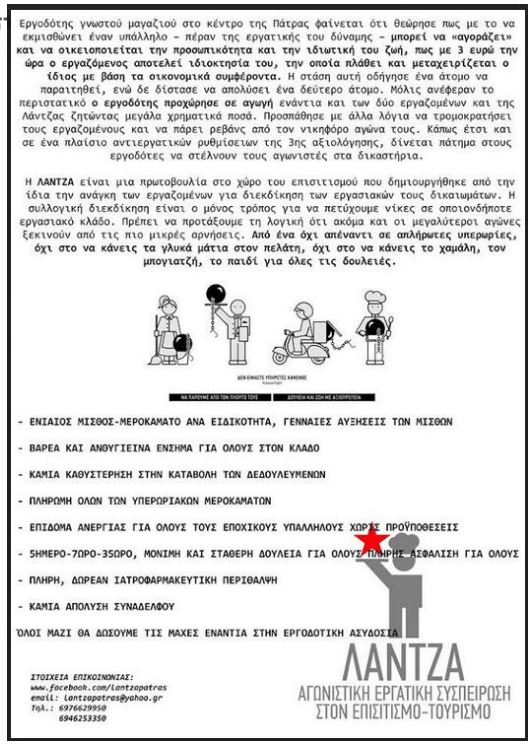
Αγώνας κόντρα σε όλους και σε όλα

Ως εργαζόμενος σίγουρα θα σου έχει τύχει να δουλέψεις υπερωρίες χωρίς να πληρωθείς, να εργάζεσαι ανασφάλιστος, να μη σου έχουν δοθεί τα δώρα εορτών ή να σου έχουν δοθεί και να σου έχουν ζητηθεί πίσω...

Εργοδότης γνωστού μαγαζιού στο κέντρο της Πάτρας αποφάσισε να πάει ένα βήμα παραπέρα: φαίνεται ότι θεώρησε πως με το να εκμισθώνει έναν υπάλληλο – πέραν της εργατικής του δύναμης – μπορεί να «αγοράζει» και να οικειοποιείται την προσωπικότητα και την ιδιωτική του ζωή, πως με 3 ευρώ την ώρα ο εργαζόμενος αποτελεί ιδιοκτησία του, την οποία πλάθει και μεταχειρίζεται ο ίδιος με βάση τα οικονομικά συμφέροντα.

Η στάση αυτή οδήγησε ένα άτομο να παραιτηθεί, ενώ δε δίστασε να απολύσει ένα δεύτερο άτομο. Οι δύο αυτοί εργαζόμενοι ήταν μέλη της πρωτοβουλίας εργαζομένων ΛΑΝΤΖΑ – σχήμα που παρεμβαίνει στον τομέα του επισιτισμού (καφέ, εστιατόρια, κλπ.) – ανέφεραν το περιστατικό καταφεύγοντας στην επιθεώρηση εργασίας κερδίζοντας στην συνέχεια την διαμάχη. Ένα χρόνο περίπου μετά ο εργοδότης επιστρέφει καταφεύγοντας σε **αγωγή απέναντι στους εργαζόμενους και την Λάντζα** κατηγορώντας τους ως υπεύθυνους για το κλείσιμο του μαγαζιού του και κατ επέκταση απαιτώντας υψηλές χρηματικές

αποζημιώσεις για την δυσφήμιση του ίδιου και του καταστ



Αν και σίγουρα προκαλεί εντύπωση ο χρόνος που μεσολάβησε από το περιστατικό μέχρι την κατάθεση αγωγής, το παραπάνω συμβάν είναι μάλλον ενδεικτικό όσον αφορά τη γενικότερη στάση των εργοδοτών στον χώρο.

Κάτω από το πρίσμα *«της καλής συνεργασίας για το καλό του μαγαζιού»*, πολλές φορές θα ζητηθεί από τον εργαζόμενο να *«κάνει υπομονή»* όταν καθυστερούν οι πληρωμές, να *«βάλει πλάτη γιατί έπεσε πολύ δουλειά»* και να δουλέψει παραπάνω ώρες χωρίς να πληρωθεί για αυτές, να είναι λίγο πιο φιλικός ή φιλική με τους *«καλούς πελάτες»* ακόμα και αν αυτοί έχουν άλλους σκοπούς. Πάνω από όλα όμως για κάθε τι που συμβαίνει υπάρχει η απαίτηση να μην υπάρχει αντίδραση. Όταν λοιπόν κάτι τέτοιο συμβαίνει, οι εργαζόμενοι δηλαδή που από το «καλό του μαγαζιού» παίρνουν σταθερά τους μισθούς πείνας, αντισταθούν στις ορέξεις του εργοδότη, αγωνιστούν διεκδικήσουν και κερδίσουν τα αυτονόητα, έρχεται και η αντίδραση από την εργοδοτική πλευρά.

Τότε έρχονται οι απειλές, οι απολύσεις μέχρι και οι αγωγές, οι νομικές κινήσεις για την τρομοκράτηση των εργαζομένων, για να σέρνονται αυτοί στα δικαστήρια και να φορτώνονται μεγάλα δικαστικά έξοδα αλλά και για να γίνει σαφές σε όλους ότι η αντίσταση απέναντι στις ορέξεις των εργοδοτών ή ακόμα περισσότερο η διεκδίκηση καλύτερων

συνθηκών εργασίας θα έχει και τις αντίστοιχες συνέπειες.

Η ασύδοτη αυτή συμπεριφορά του εργοδότη είναι συνυφασμένη με την γενικότερη πολιτική και οικονομική συγκυρία. Η 3η αξιολόγηση και το νέο πακέτο λιτότητας καθώς και οι νέες εργασιακές σχέσεις που επιθυμούν να εφαρμόσουν αφήνουν ελεύθερο το πεδίο για τέτοιου είδους περιστατικά, επιδιώκουν να αποδυναμώσουν τα πρωτοβάθμια σωματεία και ειδικά τα αγωνιστικά ταξικά σωματεία που μπορούν να σηκώσουν σοβαρές μάχες σε επιχειρήσεις και κλάδους. Ταυτόχρονα, θέλουν να «χτυπήσουν» τις μορφές οργάνωσης στην βάση των εργαζομένων μέσα από τις οποίες μπορούν να διαμορφωθούν οι όροι για την ταξική ανασυγκρότηση του εργατικού κινήματος. Πιο συγκεκριμένα, η επίθεση στο βασικό δικαίωμα της κήρυξης της απεργίας, η απελευθέρωση των ομαδικών απολύσεων και η «ευελιξία» που παραχωρείται στους επιχειρηματίες προσφέρουν γόνιμο έδαφος για εργοδοτική αυθαιρεσία.

Εμείς ως **ΛΑΝΤΖΑ** καλούμε και άλλους συναδέλφους να ακολουθήσουν το παράδειγμα των συναδέλφων, να σπάσουν τον φόβο, να απευθυνθούν στο σωματείο για να οργανώσουμε τον αγώνα μας ενάντια στην εργοδοτική τρομοκρατία, ενάντια στις απάνθρωπες συνθήκες δουλειάς στον κλάδο, ενάντια στην κυβερνητική πολιτική που ενισχύει όλα αυτά τα φαινόμενα.

ΓΡΑΨΟΥ ΣΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΝ ΕΠΙΣΙΤΙΣΜΟ ΛΑΝΤΖΑ

www.facebook.com/lantzapatras
τηλ:6976629950, **email: lantzapatras@yahoo.gr**