

Εργαζόμενοι της BIC

Συνάδελφοι /σες

Πριν από λίγες μέρες, η διοίκηση της εταιρείας ανακοίνωσε τις **αυξήσεις- κοροϊδία, 3%,** για το 2024.

Αυξήσεις που δεν καλύπτουν ούτε στο *ελάχιστο τις ανάγκες μας, πολύ περισσότερο μετά και τις απώλειες που είχαμε τα τελευταία δύο χρόνια, λόγω του πληθωρισμού* και της ακρίβειας στα βασικά αγαθά, τα ενοίκια, την ενέργεια, τα καύσιμα κλπ.

Ακόμη μεγαλύτερες απώλειες προκύπτουν από τα νέα μέτρα της ανάλγητης κυβέρνησης της ΝΔ που μειώνει τα ποσά στις κοινωνικές παροχές, απαξιώνει τις δομές υγείας, βάζει νέα χαράτσια στις διαγνωστικές εξετάσεις και στα φάρμακα, νομιμοποιεί το φακελάκι στα νοσοκομεία, ιδιωτικοποιεί τα πανεπιστήμια, αυξάνει την φορολογία.

Όσο και να προσπαθούμε**, ο μήνας δεν βγαίνει.**

Τα τελευταία χρόνια έχουμε υποστεί **απώλεια 15% παρά τις αυξήσεις και τα voucher.**

Η διοίκηση της εταιρείας προσπαθεί να δημιουργήσει μία κατάσταση ευφορίας, αλλά η πραγματικότητα δεν κρύβεται.

Η έγκαιρη πληρωμή, ή η καταβολή των ασφαλιστικών εισφορών, τα αυτονόητα δηλαδή, παρουσιάζονται σαν κατόρθωμα. Οι πενιχρές αυξήσεις και παροχές, μιας και δεν είναι υποχρεωτικές από το νόμο, παρουσιάζονται σαν φιλευσπλαχνία της επιχείρησης .

Σχετικά με τις συνθήκες δουλειάς, παρά τα επιμέρους μέτρα που πάρθηκαν κάτω από την πίεση των εργαζομένων (καρέκλες, ανυψωτικά, νοσηλευτές όλο το 24ωρο), δεκάδες συνάδελφοι συνεχίζουν να υποφέρουν από μυοσκελετικά προβλήματα. Αυτό είναι αποτέλεσμα της **εντατικοποίησης και της μείωσης εργατών** στις μηχανές .

Οι αναρρωτικές άδειες και η φαρμακευτική αγωγή δε λύνουν το πρόβλημα, απλώς το παρατείνουν.

Οι επιστημονικές τεχνολογικές δυνατότητες της εποχής επιβάλλουν άλλη τακτική και λογική.

Η λογική “δουλεύεις στο εργοστάσιο άρα θα σακατευτείς” παραπέμπει σε δεκαετίες πριν.

Ενώ δεν παίρνονται μέτρα εξωραϊσμού έχουμε το φαινόμενο στο bu2 να προχωρούν πιλοτικά σε κατηγοριοποίηση εργαζομένων με τη δημιουργία **“βοηθητικών” με μειωμένα μισθολογικα δικαιώματα.**

Πρόκειται για συναδέλφους με προβλήματα υγείας, **αποτέλεσμα κυρίως των συνθηκών δουλειάς στο εργοστάσιο.**

Ο αριθμός των συναδέλφων αυτών θα μεγαλώνει, όσο οι συνθήκες δουλειάς δεν βελτιώνονται και τα όρια συνταξιοδότησης αυξάνονται.

Σ/φοι, σες.

Το πρώτο 9μηνο του 2023 η Bic είχε **10% αύξηση των πωλήσεων και κέρδη 180 εκατομμύρια**, που ήταν αποτέλεσμα της δικιάς μας δουλειάς.

Η διοίκηση έχει υποχρέωση να προχωρήσει άμεσα σε λύση των προβλημάτων.

Με το να γιορτάζει τη μέρα της γυναίκας 8/3 με δωράκια και μπαλόνια δεν ανεβαίνει στην εκτίμησή μας ούτε βελτιώνει την εικόνα της.

Τη στιγμή μάλιστα που ξέρουμε πως ο γιορτασμός της παγκόσμιας μέρας της γυναίκας έχει αφετηρία τους αγώνες των γυναικών ενάντια στην καταπίεση και την εκμετάλλευση, τους αγώνες για την ισότητα και την χειραφέτηση.

Δηλαδή η Διοίκηση τιμά τις γυναίκες που εξαντλεί και στέλνει στους γιατρούς και στα χειρουργεία ή στην καλύτερη περίπτωση στα φαρμακεία!

Που κρατά ομήρους άντρες και γυναίκες συμβασιούχους, που δίνει ψίχουλα από τα κέρδη που οι ίδιοι δημιουργούν όταν δεν έκανε αορίστου ούτε μια έγκυο συναδέλφισσα, λες και θα έπρεπε να περιμένουν πότε θα ευαρεστηθεί η διοίκηση να τις μονιμοποιήσει για να κάνουν οικογένεια.

Παράλληλα ο Σύλλογος Ελλήνων Βιομηχάνων (ΣΕΒ) επέβαλε την κατάργηση μιας σειράς νόμων προστασίας της μητρότητας, με αποκορύφωμα την σύνταξη με ανήλικο παιδί στα 50 και σύνταξη για τις γυναίκες στα 55.

Το ότι αυτή την στιγμή η Bic ΒΙΟΛΕΞ έχει διευθύνοντα σύμβουλο, προσωπάρχη, διευθυντή bu γυναίκα, σε τίποτα δεν έχει βοηθήσει τις εργάτριες, γιατί όπως όλη η Διοίκηση, προσπαθούν να διασφαλίσουν τα συμφέροντα της επιχείρησης.

Συνάδελφοι/σες

Η επίθεση που δεχόμαστε τόσα χρόνια στα δικαιώματα και στις κατακτήσεις ,οι συνεχείς αντεργατικοί νόμοι που ψηφίζονται,η “βία “που ασκείται σε κάθε τι διαφορετικό, έχει δημιουργήσει φόβο και συχνά επικρατεί η άποψη πως οι αγώνες δεν φέρνουν αποτελέσματα.

Η επιδίωξη του κεφαλαίου να δημιουργήσει εργαζόμενους με χαμηλές προσδοκίες έχει περάσει σε μεγάλο βαθμό .

Σε αυτή τη λογική η BIC ενώ μεγιστοποιεί τα κέρδη της μας προβάλει το γενικότερο εργασιακό χάος για να μας κόβει τον αέρα.

Συνάδελφοι/σες

Εμείς παράγουμε τον πλούτο και με τα δικά μας χέρια και τον ιδρώτα πλουτίζουν.

Δύναμη μας ή ενότητα και η συλλογική δράση μέσα από το σωματείο μετάλλου

Παλεύουμε για:

- Συλλογικές συμβάσεις εργασίας, ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις και κατάργηση του μνημονιακού νομοθετικού πλαισίου.

- *Αυξήσεις που να καλύπτουν τις ανάγκες μας*, ώστε να ζούμε με αξιοπρέπεια. - Άμεση καταβολή των χαμένων τριετιών χωρίς συμψηφισμούς.

- Κανένας εργαζόμενος με μισθό κάτω από 1200€ καθαρά

- Μείωση των τιμολογίων σε ρεύμα, νερό, τηλέφωνο, διατροφή, κατάργηση ΦΠΑ σε είδη πρώτης ανάγκης.

- Μετατροπή όλων των συμβάσεων σε αορίστου χρόνου.

- Βελτίωση των συνθηκών εργασίας σύμφωνα με τις δυνατότητες της εποχής.