικά έχει **μηδαμινό κόστος από τη σύμβαση, όταν την ίδια στιγμή προσλαμβάνει προκλητικά κάθε μέρα μεγαλοστελέχη με παχουλούς μισθούς και ειδικούς συνεργάτες κατά δεκάδες, που λαμβάνουν απευθείας μισθό όσο ένας εργαζόμενος 25-30 ετών στην τράπεζα.**

Η ιστορική νίκη που κάνουν αναφορά οι 3 παρατάξεις που συμφώνησαν και ψήφισαν (ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ-ΔΑΣ), συνίσταται:

- Όσον αφορά την ανάκτηση των απωλειών που υποτίθεται ότι θα έχουμε (όχι φέτος βέβαια), το 2020 η

συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων που είχαν υποστεί μείωση τόσα χρόνια θα λάβει αύξηση 10-30 ευρώ!!! (το 10% από το «κουτάκι»), το 2021 άλλα περίπου 40-100 ευρώ μεικτά πάντα, ενώ το 2021 όσοι έχουν μείνει στην τράπεζα θα πάρουν πίσω το υπόλοιπο μισό από τη μείωση. Είναι εμφανές, ότι με τις εθελούσιες η τράπεζα θα καταβάλει ελάχιστα χρήματα συνολικά, **αφού το 2021 θα έχουν αποχωρήσει οι περισσότεροι παλιοί συνάδελφοι που είχαν τις μεγάλες μειώσεις.**

- Οι αυξήσεις για τρίτεκνους (20 ευρώ), το επίδομα μονογονεϊκής οικογένειας, το επίδομα μεταπτυχιακού για τους αποφοίτους πενταετούς φοίτησης - όσους δεν έχουν ήδη αποκτήσει μεταπτυχιακό -, είναι φυσικά καλοδεχούμενα αλλά αφορούν ελάχιστους συναδέλφους.

- Αντίθετα, **η τράπεζα αρνήθηκε να δώσει την παραμικρή αύξηση στο επίδομα δικτύου**, ούτε λόγος για να εξισωθεί με το επίδομα Διοίκησης στα 134 ευρώ, γιατί θα ήταν μεγάλο το κόστος, δείχνοντας πόσο δίνει αξία στους συναδέλφους από τα καταστήματα! Ακόμα και τα 6€ που πρότεινε η ίδια ως αύξηση ήταν πολλά φαίνεται. Δεν μας εξέπληξε το ότι δεν υπήρχε καμία αναφορά γι αυτό στην ανακοίνωση της ΔΑΚΕ.

Αυτό ήταν το «ρεαλιστικό» πλαίσιο του Συλλόγου που ανέφερε η ΔΑΣ στην τελευταία συνεδρίαση του ΔΣ : **η φιλοσοφία ήταν ότι ζητάμε τα λιγότερα, τα εφικτά, αυτά που θα κοστίσουν στην τράπεζα πολύ λίγο οπότε θα τα δώσει**, δηλαδή δεν ζητάμε αυτά που πρέπει και έχουμε ανάγκη οι εργαζόμενοι. Από την άλλη, μόνο τις Πράξεις Διοίκησης να παρακολουθεί κάποιος, βλέπει πόσο γίνεται σεβαστός ο κανονισμός εργασίας από την Τράπεζα - ακόμη φέρνει γιάπηδες που τους βάζει κατευθείαν σε θέσεις ευθύνης -, αλλά και ότι **ΛΕΦΤΑ ΠΕΤΙΟΥΝΤΑΙ ΚΑΙ ΥΠΑΡΧΟΥΝ για όλα εκτός από τους εργαζόμενους.**

Για τα θεσμικά, προφανώς και είναι καλοδεχούμενες οι άδειες για οικογενειακά ή ιατρικά θέματα, άλλωστε η πρόταση για άδεια στους γονείς μικρών παιδιών έως 4 ετών ήταν από την κίνησή μας στη Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων και τη Γραμματεία Ισότητας (4 ημερών προτείναμε εμείς) και χαιρόμαστε που υλοποιήθηκε έστω εν μέρει.

Για τα δάνεια δε, η τράπεζα δέχθηκε μόλις μείωση του επιτοκίου κατά 0,25% στα στεγαστικά, όταν πελάτες έχουν επιτόκια κοντά στο 1% και σε άλλες τράπεζες επίσης υπάρχουν επιτόκια κοντά στο 1% με επιχειρησιακή σύμβαση, ως αντάλλαγμα για την επιβράβευση των τόκων από την προηγούμενη σύμβαση.

Αόρατοι οι περισσότεροι συνάδελφοι για την Τράπεζα και το ΣΥΕΤΕ

Αυτά όμως δεν αλλάζουν το γενικό πλαίσιο. Η σύμβαση στο σύνολό της μας αφήνει έκθετους και **χαμένους και κερδισμένη βγαίνει μόνο η Τράπεζα**. Γιατί, **αυτά που κυρίως δεν περιλαμβάνει είναι τα σημαντικότερα.**

- Δεν υπάρχει ρήτρα για μη απολύσεις - αποσχίσεις. Την ίδια «βούληση» είχε και η κλαδική της ΟΤΟΕ, και βλέπουμε στην Τράπεζα Πειραιώς πώς απολύονται με το ζόρι πάνω από 1000 συνάδελφοι για να γίνουν υπάλληλοι του fund.
- Δεν υπάρχει καμία αύξηση για χιλιάδες συναδέλφους **χαμηλόμισθους**, που γι' αυτό δεν είχαν «κουτάκι». Είναι προκλητικό ότι οι συνδικαλιστές της ΠΑΣΚΕ μας έλεγαν ότι αυτοί οι συνάδελφοι, με το μικρό μισθό, ήταν ευνοημένοι!
- Δεν υπάρχει καμία πρόβλεψη για τους συναδέλφους εκτός κανονισμού εργασίας, που είναι με πολλές ταχύτητες και εκτός σύμβασης: Τους απολυμένους συναδέλφους από τη συνεταιριστική Πελοποννήσου. Τους συναδέλφους μέσω ΙΚΥ, που μετά από 5 χρόνια εργασίας, κάποιοι εργάζονται με σύμβαση που έχει λήξει(!) και δεν γνωρίζει κανείς αν και με τι όρους θα παραμείνουν. Τους συναδέλφους με μπλοκάκι (πχ στις τεχνικές υπηρεσίες). Τους εκατοντάδες συναδέλφους μέσω εταιρειών, τους «ενοικιαζόμενους», πολλοί από τους οποίους εργάζονται σε αυτό το καθεστώς για 10-20 χρόνια, κάποιοι με ατομικές συμβάσεις ορισμένου χρόνου. Αντίθετα, συνδικαλιστές της

ΠΑΣΚΕ τόλμησαν να πουν ότι όλοι αυτοί είναι ρουσφέτια!

- ο Δεν υπάρχει καμία αναφορά στους εκατοντάδες συναδέλφους που υφίστανται βλαπτική μεταβολή, μείωση μισθού, παραμονή στο ψυγείο, συνεχείς αποσπάσεις, **από τα δεκάδες καταστήματα που κλείνουν**. Μάλιστα, οι συνάδελφοι αυτοί δεν δικαιούνται ούτε οδοιπορικά γιατί δεν τους τοποθετεί η Δ/ση Δικτύου, με συνέπεια σήμερα να βάζουν από την τσέπη τους όταν τους πάνε σε μακρινά καταστήματα! Το ίδιο συμβαίνει και με τους συναδέλφους από Λάρισα και Πάτρα, που όταν έκλεισε η ΔΙΔΙ πήγαν σε καταστήματα και είχαν μείωση μισθού επίσης, ενώ προφορικά η ΠΑΣΚΕ υποσχόταν το αντίθετο..

Με τη βούλα ενάντια στη θέληση των συναδέλφων...

Για άλλη μια φορά η πλειοψηφία του ΣΥΕΤΕ έπραξε εντελώς **αντιδημοκρατικά**, καθώς προτεραιότητά της είναι «να τα έχει καλά με τη Διοίκηση», δηλαδή ό,τι πει ο κ. Μυλωνάς εν προκειμένω, και όχι τα μέλη του Συλλόγου. **Αγνόησαν** επιδεικτικά (το είχαν ξανακάνει το 2008 και το 2012), κατά παράβαση του καταστατικού του συλλόγου, τους **εκατοντάδες συναδέλφους** που σε ελάχιστες μέρες κινητοποιήθηκαν και διατράνωσαν την αντίθεσή τους απέναντι στην υποχώρηση του Συλλόγου στο θέμα του κανονισμού εργασίας.

Πάνω από 320 υπογραφές σε λιγότερο από 5 μέρες στάλθηκαν από συναδέλφους προς το Σύλλογο, ατομικά ή σε κείμενα καταστημάτων, που ζητούσαν έκτακτη Γενική Συνέλευση για το θέμα του κανονισμού. 36 μονάδες έστειλαν κείμενα που στη συντριπτική τους πλειοψηφία έκαναν λόγο για σύμβαση με αυξήσεις για όλους, για έκτακτη γενική συνέλευση του Συλλόγου, για καμία εξουσιοδότηση για υπογραφή σύμβασης με αναφορά σε έναρξη διαλόγου για αλλαγές στον κανονισμό.

Η κίνησή μας στήριξε την κινητοποίηση των συναδέλφων, και ως όφειλε κατέθεσε στα πρακτικά του ΔΣ στην επίμαχη συνεδρίαση το βράδυ της 27/6 τις υπογραφές και ζήτησε έκτακτη Γενική Συνέλευση. **Συνδικαλιστές της ΔΗΣΥΕ λοιδορούσαν τους συναδέλφους, ότι «δεν ξέρουν αυτοί, οι συνελεύσεις είναι μπάχαλα κλπ.»**, και κάποιιοι τηλεφώνησαν σε συναδέλφους για να **ανακαλέσουν την υπογραφή τους!** Προκλητική ήταν και η ΔΑΣ, που είπε ότι στους συναδέλφους και τις αγωνίες τους να τους δώσουμε αυτή την πολύ καλή σύμβαση (τόσα κατάλαβαν για τις αγωνίες των συναδέλφων..) και ότι είναι μικροπαραταξιακή η κινητοποίηση..

Εθνική: Τράπεζα - διαμάντι στις αντεργατικές πρακτικές...

Η σύμβαση έρχεται να αποτυπώσει την **εργασιακή κόλαση** που ζούμε καθημερινά, με τη μεγάλη πίεση να πέφτει στο **δίκτυο** όπου αφενός οι υπάλληλοι μειώνονται καθημερινά, αφετέρου η πίεση για στόχους και πωλήσεις είναι παραπάνω από εκβιαστική και γι' αυτό πολλοί συνάδελφοι εξωθούνται εκτός τράπεζας. Ακόμα και σήμερα, συνάδελφοι ειδοποιούνται το μεσημέρι ότι την επόμενη ημέρα πάνε στην 038 με μετάθεση. Σε συναντήσεις για στόχους, Διευθυντής Δικτύου ανέφερε ότι όποιο κατάστημα δεν πιάνει τους στόχους στα τραπεζοασφαλιστικά, δεν έχει λόγο να μένει ανοιχτό. Συνάδελφοι ταμίες στέλνονται κάθε μέρα από εδώ κι εκεί με αποσπάσεις, άλλοι απομακρύνονται από το ταμείο «Γιατί η τράπεζα θέλει να κόψει τις θέσεις των ταμείων», και εδώ ο Σύλλογος επίσης λέει ότι «είναι όλα εντάξει, δεν παντρεύεσαι καμία θέση». Άραγε αυτό ισχύει και για τα μεγαλοστελέχη, ή αυτοί δεν έχουν καμία βλαπτική μεταβολή και μια χαρά παντρεύονται τη θέση;

Είναι δε το ελάχιστο θρασύτατο να παρακολουθούμε τα **πληρωμένα δημοσιεύματα της τράπεζας** που κατακλύζουν τον τύπο και το διαδίκτυο, και κάνουν λόγο για εταιρική κοινωνική ευθύνη της Τράπεζας! Πραγματικά, το βραβείο Diamond που έδωσε ο Άδωνις Γεωργιάδης - γιατί όλα έχουν τη σημασία τους - στον Διευθύνοντα Σύμβουλο, αφορά τις εργασιακές συνθήκες στην Εθνική; Γιατί δεν κάνουν ένα γκάλοπ στους εργαζόμενους;

Από την άλλη, από φαντασία άλλο τίποτα στα νεοφερμένα στελέχη στη Δ/ση Προσωπικού: **διώχνουν τους εργαζόμενους σε παραγωγική ηλικία με την εθελούσια έξοδο, και τους παρέχουν – ΑΚΟΥΣΟΝ ΑΚΟΥΣΟΝ – υπηρεσίες επαγγελματικής μετάβασης και στήριξης με συμβουλευτική εταιρεία!** Αλήθεια, πόσα παίρνει αυτή η εταιρεία για να κάνει αυτό το φιλανθρωπικό έργο για λογαριασμό της τράπεζας;;

Τελικά, έχουμε πειστεί ότι η Διοίκηση θέλει να φέρει την αξιοκρατία, όπως μας είπε στο μήνυμά του παραμονή της απεργίας ο κ. Μιχαηλίδης, κρίνοντας από τις σημερινές κινήσεις της. Εντελώς αξιοκρατικά στελεχώνονται νέες διευθύνσεις, γίνονται αθρόες τοποθετήσεις στελεχών, γίνονται αναθέσεις έργων σε εταιρείες. Γιατί άραγε θέλει να αλλάξει τον **τρόπο προσλήψεων** στον κανονισμό, και δεν θέλει να **γίνεται αναφορά σε δημόσιο διαγωνισμό;**

Γι' αυτό και στην πράξη εφάρμοσε τη νέα πολιτική: τον τελευταίο διαγωνισμό για το δίκτυο, που από το 2016 ήταν για 45 συναδέλφους σε όλη την Ελλάδα και τελικά θα προσλάβει μόνο 28 για τα νησιά, **δεν έγινε με δημόσιο διαγωνισμό μέσω ΑΣΕΠ**, αλλά δόθηκε με καλή αμοιβή σε **ιδιωτική εταιρεία (την ICAP)**, που σύμφωνα με πληροφορίες έκανε κυρίως προσωπικές συνεντεύξεις και δεν φημίζεται για την αμεροληψία της... Και αυτό, ΠΑΣΚΕ-ΔΑΚΕ-ΔΑΣ το έκαναν γαργάρα.. Γιατί να μη θέλει μετά η Διοίκηση να τον αλλάξει τον κανονισμό και επίσημα; Θα τη σταματήσει ο εργοδοτικός και κρατικός συνδικαλισμός;

Να αναζωογονήσουμε τις συλλογικές διαδικασίες, με ένα φρέσκο κίνημα

Συνάδελφοι, συναδέλφισσες.

Γίνεται φανερό για άλλη μια φορά ότι η εργοδοσία παράγει κέρδη πάνω στις πλάτες μας και μας εμφανίζει ως κόστος. Από κοντά κι ο εργοδοτικός συνδικαλισμός σιγοντάρει και βοηθάει να περάσει η γραμμή αυτή στους εργαζόμενους.

Αποδεικνύεται επίσης ότι ο αγώνας για μας είναι μαραθώνιος. **Δεν είναι εύκολος, δεν σηκώνει απογοήτευση και μιζέρια, παραίτηση και ατομικό δρόμο.** Χρειάζεται κινητοποίηση και δράση συλλογικά, κόντρα στην ανάθεση. Η σύγκρουση πρέπει να είναι και μέσα στο εργατικό κίνημα, γιατί φάνηκε και μετά την απεργία της 14/6, ότι όσο συνεχίζουν οι παρατάξεις αυτές να ελέγχουν τον αγώνα μας, θα χάνουμε συνεχώς.

Καλούμε τους συναδέλφους, ενόψει του «διαλόγου» της Διοίκησης με το Σύλλογο για τον κανονισμό εργασίας το φθινόπωρο, από Σεπτέμβρη να συνεχίσουν πιο μαζικά την κινητοποίηση για έκτακτη συνέλευση, για να μην περάσουν τα σχέδια της Διοίκησης.

Η κίνησή μας επιμένει. **Τίποτα δεν χάθηκε. Το πιο βαθύ σκοτάδι είναι πριν την αυγή.** Και σε επίπεδο τράπεζας, και σε επίπεδο κλάδου, και σε επίπεδο κοινωνίας και γενικότερης πολιτικής. Μόνο ο συλλογικός αγώνας μπορεί να φέρει νίκες απέναντι στη Διοίκηση της ΕΤΕ και την αντεργατική κυβέρνηση της ΝΔ, που θα συνεχίσει το έργο της προηγούμενης κυβέρνησης.