Η Green Properties είναι μια μεγάλη εταιρεία που ασχολείται με μελέτη -κατασκευή και πώληση κατοικιών, ενώ απασχολεί εκατοντάδες εργαζόμενους. Το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών έχει καταγγείλει εκδικητική απόλυση εργαζόμενης τεχνικού, επικαλούμενη «εσωτερική αναδιάρθρωση» του τμήματος της και «ανάθεση του έργου σε εξωτερική εταιρεία». Όμως όλως τυχαίως η εργαζόμενη είχε συμμετάσχει στην 24ωρη γενική απεργία της 6ης του Απρίλη.

Την Πέμπτη 19 Μάη πραγματοποιήθηκε η πρώτη κινητοποίηση του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών στην έδρα της Green Properties διεκδικώντας την επαναπρόσληψη της απολυμένης.

Το Σωματείο δεν πρόκειται να υποχωρήσει από τη διεκδίκηση για επαναπρόσληψη της συναδέλφισσας και προχωρά σε νέα κινητοποίηση την Πέμπτη 26/05.



Η νέα ανακοίνωση του ΣΜΤ αναφέρει:

Την Πέμπτη 19 Μάη πραγματοποιήθηκε κινητοποίηση του Σωματείου Μισθωτών Τεχνικών στην έδρα της Green Properties διεκδικώντας την επαναπρόσληψη της συναδέλφισσας που απολύθηκε λόγω συμμετοχής της στην 24ωρη γενική απεργία της 6ης του Απρίλη. Η απόλυση αποτελεί κλιμάκωση της αυθαιρεσίας της διοίκησης της εταιρείας με «αποδέκτες» τους συναδέλφους που εργάζονται εκεί, απεργούν και διεκδικούν όχι ατομικά αλλά συλλογικά και με το Σωματείο τους, ώστε να υποταχθούν και να αποδεχθούν τους όρους εργασίας που επιβάλλει η εργοδοσία, και «μήνυμα» προς το ΣΜΤ ώστε να πάψει τις «οχλήσεις» για την καταπάτηση των εργατικών δικαιωμάτων και τη διεκδίκηση συλλογικής σύμβασης εργασίας.

Η επικοινωνία της εργοδοσίας με το Δ.Σ. του Σωματείου, κατά τη διάρκεια της κινητοποίησης της 19ης Μάη, για προγραμματισμό συνάντησης την επόμενη μέρα, ήταν προσχηματική και αποσκοπούσε στην ταχεία «αποχώρηση» του Σωματείου! Άλλωστε η εργοδοσία είχε φροντίσει να καλέσει την αστυνομία για να τρομοκρατήσει (;) τα συγκεντρωμένα μέλη του ΣΜΤ αλλά και τους εργαζόμενους της Green Properties που συνομιλούσαν με τους συγκεντρωμένους. Μάλιστα στη συνέχεια αρκετοί εργαζόμενοι πέρασαν από «φιλική ανάκριση» γιατί τους είδαν να μιλούν με τους συγκεντρωμένους έξω από την εταιρεία.

Η επιθετική στάση της εργοδοσίας της Green Properties, επιβεβαιώθηκε ακριβώς την επόμενη μέρα όταν κατά την προσέλευση μελών του Δ.Σ. για τη συνάντηση στην έδρα της εταιρείας, η διοίκηση ισχυρίστηκε ότι δήθεν είχε δεχθεί να συναντήσει μόνο την απολυμένη και «δεν αναγνωρίζει» την ύπαρξη σωματείου ως συνομιλητή!

Προφανώς η διοίκηση της Green Properties θέλει να «διαπραγματεύεται» μεμονωμένα με τον κάθε εργαζόμενο, στα πλαίσια της εργασιακής «ζούγκλας» που επιδιώκει να επιβάλλει μέσω της ατομικής διαπραγμάτευσης και γι’ αυτό δε δέχεται να συζητήσει με το Σωματείο του κλάδου.

Ωστόσο οφείλει να γνωρίζει ότι όσο υπάρχουν εργαζόμενοι και εκμετάλλευση θα υπάρχουν τα Σωματεία τους, τα δικαιώματα και οι διεκδικήσεις τους, ο αγώνας τους. Ούτε ο νόμος Χατζηδάκη ούτε καμία διάταξη από το νομικό οπλοστάσιο που έχουν διαμορφώσει διαδοχικά όλες οι κυβερνήσεις ΝΔ-ΠΑΣΟΚ-ΣΥΡΙΖΑ, μπορεί να καταργήσει τη συνδικαλιστική δράση, να απαγορεύσει τη διεκδίκηση και την απεργία, την υπογραφή ΣΣΕ με συλλογικά κατοχυρωμένα δικαιώματα και ουσιαστικές αυξήσεις.

Η εργοδοτική και η κρατική τρομοκρατία δεν κατάφερε ποτέ να επιβάλλει την κατάργηση των Σωματείων, ούτε να τα βάλει στο «γύψο».

Βάζουμε μπροστά τις δικές μας ανάγκες!

Το Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών δεν πρόκειται να υποχωρήσει από τη διεκδίκηση για την επαναπρόσληψη της συναδέλφισσας και την υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας που θα βάλει φρένο στους χαμηλούς μισθούς, θα εξασφαλίσει δώρα/επιδόματα για όλους και θα ορίζει το ωράριο, το διάλειμμα και τις ετήσιες άδειες. Η κερδοφορία της Green Properties είναι βασισμένη στην εκμετάλλευση που ενισχύεται από τα διαλυμένα εργασιακά δικαιώματα των εργαζομένων, γι’ αυτό και δε θέλει επ’ ουδενί να τα διαπραγματευτεί με το σωματείο.

Καλούμε τους συναδέλφους στη Green Properties να μην υποκύψουν στην προσπάθεια της διοίκησης να καλλιεργήσει κλίμα τρομοκρατίας και να διεκδικήσουμε την ικανοποίηση των αιτημάτων μας.

Οργανωνόμαστε στο Σωματείο Μισθωτών Τεχνικών & διεκδικούμε :

- Ανάκληση της εκδικητικής απόλυσης της συναδέλφισσας.
- Υπογραφή συλλογικής σύμβασης εργασίας με ριζικές αυξήσεις στους μισθούς για όλους τους εργαζόμενους που δουλεύουν με εξαρτημένη σχέση εργασίας, ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής τους (Μισθός, Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών κ.λπ.)
- Προσλήψεις με συμβάσεις αορίστου χρόνου, που να ορίζουν ρητά τις απολαβές, το ωράριο, το διάλειμμα τις ετήσιες άδειες.
- Δώρα και επιδόματα για όλους χωρίς εξαιρέσεις.
- Δικαιώματα για τις εγκύους συναδέλφους σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία. Άδεια τοκετού και λοχείας, μειωμένο ωράριο φροντίδας παιδιού, με πλήρεις αποδοχές. Απαγόρευσή απόλυσης τους κατά το προβλεπόμενο διάστημα.
- Γονικές άδειες ανεξάρτητα από τον τρόπο αμοιβής (Μισθός, Δελτίο Παροχής Υπηρεσιών κ.λπ.)