

Πρόταση Προοπτικής



Ανεξάρτητη Αριστερή Κίνηση Εργαζομένων Εθνικής Τράπεζας

Καμένη γη είναι η σωστή έκφραση για τα αποτελέσματα του περίφημου «μετασχηματισμού» στην ΕΤΕ που συνεχίστηκε και το 2022.

Η Εθνική Τράπεζα των **680 εκ. κερδών** για το 9μηνο του 2022 (+41%!) «επενδύει» συστηματικά **στην απώλεια χιλιάδων θέσεων εργασίας, τη μείωση του εργατικού κόστους και τη διάλυση των εργασιακών σχέσεων.**

Χρηματοδότησε με 70εκ την πρόσφατη εθελούσια **για να εκδιώξει σχεδόν 10% του ήδη αποψιλωμένου προσωπικού** του κανονισμού εργασίας (430 άτομα). Λίγους μήνες πριν είχε ξεμπερδέψει με μόλις 2,7 εκ. **έκτακτης ενίσχυσης** στην τελευταία επιχειρησιακή σύμβαση.

Η τακτική είναι δοκιμασμένη. **Το περιβάλλον εκβιασμών, πίεσης και εργασιακής ζούγκλας** οδήγησε στην αποχώρηση πολλούς συναδέλφους που απέχουν πολλά χρόνια από την ηλικία συνταξιοδότησης, τα 62+.

Στοχευμένα priμοδοτήθηκαν Διευθύνσεις όπου ανθεί το outsourcing και οι εργολαβίες (πχ Πληροφορικής), και άλλες όπου τακτοποιούνται συνεχώς ειδικοί συνεργάτες αλεξιπτωτιστές (όπως Καταθέσεων, Εταιρικής Ευθύνης κλπ). Υπηρεσίες όπου οι συνάδελφοι εργάζονται 10ωρα και 12ωρα με τηλεργασία, κατά κανόνα **αδήλωτα και απλήρωτα.**

Στο βασανισμένο Δίκτυο, μετά από **καθημερινή πλύση εγκεφάλου πως «περισσεύουμε» βάσει πελατοκεντρικού,** και το νέο κλείσιμο καταστημάτων το Νοέμβρη, έδωσαν priμ αποχώρησης στις ομάδες «ιδιωτών» στην επαρχία και τους συναδέλφους των Καταστημάτων που έκλεισαν, με το δίλημμα «εθελουσία ή μετάθεση/μετακίνηση»

Ο ίδιος ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ όμως διατείνεται ότι όλα γίνονται σε κλίμα συναίνεσης και

χωρίς πιέσεις, όπως στο τελευταίο ΔΣ του ΣΥΕΤΕ (20/12).

Οι αποδοχές μας στη λογική «κουπονιών προσφοράς»

Το κλείσιμο της χρονιάς είχε **άρωμα κυβέρνησης Μητσοτάκη**. Εμπνευσμένη από το εξαιρετικό κοινωνικό έργο της κυβέρνησης ΝΔ και το πνεύμα των voucher και των -pass, η Διοίκηση αποφάσισε **έκτακτη ενίσχυση 200-500€** σε προπληρωμένη κάρτα, **αφορολόγητα και χωρίς ασφαλιστικές εισφορές**. Αρωγός και πάντα δίπλα μας, όπως διαβάσαμε στο «μείλ Μυλωνά - Χαρδούβελη».

Ενώ αρνούνται τις αυξήσεις στις τακτικές αποδοχές μας, και δεν καταβάλουν ούτε τις δεδουλευμένες υπερωρίες, **με απλοχεριά μοιράζουν ενισχύσεις «άπαξ» ή και bonus ανάλογα με τα κέρδη και την παραγωγικότητα**. Η μαγική λέξη είναι «**έκτακτα**». Ο μισθός που είναι κάτι εξ ορισμού τακτικό και διασφαλισμένο προοδευτικά θα μεταλλάσσεται σε μισθό «κατά περίπτωση».

Μας θέλουν κακοπληρωμένους και αναλώσιμους, να δουλεύουμε για να βγάζουν οι ίδιοι αμύθητα κέρδη και να μας πετούν ένα ξεροκόμματο όποτε τους περισσεύει.

Με αυτή την τακτική συντάχθηκαν αδιαμαρτύρητα ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ, υπογράφοντας μια απ' τις χειρότερες επιχειρησιακές συμβάσεις της ιστορίας του ΣΥΕΤΕ το καλοκαίρι.

Συμφωνώντας πως τυχόν αύξηση θα δοθεί ως **έκτακτη ενίσχυση**, χωρίς να ενισχύει τις τακτικές αποδοχές μας. Αυτό, είχαν μάλιστα το θράσος να το παρουσιάσουν ως νίκη.

Οι λίγοι προνομιούχοι και οι χρυσές εξαιρέσεις

Λίγοι και εκλεκτοί όμως έχουν προκλητικά προνόμια. **Πάνω απ' όλα αξιοκρατία.**

Παραμονές Χριστουγέννων (23/12) με την σχετική Πράξη Διοίκησης, έλαβαν νωρίς το χριστουγεννιάτικο δώρο-τοποθέτησή τους ειδικοί συνεργάτες, που ήρθαν να προστεθούν στον στρατό των άξιων συμβούλων, πάντα σε θέσεις επικεφαλής διευθύνσεων.

Έρχονται να συνεχίσουν την πολιτική εξαθλίωσης και απαξίωσης του Δικτύου. Για το πολύτιμο έργο τους θα λάβουν προκλητικά μεγάλους μισθούς, θα χτίσουν το βιογραφικό τους και μετά θα πετάξουν οι γιάπηδες - όπως κάνουν όλοι οι γύπες - στην επόμενη εταιρεία. Τέτοια εφήμερα στελέχη είναι που αποφασίζουν για εμάς και για την πελατεία.

Αυτούς επικροτεί και το νέο σύστημα αξιολόγησής μας. Δεν προκαλεί καμία έκπληξη πως οι περισσότεροι απ' τους ελάχιστους που είχαν βαθμολογία πάνω από 4,5, ήταν ειδικοί συνεργάτες, για να δικαιούνται βάσει εγκυκλίου το διπλό bonus. Την ίδια στιγμή λυσσασμένα πίεζαν τους υπαλλήλους του δικτύου να μη διανοηθούν να αυτοβαθμολογηθούν με βαθμούς πάνω από 3.

Και οι τοποθετήσεις πολλών διευθυντών και υποδιευθυντών τον Δεκέμβριο είχαν γαλάζιο χρώμα. Στέλεχος κατέλαβε ανώτατη θέση έχοντας παραμονή στο προηγούμενο κλιμάκιο μόλις 8 μήνες, αξιοκρατικά πάντα. Πώς αλλιώς μπορεί να εξηγηθεί για υπάλληλο Δικτύου να μεταπηδάει από το 9ο στο 2ο κλιμάκιο μέσα σε λιγότερο από 5 χρόνια;

Από τον απολογισμό της χρονιάς, δεν μπορούσε να λείπει η ανακοίνωση για τις δωρεές και διαφημίσεις-χορηγίες: **6 εκ. σε ΜΜΕ το πρώτο 9μηνο του 2022 και 3,2 εκ ευρώ σε δωρεές** (μεταξύ των οποίων και στην Κιβωτό του Κόσμου που «έτρωγε» από όλο το κύκλωμα)... Γιατί φυσικά Λεφτά Υπάρχουν. Αλλά όχι για μας.

Απόλυση με άρωμα της ΠΥΣ 6 του 2012 και περίεργη συμφωνία...

Άλλη μια υπόθεση επιβεβαιώνει το παραπάνω κλίμα. Η Εθνική προχώρησε μέσα στο 2022 σε απόλυση στελέχους του δικτύου χωρίς πειθαρχική διαδικασία, με κανονική αποζημίωση. Η συγκεκριμένη διευθύντρια είχε κάνει αγωγή σε συνδικαλιστές της ΔΗΣΥΕ του ΣΥΕΤΕ και τασσόταν ανοιχτά ενάντια στη συνδικαλιστική δράση, κάτι που φυσικά μας βρίσκει απέναντι.

Ωστόσο, το γεγονός ότι δεν εφαρμόστηκε ο κανονισμός εργασίας και η πειθαρχική διαδικασία, όπως συνηθιζόταν μέχρι σήμερα, ενώ ο σπουδαίος λόγος δεν αφορούσε ζήτημα υπεξαίρεσης, ανοίγει για μας τον ασκό του Αιόλου. Η Διοίκηση προφανώς εφάρμοσε το νόμο Βρούτση που από το 2012 της δίνει δυνατότητα να απολύει με αποζημίωση και να παρακάμπτει το σχετικό άρθρο του κανονισμού εργασίας. Αυτό επισημίναμε και στο ΔΣ του Συλλόγου, χωρίς ωστόσο να εισακουστούμε.

Κατόπιν είδαμε σε ανακοίνωση της ΔΑΣ ότι η «συναδέλφισσα», που στο μεταξύ δικαιώθηκε δικαστικά και επαναπροσλήφθηκε, αποχώρησε από την Τράπεζα, με συμφωνία εθελούσιας! Αποτελεί πραγματικό **σκάνδαλο** για την Εθνική να μην λογοδοτεί πουθενά, να δρα εντελώς αναξιόπιστα και να προβαίνει σε περίεργους συμψηφισμούς.

Συνδικαλισμός υπέρ της εργοδοσίας και απέναντι στους εργαζόμενους

Όλο και περισσότεροι συνάδελφοι συνειδητοποιούν ότι η πλειοψηφία ΔΗΣΥΕ-ΔΑΚΕ λέει ΝΑΙ σε όλα στη Διοίκηση ΕΤΕ και έχει ρόλο την αποχαύνωση και τον εφησυχασμό των εργαζόμενων. Πολλοί εργαζόμενοι διαμαρτύρονται για όσα συμβαίνουν, και οι συνδικαλιστές των ΔΗΣΥΕ και ΔΑΚΕ αντί να κάνουν παρέμβαση υπέρ τους, δικαιολογούν τη Διοίκηση ή τους λένε **αν έχουν να βάλουν κανένα μέσο** να γλιτώσουν τον εαυτό τους!

Εξαντλούν τις προσπάθειές τους στο πώς θα αποκλείουν την Πρόταση Προοπτικής από όσα δικαιούται βάσει των τελευταίων εκλογών, δηλαδή ενημέρωση, αποσπάσεις, γραφείο.

ΔΑΣ και Ενιαία συμμετέχουν στο Προεδρείο, το οποίο αποφασίζει για όλα, επικουρικά, για να κρατούν τις 2 αποσπάσεις παραπάνω από όσες τους αντιστοιχούν σε βάρος της 3ης και 4ης παράταξης. Γιατί οι διευκολύνσεις δίνονται σε όσους υπηρετούν τις αποφάσεις του ΔΣ και είναι στο Προεδρείο, όπως δηλώνει συνεχώς ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ. Ειδικά για την Ενιαία είναι λυπηρή η εικόνα της πλέον να είναι το καλό παιδί της ΔΗΣΥΕ και της ΔΑΚΕ, όπως φάνηκε και στη Γενική Συνέλευση του ΣΥΕΤΕ.

Και τώρα ξεκινούν τη συζήτηση για αλλαγή του κανονισμού εργασίας, με συναντήσεις με τη Διοίκηση από τις οποίες αποκλειόμαστε για να μην γνωρίζουμε και να μην αποκαλύψουμε στους συναδέλφους τις προθέσεις της τελευταίας αλλά και του Συλλόγου.

Να φέρουμε τα πάνω κάτω με αγώνες από τα κάτω

Η φετινή Συνέλευση μετά από χρόνια απέδειξε τη δυσαρέσκεια των εργαζόμενων ενάντια στους χειρισμούς της πλειοψηφίας και του Προεδρείου.

Για πρώτη φορά, υπήρξε μικρή πλειοψηφία κατά την ψηφοφορία του διοικητικού απολογισμού, τον οποίο υποστήριξαν μόλις η ΔΗΣΥΕ και η ΔΑΚΕ. Και αρνήθηκαν να κάνουν καταμέτρηση όπως ζητήσαμε, για να παρουσιάσουν μια πλαστή εικόνα στους απόντες περί μεγάλης πλειοψηφίας, ακόμη και με φωτογραφίες από άλλες ψηφοφορίες!

Την ίδια αγανάκτηση εξέφρασαν οι συνάδελφοι και στη γενική απεργία της 9ης Νοέμβρη. **Η συμμετοχή στο δίκτυο άγγιξε το 51%! Οι συνάδελφοι ζητούν αγώνες, αντίδραση, να μπει ένα φρένο και να πάρουμε πίσω όσα χάσαμε και ακόμα περισσότερα!**

Ο αγώνας χωρίς συνέχεια και συνέπεια δεν αρκεί όμως. **Απαιτείται ευρεία κινητοποίηση** από τους εργαζόμενους, και **ενεργή συμμετοχή στη Γενική Συνέλευση** για να καταψηφιστούν τα πεπραγμένα τους και να αποκτήσουμε νέο Σύλλογο.

Πρέπει να πάρουμε στα σοβαρά την υπόθεση του εργασιακού μας βίου. **Να σπάσουμε το φόβο, την απογοήτευση, τη μοιρολατρία, την ανάθεση σε άλλους να αγωνίζονται για μας χωρίς εμάς.**

Κόντρα στον κανιβαλισμό που προωθούν οι από πάνω, να εκλέξουμε παντού ΕΑΚ, συναδελφικά και συλλογικά, να μη δεχόμαστε καμία παραβίαση των δικαιωμάτων μας!

Ήδη μετράμε μικρές νίκες με παρεμβάσεις, όπου μας καλούν οι συνάδελφοι! Να συνεχίσουμε για μικρές και μεγάλες μάχες. Και το 2023 εμείς θα είμαστε εδώ.

Γενάρης 2023