



Όπως είχαμε ενημερώσει από τις 19/10/2021, με απόφαση του Προέδρου της Επιτροπής του ΕΛΚΕ, κοινοποιήθηκαν αποφάσεις αναστολής εργασίας σε συμβασιούχους της Σχολής Επιστημών Υγείας.

Μέσω ανακοινώσεων και κινήσεων που ακολούθησαν, καλούσαμε την πλειοψηφία του Δ.Σ. καθώς και την ΟΔΠΤΕ να αντιδράσει, μην αφήνοντας χώρο και περιθώρια σε αυταρχικές τακτικές της Διοίκησης και να αγωνιστεί ενάντια στο μέτρο των αναστολών. Μέτρο που δεν είχε εφαρμοστεί σε κανένα Πανεπιστημιακό Ίδρυμα εκτός του ΕΚΠΑ. Απαιτούσαμε Γενική Συνέλευση εργαζομένων και κινητοποιήσεις για να αρθούν οι αναστολές και να επιστρέψουν οι συνάδελφοι στις θέσεις τους. Η επιλογή της πλειοψηφίας του Δ.Σ. ήταν, για ακόμα μια φορά συνάντηση, κεκλεισμένων των - ηλεκτρονικών πλέον - θυρών με τις πρυτανικές αρχές για την “αναίμακτη” διευθέτηση του ζητήματος.

Το αποτέλεσμα; Αν και η Διοίκηση επέστρεψε τους 3 από τους 4 συμβασιούχους - επικαλούμενη πως δεν μετέχουν σε κλινικές - προχώρησε στην ενσωμάτωση τού όρου υποχρεωτικότητας του εμβολιασμού στις νέες συμβάσεις που υπέγραψαν οι συνάδελφοι συμβασιούχοι. Μια συναδέλφισσα παραμένει εκτός εργασίας μέχρι σήμερα. Να υπενθυμίσουμε βέβαια πως ο νόμος που επικαλείται η Διοίκηση και αφορά τα νοσοκομεία και τις Κλινικές δεν διαχωρίζει το πόστο εργασίας για να οδηγήσει σε αναστολή τους/τις εργαζόμενους/ες. **Και αυτό το αναφέρουμε ΟΧΙ γιατί συμφωνούμε με την υποχρεωτικότητα αλλά για να τονίσουμε πως ο νόμος χρησιμοποιείται κατά το δοκούν από τη Διοίκηση** και εφαρμόζεται συγκυριακά κατά πως τη βολεύει. Η ίδια άλλωστε Διοίκηση πληρώνει το μόνιμο και ΙΔΟΧ προσωπικό σαν να μην εργάζεται σε δομή Υγείας, χωρίς δηλαδή να καταβάλλει εδώ και χρόνια τα επιδόματα που αναλογούν στο προσωπικό αυτό. Η ίδια όμως Σχολή μεταλλάσσεται/βαφτίζεται σε Υγειονομική Δομή μόνο όταν πρόκειται να απολυθεί εργαζόμενος-η σε αυτή.

Ως Πρωτοβουλία Εργαζομένων Πανεπιστημίου Αθηνών, ό,τι προηγήθηκε **δεν το θεωρούμε σε καμία περίπτωση επιτυχή διαχείριση** του ζητήματος. **Μια εργαζόμενη παραμένει σε αναστολή και η υποχρεωτικότητα ενσωματώθηκε σε συμβατικό όρο.** Η σιωπή που ακολούθησε τα γεγονότα μας οδήγούσε μαθηματικά στο σήμερα.

Σήμερα, νέος γύρος αναστολών ξεκίνησε στη Σχολή Επιστημών Υγείας. Μια ακόμα συναδέλφισσα συμβασιούχος στην Οδοντιατρική βγήκε σε αναστολή και το μέτρο επεκτάθηκε και σε άλλες κατηγορίες προσωπικού. Η Διοίκηση του ΕΚΠΑ επιμένει στις πολιτικές διάκρισης και διαχωρισμού των πολιτών (βλ. υγειονομικούς σε σχέση με τους υπόλοιπους εργαζόμενους) και τις εφαρμόζει απαρέγκλιτα ενώ έχει ανακοινωθεί από τον Υπουργό Υγείας Θ. Πλεύρη ως ημερομηνία **“εξόδου από το σύστημα”** (ο sic όρος για την απόλυση των υπό αναστολή υγειονομικών) η 31η Μαρτίου.

Η Διοίκηση του ΕΚΠΑ επιλέγει να θέσει σε αναστολή και απόλυση στις 31 Μαρτίου εργαζόμενους/ες που δεν περισσεύουν σε καμία υπηρεσία. Άλλωστε, πέραν των αναστολών στη Σχολή Επιστημών Υγείας, **από 1/9/2021 η ίδια Διοίκηση έχει υποχρεώσει σε αναστολή εργασίας δεκάδες εργαζόμενους-ες στο Αρεταίειο και το Αιγινήτειο**, ακολουθώντας πιστά την κρατική πολιτική αποδυνάμωσης των Δομών Υγείας, ενισχύοντας ταυτόχρονα τον κοινωνικό αυτοματισμό μέσα στους κόλπους του ΕΚΠΑ αλλά και στα πανεπιστημιακά Νοσοκομεία.

Καταγγέλλουμε τις πολιτικές διαχωρισμού και διάκρισης του προσωπικού και απαιτούμε την άρση των αναστολών των συναδέλφων μας.

Καλούμε όλους-ες να αγωνιστούμε ενάντια στις διακρίσεις, τον κοινωνικό αυτοματισμό και τους τεχνητούς διαχωρισμούς, που προωθούνται με αφορμή την πανδημία σε όλον το Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα (πρόστιμα, ελέγχους, GREEN PASS κ.ά.)

Κανένας/Καμία συνάδελφος-ισσα, Κανένας/Καμία εργαζόμενος-η, στον Δημόσιο ή Ιδιωτικό τομέα σε αναστολή.

ΟΧΙ στην απόλυση του υγειονομικού προσωπικού στις 31 Μαρτίου 2022 - Να επιστρέψουν ΤΩΡΑ οι υγειονομικοί εργαζόμενοι-ες σε αναστολή.

ΟΧΙ στα πρόστιμα, τους ελέγχους και τα GREEN PASS.

Κανένας μόνος, καμία μόνη στην αυθαιρεσία και τον ολοκληρωτισμό του Κράτους, του Κεφαλαίου και των εργοδοτών

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Σχήμα διοικητικών υπαλλήλων του ΕΚΠΑ