ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΤΑΞΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ στο ΕΚΑ

Να σταματήσουν επιτέλους οι συνεχιζόμενες απολύσεις εργαζομένων στη Mellon Technologies!

Άλλοι 14 συνάδελφοί μας απολύθηκαν την 31η Μαΐου από τη γνωστή εταιρεία Mellon Tecnologies, μέλος του ομίλου Mellon Group. Θυμίζουμε ότι από τον περασμένο Οκτώβρη έχουν γίνει 4 κύματα απολύσεων: πάνω από 40 εργαζόμενοι που είχαν παραχωρηθεί στο τηλεφωνικό κέντρο της Εθνικής Τράπεζας είδαν τις συμβάσεις τους να μην ανανεώνονται, άλλοι 13 εργαζόμενοι απολύθηκαν παραμονή Χριστουγέννων, τον Απρίλη απολύθηκαν 17 εργαζόμενοι σε καταστήματα επαρχίας της Eurobank, και την Τρίτη έγιναν νέες απολύσεις 14 συναδέλφων. Η Mellon εφαρμόζει το δικαίωμα που της δίνει ο νόμος να απολύει έναν συγκεκριμένο αριθμό κάθε μήνα, και το τηρεί στο έπακρο! Η πλειοψηφία των εργαζόμενων δούλευε αρκετά χρόνια, είχε ψει το μισθό του να μειώνεται πριν λίγους μήνες, όμως μετά τις μειώσεις μισθών ήρθαν και οι απολύσεις! Μια εταιρεία με χιλιάδες εργαζόμενους, έργα και συμβάσεις σε πολλές τράπεζες αλλά και μεγάλες εταιρείες τηλεπικοινωνιών, με τζίρο εκατομμυρίων, πρωταγωνιστεί στις αντεργατικές πρακτικές (απολύσεις, μειώσεις μισθών, συμβάσεις ορισμένου χρόνου, διαφορετικές εργασιακές σχέσεις κλπ) και στέλνει δεκάδες εργαζόμενους στην ανεργία. Μεταξύ των απολυμένων βρέθηκαν νιόπαντροι, έγκυες, ακόμα και συνάδελφοι από τους 21 προστατευόμενους εργαζόμενους που έφτιαξαν επιχειρησιακό σωματείο πριν λίγους μήνες...

Απαιτούμε να σταματήσουν τώρα οι απολύσεις και η εργοδοτική αυθαιρεσία από την επιχείρηση. Καλούμε τους εργαζόμενους να νικήσουν το φόβο και να αντιδράσουν οργανωμένα και συλλογικά. Με κινητοποιήσεις, συσπειρωμένοι στο νεοσύστατο επιχειρησιακό σωματείο, να διεκδικήσουν επιχειρησιακή συλλογική σύμβαση και ανάκληση των απολύσεων. Καλούμε το Εργατικό Κέντρο Αθήνας να βάλει πρώτο στόχο την παρέμβαση σε κάθε χώρο δουλειάς, με δημιουργία νέων σωματείων και στήριξη σε κάθε αγώνα που

ξεπηδάει. Κυρίως οφείλει να οργανώσει τη μάχη των εργαζομένων στην Αθήνα ενάντια στην αντεργατική επίθεση που συνεχίζεται με νέους νόμους. Αποδεικνύεται περίτρανα ότι το νομοσχέδιο που σχεδιάζει να φέρει η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ για τα εργασιακά, είναι κομμένο και ραμμένο στα μέτρα των εργοδοτών, για να απολύουν ανενόχλητοι και να μας στερήσουν και το δικαίωμα να αγωνιζόμαστε για να υπερασπίσουμε τα δικαιώματά μας και μια αξιοπρεπή εργασία.

Δημοσιεύουμε την ανακοίνωση που κυκλοφόρησε στη Μέλλον την επομένη των απολύσεων:

Ακόμα ένας γύρος απολύσεων στη Mellon Technologies

Σήμερα, 31/5/2016, ακόμα 14 απολύσεις γίνονται χωρίς καμία προειδοποίηση. Οι συνάδελφοι και οι συναδέλφισσες είδαν τις αποζημιώσεις στους λογαριασμούς τους, χωρίς να ξέρουν τίποτα. Αργότερα, και έχοντας βρεθεί προ τετελεσμένου, κλήθηκαν να υπογράψουν τις απολύσεις τους. Για να τους χρυσώσει το χάπι, η εργοδοσία τους κάλεσε να δώσουν, αν θέλουν, συνεντεύξεις για την πιθανή επαναπρόσληψή τους σε άλλη θυγατρική, τη Mellon Collection. Πρόκειται για πραγματικό εμπαιγμό. Ακόμα και αν υποθέσουμε ότι θα γίνονταν κάποιες τέτοιες επαναπροσλήψεις, δεν θα αφορούν φυσικά όλους τους απολυμένους. Και, βέβαια, θα γίνουν με πολύ χειρότερους εργασιακούς όρους. Οι – υποτιθέμενες – νέες συμβάσεις θα είναι ορισμένου χρόνου (και λίγων μηνών), ενώ μέχρι τώρα οι συνάδελφοι δούλευαν με συμβάσεις αορίστου. Σύμβαση ορισμένου χρόνου σημαίνει ότι επόμενη απόλυση θα γίνει χωρίς αποζημίωση και χωρίς οι συνάδελφοι να μπορούν να διεκδικήσουν τίποτα.

Τα κόλπα αυτά η εργοδοσία της Mellon τα χρησιμοποιεί εδώ και καιρό, και σιγά σιγά τα κάνει σύστημα. Το περασμένο φθινόπωρο, δεκάδες ενοικιαζόμενοι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα μέσω της Mellon πετάχτηκαν στο δρόμο, αφού οι συμβάσεις τους έληξαν. Δεν ήταν ότι δεν υπήρχε δουλειά: η εργοδοσία προσέλαβε καινούριους με συμβάσεις ορισμένου χρόνου, για να μην μπορούν να διεκδικήσουν τίποτα όταν στο μέλλον κριθεί ότι περισσεύουν ή ότι χρειάζονται ακόμα φθηνότεροι εργαζόμενοι στη θέση τους.

Η Mellon εκμεταλλεύεται όλα τα σκανδαλώδη προνόμια που δίνουν στην εργοδοσία οι ελαστικές σχέσεις εργασίας. Νοικιάζει εργαζόμενους στις τράπεζες με συμβάσεις μίας χρήσης, επιβάλει ατομικές συμβάσεις, μεταφέρει διαρκώς το προσωπικό από τη μια θυγατρική στην άλλη αλλάζοντας επωνυμίες κατά βούληση. Όλα αυτά για να εξατομικεύσει τους εργαζόμενους, να μας στερήσει κάθε νόμιμο δικαίωμα (αποζημίωση, διεκδίκηση επαναπρόσληψης, συλλογικές συμβάσεις) και να διαλύσει κάθε προσπάθειά μας να οργανωθούμε συλλογικά για να προστατέψουμε τους εαυτούς μας. Ταυτόχρονα, καταπιέζει

τα συνδικαλιστικά μας δικαιώματα και την καθημερινότητά μας για να μας κρατήσει υποτελείς.

Η δύναμη όμως βρίσκεται στην ένωση, στη συλλογικότητα. Οι εργαζόμενοι και οι εργαζόμενες, ανεξαρτήτως τυπικής σχέσης εργασίας, ανεξαρτήτως σε πια θυγατρική μας κατατάσσει η εργοδοσία για τα δικά της συμφέροντα, πρέπει να οργανωθούμε συλλογικά και μαζικά. Και θα το κάνουμε. Να απαιτήσουμε να ανακληθούν όλες οι απολύσεις και να επιστρέψουν οι συνάδελφοι και συναδέλφισσες στις δουλειές τους. Να απαιτήσουμε συλλογικές συμβάσεις, δικαιώματα, αξιοπρεπείς μισθούς. Δεν θα σωπάσουμε. Οι απολύσεις των συναδέλφων μας δεν είναι δικό τους πρόβλημα και μόνο, είναι υπόθεση όλων μας. Είναι υπόθεση της αλληλεγγύης, της συναδελφικότητας, της αλληλοβοήθειας όλων των εργαζομένων.

Επιτροπή Εργαζομένων Mellon Technologies