



# Η ΝΙΚΗ

## ΤΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗΣ ΜΗΤΕΡΑΣ ΣΤΗ NETSCOPE SOLUTIONS

**ΕΙΝΑΙ Η ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ  
ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑ!**

τη Δευτέρα 29/1/2018 η εργοδοσία της εταιρείας netscope solutions, έπειτα από την αποφασιστικότητα της συναδέλφου και την επίμονη παρέμβαση και στήριξη που παρείχε το σωματείο, αποδέχθηκε τα αιτήματα της εργαζόμενης μητέρας τεχνικού, καταβάλλοντας αποζημίωση απόλυσης, οφειλόμενα δώρα και επιδόματα.

**ΔΕ ΜΑΣ ΦΟΒΙΖΟΥΝ ΜΑΣ ΕΞΟΡΓΙΖΟΥΝ!**

**ΜΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΣΠΑΜΕ  
ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΗ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑ!**

**ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΤΕΧΝΙΚΩΝ**



## Ανακοίνωση του Σωματίου Μισθωτών Τεχνικών

Τη Δευτέρα 29/1/2018 η εργοδοσία της εταιρείας NETSCOPESOLUTIONS αποδέχθηκε τα αιτήματα της εργαζόμενης μητέρας τεχνικού, καταβάλλοντας αποζημίωση απόλυσης, οφειλόμενα δώρα και επιδόματα (δείτε και **εδώ**). Η αποφασιστικότητα της συναδέλφου και η επίμονη παρέμβαση και στήριξη που παρείχε το σωματείο, με παρεμβάσεις, κινητοποίηση στα γραφεία της εταιρείας, παρουσία στην επιθεώρηση εργασίας και ευρεία δημοσιοποίηση του περιστατικού άσκησαν πίεση στην εργοδοσία και οδήγησαν στη δικαίωση της εργαζόμενης. Η εξέλιξη αυτή επιβεβαιώνει ότι ο συλλογικός αγώνας είναι ο μόνος δρόμος για τη διασφάλιση των συμφερόντων μας.

Η εργαζόμενη μητέρα τεχνικός είχε απολυθεί τον περασμένο Σεπτέμβρη με το αφεντικό να ισχυρίζεται ότι πρόκειται για παραίτηση και να αρνείται την καταβολή αποζημίωσης. Αξίζει να σημειωθεί ότι η συνάδελφος εργαζόταν 4 χρόνια, υπό το καθεστώς του ΔΠΥ, υποχρεώθηκε σε άδεια άνευ αποδοχών για την περίοδο της λοχείας και ενώ βρισκόταν σε συνεχή συνεννόηση με τον υπεύθυνο της εταιρείας για την επιστροφή της στη δουλειά, εκείνος ενημέρωσε αυθαίρετα τη συνάδελφο πως δεν υπάρχει «δυνατότητα» επιστροφής. Το σωματείο προχώρησε άμεσα σε καταγγελία του περιστατικού (εδώ), ενώ ενημερώθηκαν οι συνάδελφοι μετά από κινητοποίηση στα γραφεία της επιχείρησης στη Νέα Φιλαδέλφεια, στην οποία συμμετείχε και η Εργατική λέσχη Νέας Ιωνίας.

## ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΕΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ - ΜΕ ΤΗ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ ΔΕΝ ΚΑΝΟΥΜΕ ΠΑΖΑΡΙ!

Η δικαίωση της συναδέλφου αποτελεί μια σημαντική νίκη και μια καλή παρακαταθήκη για τους αγώνες του επόμενου διαστήματος. Δυστυχώς πληθαίνουν τον τελευταίο καιρό, οι καταγγελίες εγκύων εργαζόμενων και νέων μητέρων προς το σωματείο. Με πρόσχημα την άρνηση της εξαρτημένης σχέσης εργασίας από μεριάς τους, λόγω της αθλιότητας της εργασίας με ΔΠΥ που έχει επικρατήσει στον κλάδο, οι εργοδότες, από τους πιο «μικρούς» έως και τους μεγάλους κατασκευαστικούς ομίλους προχωρούν σε κάθε είδους αυθαίρετες ενέργειες ενάντια στις συναδέλφισσες. Μπροστά σε αυτή την επίθεση εμείς τους απαντάμε ότι οι εργαζόμενοι με μπλοκάκι δεν είναι συνεργάτες, είναι εργαζόμενες και εργαζόμενοι με δικαιώματα και κάθε μεθόδευση για καταπάτηση των δικαιωμάτων αυτών θα μας βρίσκει απέναντι τους! Ειδικότερα για το σημαντικότερο ζήτημα της μητρότητας, ας έχουν στο μυαλό τους οι ευφάνταστοι εργοδότες μας ότι:

- Η απόλυση εγκύου συναδέλφου είναι παράνομη και καταχρηστική. Οι έγκυες και νέες μητέρες συνάδελφοι προστατεύονται από απόλυση για όλο το διάστημα της εγκυμοσύνης και

για 1,5 ακόμη χρόνο μετά από αυτό.

- Σε περίπτωση προβλημάτων υγείας κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης, ο εργοδότης υποχρεούται να δίνει την απαιτούμενη άδεια σύμφωνα με τις οδηγίες των γιατρών, προφανώς καταβάλλοντας κανονικά το μισθό στη συνάδελφο.
- Η συνολική άδεια μητρότητας είναι 17 εβδομάδες. Καταβάλλεται υποχρεωτικά και προφανώς υποχρεωτική είναι και η καταβολή μισθού για όλο το διάστημα.
- Κατ' αντιστοιχία με τις μισθωτές συναδέλφους οι οποίες λαμβάνουν επιπλέον άδεια διάρκειας έως και έξι μηνών, με επίδομα από τον ΟΑΕΔ, απαιτούμε την κανονική πληρωμή και της συγκεκριμένης άδειας για τις εργαζόμενες με μπλοκάκι.
- Κάθε νέα μητέρα έχει το δικαίωμα να λάβει άδεια ανατροφής παιδιού άνευ αποδοχών.
- Οι μητέρες εργαζόμενες δικαιούνται για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού επί χρονικό διάστημα 2 ετών από τον τοκετό, είτε να διακόπτουν την εργασία τους για μια ώρα κάθε ημέρα, είτε να προσέρχονται αργότερα, είτε να αποχωρούν νωρίτερα κατά μία ώρα κάθε ημέρα. Ύστερα από συμφωνία των μερών η μείωση του χρόνου εργασίας μπορεί να ορίζεται σε δύο ώρες επί ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

Να σταματήσουν τώρα λοιπόν οι εργοδότες την καταστρατήγηση των δικαιωμάτων των μητέρων. Κάθε φορά που η εγκυμοσύνη και η μητρότητα βρίσκονται στο στόχαστρο της εργοδοσίας, θα μας βρίσκουν απέναντι.

Καλούμε κάθε συνάδελφο που αντιμετωπίζει ή έχει αντιμετωπίσει ανάλογα προβλήματα να τα καταγγείλει στο σωματείο. Καταγγέλλουμε την κυβέρνηση - πιστό υπηρέτη του κεφαλαίου, της ΕΕ και του ΔΝΤ που υλοποιεί και προωθεί τα μνημόνια και τα αντιλαϊκά μέτρα που ανοίγουν τις ορέξεις στον εργοδοτών. Έτσι αντί να καταργήσει το μπλοκάκι ως μορφή εξαρτημένης σχέσης εργασίας, προχωρά στη θεσμική του αναγνώριση μέσω του νόμου Κατρούγκαλου.

Διεκδικούμε υπογραφή συλλογικών συμβάσεων εργασίας, αξιοπρεπείς μισθούς, αξιοπρεπή ζωή, μείωση των ωρών εργασίας, κανονικές προσλήψεις - κατάργηση του άθλιου καθεστώτος του Δελτίου παροχής υπηρεσιών, μόνιμη και σταθερή δουλειά για όλους, συνδικαλιστικές ελευθερίες στους χώρους δουλειάς.

Δε μας φοβίζονται, μας εξοργίζουν!

Με συλλογικούς αγώνες σπάμε την εργοδοτική τρομοκρατία και απαντάμε στην αυθαιρεσία.