ΠΑΝΤΙΣΡΑ
αντικαπιταλιστικη • ενημερωση

Γράφει η **Ζέττα Μελαμπιανάκη**



Στις 6/8, κατατέθηκε η αναμενόμενη τροπολογία σχετικά με την αξιολόγηση στο Δημόσιο, από τον υπουργό Διοικητικής Μεταρρύθμισης, Κυριάκο Μητσοτάκη, στο σχέδιο νόμου του υπουργείου Οικονομικών «Μέτρα στήριξης και ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας».

Η τροπολογία είναι **ομολογία των αδιεξόδων της κυβέρνησης**, η οποία αδυνατεί να αντιμετωπίσει το **πρωτοφανές κύμα απειθαρχίας και ανυπακοής** που έχει ακολουθήσει η **συντριπτική πλειοψηφία** των εργαζόμενων στο δημόσιο, εδώ και δύο περίπου μήνες.

1. Η τροπολογία παρατείνει για τρίτη φορά τις προθεσμίες:

«Έως την 1η Σεπτεμβρίου εκδίδεται η απόφαση επιμερισμού ποσοστών, εντός του επόμενου δεκαπενθημέρου συντάσσεται η αυτοαξιολόγηση, μετά το πέρας του οποίου συντάσσονται εντός 15 ημερών οι εισηγήσεις, εφόσον απαιτούνται, εντός μηνός από το πέρας της προθεσμίας συμπλήρωσης της αυτοαξιολόγησης ή της εισήγησης, εφόσον απαιτείται, συντάσσονται οι εκθέσεις αξιολόγησης από τους αξιολογητές.»

Πρόκειται για **ομολογία,** ότι **παρά τις απειλές και τις πιέσεις,** δεν έχει προχωρήσει **απολύτως τίποτα,** δεν έχει ολοκληρωθεί ούτε καν η διαδικασία των επιμερισμών.

2. Η τροπολογία προβλέπει την απρόσκοπτη συνέχιση της διαδικασίας αξιολόγησης, σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν δώσει την έκθεση αυτοξιολόγησης. Εάν, δηλαδή, η αυτοαξιολόγηση δεν υποβληθεί, η διαδικασία (εισήγηση και αξιολόγηση) δεν αναστέλλεται. Τα στοιχεία των αξιολογούμενων συμπληρώνονται **από την αρμόδια υπηρεσία προσωπικού!**

Δηλαδή το ίδιο το ΥΔΜΗΔ, ομολογεί ότι η διαδικασία έχει μπλοκάρει. Προεξοφλεί ότι οι

εκθέσεις αυτοαξιολόγησης δεν πρόκειται να παραδοθούν ποτέ, φοβάται ότι οι εργαζόμενοι στο Δημόσιο δε θα «τσιμπήσουν» στους ελιγμούς του και επομένως, ... νομοθετεί την **παράκαμψη** των εκθέσεων αυτοαξιολόγησης και τη συμπλήρωση των απαραίτητων στοιχείων από την υπηρεσία!

3. Στο άρθρο 18 του Π.Δ. 318/1992, όπως αντικαταστάθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 25 του κεφαλαίου Γ΄ του ν. 4250/2014 προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:
«6. Σε περίπτωση που δεν υποβληθεί εντός της προβλεπόμενης στην παράγραφο 1 προθεσμίας η αυτοαξιολόγηση των υπαλλήλων, η περαιτέρω διαδικασία, της εισήγησης και αξιολόγησης των υπαλλήλων, δεν αναστέλλεται. Στην περίπτωση αυτή τα στοιχεία των αξιολογούμενων (επώνυμο, όνομα, πατρώνυμο, κατηγορία και κλάδος, βαθμός και τίτλος θέσης) καθώς και η περίοδος αξιολόγησης συμπληρώνονται επί του εντύπου αξιολόγησης από την αρμόδια υπηρεσία προσωπικού».

3. Με την τροπολογία διευκρινίζεται ότι οι εκθέσεις αξιολογήσεις του έτους 2013 (για φέτος δηλαδή) δεν θα επιφέρουν καμία δυσμενή έννομη συνέπεια -μισθολογικού, υπηρεσιακού ή άλλου χαρακτήρα- για τους αξιολογούμενους υπαλλήλους, συμπληρώνοντας τον 4250 που έλεγε μόνο ότι δεν θα ληφθούν υπόψη για διαθεσιμότητα-κινητικότητα.

Αυτή η διατύπωση, (που έτσι κι αλλιώς αφορά μόνο τις εκθέσεις του 2013), αποτελεί **ομολογία** ότι υπήρχε και υπάρχει **πρόθεση να χρησιμοποιηθούν οι εκθέσεις αξιολόγησης για «δυσμενείς έννομες συνέπειες», δηλαδή για διαθεσιμότητα, κινητικότητα, μειώσεις μισθών** κλπ, αφού όλα αυτά αναστέλλονται **μόνο για φέτος.**

4. Η παρ. 5 του άρθρου 32 του ν. 4250/2014 αντικαθίσταται ως εξής:
«5α) Οι εκθέσεις αξιολόγησης έτους 2013 δεν λαμβάνονται υπόψη κατά τη διαδικασία αποτίμησης των προσόντων των υπαλλήλων για τη θέση τους σε διαθεσιμότητα και κινητικότητα κατά τα οριζόμενα στις διατάξεις των άρθρων 90 και 91 του ν. 4172/2013 (Α΄ 167) και δεν θα επιφέρουν καμία

άλλη δυσμενή έννομη συνέπεια, μισθολογικού, υπηρεσιακού ή άλλου χαρακτήρα για τους αξιολογούμενους υπαλλήλους.

4. Οι «άχρηστοι»...επανεκπαιδεύονται!

Η ποσόστωση παραμένει βέβαια, και οι υπάλληλοι θα βαθμολογούνται έτσι ώστε να είναι **έως 25% άριστοι, έως 60% μέτριοι και τουλάχιστον 15% «άχρηστοι».**

Η λεγόμενη «**συγκριτική αξιολόγηση**», είναι σύμφωνα με το Υπουργείο, «ένα εργαλείο καλύτερης διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού του Δημοσίου και βελτίωσης της αποτελεσματικότητας της διοίκησης» και γι αυτό το λόγο δεν αποσύρεται.

Είναι φανερό ότι για τους σχεδιασμούς τους, είναι απαραίτητος ο **εθισμός** των εργαζομένων στο δημόσιο σε ένα **σύστημα ανταγωνισμού και ανθρωποφαγίας**, ένα σύστημα αξιολόγησης που οδηγεί τον κάθε εργαζόμενο σε ένα **προσωπικό αγώνα δρόμου –ο ένας εναντίον του άλλου-**για να μην χαρακτηριστεί «άχρηστος», για να διατηρήσει την δουλειά του. Γιατί χρειάζονται εργαζόμενους που υποτάσσονται αδιαμαρτύρητα «στις προτεραιότητες της ασκούμενης πολιτικής» και δεν έχουν **συλλογικότητα, αλληλεγγύη, σωματείο.**

Η μαζική και συλλογική απόρριψη αυτής της προοπτικής, οδηγεί σήμερα την κυβέρνηση να νομοθετήσει ότι αυτό το «άχρηστο» 15%, δεν θα απολυθεί (φέτος) ούτε θα έχει δυσμενείς επιπτώσεις (φέτος) αλλά … θα επανεκπαιδευτεί! Περιγράφονται λοιπόν και τα μέτρα για την βελτίωση των «άχρηστων»! Τα μέτρα βελτίωσης περιλαμβάνουν τη συμμετοχή τους σε πρόγραμμα επιμόρφωσης του ΕΚΔΔΑ – Ινστιτούτο Επιμόρφωσης, την επιμόρφωση σε άλλο αντικείμενο μέσα από τις δημόσιες δομές δια βίου μάθησης, την ανάπτυξη ορισμένης δεξιότητας, τη βελτίωση συγκεκριμένων χαρακτηριστικών και την εκούσια μετακίνηση εντός της υπηρεσίας.

2. Στο τέλος του άρθρου 10 του Π.Δ. 318/1992, όπως τροποποιήθηκε με τις διατάξεις του άρθρου 22 του ν. 4250/2014 προστίθεται παράγραφος 6 ως εξής:
«6. Τα μέτρα βελτίωσης της απόδοσης του αξιολογούμενου συνίστανται ενδεικτικά στα εξής:
α) Συμμετοχή σε συγκεκριμένο πρόγραμμα επιμόρφωσης του ΕΚΔΔΑ/ΙΝΕΠ ή άλλου πιστοποιημένου φορέα επιμόρφωσης
β) Επιμόρφωση σε άλλο αντικείμενο μέσα από τις δημόσιες δομές δια βίου μάθησης
γ) Ανάπτυξη ορισμένης δεξιότητας
δ) Βελτίωση συγκεκριμένων χαρακτηριστικών, που άπτονται της εργασίας, της συμπεριφοράς κ.ο.κ.
ε) Εκούσια μετακίνηση εντός της υπηρεσίας.»

Μάλλον «ξέχασαν» ότι πρέπει να τροποποιήσουν και το **άρθρο 95 του 3528/2007.** Ας το συμπεριλάβουν σε επόμενη τροπολογία!

Άρθρο 95 του ν. 3528/2007: Παραπομπή μη προακτέου υπαλλήλου

Υπάλληλος, ο οποίος εγγράφεται σε δύο διαδοχικούς πίνακες μη προακτέων στον ίδιο βαθμό παραπέμπεται μέσα σε δύο (2) μήνες από την κύρωση του οικείου πίνακα υποχρεωτικώς προς κρίση στο υπηρεσιακό συμβούλιο, το οποίο, με αιτιολογημένη απόφαση του και μετά από προηγούμενη κλήση αυτού για να παράσχει εγγράφως ή προφορικώς τις αναγκαίες διευκρινίσεις, μπορεί να τον

απολύσει ή να τον υποβιβάσει κατά έναν βαθμό.

5. Τέλος, καταγράφεται στην τροπολογία, ότι το ισχύον σύστημα αξιολόγησης εφαρμόζεται **αποκλειστικά για το έτος αξιολόγησης 2013**. Για το έτος **2014** η αξιολόγηση θα διενεργηθεί βάσει του **νέου συστήματος που θα κατατεθεί** εντός των επόμενων μηνών.

> β) Το σύστημα αξιολόγησης υπαλλήλων του Π.Δ. 318/1992, όπως ισχύει, εφαρμόζεται αποκλειστικά για το έτος αξιολόγησης 2013.

Ένα είναι σίγουρο: και το «νέο» σύστημα αξιολόγησης θα έχει την υποδοχή που είχε και το «παλιό». Γιατί οι προθέσεις της κυβέρνησης είναι σαφείς και διακηρυγμένες: **απολύσεις, μειώσεις μισθών, διάλυση υπηρεσιών, ξεπούλημα των πάντων στους ιδιώτες «επενδυτές» και πάλι απολύσεις.**

Η μάχη θα συνεχιστεί, ο νόμος 4250 θα καταργηθεί. Ο Σεπτέμβρης θα είναι θερμός και το **Δημόσιο** μαζί με την **Εκπαίδευση** μπορούν να πρέπει να βρεθούν μαζί σε ένα **ενιαίο αγωνιστικό μέτωπο για την κατάργηση των νόμων της αξιολόγησης, την ανατροπή της κυβέρνησης και πολιτικής του μαύρου μετώπου.**