

πριν τον Άη Βασίλη...
το αφεντικό
υποχρεούται να σου δώσει το

ΔΩΡΟ
ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΩΝ



Το δώρο Χριστουγέννων πρέπει να καταβληθεί σε κάθε εργαζόμενο, μέχρι τις 21/12. Εάν αυτό δε γίνει... δεν καθόμαστε με σταυρωμένα τα χέρια!

ΟΡΓΑΝΩΝΟΜΑΣΤΕ
ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ
ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ



ATTACK
ΕΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΘΑΛΕΙΑ

attack.org.gr // againstmodernslavery@gmail.com // 6987802255

Δύο φοιτητές, που εργάζονταν με ημιαπασχόληση σε επιχείρηση εστίασης στη Λάρισα, κατήγγειλαν στην Επιθεώρηση Εργασίας ότι απολύθηκαν επειδή αρνήθηκαν να επιστρέψουν στον εργοδότη τους το δώρο χριστουγέννων που τους κατέβαλε στους τραπεζικούς λογαριασμούς τους.

Το εργατικό κέντρο Λάρισας σε ανακοίνωσή του αναφέρει:

«Όσο και αν η κυβέρνηση ΣΥΡΙΖΑ-ΑΝΕΛ προσπαθεί να παρουσιάσει μια πλαστή εικόνα, επιστροφής τάχα στην «κανονικότητα», η εργασιακή ζούγκλα με τις μειώσεις μισθών, αποδιάρθρωση εργασιακών σχέσεων για τους εργαζόμενους, που έχει συνδιαμορφώσει με τις προηγούμενες κυβερνήσεις ΠΑΣΟΚ και Ν.Δ, με την ψήφιση πάμπολλων αντεργατικών νόμων, γίνεται όλο και πιο άγρια, αφού πολλοί εργοδότες αξιοποιούν αυτό το αντεργατικό οπλοστάσιο και πάνε ακόμα παραπέρα.

Χαρακτηριστικό είναι το γεγονός, ότι πολλοί εργοδότες και φέτος δεν κατέβαλαν καν δώρο Χριστουγέννων στους εργαζόμενους, ενώ πολλοί επίσης είναι οι εργοδότες που το καταθέτουν στον τραπεζικό λογαριασμό του κάθε εργαζόμενου και μετά τον εξαναγκάζουν με την απειλή της απόλυσης, να επιστρέψει είτε το σύνολο του ποσού, είτε ένα μέρος αυτού πίσω.

Αυτό το πρόβλημα έχει επεκταθεί τα τελευταία 2-3 χρόνια και στην καταβολή των μηνιαίων μισθών, αφού υπάρχουν και στην περιοχή μας, εργοδότες που καταβάλουν κανονικά τον μισθό στον τραπεζικό λογαριασμό του εργαζόμενου και τον εξαναγκάζουν μέρος αυτού να το επιστρέψει πίσω στον εργοδότη, κάτω από την απειλή της απόλυσης.

Επιπλέον σε πολλές επιχειρήσεις εστίασης, εμπορίου, συνεργεία καθαρισμού, υπηρεσιών φύλαξης, μεταφορών, κ.α, αλλά και σε βιομηχανίες-βιοτεχνίες, εργαζόμενοι προσλαμβάνονται με συμβάσεις 4ωρης ημερήσιας εργασίας, αλλά στην πράξη εξαναγκάζονται με τον φόβο της απόλυσης, να εργάζονται 8 και παραπάνω ώρες ημερησίως, χωρίς όμως να αμείβονται και χωρίς να ασφαλίζονται για τις επιπλέον ώρες.

Σε αρκετές επιχειρήσεις οι εργαζόμενοι έχουν αρκετούς μήνες να πληρωθούν τα δεδουλευμένα τους. Σε πολλές επιχειρήσεις εξαναγκάζονται να εργάζονται υπερωρίες ή και αργίες χωρίς ποτέ να πληρώνονται γι' αυτές, σε άλλες να τους δίνουν κουπόνια έναντι του μισθού ή της υπερωρίας που δούλεψαν, σε μια σειρά επιχειρήσεις να μην τους ασφαλίζουν για όλα τα ημερομίσθια που πραγματοποίησαν μέσα σε κάθε μήνα.

Η Διοίκηση του Εργατικού Κέντρου Ν. Λάρισας, καλεί τους εργαζόμενους-νες, να πάψουν να αποδέχονται μοιρολατρικά και παθητικά αυτήν την άθλια κατάσταση. Να πάψουν να τρέφουν ψευδαισθήσεις ότι έτσι θα γλιτώσουν την απόλυση. Η πείρα δείχνει ότι ούτε την θέση εργασίας έχει κανείς διασφαλισμένη αν δεν αντιδρά στην άγρια εκμετάλλευση, ούτε θα αποφύγει χειρότερες καταστάσεις.

Οι εργοδότες πατώντας πάνω στους αντεργατικούς νόμους, στον φόβο και στην ανοχή των εργαζόμενων ξεσαλώνουν και θα συνεχίσουν έτσι όσο οι εργαζόμενοι δεν αντιδρούν.

Μπορούμε να σταματήσουμε και να ανατρέψουμε αυτήν την αθλιότητα και τις βάρβαρες αντεργατικές πολιτικές, μόνο με οργάνωση στα σωματεία και συλλογικό αγώνα. Κανένας μόνος του απέναντι στην εργοδοτική και κυβερνητική επίθεση.

Όλοι για έναν και ένας για όλους. Το Εργατικό Κέντρο Ν. Λάρισας, είναι στήριγμα για τους εργαζόμενους και τα σωματεία τους, αλλά χωρίς τους ίδιους τους εργαζόμενους που συνθλίβονται από τα προβλήματα δεν μπορεί να αλλάξει την κατάσταση.

Η Διοίκηση του Εργατικού Κέντρου Ν. Λάρισας, καλεί όσους εργαζόμενους – εργαζόμενες είτε δεν πήραν καθόλου δώρο Χριστουγέννων από τον εργοδότη τους, είτε εξαναγκάστηκαν με την απειλή της απόλυσης να επιστρέψουν είτε το σύνολο του δώρου, είτε ένα μέρος, όσους είναι απλήρωτοι επι μήνες, όσους προσλαμβάνονται με 4ωρα και δουλεύουν 8ωρα χωρίς να πληρώνονται και να ασφαρίζονται για τις επιπλέον ώρες, το ίδιο όσοι δεν πληρώνονται για υπερωρίες, αργίες, να απευθύνονται στο Εργατικό Κέντρο Ν. Λάρισας (Εργατικής Πρωτομαγιάς 6, τηλέφωνο 2410 250708), στα σωματεία των κλάδων τους, αλλά και να τα καταγγέλλουν στην Επιθεώρηση Εργασίας, στο ΙΚΑ, που πρέπει από την πλευρά τους να πυκνώσουν του ελέγχους στις επιχειρήσεις»