

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ



Η Πρωτοβουλία Εργαζομένων Πανεπιστημίου Αθηνών καταγγέλλει την απόλυση του συναδέλφου Κ.Μ., από την εργολαβική εταιρία MyServices, στην οποία εργαζόταν ως φύλακας στην Πρυτανεία από το 2018.

Ο συνάδελφος δεν απολύθηκε τυχαία. Ο συνάδελφος απολύθηκε γιατί δεν υπέκυψε στους μαφιόζικους εκβιασμούς της εταιρίας. Σύμφωνα με την καταγγελία του ίδιου και τα όσα έχουν περιέλθει σε γνώση μας που την επιβεβαιώνουν:

- Όταν, το 2019, η Επιθεώρηση Εργασίας ήρθε στην Πρυτανεία μετά από καταγγελία καθαρίστριας, ο Κ.Μ. μίλησε ανοιχτά για τις συνθήκες εργασίας στο ΕΚΠΑ μέσω της εργολαβικής MyServices. Τότε η εταιρία, άσκησε έντονες πιέσεις για να αλλάξει την κατάθεσή του, αλλά ο συνάδελφος αρνήθηκε.
- Πάγια τακτική της MyServices, είναι η υπεξαίρεση ποσών από το μηνιαίο μισθό των εργαζομένων, η μη καταβολή επιδομάτων αδείας και υπερωριών και η μη χορήγηση ημερών άδειας, παρά μόνο αν δεχτεί ο/η υπάλληλος να είναι άνευ αποδοχών. Αυτά προκύπτουν αν αντιπαραβάλλει κανείς τα εκκαθαριστικά σημειώματα που καταθέτει στο ΕΚΠΑ η εταιρία με τις καταθέσεις στο λογαριασμό του υπαλλήλου. Ο συνάδελφος διεκδικούσε σταθερά τα παραπάνω από την εταιρία.
- Τον Ιανουάριο του 2021, ο συνάδελφος πέφτει στο “βαρύ αμάρτημα” να χρειαστεί αναρρωτική άδεια. Ως απάντηση, η εταιρία τον αφήνει εκτός προγράμματος και τον καλεί στα γραφεία της για να τον “συνετίσει”. Ο Κ.Μ. αρνείται να προσέλθει, δηλώνει πως αν δεν τον επαναφέρουν θα τους καταγγείλει και η εταιρία τον απειλεί αναφέροντας ότι γνωρίζει που μένει και πως θα του κάνει μήνυση για συκοφαντική δυσφήμιση.
- Λίγες μέρες μετά ο συνάδελφος προχωρά σε καταγγελία στην Επιθεώρηση Εργασίας. Η εταιρία απαντά με εξώδικο, με το οποίο καλεί τον εργαζόμενο να προσέλθει στο Σισμανόγλειο για εργασία την επόμενη, αλλιώς θα θεωρήσει ότι ο εργαζόμενος αποχώρησε οικειοθελώς. Το εξώδικο όμως το στέλνει επίτηδες σε παλαιότερη διεύθυνση ώστε να μη λάβει γνώση ο Κ.Μ., παρόλο που η νέα του διεύθυνση της ήταν γνωστή, αφού είχε στείλει στο παρελθόν υπηρεσιακό αυτοκίνητο να τον παραλάβει από εκεί. Ο εργαζόμενος επί της ουσίας απολύεται.
- Στην Επιθεώρηση Εργασίας (Σ.ΕΠ.Ε.) όπου προσέφυγε ο εργαζόμενος, αποδείχθηκε ότι δεν πληρωνόταν ούτε άδειες, ούτε επιδόματα και βεβαίως ούτε υπερωρίες, παρά τις αυξομειώσεις του προσωπικού. Οι άδειες, όταν δίνονταν, είχαν τη μορφή αδειών άνευ αποδοχών. Η ίδια η Εταιρία αναγνωρίζει ότι δεν έχει διακριτή καταγραφή, αιτιολογία, χρονικό προσδιορισμό και υποτίθεται πως συμπεριλαμβάνονται στις τακτικές αποδοχές ... Το αποτέλεσμα; Το Σ.ΕΠ.Ε. συνέταξε φάκελο για τον εισαγγελέα...

Όλα τα παραπάνω δεν είναι τυχαία. Αναφέρονται και από άλλους εργαζόμενους της εταιρίας. Αποτελούν επαναλαμβανόμενα μοτίβα και μόνιμες πρακτικές της MyServices. Οι εκβιασμοί και οι εκφοβισμοί είναι δεδομένοι όταν εργάζεσαι για τη MyServices, το να βρεθείς απολογούμενος σε ένα μικρό δωμάτιο στα γραφεία της στην Καλλιθέα, περιτοισχισμένος από «εξειδικευμένους υπαλλήλους» της και να ακούς τον διευθυντή να σε βρίζει, να σε μειώνει και να σε απειλεί, είναι μέρος της εργασιακής καθημερινότητας. Όλα τα παραπάνω όμως δεν είναι άγνωστα στη Διοίκηση του ΕΚΠΑ. Υπενθυμίζουμε ότι δεν είναι η πρώτη καταγγελία που δημοσιοποιείται. Πέρα από το ότι έχουμε ενημερώσει πολλές φορές την Πρυτανεία και τη

Σύγκλητο με παρεμβάσεις μας (προ ετών, μάλιστα με αφορμή άλλο περιστατικό για το οποίο είχαμε επιδείξει και αποδεικτικά στη Σύγκλητο) για τις συνθήκες εργασίας στο ΕΚΠΑ των συναδέλφων σε φύλαξη και (παλαιότερα) καθαριότητα, ο ίδιος ο συνάδελφος, όπως αναφέρει, έχει ενημερώσει προσωπικά τους αρμόδιους αντιπρυτάνεις αλλά και μέλη της επιτροπής για την Εποπτεία Συστήματος Ελέγχου Υπηρεσιών Φύλαξης.

Η Διοίκηση του ΕΚΠΑ γνωρίζει. Έχει στα χέρια της καταγγελίες. Έχει επίσης στα χέρια της εργαλεία για να διαπιστώσει τί πραγματικά συμβαίνει.

- Η εταιρία είναι υποχρεωμένη να καταθέτει πίνακα μισθοδοσίας στο Τμήμα Προμηθειών. Συγκρίθηκε ποτέ η μισθοδοσία υπαλλήλων με τις καταθέσεις που γίνονται στους λογαριασμούς τους; Εμείς το κάναμε μέσω των εκκαθαριστικών σημειωμάτων τους στην Εφορία. Υπάρχουν διαφορές και είναι φανερό ότι η εταιρία υπεξαιρεί χρήματα από τους μισθούς των εργαζομένων.

- Η εταιρία στέλνει κάθε μήνα το πρόγραμμα εργασίας για τους φύλακες. Η πραγματική εργασία όμως προκύπτει από τις παρουσίες όπως αυτές σημειώνονται στο βιβλίο συμβάντων. Αρκεί να συγκρίνει κανείς και τα δύο για να διαπιστώσει ότι υπάρχουν παράνομες υπερωρίες που δεν πληρώνονται, πόστα που θεωρητικά έχουν άτομα αλλά είναι κενά και διάφορες άλλες ατασθαλίες. Η Επιθεώρηση Εργασίας το διαπίστωσε σχετικά εύκολα από μερικές φωτογραφίες. Η Διοίκηση του ΕΚΠΑ όμως τόσα χρόνια δεν το βλέπει. Να σημειωθεί επίσης, ότι προ ετών, σε έλεγχο αρμόδιας υπηρεσίας, διαπιστώθηκε παράνομη απασχόληση συναδέλφου και χρεώθηκε πρόστιμο στην εταιρία. Καμιά συνέπεια όμως δεν είχε αυτό για τη σύμβασή της με το ΕΚΠΑ.

- Με το πρόγραμμα και το βιβλίο συμβάντων μπορεί επίσης η Διοίκηση του ΕΚΠΑ να διαπιστώσει αν οι άδειες που δίνονται εφαρμόζονται ορθώς. Αλλά και αυτό μάλλον δύσκολο είναι...

Τι γίνεται όμως με τις επιτροπές που είχαν επιφορτιστεί με το έργο ελέγχου της εργολαβίας; Σε συνάντηση με το Δ.Σ. του Συλλόγου Διοικητικού Προσωπικού και ύστερα από μεγάλη πίεσή μας προς τις Πρυτανικές αρχές, ορίστηκε μια διαπαραταξιακή επιτροπή με συμμετοχή και της Διοίκησης που να ελέγχει τη λειτουργία, τις πρακτικές και το αληθές των δηλωθέντων από πλευράς εταιρίας σε σχέση με βάρδιες, παρουσίες, αριθμό απασχολούμενων, γενικά τη λειτουργία της.

Η επιτροπή αυτή ΔΕΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΕ ΠΟΤΕ, με προφανή ευθύνη της Πρυτανείας.

Παράλληλα, είχε συγκροτηθεί μια τριμελής επιτροπή για να ελέγχει τη συμμόρφωση της εταιρείας ως προς τα συμφωνηθέντα στη σύμβαση και την εργατική νομοθεσία. Σύμφωνα με το συνάδελφο, μέλος της επιτροπής είχε ενημερωθεί για τα καθέκαστα. Δε μάθαμε ποτέ τα αποτελέσματα της εποπτείας της επιτροπής.

Να θυμίσουμε ότι η MyService s , από όταν ανέλαβε την εργολαβία για καθαρισμό (παλιότερα) και φύλαξη στο ΕΚΠΑ, είχε στην πλάτη της πολλές οικονομικές και ποινικές καταγγελίες από πολλούς-ές συναδέλφους-ισσες στη φύλαξη και τον καθαρισμό. Με συνεχείς παρεμβάσεις στην Πρυτανεία και τη Σύγκλητο είχε απαιτηθεί να αναλάβει απευθείας τον καθαρισμό και τη φύλαξη το ΕΚΠΑ και να φύγει η εν λόγω εταιρία (και οι εργολαβικές εταιρείες γενικότερα, πολλές από τις οποίες έχουν εις βάρος τους παρόμοιες καταγγελίες), της οποίας οι "περίεργες" εμπλοκές αναδείχθηκαν δημόσια με τη μαφιόζικη δολοφονία του ιδιοκτήτη της, Μακρή (δείτε και [εδώ](#)).

Να τονίσουμε ότι στη Myservices έχουν καταλογιστεί πολλά πρόστιμα από την Επιθεώρηση Εργασίας ύψους δεκάδων χιλιάδων ευρώ και δεν γνωρίζουμε καν πόσες υποθέσεις έχουν φτάσει στον εισαγγελέα.

Και φτάνουμε σήμερα να καταγγέλλουν ξανά διάφοροι εργαζόμενοι ότι η εταιρία δεν πληρώνει ούτε καν τα νόμιμα. Ότι άλλον αριθμό εργαζομένων δηλώνει και άλλον απασχολεί.

Αναρωτιόμαστε λοιπόν:

Υπάρχει σήμερα στο ΕΚΠΑ μηχανισμός ελέγχου της καταβολής οφειλομένων από την εταιρία σε πραγματικούς εργαζόμενους, για πραγματική εργασία; Όταν μάλιστα, η ίδια η εταιρία ΔΕΝ αναγνωρίζει τα παρουσιολόγια εργασίας που έχει στα χέρια του το ΕΚΠΑ, αντίγραφα των οποίων προσκόμισε ο εργαζόμενος Κ.Μ. στην πρόσφατη εργατική διαφορά;

Τελικά, οποιοσδήποτε ουδέτερος παρατηρητής εύλογα θα αναρωτηθεί. Το ΕΚΠΑ δεν ξέρει τίποτα για το έγκλημα; Γιατί ανέχεται Εργολάβους - Δουλέμπορους; Είναι αδιανόητο να χρυσοπληρώνει τα διάφορα κρατικοδίαιτα παράσιτα και επί της ουσίας να κάνει τα "στραβά μάτια" στο καθεστώς γαλέρας που βιώνουν οι εργολαβικοί εργαζόμενοι-ες. Να κοιτά αλλού, όταν παραβιάζονται και τα ψήγματα εργασιακών δικαιωμάτων που παραμένουν εν ισχύ. Να μην ενοχλείται όταν εκβιάζονται και απειλούνται απροστάτευτοι-ες εργαζόμενοι-ες.

Όλες οι κυβερνήσεις σαμποτάρουν τις σταθερές θέσεις εργασίας στον ιδιωτικό και το δημόσιο εργασιακό χώρο. Ελαστικοί εργαζόμενοι, ανύπαρκτα δικαιώματα, χωρίς σωματεία και συλλογικότητες, χωρίς το δικαίωμα της οργάνωσης, της απεργίας, της διεκδίκησης, διαιρεμένοι σε χίλιες κατηγορίες και μόνο ζητούμενο η μεγιστοποίηση του κέρδους των εργοδοτών και η υποταγή των εργαζομένων. Όπως ακριβώς ζητά να επιβάλλει με το νομοσχέδιο για τα εργασιακά το κεφάλαιο και οι υπηρέτες του. Καταργώντας επί της ουσίας και το Σ.ΕΠ.Ε. Τώρα καταλαβαίνουμε γιατί.

Να ικανοποιηθούν άμεσα τα εργασιακά δικαιώματα του ίδιου και φυσικά ΟΛΩΝ των εργαζόμενων στο κάτεργο της MyServices (πληρωμή δεδουλευμένων, αδειών, επιδομάτων, υπερωριών κ.ά.).

Να ελέγξει το ΕΚΠΑ, όλα τα παραστατικά, τις βεβαιώσεις και τα παρουσιολόγια και να κάνει την αντιπαραβολή των ποσών που πλήρωσε για τον εργαζόμενο και αυτών που η εταιρεία πλήρωσε για την ίδια εργασία.

Να κηρύξει άμεσα το ΕΚΠΑ έκπτωτο τον εργολάβο (όπως έχει άλλωστε δεσμευτεί η Διοίκηση σε περίπτωση παρανομίας εκ μέρους της εταιρίας), να ζητήσει την κατάπτωση της εγγυητικής επιστολής και να αποδώσει απευθείας τα χρήματα στον εργαζόμενο σύμφωνα με τα νομίμως οφειλόμενα.

Να ενεργοποιηθεί επιτέλους η διαπαραταξιακή επιτροπή που θα ελέγξει τα πεπραγμένα της εταιρείας σε όλους τους τομείς (εργασιακούς και οικονομικούς). Εκτός αν κάποιιοι στο ΕΚΠΑ έχουν κάποιο συμφέρον από τη διαιώνιση αυτής της απαράδεκτης κατάστασης.

Να φύγουν οι εργολάβοι και να γίνουν απευθείας προσλήψεις των εργολαβικών εργαζομένων από το ΕΚΠΑ.

Όχι στις ελαστικές σχέσεις εργασίας. Άμεση μετατροπή όλων των σχέσεων εργασίας σε μόνιμες και σταθερές με αξιοπρεπείς αμοιβές και δικαιώματα για όλους τους εργαζόμενους σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.