

Ο Θανάσης Φωλιάς είναι μέλος ΔΣ της Ομοσπονδίας Εργαζομένων στον ΟΤΕ (ΟΜΕ-ΟΤΕ), εκλεγμένος με την ΑΣΕ-ΟΤΕ

> «Από τις 21 Δεκεμβρίου που ξεκίνησε η απεργία διαρκείας στον ΟΤΕ, τα ποσοστά της απεργίας είναι πρωτοφανή για τα τελευταία χρόνια. Σε χώρους στρατηγικής σημασίας για την επιχείρηση η απεργία προσεγγίζει το 100%. Η εργοδοσία, θορυβημένη, τρομοκρατεί. Τη λύση δεν θα την δώσει η ηγεσία της ΟΜΕ-ΟΤΕ. Θα τη δρομολογήσουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι»!

Συνέντευξη στο ΠΡΙΝ και στον **Δημήτρη Σταμούλη**

Σε τι ποσοστά συμμετοχής κυμαίνεται η απεργία στον ΟΤΕ; Υπάρχει αισιοδοξία στους εργαζόμενους ότι θα νικήσετε;

Η αισιοδοξία και ο ενθουσιασμός στους εργαζόμενους είναι μεγάλος. Τα ποσοστά της απεργίας είναι πρωτοφανή για τα τελευταία χρόνια. Η διοίκηση έχει θορυβηθεί και κάνει σπασμωδικές ενέργειες. Σε χώρους στρατηγικής σημασίας για την επιχείρηση η απεργία προσεγγίζει το 100%. Τα καταστήματα του ΟΤΕ τις μέρες της απεργίας πριν τα Χριστούγεννα παρέμειναν κλειστά. Οι τεχνικές υπηρεσίες νέκρωσαν. Οι εργαζόμενοι δεν είναι μόνο αισιόδοξοι αλλά και αποφασισμένοι. Στέλνουν το μήνυμα προς την εργοδοσία ότι δεν θα υποχωρήσουμε, αν δεν δικαιωθούμε, αλλά και προς τη συνδικαλιστική ηγεσία της ΟΜΕ-ΟΤΕ ότι αυτή τη φορά δεν θα δεχτούμε υποχωρήσεις και ξεπουλήματα.

Η εταιρεία βγάζει προς τα έξω ένα «κοινωνικό πρόσωπο». Πώς αντιμετωπίζει ωστόσο τους απεργούς;

Ποιο κοινωνικό πρόσωπο; Κάποια ψίχουλα που δίνει σε μερικές δεκάδες φτωχών νέων, όπως διαφημίζει, για υποτροφίες; Κοινωνικό πρόσωπο δεν υπάρχει. Κοινωνικό προσωπείο υπάρχει

κι αυτό το δημιουργούν τα διαπλεκόμενα μέσα ενημέρωσης που έχουν τον ΟΤΕ βασικό πελάτη και χορηγό. «Είναι πολλά τα λεφτά Άρη»! Οι διαφημίσεις, που είναι πάνω από 100 εκατ. το χρόνο, βουλώνουν πολλά στόματα. Παρουσιάζουν τον ΟΤΕ σαν ένα «χωριό Ποτέμκιν», ενώ η πραγματικότητα είναι αντίστροφη. Τα ίδια ΜΜΕ-πελάτες χρησιμοποιούνται από την εργοδοσία της Deutche Telecom όχι μόνο για να θάβουν την απεργία μας, αλλά μερικά τώρα τελευταία χρησιμοποιούνται προβοκατόρικα σαν το μακρύ χέρι της DT κατά των εργαζόμενων-απεργών, ιδιαίτερα των πρωτοπόρων αγωνιστών. Αποτελούν ουσιαστικά το γραφείο Τύπου της DT και ορισμένων στελεχών της διοίκησης που στοχοποιούν συνδικαλιστές. Όπως έγινε πρόσφατα από γενική διευθύντρια που με απείλησε λέγοντάς μου ότι «πρόσεχε… έχεις παιδιά»! Νομίζουν ότι μ’ αυτό τον τρόπο θα μας τρομοκρατήσουν και θα κάμψουν το αγωνιστικό φρόνιμα των εργαζόμενων. Ματαιοπονούν όμως, δεν θα υποκύψουμε.

Η ΟΜΕ-ΟΤΕ έχει υπογράψει μειώσεις μισθών, έχει συναινέσει στην κατάργηση της μονιμότητας, ζητά τριετή «εργασιακή νηνεμία». Την εμπιστεύεστε; Πώς μπορεί ο αγώνας σας να περάσει στα χέρια της βάσης;

Αν δείτε το βίντεο από την συνέντευξη τύπου της ΟΜΕ-ΟΤΕ φαίνονται καθαρά τα αδιέξοδα της πολιτικής αυτής που ακολουθήθηκε τα τελευταία χρόνια. Άρχισαν με την προδοτική εθελούσια έξοδο το 2005. Σε κάθε συλλογική σύμβαση εργασίας παρέδιδαν σημαντικά εργασιακά δικαιώματα. Μείωσαν τους μισθούς κατά 12%, μετά μείωσαν τους μισθούς των νέων εργαζόμενων κατά 40%, ανέχτηκαν το καθεστώς της μαύρης εργασίας των δουλεμπορικών εργολαβικών εταιρειών, των θυγατρικών όπως Cosmote E-Value, Mellon, Manpower, με εργαζόμενους των 300 ευρώ χωρίς συμβάσεις και εργασιακά δικαιώματα. Αφού συναίνεσαν στην κατάργηση ολόκληρων κλάδων (καθαρισμός, φύλαξη, εμπορικά καταστήματα κ.λπ.) τώρα απορούν και οι ίδιοι. Αφού είμαστε ένα «τόσο καλό και υπεύθυνο συνδικάτο» γιατί επιμένετε στις απολύσεις των φυλάκων και δεν υπογράφετε Σ.Σ.Ε; Μα είναι απλό… γιατί τα θέλουν όλα. Θέλουν όλους τους εργαζομένους χωρίς κανένα εργασιακό δικαίωμα! Τη λύση δεν θα την δώσει η ηγεσία της ΟΜΕ-ΟΤΕ. Θα την δρομολογήσουν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι με την ενεργητική συμμετοχή τους στην απεργία. Την απόφαση πρέπει να την πάρουν οι ίδιοι μέσα από τις γενικές τους συνελεύσεις.

Ποια είναι η στάση των δυνάμεων του ΣΥΡΙΖΑ και του ΠΑΜΕ στην απεργία; Διαφοροποιούνται από την ηγεσία της ΟΜΕ;

Όχι, δεν διαφοροποιούνται. Συμμετέχουν στο ίδιο προεδρείο και όλοι μαζί συμμετείχαν στο επαίσχυντο συνδικαλιστικό πραξικόπημα κατά της ΑΣΕ.

Ο ΟΤΕ από το 2012 αύξησε τα λειτουργικά κέρδη κατά 88%! Με τι κόστος για μισθούς και δικαιώματα των εργαζομένων;

Για το κόστος που πληρώνουν οι εργαζόμενοι αναφερθήκαμε ήδη. Εδώ πρέπει να προσθέσουμε ότι η παραγωγικότητα των εργαζομένων στη σταθερή τηλεφωνία του ΟΤΕ αυξήθηκε μεταξύ 2012 και 2018 κατά 55%! Το μισθολογικό κόστος όμως όχι μόνο δεν αυξήθηκε, αλλά από το 2012 μέχρι σήμερα, μειώθηκε κατά 55%! Το 2018 το μισθολογικό κόστος της Deutsche Telekom διεθνώς ήταν 20%. Στον ΟΤΕ όμως ήταν μόνο 15,6%! Δηλαδή, στον ΟΤΕ έχουν την υψηλότερη κερδοφορία απ' όλες τις χώρες και πληρώνουν τους χαμηλότερους μισθούς από παντού. Τα λειτουργικά κέρδη από το 2012 μέχρι σήμερα, αυξήθηκαν κατά 88%. Ο μέσος όρος των κερδών της εταιρείας συνολικά σ' όλο τον κόσμο είναι: Στην Ευρώπη 32,6%, στην Αμερική 27,6%, στην Γερμανία 39,7%... και στην Ελλάδα 41,2%. Για να φτάσουν οι μισθοί στην Ελλάδα στο μέσο εργασιακό κόστος της DT πρέπει να αυξηθούν κατά 30%!

Οι πελάτες-χρήστες τι τίμημα έχουν πληρώσει όσον αφορά την ποιότητα και το κόστος των υπηρεσιών του ομίλου;

Η DT έκανε αποεπενδύσεις στην Ελλάδα. Το ξεπούλημα των θυγατρικών του ΟΤΕ σε Αρμενία, Σερβία, Αλβανία, Βουλγαρία, Βόρεια Μακεδονία, του μοναδικού δορυφόρου που είχε η χώρα (Hellas Sat), αποδεικνύουν από μόνα τους πόσο καταστροφικό ήταν το «πετυχημένο μοντέλο ιδιωτικοποίησης του ΟΤΕ» και τι θα επακολουθήσει με την ιδιωτικοποίηση της ΔΕΗ. Αν προσθέσουμε ότι τα κέρδη που δόθηκαν στους μετόχους πέρυσι ήταν μεγαλύτερα από όσα δόθηκαν συνολικά για το μισθολογικό κόστος όλων των εργαζόμενων του ομίλου ΟΤΕ, καταλαβαίνουμε ποιο είναι το κόστος, όχι μόνο για τους εργαζόμενους που πληρώνονται με μισθούς πείνας αλλά για ολόκληρη την κοινωνία και τις κοινωνικές κατηγορίες που αναπτύσσονται από τους μισθούς των εργαζομένων. Τα κέρδη της DT διοχετεύονται σε φορολογικούς παραδείσους και δεν διαχέονται μέσα στην ελληνική οικονομία και κοινωνία. Εδώ πρέπει να σημειώσουμε ότι η Deutsche Telekom δεν αποτελεί το μοναδικό παράδειγμα. Ίδια κατάσταση ή και χειρότερη επικρατεί και στις άλλες τηλεπικοινωνιακές εταιρείες Vodafone, Wind κλπ. Η περιβόητη απελευθέρωση των τηλεπικοινωνιών δεν έφερε τον ανταγωνισμό και τη μείωση του τηλεπικοινωνιακού προϊόντος, όπως διαφημίζουν τα μιντιακά παπαγαλάκια και οι πολιτικοί τους εκπρόσωποι. Η Ελλάδα είναι η δεύτερη ακριβότερη χώρα σε τηλεπικοινωνιακές υπηρεσίες σε ολόκληρη την Ευρωπαϊκή Ένωση! Στο μόνο που συναγωνίζονται οι τρεις εταιρείες είναι στο ποια θα έχει τους φθηνότερους και τους πιο ευάλωτους εργαζόμενους.